

Año 8. Número 17 jul-dic 2008



**Aguas de
La Habana**



"Seguridad y Salud en el Trabajo"



**ahorra
AGUA**

**“ 2400 millones de personas en el mundo
carecen de condiciones adecuadas
de salubridad ”**



Sumario

Año 8 No. 17 jul-dic. 2008

Carta del Director	1
Reuniones Corporativas	2
Consejo de Dirección Ampliado	3
Asamblea de representantes	5
Conozca la Subdirección de Servicios Generales	6
Proyecto UNAICC	8
Cambios en la Organización	10
Talentos de Oro de la ANIR	11
Evento de la Mujer Creadora	12
Seguridad y Salud en el Trabajo	13
Planta de Tratamiento UCI	14
El otro «Huracán»	15
Colectivos Vanguardias Nacionales	16
Recuperación de los Huracanes	17
Concentrado de la Defensa	20
Fórum de Ciencia y Técnica	21
Fotorreportaje	22
Homenaje a Gerardo González	24
Maestría en Gestión Integral del Agua	26
Rehabilitación de la Arcada	27
Grifo Abierto	30
Fuentes Habaneras	31
Noticias del Agua	4,26,30

Carta del Director

Estimados compañeros:

Esta es la primera vez que tengo ocasión de dirigirme a todos ustedes a través de nuestra Revista. Debo manifestarles mi satisfacción por el trato recibido y lo bien que me han acogido.

Es un gran honor para mí dirigir una Empresa de la envergadura de Aguas de La Habana, que creo está desarrollando una muy buena labor y dando un buen servicio a los ciudadanos de nuestros municipios. Esto no significa que todavía tengamos carencias y problemas que intentaremos resolver poco a poco.

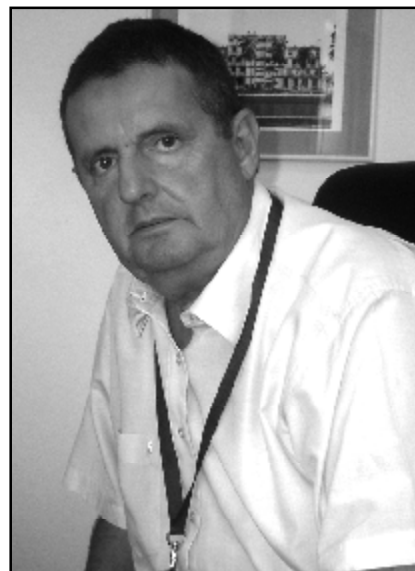
Afrontamos un año 2009 lleno de incógnitas mundiales, pero seguro que con nuestro esfuerzo seremos capaces de salir adelante.

Nuestro primer gran objetivo debe ser, aumentar el número de ciudadanos que reciben agua diariamente de ser posible 24 horas y eliminar por completo el suministro por pipas.

También debemos mejorar el tema de los tapes que hoy es uno de nuestros mayores problemas. Debemos conseguir que nuestros usuarios aprendan a racionalizar el consumo de un bien tan fundamental como es el agua.

Desde el II semestre del 2008 hemos dejado de ser los responsables de la rehabilitación masiva en Ciudad de La Habana, pero nos vamos a dedicar a realizar aquellas obras de rehabilitación que supongan una mejora inmediata en el suministro de agua potable.

Quiero terminar felicitando a todos por los buenos resultados alcanzados en el año 2008 y animarles a redoblar sus esfuerzos para que este 2009 sea todavía mejor.



ING. JOSEP OLLER HERNÁNDEZ
Director General

Reuniones Corporativas

Consejo de la Administración aprueba nueva directiva institucional

El día 23 de julio pasado fue celebrada la reunión del Consejo de Administración de la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado y Drenaje Pluvial, S.A., en su Sede Social, presidida por la Ingeniera Eulalia López Álvarez y fungiendo como Secretario el Licenciado Ricardo Ramos Mesa. Asistieron a esta sesión por la parte española, los Consejeros Don Juan Luis de la Puente Gil, Vicepresidente del Consejo, Don Juan Antonio Guijarro Ferrer, Don Ciril Rozman Jurado y Don Alfonso Ferreiro de Ramón, y por la parte cubana, la Licenciada Mercedes Rúa Díaz, quien acreditó representar a los Ingenieros Jesús Hernández Lestón y Joel Quintana Rojas. Participaron además en calidad de invitados el Ingeniero René Mesa Villafaña, Presidente del INRH, Ramón Font García, Vicepresidente del INRH, el Ingeniero José María Tura Torres, Director General de Aguas de La Habana, el Ingeniero Avilio Guevara Morales, Director General Adjunto y el Ingeniero Josep Oller Hernández, sustituto del Director General de la Sociedad. En este Consejo fueron presentadas, analizadas y aprobadas



Vista Parcial del Consejo de la Administración.

las propuestas de los Ingenieros Josep Oller Hernández y Avilio Guevara Morales para ocupar los cargos de Director General y Director General Adjunto de la Sociedad, ocasión propicia para que la Presidenta, en nombre del Consejo, hiciera un reconocimiento a Don José María Tura Torres por la labor

realizada durante casi cuatro años como Director General de la Sociedad. En esta reunión también fue rendido un informe por José M. Tura, Director General sobre la gestión de la Sociedad y se revisó el presupuesto en ambas monedas al cierre de junio, así como las previsiones para el segundo semestre del año.

Consejo de la Administración Anual

El día 3 de diciembre de 2008 fue celebrada la reunión del Consejo de Administración de la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado y Drenaje Pluvial, S.A., en su Sede Social, presidida por la Ingeniera Eulalia López Álvarez y fungiendo como Secretario el Licenciado Ricardo Ramos Mesa. Asistieron a esta sesión por la parte española el Consejero Don Juan Luis de la Puente Gil, Vicepresidente del Consejo, quien acreditó representar también a los Consejeros Don Juan Antonio Guijarro Ferrer y Don Ciril Rozman Jurado, y por su propio derecho Don Alfonso Ferreiro de Ramón. Por la parte cubana, la Licenciada Mercedes Rúa Díaz y los Ingenieros Jesús

Hernández Lestón y Joel Quintana Rojas.

Participaron además en calidad de invitados, el Ingeniero René Mesa Villafaña, Presidente del INRH, Ramón Font García, Vicepresidente del INRH, el Ingeniero Josep Oller Hernández, Director General de Aguas de La Habana y el Ingeniero Avilio Guevara Morales, Director General Adjunto de la Sociedad.

En esta reunión fue rendido un exhaustivo informe por el Director General sobre la gestión de la Sociedad a partir de la cual el Consejo de Administración aprobó mediante los acuerdos correspondientes, el análisis y valoración del cumplimiento estimado del Plan de Gestión de la Sociedad para el 2008, el cierre estimado del ejercicio

2008 presentado, el Plan de Gestión y el presupuesto de operaciones para el año 2009, así como la convocatoria a la Junta General de Accionistas a celebrarse en la segunda quincena del mes de marzo del 2009.

Un Consejo que apuesta por la renovación constante y el fortalecimiento de una Organización de gran impacto en la Ciudad.

LIC. RICARDO RAMOS MESA
Secretario General del Consejo

Consejo de Dirección Ampliado

Un encuentro que marca pautas presentes y futuras de nuestra Organización

El pasado 3 de septiembre del año en curso se efectuó en el Círculo Social Félix Elmuza (Náutico), el Consejo de Dirección Ampliado, ocasión en que también se le dedicó un espacio a la despedida oficial del Ing. José Ma. Tura Torres, Director General saliente que laboró durante casi cuatro años en nuestra Organización. El Consejo estuvo presidido por la Ing. Eulalia López, Presidenta del Consejo de la Administración, la Lic. Mercedes Rúa, miembro de este Consejo, los ingenieros José Ma. Tura Torres, Director General saliente, Josep Oller, Director General, Avilio Guevara, Director General Adjunto, y el Lic. Ricardo Ramos, secretario del Consejo. La primera intervención, fue la del Lic. Laureano Cano, Director Económico, quien hizo una presentación exhaustiva sobre los indicadores económicos al cierre de julio del año en curso. Se refirió a los niveles positivos de ingresos y de utilidades, con parámetros excepcionales en los ingresos principales (agua y alcantarillado). Hizo mención de las propuestas de cambio de tarifas en energía y combustibles que tributan en el equilibrio económico de la Entidad y propuso la creación de una



Presidencia del Consejo de Dirección.

