



Aguas de La Habana



. Cubagua 2019

. Recuperación del Tornado

. Conectora para mejorar el abasto de Agua a La Habana Vieja

Cubagua

H₂O 19



EXPOFERIA
Tecnologías y productos del agua

O T O R G A

premio

diseño de stand

A: Aguas de La Habana

Dado en La Habana, Cuba
19-22 marzo 2019


Ing. Antonio Rodríguez Rodríguez
PRESIDENTE DEL INRH



SUMARIO



2 Entrega del Premio Francisco de Albe

4 XXI Congreso de la CTC

6 Cubagua 2019

8 Recuperación del Tornado

10 Evento Mujer Creadora

Gestión de Alcantarillado y Drenaje

12 Pluvial

14 UIC en Aguas de La Habana

16 Grifo Abierto

17 Premiación del Concurso Infantil

18 1ero de Mayo

20 Día de la Prensa

Manejo adecuado de productos
22 químicos

Aguas de La Habana gestiona sus
24 inversiones

Conductora para mejorar el abasto
25 de agua a La Habana Vieja

26 Duodécima Competencia Empresarial

27 Atención al Cliente



Balance UJC

30 La mujer en la gestión directiva

32 Fotoreportaje

34 ¿Quién es quién?

36 Yo ahorro ¿y tú?



Carta del Director



Es un orgullo asumir el cargo de Director General de Aguas de La Habana, después de una primera etapa al frente de la Dirección de Economía, para suceder a Juan Ramón Lladó, que ha dirigido con éxito las actividades de la empresa desde 2013.

Con vuestra ayuda, impulsaré un proyecto de futuro en nuestra empresa, acorde con el encargo estatal, para continuar creciendo con éxito en el desarrollo de nuestra actividad principal, el Ciclo integral del Agua.

Apuesto por la seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente y las energías renovables, con el objetivo de máxima eficiencia energética.

Deseo que Aguas de La Habana sea un proyecto conjunto, es decir, que en el diseño del mismo participen los más de 4 000 trabajadores, por ello os animo a participar e intercambiar opiniones en foros como la ANIR y el Fórum de Ciencia y Técnica, Taller Nacional de Gestión de Acueductos, organizados por nuestra empresa.

Entre todos llevaremos a Aguas de La Habana a prestar un servicio de excelencia con la máxima eficiencia.



Publicación interna de la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado, Saneamiento y Drenaje Pluvial, S.A. (Aguas de La Habana)

Año 19. Número 37. Enero- Junio 2019

Director: Lic. Antonio Sánchez Sandoval

Consejo Editorial:

MsC. Leonel Díaz Hernández
Ing. Enrique Alatorre Saldívar
Ing. Sergio García García
Ing. Maura Casañas Alfonso
Ing. J. Alexander Santos Cabrera
Ing. Cecilia Galvez Reyes
Ing. Aelyn Izquierdo Álvarez
Ing. Esther García Carrera
Ing. Lázaro Torres Laurenti
Ing. Andrea Miranda López
Ing. Eladio Cobas Martínez

Editor: Ing. Evelyn Valle González

Fotografía: Gabriel A. Prieto

Diseño y Maquetación: Roberto Perdomo Delgado

Compilación: Lic. Kelma Martínez Puig
Ing. Carlos A. Joa Almeida

Redacción:

Aguas de La Habana,

Dpto. Comunicación Institucional,
Fomento y Recreo. Rpto. Palatino, Cerro.
La Habana, Cuba.
CP 12000.
Telf. (537) 643 4950, ext. 1350.
comunicaciones@ahabana.co.cu

El contenido de la revista no puede ser reproducido mediante ningún medio mecánico o electrónico sin permiso por escrito del editor.

La correspondencia, el canje y la solicitud de ejemplares deben ser dirigidos a la redacción.

Agradecemos la cooperación de los trabajadores y otros colaboradores para la realización de la revista, así como del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH) y del Grupo Aguas de Barcelona (Canaragua).

ISSN 2218-7642





JORNADA DE RECONOCIMIENTO AL INGENIERO FRANCISCO DE ALBEAR Y FERNÁNDEZ DE LARA

Entrega de Premios Albear a profesionales en Aguas de La Habana.

Otra jornada de homenaje en el mes de enero por el natalicio del ilustre ingeniero Francisco de Albear y Fernández de Lara. En honor al nacimiento del impecadero ingeniero, el 11 de enero, la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba (UNAICC), lo instituyó como Día del Ingeniero Cubano.

En esta fecha se da inicio a la jornada para rendir merecido homenaje a los profesionales cubanos. El propio día 11, se inicia la jornada con el acto y colocación de la ofrenda floral, para rendir tributo al Ingeniero Albear, al

pie del monumento erigido a su memoria, en la calle Monserrate, Municipio La Habana Vieja. En ese período, se celebran los actos para la entrega de los Premios a la Vida y Obra provinciales y nacionales, a ingenieros destacados y de vanguardia, afiliados en las distintas sociedades que conforman la UNAICC. En esta ocasión el acto se desarrolló en el Palacio de Bellas Artes y se les otorgó el Premio Vida y Obra provincial a las ingenieras Amneris Carrera y Margarita Fontova.

Los premios nacionales se entregaron, en la base del monumento y museo de José Martí, en la Plaza de la Revolución. Nuestra empresa estuvo representada por un ejemplar grupo de jóvenes que se sumaron a la celebración, como digno relevo y continuadores de nuestras tradiciones patrióticas. Con orgullo compartimos en este marco, con el Héroe de La República de Cuba, el Ing. Antonio Guerrero Rodríguez, que como ya se ha hecho habitual, nos acompaña en estas celebraciones, una vez presente en la patria, posterior a su injusta encarcelación en prisiones estadounidenses. Igualmente, por esta jornada, se recibió en la sede de la instalación Fuente de Vento, a un grupo de profesionales de la Empresa de Proyectos de Industrias Varias, EPROYIV, allí fueron atendidos y se desarrolló una amplia explicación de la majestuosa obra. Agradecidos y con inmenso reconocimiento nos expresaron sus impresiones y admiración por el estado de conservación y atención que muestra este complejo de construcciones hidráulicas. Precisamente este lugar, los manantiales de Vento, situado a 11 km del centro de la ciudad, constituyó el sitio más apropiado para solucionar el problema del abastecimiento de agua a la Capital para el consumo humano de la población de la época y demás necesidades, conclusión a la que llegó el Ingeniero Francisco de Albear, al recibir esa encomienda, en el año 1855. El 23 de enero y como colofón a la jornada, celebramos los trabajadores capitalinos vinculados a la Gestión y explotación del Acueducto, hoy nombrado comercialmente Aguas de La Habana, un aniversario más, ya el



126; de la inauguración del llamado, desde esa época, "Acueducto Albear", en merecido homenaje a la memoria de su creador. Quien a decir del Dr. Rolando García Blanco, ... " Por eso hoy, la figura de Francisco de Albear y Fernández de Lara continúa siendo símbolo de las nuevas generaciones de ingenieros cubanos, y junto a su indiscutible condición de héroe de la ciencia y la tecnología, pudiéramos suscribir las palabras de uno de sus contemporáneos, y ratificar que: "concibió Albear numerosas y grandes obras de importante utilidad pública y de trascendental beneficencia para el país, redactó los proyectos de éstas, y consumió su vida en esfuerzos supremos de trabajo, abnegación y sacrificios para ejecutarlas y terminarlas; con estos fines sostuvo tremendas luchas, no sólo contra los obstáculos que naturalmente surgen, sino contra las trabas especiales y los combates violentos que suscitaban la mala fe y los bastardos intentos de los hombres. Fue pues, un héroe de la Patria". A modo de continuidad con la tradición y ejemplo de Francisco de Albear, la Sociedad de Ingeniería Hidráulica de La Habana, otorga los premios Albear, a profesionales afiliados a la UNAICC, con destacada labor y permanencia en el quehacer laboral en la estructura del acueducto o instituciones docentes, afín a la especialidad de hidráulica. En esta oportunidad, se les otorgó esta distinción al MsC. Pastor Osvaldo Gómez Mandina y al Ing. Guillermo Aguilera Martínez, ambos con excelente trayectoria profesional. Felicitaciones a los galardonados y rindamos un permanente homenaje a la memoria de nuestro insigne creador del acueducto, el Ingeniero Albear, obra declarada una de las Siete Maravillas de la Ingeniería Civil Cubana por la UNAICC, brindando un mejor servicio y gestión, de este vital recurso.

Ing. Mayda Domínguez Hernández
Presidenta Sección de Base
No. 105. UNAICC

Foto colectiva.



Palabras de Inauguración.



XXI CONGRESO DE LA CTC.

Como parte del proceso orgánico hacia el XXI Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), desarrollamos diferentes actividades con la participación de nuestros trabajadores, la lectura y análisis de la convocatoria, el balance de las organizaciones sindicales de base, las elecciones para el fortalecimiento de sus dirigentes sindicales, la presentación y análisis del plan de la economía, las asambleas de afiliados y trabajadores, con el análisis del documento base para el fortalecimiento del movimiento sindical cubano como antesala a las sesiones finales y después de recorrer varias provincias con orgullo, júbilo, alegría y patriotismo fuimos seleccionados entre una veintena de colectivos de la provincia a recibir la bandera de nuestro XXI Congreso, prueba de los resultados alcanzados por nuestra Empresa. Desarrollamos las sesiones finales del 20 al 24 de abril de 2019 a pocos días de haber proclamado la nueva Constitución de la República, también trascendentes conmemoraciones como los aniversarios 60 del triunfo de la Revolución, 150 de la Constitución de Guáimaro, 60 de la creación de las Milicias Nacionales Revolucionarias y 80 de la Fundación de la CTC. El magno evento de los trabajadores tiene lugar



en un contexto internacional injusto, donde América Latina y el Caribe han recibido el impacto de la escalada injerencista del gobierno de Estados Unidos y nuevas amenazas a la hermana República Bolivariana de Venezuela que se mantiene firme en la defensa de su soberanía.

El funcionamiento sindical, el aporte de los trabajadores a la eficiencia económica, los retos y desafíos del movimiento sindical ante la transformación del escenario laboral del país, la labor política ideológica, resultados del trabajo internacional y la representación y defensa de los derechos y deberes de los trabajadores, fueron los temas debatidos en las cinco comisiones de trabajo, además los delegados recibimos amplia información sobre la actualización del Modelo Económico-Social. Políticas aprobadas con una incidencia en el escenario laboral del país por parte de Marino Murillo Jorge, Jefe de la Comisión Permanente para la Implementación y Desarrollo de los Lineamientos, el Comportamiento de la Economía Cubana por parte de Alejandro Gil Fernández, Ministro de Economía y Planificación y la Política de Empleo y Salarios, impactos en el escenario laboral por Margarita González Fernández, Ministra de Trabajo y Seguridad Social. De igual modo en el encuentro con

el Consejo de Dirección del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), el Vicepresidente Primero Bladimir Matos ofreció una detallada explicación en cuanto a la política del agua, los programas del organismo y su repercusión en la población, la necesidad de potenciar las exportaciones y la sustitución de importaciones y lograr eficiencia en las inversiones del Organismo.