Comisión para el análisis y estudio de estas tarifas. A continuación hizo uso de la palabra el Ing. Enrique Alatorre, Director Comercial, presentando la gestión de su área en este período. Alatorre destacó los niveles positivos de facturación total y de grandes clientes, confirmando los picos de ingresos totales, recaudados en divisas y moneda nacional, estatal y residencial, hizo énfasis en el marco de grandes consumidores que tributan el alza en estos recaudados (zonas hoteleras, Refinería Níco López, etc). El Director Comercial realizó una valoración comparativa con años anteriores sobre el comportamiento de estos indicadores y catalogó de positivo estos resultados. La Directora de Recursos Humanos, Maura Casañas presentó la gestión de su dirección en esta etapa, exponiendo los indicadores generales de eficiencia, vinculados a la formación del salario y los indicadores específicos de cada área. Maura hizo referencia a los indicadores formadores, condicionantes y específicos que tributan directamente en el salario de los trabajadores y subrayó la necesidad de un control estricto de estas valoraciones. Afirmó que la productividad creció en un 5%, abogó por el constante perfeccionamiento de estos sistemas de

pago y el incremento de los sistemas de pago a destajo, vinculadas directamente a la productividad. También abordó los temas del Proyecto de Ley de Seguridad Social y exhortó a realizar un revisión y análisis de los sistemas de pago por trabajador. Hizo un llamado sobre la política salarial y la estimulación a los trabajadores. En este tema se produjeron intervenciones y debates de directivos, especialistas, y en particular de Avilio Guevara, quien precisó en que se debe medir para que no pierda sentido la estimulación, Terminado el acuerdo del orden del día, se le cedió la palabra al Ing. José Ma. Tura Torres, que en apretada síntesis hizo un recuento de los casi cuatro años de su gestión en Aguas de La Habana. Valoró de muy positiva la labor de sus trabajadores y elogió, como mayor fortaleza, el capital humano, y la disposición para mejorar el servicio. A continuación el Ing. Josep Oller, Director General, relató sus vivencias a partir de su llegada a La Habana y sus primeras impresiones en los recorridos realizados por la Entidad. Contactó, de primera mano, con todas las áreas y entidades de la Empresa, resaltó la calidad humana, del nivel técnico y profesional del personal así como la disposición y entrega de los mismos y el grado de



Maura Casañas expone gestión de R.H.



Vista parcial del Consejo de Dirección.

integración de todos sus trabajadores. Comentó acerca de la coyuntura en que asume la dirección y propone consolidar la fortaleza económica, potenciar la seguridad y salud de los trabajadores, los indicadores de calidad, y convocó a trabajar para conseguir extender el tiempo de servicio de agua a la Ciudad. La Presidenta Eulalia López, en la intervención conclusiva del Consejo, hizo referencia al cambio de batón (alusión deportiva), con la entrada de los nuevos directores generales a los nuevos retos, la nueva etapa de labor y el compromiso de la Entidad. Resaltó la labor de todos los directores anteriores, acotando que Aguas de La Habana es una organización sólida, nutrida de recursos técnicos y humanos, capaz de asumir las tareas y misiones encomendadas. Destacó la labor de Avilio Guevara como delegado provincial en Ciego de Ávila y la experiencia de Josep Oller como

empresario en otras entidades. Exhortó a seguir potenciando la labor de atención a la población, el mantenimiento de la disciplina, el mejoramiento paulatino del servicio y cuidar la imagen consolidada de la Empresa que define cada trabajador desde su puesto de trabajo. Lalita puntualizó la confianza en la nueva Dirección de cumplir con los retos presentes y futuros y exhortó a continuar multiplicando la mejora continua del servicio. Mayda Domínguez, en su condición de presidenta de la UNAICC, leyó un comunicado de confirmación, apoyo y disposición de los trabajadores de Aguas de La Habana a trabajar en la recuperación del país para resarcir las afectaciones por los huracanes que nos azotaron. Como colofón, se ofreció una actividad de despedida a José Ma. Tura Torres, quien departió con todos los presentes, se tomó fotografías y auguró éxitos al proyecto de nuestra Organización... «He aportado mi granito de arena a esta gran obra y a este vital proyecto», comentó en su despedida. Un Consejo de Dirección que marca las pautas presentes y futuras de una Organización sólida y necesaria, empeñada en su misión principal: conseguir el continuo y sostenido mejoramiento del servicio a nuestra Ciudad.



Dtor. Económico en su exposición.

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA

J'Dpto. Comunicaciones Institucionales

Noticias del agua

Día del Trabajador Hidráulico



En la mañana del 8 de agosto, siguiendo la tradición año tras año, se realizó en el lobby de la Sede Social un acto por el Día del Trabajador Hidráulico para homenajear a todos los que laboran en el sector. Este acto sirvió de cobertura para hacerle entrega de un especial reconocimiento por parte del Buró Sindical de la Empresa, a compañeros con más de 40 años en el Organismo. Sonrisa y alegría se vio reflejada en la cara de estos hombres que han dedicado parte de su vida a contribuir y brindar sus conocimientos para las generaciones que las sucederán. En este homenaje estuvieron presentes miembros de la Dirección General de la Empresa, miembros del Partido y del Sindicato, así como trabajadores de Aguas de La Habana.



Asamblea de Representantes

Marco propicio para el debate y la mejora continua

Trimestralmente es convocada por la Organización Sindical, la Asamblea de Representantes, la cual debe estar precedida por un análisis periódico y sistemático de los asuntos que tienen que ver con la vida de los trabajadores, muchos de ellos resultantes de las evaluaciones que se realizan en Asambleas de Afiliados y otros que por su importancia requieren ser analizados con mayor profundidad y en un escenario más preparado y representativo de toda la Empresa.

De exitosa fue calificada la Asamblea de Representantes de nuestra Empresa correspondiente al tercer trimestre del año en curso, que se celebró el 25 de septiembre en el aula de Recursos Humanos, presidida por Josep Oller, Director General, Avilio Guevara, Director General Adjunto, Francisco Jiménez, Presidente del Consejo de Secretarios, Carlos Santana, Secretario del Buró Sindical del Nivel Central, Magaly Amorós, Secretaria del Comité del PCC, Yosbel Lazo, Secretario del Comité de Base de la UJC y con la participación de los directores, secretarios generales de las secciones sindicales, de núcleos del PCC y trabajadores de reconocido prestigio.

Francisco Jiménez, Presidente del Consejo de Secretarios, inició la misma con el chequeo de los acuerdos de la anterior asamblea, cada director expuso el estado de cumplimiento de su competencia. De seis acuerdos sólo se cumplió uno, los otros, que dependían de inversiones, no pudieron ejecutarse por falta de fuerza laboral.

Temas vitales como el proceso de inversiones, el cumplimiento de los planes y objetivos de trabajo, la seguridad y salud laboral, la atención al hombre y la lucha contra manifestaciones de delito e indisciplinas fueron tratados con profundidad, así como elevar el trabajo político ideológico con los trabajadores e incentivarlos a incrementar los compromisos con la guardia obrera y los aportes a los programas de la salud.



Nuestra Sede Social, escenario de esta Asamblea.

En esta asamblea se retomaron los acuerdos del anterior proceso pendientes de cumplimiento y con nuevos acuerdos que totalizan veinticuatro, de ellos en estos momentos ya se han cumplido ocho, dos se realizan con esfuerzo propio de los trabajadores, seis en ejecución, tres dependen de compras y cinco incluidos para el plan de inversiones del 2009. Esto demuestra la máxima atención y dedicación que ha puesto la Dirección de la Empresa, para dar cumplimiento a lo acordado.

La Organización Sindical reconoció moralmente por contribuir con donaciones de sangre a las secciones sindicales siguientes: Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Economía, Dirección de Atención al Cliente, Base Acueducto Centro, Base Acueducto Oeste, Base Saneamiento Oeste, Base de Rehabilitación y Aseguramiento, Base de Edificaciones, SubDirección de Servicios Generales, Fuente de Abasto Vento - Aguada, Taller Armando Mestre, Oficina de La Habana

Vieja, Oficina Arroyo Cano y el Impulsor 5ta de los Molinos.

Josep Oller, Director General, al intervenir manifestó la voluntad de la Dirección para dar cumplimiento a todos los planteamientos, seguros de salir adelante para elevar nuestra eficiencia. Al concluir, Avilio Guevara, Director General Adjunto, manifestó: «Todos los acuerdos tendrán el responsable directo de su ejecución y el menor plazo posible para su cumplimiento». Llamó a los trabajadores a fortalecer la disciplina laboral, cumplir con los planes y a trabajar duro como nos orientó el General de Ejército y Presidente de los Consejos de Estado y de Ministros, Raúl Castro Ruz. Una asamblea que representa el interés colectivo y el compromiso de todos sus trabajadores de perfeccionar el trabajo en este vital empeño.

FRANCISCO JIMÉNEZ PEDROSO
Presidente Consejo de Secretarios

Conozca la Subdirección de Servicios Generales

Una Subdirección al servicio de los trabajadores

La Subdirección de Servicios Generales, dirigida por Aleido Miguel Iglesias, posee la misión de gestionar la alimentación de 1200 trabajadores de nuestra Empresa, el mantenimiento del ornato interno de la Sede Social y las actividades relacionadas con la limpieza de todas sus áreas, así como el aseguramiento de los abastecimientos alimenticios para la realización de actividades políticas, recreativas y movilizaciones masivas, etc. Para el cumplimiento de la misión encomendada esta Subdirección se encuentra estructurada por dos Departamentos: Compras de Alimentos, y Elaboración y Distribución de Alimentos. Este último posee dos áreas: Área de Comedores, integrada por 15 de ellos, una Cocina Central y dos comedores que elaboran, radicados en las Fuentes de Abasto de Cuenca Sur y Ariguanabo (de reciente subordinación directa), y el Área de Servicios Mixtos, la que cuenta con 14 auxiliares de limpieza y la brigada de chapea y ornato. La compra de productos alimenticios, que gestiona el Departamento de Compras de Alimentos, se lleva a cabo con un alto nivel de planificación y



Miguel Iglesias SubDirector de Servicios Generales.

análisis de mercado. De aquí, que las irregularidades específicas de esta área del mercado no hayan podido hacer colapsar el aseguramiento de la alimentación de los trabajadores. Las relaciones comerciales con todos los proveedores se encuentran fundamentadas sobre bases contractuales oficiales. La alimentación (almuerzos y comidas), de los trabajadores se lleva a cabo por tres vías: 1) raciones elaboradas por la Cocina Central y los dos comedores que elaboran en Cuenca Sur y Ariguanabo, 2) compra de alimentos al servicio de catering y, 3) la entrega de productos crudos según las normas de comedores, a un grupo de trabajadores que laboran en zonas distantes y dispersos, para su elaboración por medios propios. Esta última modalidad, ha permitido a la Empresa ahorrar cientos de kilómetros de recorrido de los medios de transporte destinados a la distribución de alimentos elaborados, con su respectivo ahorro de combustible. Se poseen relaciones comerciales con dos proveedores de catering, SERVISA con el Centro de Elaboración Santa Fe, que abastece las

oficinas comerciales del oeste de la capital y Santa María del Mar, que presta servicios al comedor de Palatino y a los constructores de Casa Blanca. CUBALSE, mediante el restaurante El Pedregal, servicia a las bases de Saneamiento y Acueducto del Oeste, los talleres Juan Manuel Márquez y Armando Mestre y La Planta de Tratamiento El Quibú. El cien por ciento de las meriendas que se brindan en nuestra Empresa son elaboradas por la Cocina Central, lo cual resultó un logro en cuanto al ahorro económico y la garantía en la rapidez y seguridad en su entrega, en el momento en que se materializó este objetivo. La Cocina Comedor de Cuenca Sur, luego de una reparación capital, comenzó el 8 de Agosto, con todas las condiciones necesarias para funcionar como un Comedor Modelo, categoría que en estos momentos se encuentra en gestión con Alimentación Social y el Registro Central Comercial de Provincia La Habana. La ingestión de los alimentos se lleva a cabo en los catorce comedores existentes. Desde el año 2006, diez de ellos fueron declarados



Kindelán recibe diploma de graduada.

con la condición de MODELO, ratificándose dicha condición en el 2007. La prestación de los servicios de comedor se efectúa totalmente personalizada a la mesa en todos los comedores, excepto en el de Palatino que por el gran número de comensales, estos trasladan su bandeja hacia la mesa, en la cual reciben el resto de los servicios. En los comedores con menos de 50 comensales, el servicio se presta plateado.

Las actividades de chapea han dejado atrás la etapa del método manual desde el año 2007, pasando a la automatización mediante un picolino y dos chapeadoras, utilizándose el machete sólo para sencillos retoques. Esto ha contribuido a la humanización de las labores y al incremento de la eficiencia.

Para las actividades de limpieza se garantizan los medios especializados necesarios y los materiales líquidos específicos de esta actividad, así como el vestuario idóneo. Esta Subdirección presta especial atención a los procesos de elaboración, distribución y despacho de los alimentos, por ser este un proceso especialmente riesgoso en cuanto a la transmisión de enfermedades y la ocurrencia de intoxicaciones alimentarias con riesgos para la salud humana. El control de la higiene en cada una de las etapas de la cadena alimenticia y contar con el personal debidamente preparado en la correcta manipulación de los alimentos, es imprescindible para el desarrollo del proceso de elaboración e ingestión de los alimentos de forma masiva. Por lo



Consejo de Dirección de Servicios Generales.

que, con vistas a minimizar los peligros de la cadena alimentaria, se utilizan métodos dirigidos a: la formación de los manipuladores, garantizar el control de los alimentos, velar por la correcta higiene de las instalaciones, equipos y medios utilizados, mantener un permanente control sobre todos los procesos y propiciar la educación del consumidor. La disciplina que asegura la Subdirección de Servicios Generales en el cumplimiento de la práctica mencionada anteriormente, permite eliminar casi a cero las principales causas de brotes producidos por Enfermedades Transmitidas por Alimentos (ETA), las cuales pudieran

enumerarse como sigue: el entrecruzamiento de productos crudos con los listos para el consumo, el tiempo prolongado entre la elaboración y el consumo, manipulaciones sin el lavado correcto y sistemático de las manos, contaminaciones por contacto con superficies mal higienizadas o por vectores, cocción insuficiente de los alimentos, exposición de los alimentos a temperaturas que favorecen el crecimiento de los microorganismos, entre otros. Todos los dependientes gastronómicos que prestan servicio en nuestros comedores han sido recalificados en el año 2007 mediante un curso de Técnicas Gastronómicas de Salón, impartido por prestigiosos profesores de la Federación Internacional de Culinaria. El tema de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en la Subdirección de Servicios Generales, se encuentra en primera fila de atención, no sólo por la simple necesidad del cumplimiento de indicaciones y normativas de esta actividad, sino porque los procesos que se llevan a cabo dan la sensación de carecer de riesgos y, sin embargo, constituyen vías con grandes probabilidades de ocurrencia de estos. Una Subdirección dirigida al servicio de todos nuestros trabajadores.



Colectivo de trabajadores de la Subdirección de Servicios Generales.

ALEIDO MIGUEL IGLESIAS

Subdirector de Servicios Generales

Una Entidad de prestigio y aglutinadora de profesionales del sector hidráulico

Se tiene en cuenta los aportes brindados por instituciones y especialistas de la Empresa Aguas de La Habana en materia de planes de educación a las niñas y los niños, para inculcar en el subconsciente de este sector de la población de forma sencilla y demostrativa, mediante juegos didácticos y ejercicios acorde a la edad del auditorio, el imprescindible tema del cuidado, preservación y ahorro del recurso agua. Cuatro especialistas y miembros de la Sección de Base de la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba (UNAICC) de nuestra entidad, fuimos convocados para formar parte del Grupo Técnico Asesor (grupo multidisciplinario) en el Proyecto «*Agua Amiga de las Niñas y los Niños*». El objetivo de este grupo es el de orientar las actividades y tareas comprendidas en el programa, monitorear sobre la dinámica y características en la ejecución de éstas y recuperar información acerca de la participación de la población infantil en los distintos niveles. Los orígenes de la formación de este Grupo Nacional «*Agua Amiga de las Niñas y los Niños*», data del año 1999 en el antiguo Centro de Hidrología y Calidad de Las Aguas (CENHICA) del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), con el apoyo del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Posteriormente, en el año 2004, pasó a ser rectorado por el INRH. Desde sus inicios la Coordinadora de este Grupo y su más ferviente colaboradora fue, la Lic. Lidia Peñaranda Ruiz .