Entre los temas más debatidos nuevamente se abordó el tema del salario y se reconoció que es un asunto complejo, en la actual coyuntura que atraviesa el país, cuando se recrudece la política agresiva de Estados Unidos contra Cuba, las condiciones de trabajo el aseguramiento de insumos y financiero, la calidad de las producciones y servicios, las inversiones, las cuentas por cobrar y por pagar, el transporte obrero, la adquisición de medios de protección individual y las insatisfacciones con su confección, la estimulación moral y material, el trabajo preventivo sobre el cual se llegó al consenso de que la representación y defensa de los trabajadores depende de la voluntad y la capacidad de los dirigentes sindicales para hacerlo.

En la jornada final, que contó con la presencia del General de Ejército Raúl Castro Ruz, Primer Secretario del Partido Comunista de Cuba, Miguel Díaz

Canel, Presidente de los Consejos de Estado y de Ministros, Vicepresidentes de los Consejos de Estado y de Ministros, del Secretariado y del Consejo de Ministros, concluyó con la aprobación del informe central al XXI Congreso y una declaración de solidaridad con nuestros hermanos progresistas del mundo y la necesidad de la unidad de los trabajadores para lograr la verdadera integración social.

Varios delegados expresaron su valoración acerca de los análisis desarrollados en las cinco comisiones de trabajo, puntualizando que la batalla económica se obtendrá con el apoyo de los trabajadores, se pronunciaron por trabajar en la defensa del país ante la embestida de las agresiones impulsadas por el presidente estadounidense. Por su parte Ulises Guilarte de Nacimiento, reelecto Secretario General de La CTC reconoció los desafíos del movimiento sindical para seguir aportando a la eficiencia económica del país e instó a convertir en realizaciones el lema que presidió el Congreso: "Unidad, Compromiso y Victoria".

Francisco Jiménez Pedroso
Secretario General Buró Sindical
Extraterritorial

"La victoria pertenece a quienes resisten y combaten, y no se amedrentan ante el enemigo, por poderoso que sea"



Imagen superior Izquierda: Premio a mejor Diseño de Stand.

Imagen superior derecha: Inauguración de la Feria Expositiva.

Imagen inferior izquierda: Grupo de trabajo del Stand Aguas de La Habana.

Imagen inferior izquierda: Grupo de trabajo del Stand Aguas de La Habana.

Imagen inferior derecha: Visita de la MsC. Inés María Chapman Waugh, Vicepresidenta de los Consejos de Estado y de Ministros.

Cubagua 2019 Conocimiento y Tecnología.

Del 19 al 22 de marzo se desarrolló la Convención Internacional Cubagua 2019, escenario propicio para el intercambio técnico y el inicio de negociaciones "un ejemplo de cuánto se puede hacer para estrechar los lazos de colaboración entre varios países del mundo", expresó MsC. Inés María Chapman Waugh, Vicepresidenta de los Consejos de Estado y de Ministros durante la inauguración de la cita, en la que se analizaron temas como el cambio climático y la importancia de usar adecuadamente el recurso agua.

Aguas de La Habana estuvo presente en este importante evento internacional, con una amplia participación de especialistas y directivos, que realizaron significativas

ponencias en el Palacio de Convención de La Habana, así como, un Foro de Jóvenes profesionales del Agua; mostrando un stand expositivo donde se realizaron reuniones de intercambio, se dieron cita proveedores, negociaciones bilaterales con entidades y empresas del sector, se contó con la participación de la prensa, todo esto como parte de la agenda de trabajo programada para el evento.

El Stand de Aguas de La Habana recibió la visita de la MsC. Inés María Chapman Waugh, Vicepresidenta de los Consejos de Estado y de Ministros, el Ing. Antonio Rodríguez Rodríguez, Presidente del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), el MsC. Bladimir Matos Moya, Vicepresidente Primero del

INRH.

Una delegación de Jóvenes estudiantes de Ingeniería Hidráulica de la Universidad Martha Abreu, de Villa Clara, fue invitada especial de la Empresa.

El Stand de Aguas de La Habana tuvo el honor de recibir la visita del Excelentísimo Señor Faisal Muslat Almandeel, embajador del Reino de Arabia Saudita ante la República de Cuba.

Como resultado relevante de este evento, se presentó un nuevo proyecto para continuar la rehabilitación de los sistemas de abasto de agua, saneamiento y drenaje pluvial del este de La Habana, asimismo, se firmaron cinco convenios o intenciones de cooperación, y se ampliaron las relaciones y negociaciones que contribuirán al crecimiento de las inversiones y las exportaciones del sector hidráulico cubano.

El acto de clausura, estuvo presidido por el miembro del Buró Político del Partido Comunista de Cuba, Ramón Espinosa Martín, Viceministro de las Fuerzas Armadas Revolucionarias. Las palabras finales del encuentro estuvieron a cargo del Vicepresidente Primero del Instituto

Nacional de Recursos Hidráulicos, MsC. Bladimir Matos Moya, quien calificó de fructífero los intercambios del evento y dejó abierto un espacio para el desarrollo de nuevos saberes vinculados a la actividad hídrica y subrayó la importancia de contribuir todos al cuidado del agua. El premio a la calidad del producto y los servicios prestados fue otorgado a la empresa española Velamare Trama, con la planta potabilizadora de agua por ultrafiltración; el diseño de mejor stand fue para la empresa Aguas de La

Habana, el país con mayor participación fue España con 15 empresas y el premio a la novedad tecnológica para la empresa cubana Ciegoplast. Cubagua 2019 cerró sus puertas en el Día Mundial del Agua y dejó un cúmulo de saberes y el compromiso de sus participantes de promover el uso racional de los recursos hídricos y quedó abierta la convocatoria para la próxima edición CUBAGUA 2021.

Ing. Evelyn Valle González
J'Dpto. Comunicación Institucional



AGUAS DE LA HABANA EN RECUPERACIÓN DEL TORNADO.

El pasado 27 de enero del 2019 ocurrió en La Habana un fuerte tornado que constituyó por la severidad de sus impactos, la notable intensidad del viento y la distancia recorrida, un evento de su tipo sin precedentes en la Capital. El tornado fue categorizado como EF-4, dejando un saldo de 7 fallecidos y más de 200 lesionados, víctimas de derrumbes parciales o totales de viviendas, caída de árboles u otros desastres causados por el fenómeno. Hubo caída de postes de electricidad y telefonía, así como autos aplastados después de haber sido arrastrados y volteados.

Tocó tierra entre la zona del Reparto Martí y el Casino Deportivo, municipio Cerro en La Habana, alrededor de las 8:26 pm, afectando severamente a los municipios Cerro, 10 de Octubre, Regla, Guanabacoa, y parte de Habana del Este.

La Empresa Aguas de La Habana, el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), una vez que conoció de la situación de los trabajadores afectados por los daños ocasionados por el tornado, visitó la vivienda de cada uno de los cuarenta trabajadores afectados, conociendo sus necesidades y acompañándolos en la solución de sus problemas, partiendo de las indicaciones dadas por nuestro Presidente Miguel Díaz Canel Bermúdez.

Se entregó ropa, calzado y aseo personal donado por nuestros trabajadores a aquellos que lo perdieron casi todo, así como ayuda alimentaria a los casos que más lo necesitaban.

De igual manera se entregó donaciones de juguetes, ropa, calzado y aseo a la población damnificada en coordinación con el Gobierno Municipal de los municipios de Regla y 10 de Octubre.

Durante el período de recuperación hasta el 11 de febrero, estuvieron trabajando como promedio un total de 16 brigadas de acueducto diariamente, realizando un total de 156 reparaciones de acometidas, 17 reparaciones de ramal, 10 reparaciones en tuberías, 234 salideros de agua potable, y la instalación de 114 tanques. Se realizaron acciones en centros de Salud como el Hospital Hijas de Galicia, el de Coco y Rabí, el Policlínico Pasteur y el Policlínico de Luyanó en 10 de Octubre, en Regla el Pre-Universitario Onelio Dampier. En Guanabacoa se trabajó en el Politécnico Lázaro Peña. Posteriormente como parte de la recuperación se trabajó nuevamente en las áreas afectadas y en la zona de Plaza de la Revolución en cisternas, sótanos y garajes.

En todo el período se limpiaron un total de 933 tragantes, se realizaron 73 desobstrucciones y se limpiaron 8 registros. Además se repararon 2 entronques y un sistema de drenaje pluvial. Se repararon también tragantes del litoral habanero que fueron afectados. Actualmente se labora en el mantenimiento de los sistemas de drenaje de Regla y 10 de Octubre en aquellas zonas donde hay acceso a nuestras brigadas y equipos. Se trabaja de manera correctiva en el sistema de drenaje de Jaimanitas.

Se apoyó a la vivienda en la instalación hidráulica de los tanques elevados en los municipios de Regla, Guanabacoa, 10 de Octubre y Cerro.

Se logró una acción de respuesta inmediata por los principales dirigentes de la empresa, los territorios afectados y de las Bases, permitiendo reducir significativamente el tiempo de solución de las afectaciones.

Ing. Maura Casañas Alfonso
Directora de Capital Humano

Donaciones de los trabajadores de Aguas de La Habana



INSTALACIÓN DE TANQUES



Evento Mujer Creadora 2019

El trabajo desempeñado por las mujeres ha tenido una importancia vital desde la prehistoria, aunque su contribución a la economía ha variado según la estructura, las necesidades, las costumbres y los valores sociales. Como expresara nuestro Apóstol José Martí:

“La mujer es fuente de amor y solidaridad sin límites, a todos nos deja un ejemplo insuperable de lealtad, firmeza, sacrificio y modestia. Nos dejas, mujer, aquí todo el bien de tus empeños para realizar tus sueños más hermosos.”

La vigencia de este pensamiento Martiano en el contexto actual, establece los límites que distinguen la ciencia y la tecnología, entendiendo y concibiendo este proceso como un enorme interés por concebir los valores de la creatividad. Este año celebramos el evento en la Finca ALCONA con la entusiasta participación de varias compañeras las que como en diversas ocasiones compitieron en varias de las categorías convocadas. Ganadoras por categorías.