El Artículo 24, punto 2, inciso C, de la Convención sobre los Derechos del Niño, recoge el derecho de todas las niñas y los niños a un agua potable saludable y al saneamiento, como uno de los medios para garantizar la salud y prevenir los peligros y riesgos de la contaminación del



La Ing. Odalys Méndez en la Zanja Real con alumnos de la enseñanza media.

medio ambiente. Nuestro país fue uno de los primeros en ratificar esta Convención Internacional, por lo que este precepto constituye un mandamiento para las actuales generaciones y especialmente para todos los ciudadanos vinculados con los asuntos hídricos y que (de alguna forma) ya tienen la conciencia de la importancia de que no se escatimen esfuerzos para divulgar y educar a las nuevas generaciones en el cuidado, uso correcto y protección del recurso agua como un elemento finito. Además, se orientan acciones encaminadas al saneamiento, higiene y salud de los seres humanos y también, por qué no, a la fauna en general. Diversas son las actividades que se vinculan al desempeño del logro de estos objetivos y que forman parte del Programa «*Agua Amiga de las Niñas y los Niños*», así tenemos: Organización Anual de las Jornadas por el Día Interamericano del Agua (primer sábado del mes de octubre) y el Día Mundial del Agua (22 de marzo), dirigida a las niñas y los niños incorporados al Sistema Nacional de Educación, en todas las

provincias. Realización de actividades educativas con las niñas y los niños de los niveles de enseñanza primaria y secundaria, en el período comprendido entre ambas jornadas. Promover y organizar en todo el país el Concurso Nacional de Dibujo, Cuento y Poesía Infantil «TRAZAGUAS», así como la divulgación en una publicación bianual de un hermoso libro recogiendo los trabajos premiados. Organización del movimiento «Patrullas GLUB» (este término es la expresión onomatopéyica del agua, sobretodo cuando nos zambullimos en ella, en centros seleccionados. Los beneficios de estas acciones se reflejan en toda la sociedad, desde los infantes hasta las generaciones de más edad, toda vez que involucran a varios sectores de la población e inculca a todos los cuidados del elemento AGUA y la protección y conservación del medio ambiente, así como contribuye al ahorro de recursos en una amplia gama de renglones energéticos. Es intención de la estructura del Programa «*Agua Amiga de los Niños y las Niñas*» vincularse con el Conjunto del

Programa Hidrológico Internacional (PHI) de la UNESCO y la Fundación del Proyecto Water Education for Teachers (WET) de alcance en América Latina y en la Cuenca del Caribe, para desarrollar el Programa Conjunto «*Agua y Educación para las Américas y el Caribe*», liderados, en el caso de nuestro país, por el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH) y la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción en Cuba (UNAICC). En América Latina y el Caribe se han combinado programas de educación de las dos entidades para contribuir con este programa cuya misión y visión son las siguientes:

Misión: ayudar a los países de América Latina y el Caribe en el desarrollo, implementación y evaluación de programas educativos en materia de aguas, dirigidos a maestros y educadores no formales.

Visión: niños y jóvenes de América Latina y el Caribe facultados, mediante una sólida educación para la acción, para contribuir al manejo integrado y sustentable del agua. Esta asociación se rige por los Lineamientos del Programa Conjunto UNESCO-PHI/Proyecto WET «*Agua y Educación*» para las Américas y el Caribe. El programa centrará el desarrollo de las actividades en nuestro país, basado en el alcance implícito en cada una de las organizaciones que conforman el Acuerdo: El Programa Hidrológico Internacional de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO/PHI) es el programa científico intergubernamental de cooperación de la UNESCO en materia de recursos hídricos y tiene como objetivo incrementar el conocimiento del ciclo del agua y aumentar la capacidad de las naciones para administrar y aprovechar mejor sus recursos hídricos y ecosistemas conexos. Dedicamos esfuerzos para reducir al mínimo los riesgos que puedan experimentar estos sistemas, teniendo en cuenta desafíos e interacciones sociales. La Fundación del Proyecto Water Education for Teachers (WET) es un proyecto internacional sin fines de lucro, de educación de recursos hídricos. La misión del proyecto WET consiste en llegar a niños, padres educadores y comunidades del mundo, aportándoles



Alumnos de la Primaria Eduardo Saborit en el Círculo de Interés sobre el agua.

una educación coherente sobre el agua. Su objetivo es aportar material educativo con fundamento científico, preciso y bien concebido sobre recursos hídricos, así como cursos de capacitación y servicios de formación de redes a entidades u organismos especializados en agua y educación, para que los usen en el diseño, la elaboración y la ejecución de sus propias iniciativas locales. El Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos y la Sociedad de Ingeniería Hidráulica de la UNAICC con el alcance y contenido en el Programa *Agua Amiga de los Niños y las Niñas*. La Empresa Aguas de La Habana, como parte integrante de la gran familia organizacional que tiene como objeto social los asuntos relacionados con el Agua y el Saneamiento, han desarrollado igualmente disímiles actividades encaminadas a la educación infantil en la ética del ahorro, protección, descontaminación y conservación del AGUA. El programa llamado «Ahorre Agua» ha desarrollado las siguientes actividades: edición del Concurso Infantil «El Agua, la Vida y los Niños», convocando a la participación de los hijos y nietos de nuestros trabajadores y los trabajos premiados se publican en la Revista Aguas de La Habana.

Desarrollo de ciclos de conferencias de forma amena y didáctica en las escuelas primarias ubicadas en los alrededores del Edificio Central en el municipio Cerro. En esas conferencias se entregaron plegables y publicaciones relacionadas con el manejo y ahorro del recurso. Se imparten en ciclos programados Círculos

de Interés en el Palacio de Pioneros del Cerro y en la Escuela Secundaria Básica «José Martí» del propio municipio. Se desarrolló un Software con el tema del ahorro del agua, donde se juega, se enseña y se transmiten mensajes acerca del tema.

Es justo destacar la labor de la Ing. Odalis Méndez, Jefa del Dpto. de Pitometría de nuestra Empresa y a las activistas del colectivo que dirige, en la concepción y desarrollo del programa «Ahorre Agua». El entusiasmo, creatividad, esfuerzo e iniciativa de este grupo, ha hecho posible que se haya cumplido con las expectativas culturales y educativas que se concibieron para la formación de las nuevas generaciones, constructoras de la sociedad futura.

Un espacio para la promoción y la educación en temas de ahorro, en un sector esencial de la sociedad, la infancia y la juventud, quienes se convierten en potenciales exponentes de lo que se puede realizar en materias tan esenciales como el uso racional y explotación de este vital recurso, el agua.

MAIDA DOMÍNGUEZ

Pdta. Sección de Base 105 UNAICC

Cambios en la Organización.

Estructura consolidada de una Organización que apuesta por la sostenibilidad del servicio

Durante el año 2008 se han producido en nuestra Empresa numerosos movimientos relacionados con el personal de dirección, 53 en total hasta el presente, de ellos: 23 movimientos de Cuadros y 30 de Dirigentes no clasificados como Cuadros. Los cambios más significativos han tenido lugar en la Dirección General, con la incorporación de nuevos directivos en los cargos de máxima autoridad de la Empresa: Josep Oller Hernández como Director General y el compañero Avilio Guevara Morales como Director General Adjunto. José María Tura Torres culminó en el presente año un fructífero período de trabajo en cumplimiento de las misiones encomendadas por el Grupo Agbar; asumió desde noviembre del 2004 el cargo de Director General de la Sociedad, etapa de intenso trabajo, cambios organizacionales y ejecución de complejas tareas, que se desarrollaron exitosamente. Reciba Tura todo nuestro reconocimiento.

A partir de julio es nombrado como Director General Adjunto el compañero Avilio Guevara Morales, designado por la parte cubana de nuestra Empresa Mixta, Cuadro del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos, donde ejercía funciones como Delegado en la provincia de Ciego de Ávila. A su vez, en septiembre, asume el cargo de Director General Josep Oller, designado a tal efecto por el Grupo Agbar, quien se desempeñaba como Gerente de Aguas y Saneamientos de Torremolinos S.A. en España. Un cambio estructural significativo ha sido el cese en septiembre de la Dirección de Logística, con el siguiente reordenamiento de sus Subdirecciones: Compras y Almacenes que han pasado, junto con la Base de Transportación, a subordinarse a la Dirección de Economía, en tanto Servicios Generales y Mecanización a la atención directa de la Dirección General. Otros cambios en las Direcciones por movimientos de Cuadros han sido:

El compañero Julio René Hernández Álvarez desempeñó con carácter temporal durante siete meses el cargo



Ing. Avilio Guevara Morales, Director General Adjunto.

de Director General Adjunto, luego de un período de enfermedad que rebasó felizmente, se ha reincorporado a su responsabilidad como Director Técnico a partir del mes de septiembre. A su vez, el compañero Guillermo Díaz Jover asumió con carácter temporal el cargo de Director Técnico de julio a septiembre, siendo sustituido en su responsabilidad de Subdirector de Edificaciones y Montaje en ese período, también temporalmente, por el compañero Norberto R. Rodríguez Soriano. Roberto Francia Manzano asumió en enero las funciones de Director de Sistemas de la Información; el cargo de SubDirector de Sistemas y Telecomunicaciones que antes desempeñaba ha sido ocupado por el compañero Andrés Alfonso Heredia, a partir del mismo mes. También en enero, fue promovido a Director de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado del Cotorro nuestro compañero Jesús Alexander Santos Cabrera, entonces SubDirector de Saneamiento y Drenaje Pluvial, cargo que a partir de ese mes ocupa el compañero Osvaldo Fumero Silbosa. En febrero el compañero Alevis R. Rodríguez Fernández fue nombrado Jefe Territorial del municipio Diez de Octubre. Han asumido cargos de jefas de Oficinas

Comerciales la compañera Mayda Domínguez Hernández, que cubría tal cargo en la Oficina Comercial Miramar y fue designada en febrero al frente de la Oficina comercial Centro Habana; así como la compañera Regla Bernet Bassabe, nombrada en junio jefa de la Oficina Comercial Miramar.