CATEGORÍA DE TEJIDO

PRIMEROS LUGARES:
Iraida Marín Azopardo
Dirección Técnica

Lelys Casañas Alfonso
Dirección Capital Humano
Noraisis Maturell Fuentes
Dirección Atención Al Cliente
SEGUNDOS LUGARES

Nancy Ayme Acción Castro
Dirección Acueducto
Eneida López Pérez
Dirección Acueducto
Gertrudis Marrero
Dirección General Adjunta

TERCEROS LUGARES
Mercedes Pupo Vázquez
Dirección Acueducto
Ada A. Llerena González

Dirección Acueducto
MENCIONES:
Marbelin Rodríguez Frómeta
Dirección Economía
Oliodaisy González Suarez
Dirección Comercial

CATEGORÍA MISELÁNEAS
PRIMEROS LUGARES:
Miriam Torres Martínez
Dirección Técnica
Yaniolys Verdecia Rodríguez
Dirección Acueducto
Cándida Larys Silva
Dirección Saneamiento

SEGUNDOS LUGARES:
Sandra Ojeda Ortiz
Dirección General Adjunta
Ludmy Suarez Goire

Dirección Acueducto
Yanet Rodríguez González
Dirección Capital Humano
TERCEROS LUGARES:
Siria I. Celada Campanearía
Dirección Comercial
María Luisa Álvarez Pitaluga
Dirección Técnica

MENCIONES:
Maritza Sabignón Suárez
Dirección Aseguramiento
Yesenia Carrillo Sabignón
Dirección Mecanización
MUJER Y LA SOCIEDAD
PRIMER LUGAR:

Nadia Baños Portuondo
Dirección Técnica
SEGUNDO LUGAR:
Yilliam Francisco López
Dirección Técnica
TERCER LUGAR:
Lisbet Rodríguez García
Dirección General Adjunta

MENCIONES:
Magalys Amorós Núñez
Dirección Técnica
Norka Mota González
Dirección Atención Al Cliente
Martha Rodríguez Herrera
Dirección Capital Humano

LITERATURA:
Primer Lugar:
Gisel Heredia Pérez



Dirección Capital Humano
Segundo Lugar:
Arianna C. Figueredo
Dirección Comercial
MENCIONES:
Hilda Ruiz Ramos
Dirección Técnica
Nayma Villarreal Jiménez
Dirección Acueducto

CATEGORÍA: DULCE
PRIMEROS LUGARES:
Lelys Casañas Alfonso
Dirección Capital Humano
Lazara Bermúdez Morales
Dirección Técnica
Vivian Sarduy Cepeda
Dirección Capital Humano
Mercedes Ramos Martínez
Dirección Técnica
Lourdes Aguilar Barada
Dirección Técnica
Dayne R. Villavicencio García
Dirección Técnica
Celia Álvarez Martínez
Dirección Comercial
Idalia Hernández Geralde
Dirección Atención Al Cliente
Yusdeilys Báez Crespo

Dirección Acueducto
SEGUNDO LUGARES:
Nancy Valdés Esprocenda
Dirección Capital humano
Yaima Morales Dorvingny
Dirección Técnica
Ana Iris Marín Benítez
Dirección Acueducto
Marilet González Miranda
Dirección Comercial
Mary Karla Acosta Mejuto
Dirección Comercial
Jenny García Moreno
Dirección Comercial
TERCEROS LUGARES:
Silvia Sotolongo Rodríguez
Dirección Saneamiento
Diana R. González Estrada
Dirección Técnica
Joicy Calderín Rodríguez
Dirección Comercial
Orlaida Castillo Chirino
Dirección Capital Humano
Sonia M. Hernández González
Dirección Técnica
MENCIONES:
Yoselyn Rubio González
Dirección Comercial

Marta Sánchez Peña
Dirección Saneamiento
Esther Pedrosa Martínez
Dirección Acueducto
M. Caridad Martínez Benítez
Dirección Mecanización
CATEGORÍA SALADO
PRIMEROS LUGARES:
Jessica Albelo Miranda
Dirección Comercial
Rosaura Socarrás Ordaz
Dirección Técnica
Dolores Sosa De Armas
Dirección Aseguramiento
Yanet Rodríguez González
Dirección Capital humano
Anira Díaz Padrón Camejo
Dirección Técnica
Teresa Rivero Enríquez
Dirección Técnica
Alina Dufurneaux Herrera
Dirección Saneamiento
Yenny Montes de Oca Sotolongo

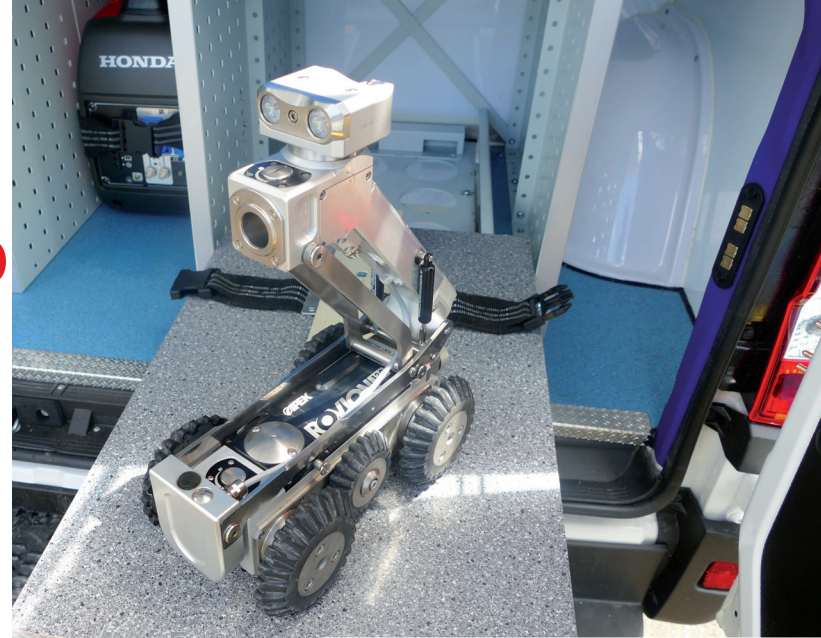
SEGUNDO LUGARES:
Marlen Calzado Llanes
Dirección Comercial
Nubia Díaz Agüero
Dirección General Adjunta
Claudia Recio Pérez
Dirección Técnica
Aleida Fernández Reinoso
Dirección Comercial
Hilda Ruiz Ramos
Dirección Técnica

TERCEROS LUGARES:
Teresa Ramírez Díaz
Dirección Acueducto
Gleyvis Pérez González
Dirección Acueducto
Ivis González Marín
Dirección Comercial
Esmerita Sandrino Brigge
Dirección Comercial
Isis R. García Herrera
Dirección Técnica
Delfina Santiesteban Peñalver
Dirección Atención Al Cliente

MENCIONES:
Lourdes Aguilar
Dirección Técnica
Caridad E. Galiano Romero
Dirección Capital Humano
Liliana Trujillo González
Dirección General Adjunta
Daisy J. Barrera Murguía
Dirección Aseguramiento
CATEGORÍA COCTEL
PREMIO:
Madeleine Mantilla Martínez
Dirección Capital Humano

Ing. Juan E. Hernández Padrón
Presidente ANIR

Gestión de alcantarillado y drenaje pluvial



Circuito Cerrado de Televisión para alcantarillados 160 mm hasta 500 mm aproximadamente



Tecnología compacta



Camión Fresador



Obra de drenaje, 49 y 134

El sistema central de alcantarillado fue construido entre los años 1908 y 1915 con el objetivo de evacuar las aguas residuales de una población de 600 000 habitantes. En la actualidad aportan a este sistema más de un millón de habitantes, lo cual trae consigo la reducción de la capacidad en algunos puntos de las redes y de los colectores. El servicio de alcantarillado cubre el 69.29% de la población del área de gestión de la empresa (aproximadamente 1 470 064 habitantes) y se concentra fundamentalmente en los 5 municipios centrales (10 de Octubre, Centro Habana, Cerro, La Habana Vieja y Plaza de la Revolución) de los 15 que atiende nuestra empresa.

En este sentido, los municipios del Oeste de la Capital presentan una situación desfavorable pues la evacuación de los residuales se realiza mediante pequeños sistemas aislados con su tratamiento final, ramales inadecuados que descargan a ríos y arroyos, otros a través de fosas, que al perder su absorbencia se han ido conectando a pozos de infiltración, lo cual ha sido una solución que se ha dado a lo largo de los años en nuestro país de forma paliativa en las zonas donde no se han construido

sistema de alcantarillado, por no existir financiamiento para esta actividad.

Teniendo en cuenta esta situación se impone ir ganando en cobertura de redes de alcantarillado lo cual se revierte en control y prevención de enfermedades, disminución de vertimientos en las calles, bajos niveles de infiltración al manto freático de las aguas albañales, conservación de los recursos hídricos naturales, por citar algunos ejemplos.

Aguas de La Habana, combina las acciones de mantenimiento con la construcción de pequeñas obras de alcantarillado; lo hecho hasta hoy no es significativo en cuanto a redes construidas, pero si representan un avance en nuestra gestión en cuanto a los servicios de alcantarillado y drenaje pluvial.

En el año 2018 se construyeron y/o rehabilitaron 4896 metros de línea de alcantarillado, esto representó un beneficio para un gran número de habitantes; casos que a su vez dieron respuesta a quejas y planteamientos envejecidos, lo que significó una mejora en la prestación del servicio.

Las obras de drenaje también han ganado en protago-

nismo, en el 2018 se puso a prueba la capacidad constructiva de nuestras brigadas rehabilitando significativos sistemas de drenajes lo que permitió la recuperación de vías colapsadas por el derrumbe de los mismos.

Obra de drenaje, 49 y 134

Otro tema de suma importancia es garantizar la sostenibilidad de lo existente; a través del cumplimiento del mantenimiento establecido. Las empresas como la nuestra deben ser capaces de diseñar y poner en práctica toda la estrategia posible que garantice un funcionamiento certero, para lo cual están diseñadas las redes, ya sea de alcantarillado como de drenaje pluvial y si esto se combina con la incorporación de nuevas tecnologías, entonces se puede decir que se avanza en la gestión.

Con este principio se ha logrado incorporar la tecnología compacta con el objetivo de proteger los sistemas de alcantarillado, tecnologías para la inspección de las redes:

- Circuito cerrado de televisión (CCTV) para alcantarillados superiores a los 160 mm hasta 500 mm aproximadamente.
- Cámara de inspección para entronques (Minicam) uti-

lizada en rangos de 50-160 mm.

- Cámara de inspección para grandes diámetros de colector (pértiga) para diámetros superiores a los 500 mm. Además de un Robot Fresador para eliminar incrustaciones, raíces, entronques construidos inadecuadamente, entre otros. Devolviendo al alcantarillado la capacidad de evacuación original.

Se han rescatado instalaciones que por varios años han estado presentando problemas en su funcionamiento y hoy; mediante mantenimiento correctivo trabajan a plena capacidad.

Abogamos por el constante avance en la gestión de nuestros servicios, quizás de manera discreta, pero con impacto en el cliente que es nuestra razón de ser.

Ing. Andrea Miranda López

Directora de Saneamiento y Electromecánica

UIC en Aguas de La Habana

La Unión de Informáticos de Cuba (UIC).

Es una organización social de profesionales de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) que se constituye sin ánimo de lucro, al amparo de lo dispuesto en el artículo 7 de la Constitución de la República de Cuba, autofinanciada, con un perfil científico-profesional, que se basa en la más firme unidad de todos sus miembros en torno al proyecto social y el modelo económico impulsado por la Revolución Cubana.