Jorge Alfonso Ordás, que se desempeñaba como SubDirector de Sistemas de Planeación, marchó en julio a cumplir una misión de trabajo en Sudáfrica, a su cargo fue promovido el compañero Carlos Pérez Venegas, que ocupaba la jefatura del Dpto. GIS. En septiembre asumió el cargo de SubDirector de Producción y Electromecánica el compañero Hermilio Oliva Reyes. Los numerosos cambios que se suceden dan respuesta a la dinámica del trabajo, promociones, demociones, movimientos derivados de traslados y bajas, todo lo cual asegura la vigencia y actualización de la estructura orgánica y la plantilla del personal de dirección, elementos fundamentales para el funcionamiento y desarrollo de la gestión empresarial.

EDDY J LEZANA JIMÉNEZ

Director de Cuadros

Talentos de Oro de la ANIR

Movimiento impulsor y creador en Aguas de La Habana

Dentro del Reglamento Orgánico de los Innovadores y Racionalizadores existe un Sistema de Emulación que mide el trabajo de los Comités de Innovadores y Racionalizadores (CIR) y los Buroes de Innovadores y Racionalizadores (BIR) y que para ello se conforma un expediente que es avalado por el centro y entregado en cada municipio, también ellos son los encargados de transmitirlo a las diferentes instancias. Este sistema emulativo es colectivo e individual; en el individual se valora la participación de los aniristas en el plan temático y las iniciativas e inventivas que aporten un resultado económico, tanto social como energético y para ello se les entrega los carnets que acreditan su participación en los planes que posee cada CIR o BIR: Carnet de una Estrella: ayuda en el Cumplimiento del Plan Temático con ideas y aportes. Ayuda en la conformación de los trabajos que se presentan por la ANIR y los que se presentan en los Fórum de Base y de la Empresa, asisten y participan en las Asambleas de Asociados, realizan el cumplimiento del pago de la cotización en los primeros días del año, participan en la confección y actualización de los murales. Carnet de dos Estrellas: se entregan a aquellos que después de cumplir con los requisitos anteriores, realizan los siguientes trabajos: Son coautores y participan en los trabajos que dan solución a los diferentes problemas que se presentan debido a la escasez de piezas de repuesto y la demora, en muchos casos, de obtener la pieza. El coautor es la mano derecha del autor en infinidad de ocasiones. Carnet tres Estrellas: para aquellos que realizan todas las actividades de una y dos estrellas, además son los ejes centrales de las Innovaciones y Racionalizaciones. Estos trabajadores son los autores, cuyas iniciativas e inventivas, logran resultados de gran connotación en los diferentes campos de la ciencia, tecnología y medio ambiente. A los colectivos que son evaluados satisfactoriamente, se les entrega la Placa Talentos de Oro y la Condición 8 de Octubre y para los



José L. Masot Pdte. del BIR junto a representantes de la ANIR Prov. y Municipal.

individuales carnets de uno, dos y tres Estrellas y el sello 8 de Octubre. Estos documentos o expedientes deben de ser entregados a los municipios en los meses de junio y julio. Los resultados los dan a conocer en los primeros días de octubre que comienza la Jornada del



Adrián obtenta la Placa Talento de Oro.

Innovador. En el año que transcurre, se presentaron dos expedientes de los Comités de Innovadores y Racionalizadores. En el Taller Sergio González, del municipio Cerro y el Taller Juan Manuel Márquez, del municipio Marianao. El primero obtuvo la Placa Talentos de Oro por primera vez, y carnets de una, dos y tres estrellas para sus aniristas. El segundo recuperó la Placa Talentos de Oro, los carnets de una, dos y tres estrellas y la condición 8 de Octubre que por una sola vez se le da a un colectivo. Esperamos que para el próximo año todos los CIR obtengan ó ratifiquen la Placa Talentos de Oro, para lograrlo habrá que trabajar muy duro, porque cada vez la Emulación se hace mucho más competitiva y con mejores resultados en cada uno de los Comités y Buroes.

José Luis Masot
Presidente del BIR

Evento de la Mujer Creadora

Un evento que marca pautas por la participación de su potencial femenino

La incorporación de la mujer a las labores científicas para el desarrollo de las ciencias, ha contribuido a la eficiencia en el uso de los recursos tecnológicos y, de forma integral, al desarrollo del país. Uno de los objetivos fundamentales que contempla la ANIR de la Empresa «Aguas de La Habana» es reconocer, estimular y valorar la participación femenina en los Fórum de Ciencia y Técnica, teniendo en cuenta el papel protagónico y destacado que ha desempeñado la mujer, tanto en el ámbito laboral como investigativo y los valiosos aportes logrados desde el punto de vista tecnológico y de racionalización, los que contribuyen a un mejor desempeño en las tareas que ellas realizan. Son muchos los ejemplos que se pudieran citar que demuestran el rol de las mujeres aniristas en el quehacer diario de la Empresa. A partir del año 2000 y hasta la fecha, se han presentado a los Fórum de Ciencia y



Mujeres profesionales abanderadas de la creación en Aguas de La Habana.



La Msc. Anira Díaz expone su trabajo.

Técnica un total de 128 ponencias, de ellas un 25% han sido presentadas por mujeres, como autoras y coautoras en diferentes temáticas, tales como: La Mujer y la Ciencia, Desarrollo Sostenible, Alimentación y Medio Ambiente, Familia y Comunicación Social en la formación de las nuevas generaciones, Uso y Aplicación de Nuevas Tecnologías, La Mujer como fuerza transformadora de la Sociedad, Batalla de Ideas, La Cultura y la Paz, La Mujer Empresarial, retos de las nuevas tecnologías. Algunos trabajos han llegado a obtener la condición de Premio Relevante en el Fórum Provincial de Ciencia y Técnica y en el Fórum del GEAAL celebrado en Villa Clara en el año 2005, como el caso de las ponencias presentadas por la Ing. Odalys Méndez Valdés, «Metodología para el diagnóstico de pérdidas reales en los Abastecimientos Urbanos», (Relevante además en el Fórum Nacional Ramal del INRH) y «Efecto Económico de la Puesta en Marcha del Laboratorio de Contadores de Agua», elaborada por la Ing. María Elena

González González. Este último aprobado y presentado en el VII Encuentro Iberoamericano de Arquitectas, Ingenieras y Agrimensoras, celebrado en la ciudad de Guatemala en el propio año. Es de destacar la labor de la Ing. Anira Díaz Padrón Camejo, que dentro del grupo femenino, ha presentado el mayor número de ponencias y soluciones en los Fórum de Ciencia y Técnica, abordando aspectos tan importantes como la sectorización y el uso eficiente del agua. El Buró de Innovadores y Racionalizadores de la Empresa tiene previsto próximamente la celebración del Evento de la Mujer Creadora. Este evento propiciará un marco para el intercambio y aportará nuevas soluciones, demostrando una vez más la capacidad y el talento de las mujeres creadoras e innovadoras de la Empresa Aguas de La Habana.

MSc. MARIO RAMOS

J'Dpto. Sectorización y Modelos

Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud del Trabajo

Hoy en día se habla de sistemas de gestión con todas sus particularidades. Existen sistemas de gestión para Capital Humano, Sistemas de Gestión de Calidad Medioambientales y todo cuanto se pueda integrar ...¿Pero sabemos realmente qué es un Sistema de Gestión por qué y para qué se implementa?

Veamos...Los métodos de gestión constituyen la integración de un conjunto de políticas, objetivos, normas y procedimientos, métodos de trabajo, funciones de áreas; incluso, hasta las responsabilidades de los jefes y las ocupaciones de los trabajadores, todo ello vinculado con la estrategia empresarial y tiene por función promover la eficacia y eficiencia en la gestión de la Empresa, en su misión y en su objeto social. La Seguridad y Salud es un eslabón muy importante en esta cadena. La aplicación y consolidación de un Sistema de Gestión SST de una Empresa es la clave del éxito en la gestión general de la misma; las experiencias en el mundo con la aplicación de estos sistemas, así lo demuestran. Es precisamente hacia esa dirección que va encaminada nuestra labor. La Resolución No.39 / 2007, Bases Generales de la Seguridad y Salud del Trabajo en Cuba, establece la obligatoriedad de desarrollar un Sistema de Gestión de SST. En su diseño no existe normalización obligatoria, aunque la ley establece algunos criterios de actuación para ese proyecto, lo que indica: que los sistemas preventivos de cada Entidad lo debe configurar ella misma, siempre que cumpla con lo normado. Como parte del programa del Sistema de Gestión de SST y la estrategia trazada hasta el 2010. En Aguas de La Habana, se comenzó la actualización del proceso de identificación y evaluación de Riesgos Laborales que se inició en el año 2002 y se ha estado trabajando hasta la actualidad, priorizando la solución de los riesgos que fueron evaluados como extremadamente altos,



Vista parcial de la exposición.

muy altos y altos. Desde esa fecha hasta la actualidad, se han controlado un total de 688 riesgos laborales. En algunos casos se han reevaluado, después de las acciones realizadas, quedando riesgos en una magnitud más baja y tolerable. Se evidencia mejoras significativas en las condiciones laborales e incluso en los hábitos seguros de trabajo, en el uso de los equipos de protección, etc. Ese es el objetivo de la actualización del proceso de identificación, el de controlar de forma minuciosa las medidas planificadas, actualizar e identificar nuevos riesgos que puedan surgir en el proceso laboral pero, lo más importante, es desarrollar esos hábitos seguros de trabajo en jefes y trabajadores en general. Algo que se debe destacar como muy positivo, es la disciplina en la solicitud y ejecución de los Permisos de Seguridad para la ejecución de trabajos peligrosos y la elaboración y actualización de nuevos procedimientos que garantizan el trabajo seguro y organizado. La creación de registros favorece esa organización y es detalle esencial en un sistema de gestión; toda

actuación se registra, hay archivos de accidentalidad, incidentalidad, de mantenimientos de equipos peligrosos, de distribución de Equipos de Protección, de vacunación a los trabajadores, etc.

La Resolución 39/ 2007 establece la creación y actuación de los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo. En Aguas de La Habana, como parte de la consolidación de nuestro Sistema de Gestión, se instituyeron estos comités en las áreas productivas y de servicio, ya están actuando, pero se debe consolidar más el trabajo de los mismos como mecanismo de control e intercambio entre la administración y los trabajadores. Tal como se establece en el Procedimiento Operativo «Metodología para la identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales», estos Comités están presididos por los Jefes de Talleres y de Bases e integrado, como miembros, por trabajadores expertos, Jefes de Brigadas de reconocida experiencia, Inspectores Sociales, por el técnico de Gestión de los Recursos Humanos, entre otros. Consideramos que hemos avanzado mucho y aún queda por hacer. Lograr la integración de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las funciones de sus miembros, en la ejecución de los métodos y procedimientos de trabajo en todas las esferas de gestión de la Sociedad, como bien dijera nuestro Director General...»si logramos esta integración lo podemos todo ... esto es lo más importante... Si actuamos consecuentemente podemos lograrlo, esa es nuestra meta. Pero... con el concurso y la participación de todos y cada uno de nosotros, trabajadores todos, quienes somos eslabón fundamental en esta cadena».

ING. MADELAINE MANTILLA MARTÍNEZ
J' Dpto. Seguridad y Salud del Trabajo

Planta de Tratamiento UCI

Avance hacia un saneamiento seguro

En octubre del 2006 se inició la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de la Zona Norte (PTAR) de la Universidad de Ciencias Informáticas (UCI), obra diseñada dentro del Programa de la Batalla de Ideas. Esta inversión asciende a la suma de 1,3 millones de pesos, de ellos 0,5 millones en divisa, presupuesto prácticamente ejecutado. La PTAR- UCI está diseñada para recibir las aguas residuales de la Zona Norte, con una población calculada en 15 000 habitantes. La tecnología es de lodo activado, con aeración extendida. Los datos técnicos de trabajo son: Demanda bioquímica de oxígeno (DBO), Demanda química de oxígeno (DQO) Población = 15 000 habitantes, $Q_{\text{medio}} = 40 \text{ L/s}$, $Q_{\text{max}} = 80 \text{ L/s}$, $\text{DBO}_{5\text{medio}} = 180 \text{ mg/L}$, $\text{DBO}_{5\text{max}} = 260 \text{ mg/L}$. Los parámetros de salida son: $\text{D.B.O}_5 \text{ d} \gg 60 \text{ mg/L}$, sólidos sed. Totales $\text{d} \gg 5 \text{ ml/L}$, $\text{D.Q.O. d} \gg 120 \text{ mg/L}$, grasas y aceites $\text{d} \gg 30 \text{ g/L}$. NC 27:1999, cuerpo receptor categ. C. Para su funcionamiento, cuenta con diferentes objetos de obras que conforman dos módulos de trabajo (con algunos elementos comunes a ambos módulos), distribuidos en dos líneas fundamentales: agua y lodo. La línea de agua contiene: estación de bombeo agua cruda (común a ambos módulos),



Panorámica de la Planta de Tratamiento.

desarenador- desgrasador (uno por módulo), reactor biológico (uno por módulo), sedimentador secundario (uno por módulo). La línea de lodo contiene: estación de bombeo de lodos y lecho de secado. El vertimiento del afluente de la planta de tratamiento será al Canal Norte, el cual fue proyectado para recepcionar el agua pluvial de la zona urbana. Además la PTAR, para el control del proceso de tratamiento, cuenta con un laboratorio equipado para el análisis del agua y del lodo a lo largo del proceso de depuración. La construcción de esta planta se realizó por los constructores del Contingente «Mercerón» de Santiago de Cuba y el apoyo incondicional del colectivo de trabajadores del Acueducto de la UCI, los cuales han trabajado en jornadas intensas, sábados y domingos, lo que ha permitido llegar hasta la etapa actual y dar terminación a la obra civil y el montaje electromecánico. Se ha contado, además, con el apoyo de la Brigada de Soldadura por Termofusión, también de nuestra Empresa. Es necesario destacar, la importancia del intercambio de experiencias y apoyo oportuno, que de forma recíproca, se ha logrado entre nuestros trabajadores y los constructores que ejecutan la PTAR CIMEX, una planta de similares

características técnicas a esta. Hoy se trabaja en la puesta en marcha de la obra, tarea esta no menos engorrosa que las anteriores, donde se realizan los reajustes, se detectan deficiencias y se corrige sobre la marcha, todo dentro de un proceso de interacción dinámica, registrándose las dificultades presentadas como experiencias para el diseño y montaje futuro de plantas con tecnologías y materiales similares. La puesta en operación de la PTAR Zona Norte, de conjunto con el Sistema de Lagunas existentes para el tratamiento del Residual Zona Sur, vendrá a mejorar la calidad de las descargas sobre la Cuenca Ariguanabo de interés nacional, donde se encuentra enclavada la UCI. Este es un paso fundamental en la conservación y protección del medio ambiente, especialmente dentro del Programa de Gestión Integral del Agua, que se experimenta dentro de la UCI, que contempla las necesidades actuales y futuras en el manejo del recurso agua, así como un desarrollo sostenible de esta urbanización.



Colectivo de trabajadores de la UCI.

MSc. OSVALDO GÓMEZ MANDINA

J'Acueducto UCI

El otro «Huracán»

Un colectivo propuesto para la condición de Hazaña Laboral

Apenas cuarenta y ocho horas después del paso del devastador Huracán Ike por tierras de la provincia de Ciego de Ávila, nos fue comunicada la delicada situación en que había quedado la conductora principal de 400 mm que abastece el Polo Turístico de Cayo Coco, incluyendo el vial y los puentes y la disyuntiva, ante la evacuación o no, de cerca de 5 500 turistas y la posibilidad de quedar este sitio sin el abastecimiento del preciado líquido en las subsiguientes horas. Fue entonces, ante el llamado de nuestro presidente del INRH, René Mesa Villafaña y de la dirección del país, que se nos dio la misión de poner en servicio en el más breve tiempo el abasto de agua a Cayo Coco y Cayo Guillermo. Todavía algunos compañeros reponían los techos de sus casas pero partimos a cumplir nuestra tarea. Nos esperaba un escenario bastante complejo, casi todos los puentes y los viales habían sufrido daños, y además teníamos la presión del tiempo para enfrentar dicha tarea. Para reconfortarnos un poco, estábamos ante un mar de compañeros que habían arribado primero que nosotros. Era sin dudas, un Huracán gigantesco, grúas, camiones, retos, etc y la presencia de la alta dirección del INRH. Fueron cuatro días de trabajo ininterrumpido, (noches con sus días), el sol y nuestro querido e inseparable



Trabajadores de Aguas de La Habana en plena labor de recuperación.

amigo mosquito, pero la tarea fue cumplida, reparamos y soldamos por termofusión cuatro tramos de la conductora que iría sobre los puentes, 288 metros de tubería, más la conexión completa de uno de ellos, sin dudas la tarea fue cumplida. El sábado 13 de septiembre a las 7:00 p.m. aproximadamente se ponía en servicio la conductora y sentimos el orgullo del deber cumplido. Justo reconocer, que no sólo fuimos nosotros los protagonistas

de esta hazaña, sino también, los compañeros de la Empresa Constructora en su totalidad, la Dirección, sus jefes intermedios y muchos amigos de distintos sectores de la construcción.