La delegación de base de Aguas de La Habana es una organización Joven que acaba de cumplir sus 3 años de creación y desde sus inicios trabaja por aglutinar a todos los trabajadores graduados de nivel superior y medio en la enseñanza de la Informática, Automática y Telecomunicaciones. Actualmente arriba a 64 integrantes con una nueva estructura de dirección.

Presidenta: María de los Ángeles Rabanillo

Vicepresidenta: Celia Sánchez

Tesorero: Wernel Águila Rodríguez.

La organización tiene como premisa la divulgación y motivación para la participación de sus miembros en cursos de capacitación y eventos que fomentan el conocimiento en las Tics.

Este año como los anteriores se creó el plan de trabajo, el cual se está ejecutando en los tiempos previstos y que integra nuevamente su accionar con las escuelas del entorno, esta vez El Día Internacional de las Niñas en las TICs se realizó en la Escuela Especial del Municipio Cerro René Vilches Rojas, con discapacidad auditiva, organizado conjuntamente con la empresa CINESOFT y especialistas de la Universidad Tecnológica José Antonio Echeverría, en colaboración con los representantes de las organizaciones de masas y políticas de Aguas de La Habana e integrantes del proyecto Agua amiga de los niños y las niñas del INRH. Se mostraron audiovisuales y juegos de participación.

Como nueva iniciativa se organizó la preparación de los cuadros sobre



UIC Aguas de La Habana.

ciberseguridad como parte de la estrategia propuesta por el presidente Miguel Díaz Canel, de capacitar a los cuadros en las tecnologías de la información. Celebramos el Bulevar de las Tics en Aguas de La Habana, previo al evento provincial y convocamos a todos los trabajadores de la empresa al I Concurso "Por una red más segura", donde participaron 25 concursantes, de ellos 15 trabajadores no pertenecientes a la UIC.

A solicitud de la Delegación Provincial de la UIC se creó el plan de acción 2019, se participó en el evento provincial Bulevar de las Tics 500 años de la ciudad y estamos llamados a participar en la primera sesión de Gobernanza en Internet en Cuba.

Actualmente estamos imbuidos en fomentar el Gobierno electrónico, para seguir avanzando en el proceso de informatización de la sociedad

cubana y presentaremos la propuesta de desarrollo "Portal de Aguas de La Habana de Cara al Ciudadano", al evento que organiza la UIC Nacional el II Congreso Internacional Ciberseguridad 2019 con el lema "Habilitando la transformación digital".

A finales del 2018 participamos en la I Conferencia Nacional de la UIC donde la Delegación de Base de Aguas de La Habana canalizó las inquietudes de los asociados y expuso las experiencias y logros de nuestra organización, por lo que recibió reconocimiento por su labor creativa.

Lic. María de los Ángeles Rabanillo Santana
Presidenta de la Delegación de Base de la UIC
Aguas de La Habana



Día Internacional de las Niñas en las TICs, Escuela Especial René Vilches Rojas.

Grifo ABIERTO



Poema a Josep Descamps, Director Adjunto de Saneamiento y Electromecánica, escrito por un cliente agradecido por la labor que realizan los colaboradores extranjeros de La Empresa Aguas de La Habana.

Dijo José Martí
"Los versos no se han de hacer para decir que se está contento o se está triste, sino para ser útil al mundo."

Posdata: El Polvo
¡El polvo! , del polvo se habla
Polvo en tiempos memoriales,
Polvo hay en los cristales,
Polvo hay en las tablas,
Polvo hay cuando hablas.
En el ambiente, además
En el lugar donde estas
Polvo hay en los placeres
Dijo Dios, polvo eres y al polvo volverás.

No.1
Haciéndole una herida
A las calles de La Habana
Comienzas en la mañana
Para ayudar en la vida,
Las venas; una acometida
Para el agua circular.
Hoy debemos recordar
Aquel principal conducto
Aquel primer acueducto
A Don Francisco Albear.

No.2
De Cataluña viniste
a mejorar la situación,
del agua en la población
Y una proeza emprendiste.
Que no haya un cubano triste
Porque el agua es bella
Y puedes ver una estrella
Lavar su cara en el firmamento
Un pueblo estará contento
Hasta cuando el grifo sella.

No.3
Yo te veo trabajando,
Y al Barça yo recuerdo
Pateando del lado izquierdo,
Muchos goles anotando.
Tú obra ejecutando
¡Es un Partido de Gloria!
Y de una forma notoria.
Seguro llegará ese día
que un Gol por la portería
Anotaste para la historia.

No.4
Lo que haces cualquiera,
cualquiera no lo puede hacer
Hay que tener el poder
El poder de la quimera.
El verso en forma sincera
En Cuba dice que si
Que son versos para tí
Y cuando hayas terminado
Será como un Gol dado
En la portería del Real Madrid

Fin

Esta Obra se escribió en
La Habana Cuba
Jueves 4-4-2019



PREMIACIONES

Artes Plásticas Categoría 5-10 Años

MENCIONES

- Autora: Diorlis Columbié Álvarez
- Autor: Marlon Armando Lago Mateo
- Autora: Angeline Elaine Herrera Garcés
- Autora: Naimad Regüeifer Conde

SEGUNDO PREMIO

- Autor: Leandro Rodríguez Joa

PRIMER PREMIO

- Autora: Hellen Marrero Cosmea

GRAN PREMIO

- Autora: Jessica Bernal Ramírez



Literatura Categoría 5-10 Años

MENCIONES

- Autor: Cristopher Luis Gainza Savignón
- Obra: "Choncho chorrito"
- Autora: Hellen Marrero Cosmea
- Obra: "La dama se viste de fiesta"
- Autor: Darío Mejides Heredia
- Obra: "La fuente de los siglos"
- Autor: Jorge Alejandro Mouriz Calzado
- Obra: "Un tornado por mi Habana"

SEGUNDO PREMIO

- Autor: Juan Enrique Reyes Vidal
- Obra: "Agua o azul"

PRIMER PREMIO

- Autor: Josué Alejandro Hernández Carrillo
- Obra: "La pila y el ahorro"

GRAN PREMIO

- Autor: Alan Yohao Martínez Pau
- Obra: "Poema"



Categoría 11-14 Años

MENCIONES

- Autora: Nissi Guerra Regal
- Autor: Ashley Castaño Reyes
- Autora: Gabriela Tellez Valdés
- Autora: Daniela Yon Martínez

SEGUNDO PREMIO

- Autora: Enma del Carmen Reyes Vidal

PRIMER PREMIO

- Autor: Gessler Alain Alfonso Dayron

GRAN PREMIO

- Autor: Yosbel Jesús Domínguez Báez



Categoría 11-14 Años

MENCIONES

- Autor: Frank Luis Díaz Doval
- Obra: "Mis trazos"
- Autora: Emily Vázquez Rey
- Obra: "Tubería nueva"
- Autora: Daniela Gómez Sánchez
- Obra: "Conjunto de la obra"
- Autor: Luis Daniel Martínez André
- Obra: "Agua querida"

SEGUNDO PREMIO

- Autora: Claudia López Trujillo
- Obra: "Versos para mi Habana"

PRIMER PREMIO

- Autora: Claudia Pérez Zayas
- Obra: "Ahorrando en los 500"

GRAN PREMIO

- Autora: Katherin González de la Cruz
- Obra: "Cuba- El agua y el mundo"



PRIMERO DE MAYO

UNIDAD, COMPROMISO Y VICTORIA

Unidos marchamos juntos con nuestros familiares y en un bloque compacto con disciplina y orgullo de ser cubanos, portando nuestra bandera y con el Compromiso de cumplir todos nuestros planes económicos y seguros de la Victoria que hemos mantenido, guiados por nuestros principios Revolucionarios.

Desfilamos, porque allí estaba Fidel cabalgando, un pueblo que al pasar por la tribuna se imaginaba ver su figura levantando la mano con una bandera saludando a los niños, jóvenes, ancianos, esa es su plaza, la de siempre.

Desfilamos porque nos hemos multiplicado ante las amenazas del imperio y el cese del bloqueo de los Estados Unidos, para ratificar nuestro respaldo a la Revolución, a los pueblos hermanos de América Latina y el Caribe. Expresamos otra contundente demostración de Unidad, junto al Partido y su Revolución.

Francisco Jiménez Pedroso
Secretario General Buró Sindical Extraterritorial



Día de la prensa cubana

Presencia de los medios de comunicación en Aguas de La Habana

Como parte de la jornada de celebración por el día de la prensa cubana, recibimos en nuestra Empresa la visita de un grupo de periodistas que atienden el sector hidráulico; representantes del periódico Granma, Trabajadores, Tribuna de La Habana, Opciones, Radio Metropolitana, COCO, Radio Ciudad de La Habana, Radio Rebelde, Radio Progreso, Radio Reloj, Radio Habana Cuba, Revista Bohemia, Canal Habana y como invitada especial estuvo presente la Directora de Comunicación Institucional del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), la Lic. Annalie Hernández Navarro.

Realizaron un recorrido por la obra en ejecución, "Conductora para mejorar el abasto de agua a La Habana Vieja", donde tomaron muestra gráfica del desarrollo de la misma, entrevistaron al Ing. Alexey Hernández Pérez, Jefe de Departamento de Proyecto, la MsC. Rosaura Socarrás Ordaz, Proyectista Principal de la Obra, la Ing. Jessica Romaguera Palomino, proyectista y a otros trabajadores que se encontraban en el lugar.

Los profesionales de la prensa recibieron una explicación por parte de los proyectistas, donde se les dio a conocer la situación desfavorable, en cuanto al abasto de agua, que presenta actualmente el municipio de La Habana Vieja, así como, los beneficios que traerá esta obra para la población y los objetivos económicos que se encuentran en la zona.

Una vez concluido el recorrido, recibieron un almuerzo en el Ranchón "Alcona", donde se les entregaron presentes, como reconocimiento a la labor que desempeñan, así como, el habitual intercambio con nuestros directivos y especialistas.

Aguas de La Habana, potencia su relación con los medios de comunicación, para mantener informados a nuestros clientes de la labor que realiza para dar cumplimiento a su Misión.