Consideramos elemental nombrar los compañeros que trabajaron a pie de obra en esta misión: Mario Hidalgo Castro, Roger González Hidalgo, Mario Fajardo Benítez, Juan Fabier Rodríguez, Alexis Campos, William Hernández, Yhosvany Mirabal Afont, Arturo González Soto, Alejandro Valdés García, Norberto Rodríguez Soriano, Guillermo Díaz Jover y Ernesto Duarte Marrero (INRH). A todos una felicitación desde este espacio por su entrega y consagración en esta tarea, además de haber sido agasajados en una sencilla actividad donde estuvieron presentes René Mesa Villafaña, Presidente del INRH, Josep Oller Director General y Avilio Guevara Director General Adjunto así como otros directivos de la Organización, quienes acordaron proponer al Sindicato Nacional de la Construcción la condición de Hazaña Laboral a los que participaron en este noble empeño.



Nuestros directivos reciben reconocimiento del presidente del INRH.

GUILLERMO DÍAZ JOVER
Subdir. Edificaciones y Montaje

Colectivos Vanguardias Nacionales

Entidades a la vanguardia en Aguas de La Habana



Abanderamiento Base Acued.Centro.

La Base Acueducto Centro tiene como actividad fundamental atender las rehabilitaciones menores de 250 mm de diámetro y las acometidas de las viviendas de los municipios Plaza de la Revolución, Centro Habana, Cerro y La Habana Vieja. Cuentan con 86 trabajadores, distribuidos en 8 brigadas para actuar en la parte hidráulica y 6 brigadas para la terminación civil de los trabajos. El pasado 3 de octubre, el colectivo recibió la bandera que los acredita como Vanguardia Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción, de manos de los compañeros Alberto Torres Cordoví, Secretario General del Comité Provincial del Sindicato de Trabajadores de la Construcción en Ciudad de La Habana y de Alejandro Vilá Noya, Director de Explotación. Durante el año cumplieron el plan de supresión de salideros (superior al año anterior), y las reparaciones o sustituciones de acometidas, logrando mejoras considerables en la calidad de los trabajos y en el servicio que prestan a la población de estos municipios. Desde el año 2000 ostentan la condición de Héroes del Moncada, en el año 2001 y 2002 la condición de Destacada Provincial y en el 2004 Vanguardia

Nacional. El colectivo cuenta con varios trabajadores vanguardias nacionales, entre los que se destaca Juan Nicolás Delgado, que ostenta la condición por 4 años consecutivos. Sus afiliados contribuyen de forma voluntaria cada año a los programas de la Salud, y durante el año aportan en las Donaciones de Sangre. Este colectivo mejora las condiciones higiénicas sanitarias e inmueble de la Base con esfuerzo propio en horas de trabajo voluntario. Sus trabajadores se caracterizan por convertir en fáciles los trabajos de extrema complejidad en municipios donde conviven en un limitado espacio, varias redes a la vez. La cohesión y la inteligencia como patrimonio de un esforzado colectivo laboral aseguran sus múltiples triunfos.



Oficina Comercial-Territorial.

En acto solemne el 8 de agosto en saludo al Día del Trabajador Hidráulico, la oficina comercial y territorial de La Habana Vieja, recibió la bandera y certificado que la acredita Vanguardia Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción de manos del arquitecto Argelio Quevedo Suárez, Secretario General del Comité

Nacional del Sindicato de Trabajadores de la Construcción. Por segundo año consecutivo ambas áreas de trabajo obtienen tan alto reconocimiento. El área comercial fue capaz de cumplir y sobrecumplir todos los meses sus planes de cobro, para así aumentar la eficiencia y por ende, la productividad, realizaron maratones de cobro en oficinas de Centro Habana y Miramar. El territorio cumplió con todos sus indicadores de calidad, obtuvo reconocimientos por territorio libre de planteamientos, culminó antes de la fecha prevista la sustitución de motobombas como parte de la Revolución Energética. Este colectivo desde el año 2000 ha obtenido la condición de Héroes del Moncada, en el año 2001 y 2002 la condición de Destacada Provincial. Han obtenido reconocimientos por parte del Gobierno y Partido Municipal y todos sus trabajadores de forma voluntaria cada año aportan financieramente a los programas de la salud, además, contribuyen a la entrega de materias primas. Un colectivo que se ha caracterizado por la dedicación, responsabilidad y sentido de pertenencia y, sobre todo, por los logros alcanzados en su gestión lo que lo sitúa en un lugar destacado dentro del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción. Dos colectivos abanderados que estimulan a conseguir metas aún más altas.

Desde este espacio hacemos llegar una merecida felicitación a estos dos colectivos que con resultados en su gestión y entrega absoluta en su empeño, están a la vanguardia en Aguas de La Habana.

FRANCISCO JIMÉNEZ PEDROSO
Presidente Consejo Secretarios

REGLA TORRES DUARTE
Secretaria Secc Sindical Base Acueducto

Recuperación de los Huracanes

Aguas de La Habana gana experiencias ante cada nuevo evento meteorológico

Al final del pasado mes de agosto y principio del mes de septiembre de este año, nuestro país fue azotado por dos huracanes de gran intensidad, nombrados Gustav e Ike, que provocaron serios daños en casi la totalidad del territorio nacional. Nuestra Ciudad recibió el azote de los vientos y lluvias que acompañaron a dichos eventos, provocando daños de menor envergadura, en comparación con el resto de los territorios del país, en los cuales vertieron todas sus fuerzas destructoras, dejando a su paso miles de damnificados. Aguas de La Habana, Empresa líder en el sector del agua y saneamiento en el país, juega un papel importante antes, durante y después del paso de cualquier meteoro, cualquier eventualidad o situación excepcional en la que se vean amenazadas las estructuras y clientes, no sólo de los ocho municipios que gestionamos los servicios de agua y saneamiento, sino en cualquier lugar de las provincias Ciudad de La Habana y La Habana, que soliciten nuestros esfuerzos e incluso, en el resto de las provincias del país. Desde los primeros momentos decretada la fase Informativa para la Ciudad de La Habana, automáticamente se activó el Puesto de Dirección de la Sociedad, encabezado por el Director General Adjunto el Ing. Avilio Guevara asesorado por el Mayor de las FAR, el compañero Ramón Ramírez, aunque con la entrada de la nueva Dirección del grupo Agbar, el Director General Ing. Josep Oller, se ha incorporado y estado al tanto del desarrollo de los acontecimientos, participando en las orientaciones con el alto mando del Puesto de Dirección. Al mismo tiempo se activó los Grupos de Agua en cada Consejo de Defensa Municipal (C.D.M.), cuyo máximo representante es el Jefe Territorial de Aguas de La Habana en cada municipio. Dentro de las primeras indicaciones generales dadas por la dirección del PD, estuvieron: comenzar de inmediato con la limpieza y desobstrucción de tragantes en todas las zonas de inundaciones, con el objetivo de minimizar los daños que se ocasionan en estas áreas, comenzar el



Los efectos de IKE en el malecón habanero.