Ing. Evelyn Valle González
J'Dpto. Comunicación Institucional

MANEJO ADECUADO DE PRODUCTOS QUÍMICOS



Las crisis medioambientales evidencian esta afirmación al mostrar internacionalmente una sobre explotación de los recursos naturales y una contaminación progresiva del agua, el suelo y la atmósfera, dada la falta de gestión segura de los desechos peligrosos generados por el desarrollo. Toda acción inadecuada de manejo con productos químicos, conllevan al final de su ciclo de vida a una generación de desechos peligrosos, es causante de impactos ambientales negativos, por esto la empresa Aguas de La Habana, está siempre en línea con minimizar los riesgos asociados a los desechos peligrosos y la gestión en su último escalón jerárquico: la disposición de los mismos. En una política sostenible de Gestión Integral de Productos Químicos y Desechos, es necesario definir jerarquías en las estrategias de gestión, las cuales tienen como primera prioridad evitar la generación de desechos en la fuente, dejando la disposición final como última opción de la gestión. Poner de relieve los peligros y riesgos de las sustancias químicas a lo largo de su ciclo de vida, que han ameritado el establecimiento de Tratados Internacionales y la necesidad de crear sinergias entre ellos y de aprovecharlos para fortalecer la gestión integral de las sustancias químicas, es un paso esencial para la aplicación de las buenas prácticas, a fin de garantizar

un manejo seguro de los mismos. Las buenas prácticas ambientales son instrumentos eficaces para la mejora medioambiental que, comprometidos con una serie de actuaciones y con cultura ambiental empresarial, se consigue reducir el máximo de contaminantes como residuos sólidos, el uso irracional del agua, la energía y el gas. Con el uso de las buenas prácticas ambientales se busca el fomento de la cultura ambiental empresarial, alcanzando las metas propuestas por la política ambiental que la rige; además, fortaleciendo los conocimientos de los funcionarios que interactúan permanentemente con la Empresa, propagando estas nuevas prácticas adquiridas a su familia y a la sociedad en general. La necesidad de las buenas prácticas ambientales en la empresa es para prevenir y mitigar aquellos impactos ambientales significativos; manteniendo el Sistema de Gestión Ambiental en el tiempo con base en la mejora continua de las actividades realizadas cotidianamente, incrementando el uso eficiente de los recursos, promoviendo al máximo el reciclaje y reutilización de los mismos, además, desarrollando e implementando tecnologías limpias. Comprometidos con la Gestión Ambiental, Aguas de La Habana, actúa como una empresa pionera en el tiempo hacia el compromiso y responsabilidad social ambiental, fortaleciendo el actuar de sus empleados en el proceso de interacción con el ambiente; buscando reducir cualquier impacto que genere la empresa hacia el recurso natural Agua. El riesgo es función de la forma de manejo de las



sustancias peligrosas y se puede evitar conociendo las condiciones en las cuales cada tipo de sustancia puede ejercer su efecto (clasificación, etiquetado, hojas de seguridad). Para que una sustancia corrosiva, reactiva o tóxica pueda provocar daño en un individuo requiere haber exposición y la severidad del daño depende de la magnitud de la exposición.

¿Qué interesa saber de las sustancias tóxicas?
Existen sustancias más potentes que otras, pues, requieren

de una dosis menor para producir el mismo efecto. Los efectos dependen no sólo de la dosis, sino del tiempo que dure la exposición y de la vía. Tanto los seres humanos como los organismos de la biota difieren en su susceptibilidad a las sustancias tóxicas y ésta puede variar con la edad, sexo y estado fisiológico o nutricional. Una sustancia reactiva no debe mezclarse con otra incompatible o con agua para evitar que ocurran explosiones, incendios o liberación de nubes tóxicas. Las sustancias explosivas e inflamables deben manejarse en condiciones (como temperatura y presión) que prevengan que exploten o se inflamen.

Propiedades que hacen peligrosa a una sustancia química.

- Corrosividad
- Reactividad
- Explosividad
- Toxicidad
- Inflamabilidad

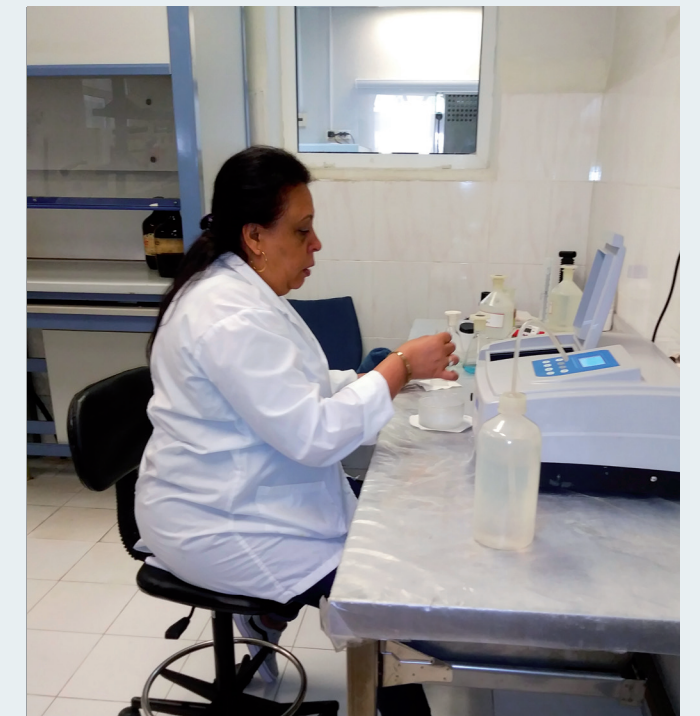
Problemas que provoca en el ambiente el comportamiento de las sustancias químicas:
Existen sustancias con capacidad de deteriorar la capa de ozono que protege a la Tierra de los rayos solares, la desestabilización del efecto invernadero que está cambiando el clima en el mundo, persistentes y viajan a grandes distancias acumulándose en el ambiente. Recomendaciones de uso y manipulación de productos peligrosos.

Muchos de los accidentes causados por los productos identificados con pictogramas podrían evitarse si se tuvieran en cuenta las recomendaciones de uso o manipulación y las indicaciones de peligro que incluye el propio producto en su etiquetado, en su envase, o en su Ficha de Datos de Seguridad (FDS). Durante el uso y manipulación de los productos químicos o sustancias peligrosas, hay que tener en cuenta que, en cualquier momento, puede tener lugar una reacción imprevisible acompañada de un fenómeno peligroso (explosión, proyección, emisión de gases, etc.). Por ejemplo, son relativamente frecuentes los accidentes por mezcla de lejías con amoniacos (dando lugar a gases irritativos de las vías respiratorias).

- Lee atentamente las instrucciones de uso del producto que figuran en la etiqueta o en el embalaje del mismo antes de su uso o manipulación.
- Extrema las precauciones cuando utilices algún tipo de sustancia tóxica o peligrosa si hay o puede haber menores cerca.
- No pierdas de vista los envases ni les permitas acercarse a la zona donde se están utilizando estos productos.
- Utiliza los Equipos de Protección Individual indicados en las instrucciones y/o fichas de datos de seguridad de los productos que utilices y en la Evaluación de Riesgos de tu Categoría Profesional. En especial, comprueba si las indicaciones de uso recomiendan usar guantes y lávate siempre las manos tras la utilización de cualquier sustancia química.
- Si usas productos irritantes o corrosivos, protégete de posibles salpicaduras usando guantes, gafas y ropa adecuada.
- Emplea siempre la cantidad de producto recomendada por el fabricante.
- Mantén los productos inflamables o explosivos lejos del fuego o fuentes de calor.
- Utiliza los productos inflamables en lugares ventilados y alejados de focos de calor y de dispositivos eléctricos (por ejemplo, interruptores) puesto que pueden generar chispas que den lugar a una explosión.
- Usa los productos de limpieza en áreas bien ventila-

das.

- En ningún caso inhales productos que incorporan pictogramas de peligro. Oler una sustancia para identificarla no es prudente.
- Si desconocemos el contenido de un envase, es mejor desecharlo.
- No abras nunca con la boca los envases, especialmente si contienen productos con pictogramas de peligro
- En el caso de que sea necesario realizar trasvase de productos, el nuevo envase deberá ser adecuado al producto y etiquetarse como el original. Para este fin, nunca podrán utilizarse recipientes destinados a uso alimentario.
- Asegúrate de tapar o cerrar adecuadamente los envases de los productos inmediatamente después de su utilización.
- No comas ni bebas cuando manejes productos peligrosos.
- En caso de ingestión accidental de un producto: No intentes provocar el vómito, pero sí elimina los restos que pudieran quedar en la boca.
- No ingieras alimentos ni bebas nada, pues podría ser contraproducente.
- No supongas que la sustancia no era tóxica por no tener síntomas, en algunos casos las intoxicaciones tardan en manifestarse.



“La naturaleza pierde siempre en dos momentos fundamentales de la entropía, cuando se toma de ella sus recursos y luego cuando se vierte en ella sus desechos”.

(Fidel Castro Ruz)

MSc. Mariliz Espina Mons
Especialista de Gestión de la Calidad.



Aguas de La Habana gestiona sus inversiones



El plan de inversiones del presente año asciende a 15,423 millones de pesos, de ellos 2,219 millones en CUC. Se han ejecutado hasta el mes de mayo 2,83 millones de pesos, esto se debe a que no se han ejecutado conductoras y estaciones de bombeo, que en esta fecha ya debían tener un avance físico.

En el programa de Rehabilitación de redes de Operaciones se han ejecutado 5,2 km y todos están certificados y el plan aprobado para el año es de 20 km, estando a un 26% de cumplimiento.

En el programa de metraje se han instalado 4464 metros contadores y están certificados, de un plan anual de 30550 metros contadores a instalar por lo que estamos a un 14.6% de cumplimiento.

Los programas nominalizados de rehabilitación de redes de Jesús María y Zona baja de Plaza se encuentran al 6 y al 9,1% de ejecución.

La Conectora para mejorar el abasto de agua a La Habana Vieja se inició el 25 de febrero por tres tramos simultáneamente, a nuestra empresa le correspondió el tramo de 630 mm, cuyo trazado fue por avenida del puerto desde

Amargura hasta Cuba, donde se instalaron 936 m y se trabaja en la instalación de los macromedidores.

Como parte de los trabajos de drenaje de las zonas aledañas a la Plaza de la Revolución se ejecutaron 36 m de 630 mm, de colector de drenaje en la avenida Carlos Manuel de Céspedes, la construcción de tragantes para darle valor de uso al drenaje existente en San Pablo y Estancia, así como 120 m de 500 mm de conductora de abasto, que se encontraba en mal estado técnico.

La Conectora Ciudad libertad se encuentra en ejecución, se trabaja en el tape con hormigón de la zanja, se han colocado 300 m de tubería de 630 mm de 900 m a instalar, simultáneamente se ejecutan las redes interiores de la urbanización de la primera manzana. Este año nuestra empresa apostando por un mejor manejo del recurso agua en nuestra ciudad, según su plan de inversiones.

Ing. Dania Durán Yáñez
Subdirectora de Inversiones

Conectora para mejorar el abasto de agua a La Habana Vieja



La Habana Vieja se abastece desde los tanques de Palatino por la conductora 42" nueva, con servicio intermitente, en un horario de servicio de 6:00 pm a 6:00 am, lo que provoca entre otras causas despilfarros, insatisfacción en la población y aumento considerable de cisternas y tanques como reserva, todo esto proporcional al aumento de contaminaciones. Hoy en día en la Zona se tienen 8649 clientes que reciben el servicio a través de carro cisterna, lo que representa el 9.5 % de la población total del territorio y se realizan 766 viajes semanales.

Unido a esto se encuentra el desarrollo turístico en la zona, ya que en la misma se construyen hoteles de alto confort, la terminal de cruceros con tres espigones, capaz de operar seis cruceros simultáneamente y la renovación sistemática de antiguos hoteles que no se encontraban en funcionamiento a plena capacidad.

En medio de este escenario desfavorable, la Empresa se ha visto obligada a buscar soluciones emergentes que permitan garantizar un mejor servicio a la población de La Habana Vieja, aumentar las presiones, aumentar el tiempo de servicio, eliminar los viajes de carro cisterna, beneficiando a 91 000 habitantes y en la misma medida se beneficiarán las instalaciones turísticas que se encuentran en la zona.

Para ello se propone la construcción de un conducto expreso de aproximadamente 9 Km de longitud, utilizando una salida desactivada en los tanques de Palatino de diámetro 500 mm. El mismo inicia con diámetro 1000 mm y cambia en su recorrido a 800, 630 y 500 mm. Su trazado comienza en los Tanques de Palatino y termina conectándose al conducto de 12 pulgadas, ubicado en Prado y Malecón, el cual conducirá el agua por Prado hasta Neptuno y entregará a un conducto de 8 pulgadas que llevará el agua por Malecón hasta el Hotel Deauville.

Los trabajos de construcción lo realizan 3 empresas: la EMAROH, ECOING 25 y Aguas de La Habana.

La primera tiene bajo su cargo el tramo de 1000 mm y el de 500 mm. La segunda el tramo de 800 mm y Aguas de La Habana el tramo de 630 mm.

Una vez concluida esta obra se pretende:

- Aumentar las presiones, beneficiando a 91 066 habitantes y en la misma medida se mejorará el servicio a los objetivos económicos estratégicos que se encuentran en la zona.

- Eliminar 766 viajes de carro cisterna semanales que sirven a 8649 clientes que reciben el servicio a través de los mismos.

- Permitirá conformar sectores hidrométricos y a partir de la medición, facturación y gestión de los mismos, pretendemos la disminución de pérdidas de agua en las conductoras, redes y en el interior de las viviendas y según su rendimiento ir aumentando el tiempo y la calidad del servicio a los usuarios.

MsC. Rosaura Socarrás Ordaz
J'Dpto. de Planeamiento

Duodécima Competencia Empresarial

El pasado 26 de abril, como parte de las actividades llevadas a cabo en nuestra empresa con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra cada 28 de abril, desarrollamos en Ranchón "El Chico", la Décimo segunda Competencia Empresarial sobre la "Ejecución del Plan de Emergencias ante la ocurrencia de escapes o salideros de cloro gas". Teniendo en cuenta los resultados alcanzados en competencias anteriores, donde los trabajadores han demostrado una alta preparación ante el enfrentamiento a estas emergencias, incorporamos este año una evaluación teórica, además, de la evaluación práctica con el empleo de los kit, a fin de comprobar los conocimientos que poseen nuestro personal tanto para la prevención, como en el enfrentamiento a averías provocadas por escapes o salideros de cloro, basada en los requisitos de seguridad establecidos en los Procedimientos de Trabajo Seguro y otros operacionales dispuestos en nuestra empresa, con relación a la transportación, almacenamiento y explotación de los envases de cloro. Fueron convocados para esta competencia una representación de los operadores de estación de bombeo de nuestras estaciones cloradoras, el personal encargado de la transportación de los envases de cloro y los trabajadores del Almacén Central de productos químicos de nuestra empresa. Primeramente, se realizó la evaluación teórica en la que cada uno de los competidores debía responder un examen escrito y seguidamente dio inicio el ejercicio práctico dividido en dos modalidades, enfrentamiento a emergencias en una botella de cloro de 83 kg y en cilindros de hasta 1 tonelada del producto, realizado por parejas de competidores en ambos casos en el que debían seguir todos los pasos establecidos en el Plan de Emergencia establecido en nuestra empresa para estos eventos. Del total de puntos a obtener, la evaluación teórica representaba un 40 % de ellos y la práctica el 60 %. Como resultado final de la competencia resultaron Ganadores las siguientes parejas de competidores quienes fueron premiados con obsequios que les otorgó la empresa:

En la competencia de botellas de 83 kg de cloro: los compañeros Aslén Jerez González y Hugo Rivas Capote en representación del Grupo de Producción Cuenca Vento Centro, mientras que en la de cilindros de hasta 1000 kg de cloro: la pareja integrada por Amaury Ravelo Figueredo y José Cedeño Albear representando a la Planta Potabilizadora Norte Habana. Además, le fueron entregados diplomas de reconocimiento a todos los participantes en la misma. Las conclusiones del evento fueron realizadas por el Jefe del Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Zenén Suárez Allende, quien exhortó al personal a continuar la preparación y los entrenamientos con vistas a las próximas competencias. De acuerdo al Plan de Actividades, fue lanzada la convocatoria al Concurso de Fotografía "La Gran Violación 2019" que culminará en el mes de noviembre y sus resultados serán dados a conocer, en el marco de las actividades por la Jornada Nacional de SST a celebrarse ese mes.

Jorge L. Menéndez Soto
Especialista "B" S.S.T



"La atención adecuada al cliente es la clave en la calidad de los servicios que prestamos".

La Dirección de Atención al Cliente está integrada por los Departamentos: Centro de Incidencias a los Servicios y Atención al Cliente. Entre sus objetivos y funciones fundamentales tiene: Planificar, organizar, coordinar y controlar todas las incidencias del servicio que brindamos a nuestros clientes. Tramitar, controlar y dar respuesta a las quejas y los planteamientos de la población de acuerdo a las prioridades que se planifican semanalmente coordinados con las Direcciones de Saneamiento, Acueducto y las Bases correspondientes.

Este orden de prioridad a los trabajos se hace para dar solución a las incidencias que plantean los Gobiernos Municipales, las relacionadas con las contaminaciones en nuestras redes de acueducto, programa de higienización de los territorios, quejas, planteamientos tanto de despacho como de rendición de cuenta, quejas de la prensa, etc.

Este año la Dirección de Atención al Cliente se trazó como uno de sus objetivos hacer un levantamiento de toda la problemática de cada Territorio y elaborar el Banco de Problemas el cual fue colegiado con los Delegados de cada circunscripción, con los Presidentes de los Consejos Populares y el Presidente de Gobierno de cada Territorio. Esto se hizo como preparación previa ante las Asambleas de Rendición de Cuenta.

El Departamento de Atención al Cliente es el encargado de recepcionar, controlar y tramitar todos los planteamientos realizados por los electores en los 15 Territorios que atiende la Empresa; concilia semanalmente en las Asambleas Municipales, la cifra de casos recibidos así como su nivel de gestión; exige que las áreas especializadas emitan respuestas claras y precisas a cada caso; realiza información estadística de la actividad a nivel de Empresa, analizándola de forma cuantitativa y cualitativa en el Comité de Atención al Cliente y exige el cumplimiento de 7 a 15 días según las posibilidades reales para las respuestas y/o solución a los electores y de no ser posible la solución al planteamiento, exige que el cliente sea atendido y se explique la causa de no solución de manera personalizada y clara, conjuntamente con el delegado de la circunscripción. Sin embargo, la resolución 25 del INRH, que esta basada en la resolución 92/2009 de la Asamblea

Provincial del Poder Popular de La Habana, establece que la respuesta a los planteamientos debe ser menor de 60 días y la solución 1 año.

Además, controla y concilia en las Asambleas Municipales la participación del personal solicitado a las Asambleas de Rendición de Cuenta de los delegados; controla mensualmente a través de los Indicadores de Calidad la actividad a nivel de Empresa.

Análisis cuantitativo entre el Mandato el XVI y el XVII en su 1er Proceso.

Es de destacar el número de Planteamientos del 1er. Proceso del Mandato XVII fue de 835 y 1374 en el Mandatos XVI, esto fue debido a que hubo un receso entre Mandatos por las elecciones. Es por ello que la población tuvo que acudir a sus correspondientes delegados y hacer sus Planteamientos por Despacho por lo que la cantidad de estos aumentó significativamente con respecto al Mandato XVI de 365 a 1036. Concluido el 1er Proceso del XVII Mandato, estamos en el 91% de solución y con respecto a Planteamientos por Despachos el cumplimiento es de 88.2%. Este Mandato comenzó en Diciembre del 2018 y concluye en Noviembre del 2019.

También nuestros especialistas y técnicos como apoyo al Proceso Asambleario participaron en las Asambleas de Rendición de Cuenta acompañando al delegado, dando las explicaciones técnicas pertinentes a la población en caso que lo requiriera para su satisfacción.

En la Provincia se efectuaron 10 979, solicitaron nuestra participación en 743 y participamos en 3 498.

Es de destacar el trabajo en colectivo que ha habido entre los Territorios, las Bases y el Dpto. de Atención al Cliente para lograr en lo que va de año este resultado, a pesar de las limitaciones materiales que a veces se han presentado, además del seguimiento y control constante del Comité de Atención al Cliente presidido por nuestro Director General Adjunto.

Nuestro propósito es trabajar con excelencia para que el cliente sea atendido con cortesía y profesionalidad porque es nuestra razón de ser.

Ing. Luisa María Vega Elías.

Esp. en Manejo y Desarrollo de los Recursos Hídricos

Asamblea de Balance de la UJC en Aguas de La Habana

La Unión de Jóvenes Comunistas celebra este año su aniversario 57, manteniendo nuestro valor como organización política de vanguardia de la juventud cubana, organización juvenil del Partido Comunista de Cuba y principal cantera para el ingreso a sus filas. Forjada en la concepción marxista-leninista, las ideas y la práctica del pensamiento de Maceo, Martí, Camilo, el Che y Fidel; heredera y continuadora de las tradiciones de lucha de los jóvenes cubanos que, a lo largo de la historia, han sido parte esencial de la avanzada revolucionaria.

El 3 de mayo de 2019, el Comité de Base de la UJC de la Sede Central de Aguas de La Habana celebró su ASAMBLEA DE BALANCE; momento crucial para evaluar de manera crítica y profunda, el desarrollo del cumplimiento de la misión de la organización en el escenario actual de la Empresa y el país. El balance estuvo presidido por: La Funcionaria del PCC municipal, Mirelys Núñez, la Secretaria de Comité del PCC de Aguas de La Habana, Magaly Amorós, la Primera Secretaria de la UJC del municipio Cerro, Jen Lee Green, la Miembro del Buró Obrero del municipio Cerro, Arletty Vargas. La militancia de Aguas de La Habana dedicó su actividad de Balance, al 59 Aniversario de la llegada a la Sierra Maestra de los primeros Voluntarios, puesto que, en igual fecha del año 1960 se materializó el vuelco total de la actividad educacional en función de los intereses de los más desposeídos, a partir de la promulgación de la "Ley de Nacionalización general y gratuita de la enseñanza", del 6 de junio de 1961. El marco estuvo dedicado además al victorioso y contundente 1ro de mayo, al XI Congreso de la UJC, al XXI Congreso de la CTC, a la proclamación de la Constitución de la República, después del referendo del pasado 24 de febrero y al 150 Aniversario de la Constitución de Guáimaro.

En la cita se analizó el funcionamiento de la Organización de Base durante

los últimos cuatro años, la atención al Universo Juvenil y las Brigadas Técnicas Juveniles. Se dio comienzo a la Asamblea con un video alegórico a la actividad de los jóvenes de la empresa en los últimos años, su participación en actividades festivas, trabajos voluntarios, y en el X Congreso de la Organización, a cuatro años del importante evento. Se desarrolló un intenso debate en el que los militantes e invitados expresaron sus valoraciones acerca del desempeño del Comité de Base de la UJC.

La mayoría de la membresía concordó en la necesidad de perfeccionar las actividades de la organización, a fin de mejorar la atención al Universo Juvenil, mientras que los invitados no militantes, comentaron sobre la conexión que sienten con la UJC, expresaron su interés por pertenecer a las filas, y su total disposición para todas las actividades a las que sean convocados, pero afirmaron que aún puede hacerse más para lograr mayor inclusión, mejor estado de ánimo y una mejor identificación del Universo con el Comité de Base.

La idea de poder expandir el Comité de Base de la Sede Central a toda la Empresa, fue bien recibida entre los participantes, haciendo énfasis en fortalecer y potenciar primero el trabajo con los jóvenes que hoy tiene la organización identificados, para luego poder avanzar con paso firme, hasta lograr tener un Comité UJC con el alcance territorial que tiene hoy Aguas de La Habana.

Intensificar el Trabajo Político-Ideológico en cada tarea que hacemos, ser ejemplos de participación en las BTJ y en cuanta actividad se convoque, fueron recomendaciones que la Secretaria General del Comité del PCC ofreció a la militancia joven.

Se realizó la elección de la nueva dirección del Comité de Base, resultando la siguiente composición:

- Secretaria General... Yobalis Ramírez Martínez
- Secretaria... Vivian Licea Sánchez
- Secretaria... Hayla García Soto

Se reconoció la labor destacada



"Crear en los jóvenes no es ver en los jóvenes a la parte del pueblo simplemente entusiasta, no es ver en los jóvenes a aquella parte del pueblo entusiasta pero irreflexiva, llena de energía, pero incapaz, sin experiencia. Creer en los jóvenes no es ver a los jóvenes simplemente con ese desdén con que muchas veces las personas adultas miran a la juventud. Creer en los jóvenes es ver en ellos, además de entusiasmo, capacidad; además de energía, responsabilidad; además de juventud, pureza, heroísmo, carácter, voluntad, amor a la Patria, fe en la Patria! ¡Amor a la Revolución, fe en la Revolución, confianza en sí mismos, convicción profunda de que la juventud puede, de que la juventud es capaz, convicción profunda de que sobre los hombros de la juventud se pueden depositar grandes tareas!"

Fidel Castro Ruz

de trabajo para el próximo período de dirección:

-Profundizar el trabajo político e ideológico con el Universo Juvenil, a fin de lograr la incorporación a las filas de la UJC y su participación activa en las tareas políticas y técnicas del centro.

-Seguir trabajando en las líneas de las Asambleas Abiertas con los jóvenes para lograr conocer sus inquietudes sobre el accionar de la UJC, la Administración y el funcionamiento de la Empresa.

-Potenciar los encuentros deportivos, recreativos y de formación (Político, Técnico y Social) con el Universo Juvenil.

-Realizar talleres con los jóvenes para evaluar temas acordes con la actividad fundamental, así como con temas juveniles de su interés.

-Incentivar el trabajo mediante las redes sociales como medio de comunicación para irradiar la información, las tareas y las actividades.

La asamblea de balance del Comité de Base de la UJC de Aguas de La Habana, concluyó satisfactoriamente, quedándose trazadas las proyecciones, de las cuales se nutrirán los militantes para continuar el trabajo en lo adelante, en la multiplicación de la fuerza juvenil, organizarla y prepararla en cada lugar donde sea posible, analizar y revisar su funcionamiento en aras de lograr una

mayor eficiencia en el trabajo que desarrollamos.

Ing. Yobalis Ramírez Martínez
Secretaria General UJC

Presencia de la mujer en la gestión directiva.

Experiencia en Aguas de La Habana

La situación de las mujeres en el contexto laboral no se puede calificar de análoga a la de los hombres en todos los países. Esta desigualdad se ve reflejada en la dificultad de muchas mujeres para desarrollar una carrera profesional que les conduzca a ocupar puestos de responsabilidad de manera similar a sus compañeros. De hecho, una y otra vez se pone de relieve que en contadas ocasiones las mujeres llegan a la cima, quedándose estancadas en puestos por debajo de su potencial. Cuanto más alto es el puesto, más nítida es la brecha entre los dos géneros.

En Cuba, los estudios sobre el acceso de la mujer a la toma de decisiones se han

“La realidad de las mujeres directivas refleja los impactos de la desigualdad de género vigente en el sector empresarial.”

Las empresas, en tanto instituciones socializadoras, que cuentan hoy con normativas que les exige el desarrollo de su capital humano deben asumir compromisos de desarrollo hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y apoyarse en especialistas que permitan diseñar una gestión empresarial con perspectiva de género para el bien institucional y de sus integrantes.

La Revolución Cubana, hizo realidad la máxima martiana de construir una sociedad “con todos y para el bien de

cuadros está concebida la inserción de la mujer como sujeto activo en el desarrollo de sus objetivos de dirección.

La mujer cubana como protagonista del proceso de desarrollo del país y al mismo tiempo beneficiaria, se considera uno de los fenómenos sociales más exitosos ocurridos en el transcurso de la Revolución. Existe, de forma sostenible, la voluntad política de incrementar la incorporación de mujeres a cargos decisorios en Cuba, desde los niveles más altos y esta voluntad política se materializa, más allá del número, en la calidad de la selección. Resalta y constituye un ejemplo a seguir la compañera Inés María Chapman Waugh, actual Vice Presi-



desarrollado en diferentes áreas de la investigación, atendiendo a la presencia femenina en actividades particulares de dirección como las económicas, sociales y políticas.

No en pocas ocasiones la mujer encuentra importantes escenarios de desarrollo social y profesional, pero mantiene una contradicción interna entre lo público y lo privado debido al papel protagónico que desempeña en los cuidados de los hijos, los enfermos y los ancianos en el ámbito familiar, por lo que es necesario que siga avanzando para lograr un papel más protagónico en el ámbito de la toma de decisiones.

“El género en la gestión del agua”

Durante algunos años, varios proyectos y programas relacionados con la gestión de recursos hídricos centraron su trabajo en cuestiones técnicas. Sin embargo, con el paso del tiempo, constataron que estos proyectos y programas eran exitosos si se involucraban a los potenciales usuarios y beneficiarios, donde se consideró preciso y beneficioso incorporar de forma activa a la mujer y recomendar la incorporación del enfoque de género.

todos”, donde la mujer sin dudas ha tenido un rol protagónico en la consolidación de ese proyecto social, fue éste el primer país en firmar la convención para la eliminación de todas formas de discriminación contra la mujer, y el segundo en ratificarla, nuestras políticas sociales han sido reconocidas a nivel internacional por las instituciones encargadas de estos arreglos protectores, en la defensa de los derechos de las mujeres.

La incorporación de la mujer en puestos de dirección y toma de decisiones se ha incrementado, incluso en ramas y sectores donde tradicionalmente sólo dirigían los hombres.

En la actualidad cubana las mujeres representan el 49 por ciento de la fuerza laboral en el sector estatal civil y el 34 por ciento de las que laboran por cuenta propia, según datos de la FMC. Se trabaja de forma intencionada para lograr incorporar a la mujer a los puestos de gestión directiva y otros que requieran de probada capacidad técnica y organizativa, en sus diferentes instalaciones y dependencias; por eso en la política de

denta del Consejo de Estado y de Ministros y Diputada a la Asamblea Nacional. Nuestra empresa que abarca toda la provincia de La Habana deviene un escenario importante donde la mujer ha demostrado habilidades y fortalezas en el funcionamiento de la organización.

“Opiniones sobre la mujer directiva – Aguas de La Habana”

La mujer directiva en Cuba, ha tenido posibilidades que otras mujeres en el mundo no han tenido, como compartir los mismos escenarios y tener los mismos derechos que los hombres sin ser menospreciada por el sexo o raza, dirigir organismos decisorios que sustentan las conquistas de la Revolución cubana. Ser mujer directiva, constituye uno de los logros de la Revolución cubana, es materializar las ideas y pensamientos del líder histórico. Es tener la posibilidad de hacer por esta Revolución lo que en su momento hicieron nuestros antecesores, de pensar y proyectar el futuro del socialismo cubano, próspero y sostenible a pesar del bloqueo a que estamos sometidos, porque las mujeres directivas, son inteligentes, laboriosas y



serán capaces de apoyar con sus ideas, a la dirección de la Revolución para que este país salga adelante. Es sentirse parte de los logros que ha tenido la Revolución a lo largo de la Historia, desde el lugar donde labora; es defender la Revolución desde su puesto de trabajo.

Ser mujer directiva, es tener la posibilidad de compartir criterios, experiencias, de organizar procesos, de encaminar tareas que en el futuro pueden decidir el destino de la entidad, tomar decisiones que generen soluciones a los problemas difíciles por los que atraviesa el país. A la vez tenemos las mismas exigencias que un hombre directivo: mantenerse al frente de una obra en ejecución importante para la solución de los problemas de agua de la población hasta la hora que concluyan los trabajos, nos da autoridad y prestigio ante los subordinados u otros trabajadores, nos hace ganarnos su respeto.

Hemos logrado tener los mismos derechos que los hombres y ha sido porque en nuestro trabajo demostramos eficacia, utilizamos métodos y estilos diferentes, más cercanos a la individualidad de cada trabajador, sea o no subordinado; somos organizadas, con conciencia, sentido de responsabilidad. No olvidamos que el trabajo lo hacemos todos juntos, hombres y mujeres y que no podemos alcanzar esos resultados sin nuestros compañeros.

Dirigir, siendo mujer implica dedicación, estar dispuesta a cualquier hora para que salga el trabajo; implica compromiso y sacrificio porque no dejamos de ser madres, abuelas, esposas, hermanas, tías, en fin, no le damos la espalda a la familia, que es, en definitiva, nuestra razón de ser.

En Aguas de La Habana del 2006 hasta el 2019, se demostró la prevalencia de hombres en cargos de dirección hasta 2010. La presencia de mujeres en cargos de dirección se mantuvo decreciente e inferior al

40 % siendo superior al 45% solamente en 2006. Estos resultados demuestran que, aun cuando se consideraba promover mujeres, la tendencia predominante era más bien mantener los estándares alcanzados, aunque contábamos con potencial suficiente para generar resultados favorables y propiciar un mejor balance. A partir de 2011 la presencia de la mujer en la empresa, se ha mantenido por encima del 30% y en puestos de dirección, siempre superior al 40 %. En 2018 se alcanza el 50%, que se incrementa al 52% en marzo de 2019.

La selección de mujeres para promover tiene como punto de partida sus cualidades y valores: sentido del deber, compromiso, perseverancia y confiabilidad; así como una sólida preparación técnico profesional, que se refuerza con su constante empeño por superarse a sí misma y contribuir a la vez a la superación de sus colectivos laborales, haciendo un



uso adecuado de las facultades otorgadas por su cargo, su conocimiento de las potencialidades de cada miembro de los colectivos laborales donde dirige y de su perspicacia para potenciar desde la perspectiva psicológica y sociológica el desarrollo profesional de cada uno de sus subordinados.

Contamos con 59 mujeres que llevan como promedio 7,4 años en cargos de dirección, todas incorporadas a la Defensa y que dentro de su labor directiva priorizan la atención a la labor político ideológica y sindical de los colectivos donde laboran y de la empresa en general.

El criterio sobre el desempeño profesional de la mujer que ocupa cargos de dirección en la empresa es muy favorable, tal es así que, en la selección de los Cuadros Destacados en los últimos 5 años, entre el 50 y 64 % son mujeres.

En el caso de las reservas de cuadros también se manifiesta la tendencia a la alta entre 2011 y 2019. Corresponde potenciar su preparación para que, a corto plazo, podamos obtener resultados más favorables, siendo una fortaleza el hecho de que el nivel de escolaridad, la preparación técnico – profesional y la experiencia laboral en la actividad hidráulica

de las mujeres en la organización facilita aún más la selección.

Para facilitar el avance de las mujeres en los puestos ejecutivos y/o de dirección, se requiere de un compromiso en el más alto nivel para cambiar la cultura existente dentro de una empresa u organización.

Se deben propiciar de una manera coherente, en todos los niveles jerárquicos acciones que contribuyan a refutar los mitos que rodean las aptitudes de las mujeres y su dedicación al trabajo. Es importante favorecer la participación de las mujeres en las decisiones, de manera que pueda ser más evidente su opinión y actitud.

Hemos trabajado durante años por la igualdad de género y oportunidades para ambos sexos, los resultados distan mucho de los que necesitamos. Es necesario hacer mucho más para lograr una mejor comprensión de las cuestiones relativas al género y a la familia por parte de los directivos y para respaldar la valiosa contribución que las mujeres pueden proporcionar a la imagen de la empresa y a su productividad.

En temas económicos como salario, incentivos, premiaciones y otros, son iguales los resultados pero, si nos apoyamos en la actitud y los efectos: **“Cuando la mujer funge la obra con la miel de su cariño, la obra es invencible – José Martí”**

Aun cuando tenemos resultados favorables en cuanto a la presencia de la mujer en la gestión directiva de Aguas de La Habana y su desempeño, que la han hecho merecedora de Reconocimiento de la Dirección y los colectivos laborales, todavía podemos hacer mucho más, a partir de las potencialidades con que contamos.



Ing. Cecilia Gálvez Reyes
Directora de Cuadros

FOTOREPORTAJE

Torre de Vento



Fuente de Abasto El Gato



Base de Obras Especiales



PTR Luyanó



Oficina Territorial Guanabacoa



Remodelación de instalaciones en Aguas de La Habana



FTR
FOTOREPORTAJE



ENTREVISTA A RAÚL CORRADA LARGER



Raúl Corrada Larger, trabajador del Departamento de Facturación Residencial de la Dirección Comercial, acaba de acogerse a una merecida jubilación después de 49 años de labor ininterrumpida, 29 de ellos en el sector hidráulico. Hombre generoso, gentil y comunicativo, se ganó el aprecio de sus compañeros de labor por su responsabilidad y seriedad en su desempeño. El elegante y caballeroso Raúl nos concedió esta entrevista al final de su trayectoria laboral a sus 69 años.

¿Qué estudios realizó en su etapa juvenil y cuándo comienza su actividad laboral?

Realizo mis estudios de técnico medio de contabilidad entre los años 1965-1969 y al graduarme empiezo a trabajar en la Empresa de Servicios Técnicos de Computación (SERVITEC), donde trabajé por espacio de 20 años, desempeñándome como sistematizador/programador de máquinas de contabilidad de procedencia norteamericana y alemana, estos equipos contribuían a procesar la contabilidad en muchas empresas y entre los trabajos contables estaban las nóminas, los medios básicos, inventarios de almacenes, la contabilidad y otros.

Esta etapa laboral fue muy importante para mí, pues me hizo comprender que dicha labor era muy útil y necesaria a las empresas, fundamentalmente en la Ciudad de La Habana.

¿Cuándo se vincula al sector hidráulico?

A inicios de 1990 ingreso en la Empresa de Acueductos y Alcantarillado Provincial, de esta forma comienzo una nueva y definitiva etapa en mi vida laboral. Comienzo a trabajar en el Centro de Cálculo, donde permanecí trabajando, hasta que a inicios del año 2000 se constituye la empresa Aguas de La Habana y paso a trabajar en la Dirección Comercial, en específico en el Departamento de Facturación Residencial, permaneciendo hasta abril de 2019, en que solicito mi jubilación.

Una panorámica en síntesis de su actividad laboral Desde 1990 hasta 2019 trabajé en distintas labores, desde 1990 al 2000 era planificador/organizador del Centro de Cálculo y desde 2000 al 2002 era operador de microcomputadora, desde 2002 al 2019 trabajé facturando con las impresoras de alta velocidad, primero como operador de dichas impresoras y más tarde (2007), comencé a desempeñarme como técnico en ciencias de computación. Durante mi estancia en el Acueducto Provincial y posteriormente en Aguas de La Habana, es que pude constatar que mi vida cambió radicalmente, pues empecé a conocer, en toda su dimensión esta nueva actividad, que no niego que empecé a apasionarme de forma tal que nunca podré olvidar esta etapa tan importante de mi vida laboral.

¿Qué opinión le merece la constitución de Aguas de La Habana?

A partir de constituirse la actual Empresa Aguas de La Habana es que comienza una nueva etapa de desarrollo en todos los sentidos y a la vez podemos decir que dicha actividad adquiere una mayor importancia, auge y desarrollo hasta alcanzar altos niveles de desempeño.

¿Qué mensajes le daría a los jóvenes continuadores de esta obra?

Mi recomendación a todos los que laboran en el Sector Hidráulico, de cualquier edad o tiempo de permanencia en este importante sector, es que trabajen con pasión, esmero y dedicación en todo momento, pues no puede ser de otra manera.

En mi caso considero que el sentido de pertenencia a esta entidad, a la cual puse todo mi empeño, quisiera que todos fuéramos así, pues, es algo que satisface y lo hace crecer a uno como ser humano.

¿Alguna consideración que quiera compartir en estas páginas?

Finalmente comentar que a pesar de haber tomado la decisión de jubilarme, bien pude haber continuado laborando, ya siento que podía seguir trabajando y además, por tener excelentes relaciones de trabajo y personales con todos mis compañeros. En días pasados tuve la bella y feliz ocasión de una despedida que con franqueza no esperaba merecerla, pero fue muy cálida, buena y que llenó con creces el cariño demostrado hacia mi persona.

¿Qué proyectos tiene luego de jubilarse?

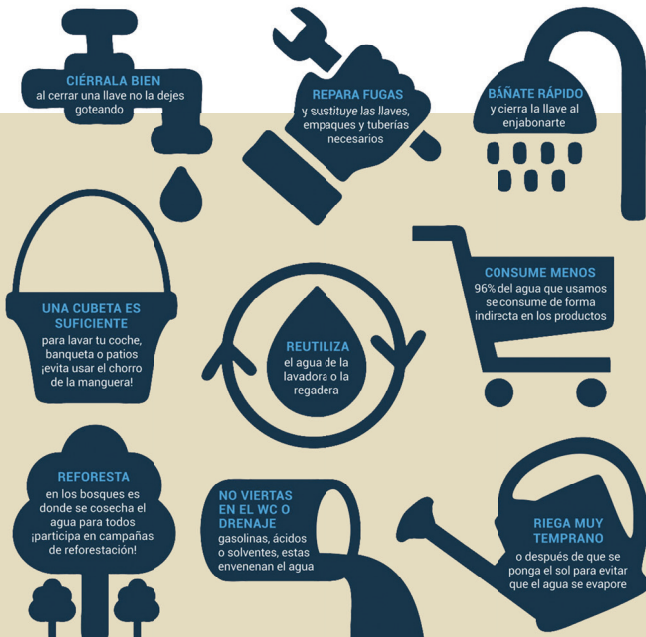
Ante todo deseo expresar que a pesar de jubilarme, tengo algunos proyectos en estos momentos para ocupar parte de mi tiempo libre y entre ellos quisiera aprender Inglés por mi cuenta, leer El Quijote, el llamado libro de libros que es la Biblia, por otra parte quisiera estudiar Historia, Geografía y Biología, con el fin de mejorar una serie de conocimientos generales, para complementar mi cultura en general. Quisiera aprender a cocinar y que puedan comerse lo que yo cocine. Los invito. En próximos días quiero comenzar a realizar ejercicios físicos en mi casa, que me ayudarán a sentirme mucho mejor y a la vez con más disposición en todos los sentidos. Gracias a todos y me tendrán, si me lo permiten, por esos pasillos inolvidables como un humilde visitante.

Ing. Carlos A. Joa Almeida
Especialista Comunicación Institucional





CONSEJOS PARA AHORRAR AGUA



AYUDA A QUE NO SE AGOTE

Concienciación para el ahorro de agua



ACCIONES de cada uno que nos AYUDAN a todos



La más importante... Utiliza sólo la que necesitas



¡CONSEJOS PARA AHORRAR AGUA EN TU HOGAR!

EN LA COCINA:

- Usa tu lavavajillas o la lavadora sólo cuando estén llenos.
- No dejes correr el agua mientras lavas los platos.
- Lava las frutas y las verduras en un recipiente con agua y no las limpies bajo el grifo.
- Ajusta el nivel del agua en la lavadora al tamaño de la carga de ropa.

EN EL BAÑO:

- Si acortas un minuto o dos el tiempo que tomas para bañarte, ahorrarás hasta 150 galones de agua al mes.
- Cierra la regadera mientras lavas tu cabello para ahorrar hasta 150 galones de agua al mes.
- El inodoro es el lugar donde más agua se consume de toda la casa. Puedes ahorrar mucha agua colocando una o dos botellas llenas en el interior de la cisterna.

EN EL RESTO DE LA CASA:

- Riega con agua lluvia tu jardín. Hazlo una vez por semana.
- Riega tu jardín por la mañana o al atardecer, las temperaturas más frescas evitan la evaporación del agua.
- Baña a tus mascotas en un terreno que necesite riego.
- Opta por el lavado ecológico para tu vehículo.
- Vigila si tienes fugas o pérdidas de agua para repararlas cuanto antes.



¿Que es el agua potable?

Es el agua que podemos consumir o beber sin que exista peligro para nuestra salud. Por eso, antes de que el agua llegue a nuestras casas, es necesario que sea tratado en una planta potabilizadora. donde se limpia y se trata hasta que está en condiciones adecuadas para el consumo humano. Desde las plantas potabilizadoras, el agua es enviada hacia nuestras casas a través de una red de tuberías que llamamos red de abastecimiento o red de distribución de agua.

CUIDÉMOSLA.



Fuente 6to Congreso