tape de los huecos de aquellas obras que se encuentren en ejecución, así como la recogida de los escombros asociados a ellas, de manera tal que no se pierdan y vayan a parar a nuestros propios registros de alcantarillado y drenaje, preservar todos los medios, equipos, de las fuertes lluvias y vientos asociados a estos eventos, chequear el estado de las comunicaciones con nuestras estaciones e impulsores, así como garantizar la recogida de un número determinado de trunking, con el objetivo de entregárselos a las brigadas y especialistas encargados de ejecutar las tareas preventivas y correctivas, revisar el estado operativo de los grupos electrógenos así como la disponibilidad de combustible, con el objetivo de garantizar la vitalidad de las estaciones de bombeo, organizar y garantizar la alimentación a los trabajadores movilizados en estas labores, puntualizar los vehículos de nuestra Empresa que se movilizan a las diferentes zonas de defensa; así como, al Comité Militar del Cerro, municipio donde se encuentra enclavado nuestra Sociedad, confeccionar el Plan de Guardia Directiva, para los días que dure el fenómeno meteorológico. Nuestra Empresa tiene vasta experiencia organizativa en las labores de recuperación, derivadas de los tantos

ejercicios preparativos realizados, así como de las experiencias pasadas durante el azote de ciclones y huracanes, de manera que las labores de recuperación se realizan con la celeridad y disciplina que requieren las circunstancias. Estas acciones se reflejan en la cuantificación de los principales indicadores: limpieza de tragantes 3484, desobstrucciones 1 006, limpieza de registros 765 y limpieza de fosas 145. Como se puede apreciar, los principales indicadores se relacionan con el trabajo que realiza la SubDirección de Saneamiento, la cual juega un importantísimo papel, ya que en los ocho municipios donde prestamos servicios hay un total de 82 zonas de inundaciones, debido a las deficientes redes de drenaje, en las cuales se crean serias afectaciones con un volumen mínimo de lluvia caída, por lo que los principales esfuerzos se dirigen a mantener limpios y desobstruidos los tragantes, drenes y fosas problemáticas. Durante el paso de estos eventos, las principales afectaciones sufridas en nuestra Empresa no son las roturas de las conductoras, ni colectores, ni la pérdida de una que otra cubierta, las principales afectaciones se concentran en las inundaciones, en el volumen de agua que se deja de suministrar durante largos períodos de tiempo a

nuestros grandes y pequeños clientes, por la falta del servicio eléctrico. Por esta causa se dejó de suministrar un volumen de agua de 1 989 248 m³, cifra esta muy significativa.

Una de las tareas de primera importancia en el Centro de Operaciones de la Empresa es intentar mantener la continuidad de los bombeos y rebombeos de agua, por lo que desde las primeras interrupciones eléctricas se mantuvieron los contactos, tanto personales como telecomunicados, con los directivos y despachos eléctricos, con el objetivo de minimizar el tiempo de paro y para intentar mantener el nivel de entrega de agua. A pesar de estos intentos, las averías que se produjeron en las líneas eléctricas por la caída de los postes, árboles y líneas partidas no permitieron energizar de inmediato, por lo que los tiempos de paros se extendieron a más de 24 h. Los valores de déficit fueron motivados por la no garantía de la energía eléctrica a nuestras fuentes de abasto, que aunque muchas contaban con grupos electrógenos para estos casos, quedó demostrado que no solo la existencia de estos equipos garantiza dicha continuidad, sino que es necesario tener bien protegidas las líneas por donde circula la corriente, y en los últimos eventos ha quedado demostrado que esto no es posible mientras las mismas continúen expuestas a las inclemencias del tiempo. A raíz de estas experiencias se ha decidido a nivel del país, realizar una fuerte inversión en el soterrado de las líneas eléctricas que alimentan a los principales campos de pozos de que se sirve la Ciudad de La Habana, como son: Cuenca Sur, Ariguanabo y El Gato. También la discontinuación en el trabajo de nuestras electro-bombas, trae como consecuencia la pérdida parcial o total del aislamiento, lo que se refleja en el aumento del tiempo de recuperación del equipo, ya que una vez restablecido el servicio eléctrico, los mismos no pueden ser puestos a funcionar hasta tanto no se mida el nivel de humedad y si se encuentran altos, habrá que ocupar tiempo y trabajo en calentarlos hasta tanto se logre la pérdida del 100% de las mismas, trabajos estos que en ocasiones se resuelven en el mismo campo de pozos, pero en otras ocasiones es necesario retirar el motor eléctrico y llevarlos al taller de enrollado donde se cuenta con los medios necesarios para garantizar estas labores. Estos trabajos recayeron en las brigadas de electromecánica que durante los días que duró el paso de los huracanes por nuestro territorio, se



Los carros cisternas de Aguas de La Habana sirviendo en pleno huracán.

mantuvieron en estado de alerta y realizando mediciones y reparaciones, lo cual nos permitió hacer los cambios de motores de bajo aislamiento y sustituirlos por algunos de reserva en el menor tiempo posible. También se fueron midiendo los motores una vez que las condiciones del tiempo lo permitieron, reflejándose directamente en la disminución del tiempo de paro de estos equipos, aunque se presentaron dificultades en algunos casos, como en Ariguanabo, donde fue necesario comenzar el bombeo con una unidad de menos por esta causa. Es necesario mencionar, que algunas de nuestras fuentes de abasto e impulsores funcionaron sin dificultad con los Grupos Electrógenos instalados en cada una, como el caso de: Fuente de Abasto Santa Fe, Los Naranjos, El Chico, Impulsor de Villarín y Peñalver, lo cual nos permitió mantener la vitalidad del servicio de agua a los usuarios asociados a ellos. Destacamos que todos los Grupos Electrógenos de Aguas de La Habana, tanto propios como los de la Batalla de Ideas, se encontraban debidamente serviciados con combustible antes, durante y después del paso de los huracanes, debido a la labor desempeñada con la Subdirección de Mecanización y directamente por los esfuerzos realizados por su SubDirector, el compañero Ing. Juan Carlos González. No podemos decir lo mismo del emplazamiento de Grupos Electrógenos gestionados por el MINBAS, como el caso de los campos de pozos de Cuenca Sur, Ariguanabo, Cosculluela e Impulsor de Palatino, los cuales presentaron mucha inestabilidad en la continuidad

del suministro eléctrico. Durante estos eventos existieron Fuentes de Abasto que estuvieron paradas por más de 48 horas, por lo que después de estabilizar la producción de agua, viene la etapa de repartirla de manera equitativa a todos nuestros clientes, para que reciban un mínimo de la misma en el menor tiempo posible, hasta poder estabilizar los horarios normales de suministro. Juega un papel importante la Subdirección de Operaciones, la cual necesita aumentar el número de manipulaciones necesarias para sectorizar los sistemas hidráulicos y hacer llegar el agua a los puntos que se necesite. Paralelamente, organiza la distribución de agua por carros cisternas, priorizando los objetivos socioeconómicos importantes como: hospitales, policlínicos y panaderías. Contamos con más del 80% de la disponibilidad de nuestras pipas, que no son muchas, en comparación con el volumen de agua a distribuir, motivo por el cual fue necesario aumentar la eficiencia y las horas de trabajo de nuestros piperos. Ayudados también por las pipas de otros organismos. Algunas experiencias acumuladas de los trabajos en tiempo de ciclones, es la falta de energía eléctrica en Fuentes de Abasto, Impulsores y Estaciones de Bombeo de Agua Residual, la que provocó serias afectaciones en los servicios que prestamos a los usuarios de los ocho municipios que gestionamos. Los grandes emplazamientos de Grupos Electrógenos, gestionados por el MINBAS, no garantizaron el 100% de cobertura de energía para poder producir agua, motivo por el cual

nuestras grandes Fuentes de Abasto tuvieron tiempo de afectación significativos que provocaron serias alteraciones en el servicio de agua, problema el cual debe quedar resuelto con el aterramiento de las conducciones eléctricas en un futuro. Algunos impulsores con garantía de energía eléctrica a través de Grupos Electrógenos, no pudieron bombear por no tener agua, al estar asociada a una fuente de abasto sin energía eléctrica. Nuestra Empresa no tiene totalmente cubierta la producción e impulsión de agua con Grupos Electrógenos faltan equipos en las siguientes captaciones: Los Rincones, Meireles Nuevos, Aguada del Cura, Pozo de Vento, Cangrejas, Palatino y Torre 19. Las Brigadas de Linieros de las O.B.E, no permanecieron en nuestras principales Fuentes de Abasto, como habíamos acordado, lo que extendió el tiempo de soluciones de los problemas eléctricos presentados. El mecanismo de serviciado de combustible a los Grupos Electrógenos se comportó irregular y con muchas dificultades durante el primer evento. Mejoró un poco en el segundo, ya que habilitamos una pipa de combustible con una moto-bomba y se pudo habilitar los tanques de reserva. Para mejorar esto debemos culminar con la Certificación de los Emplazamientos y comenzar a gestionar con CUPET dicho llenado. No existen los medios suficientes para la perforación de pozos de drenaje en las zonas de mayores riesgos de inundaciones. Debemos seguir trabajando en las reservas de materiales para asegurar la protección de nuestros hombres e instalaciones en futuros eventos (déficit de madera, capas, linternas, etc.). Los Grupos

Electrógenos individuales, garantizaron la energía necesaria para la producción y suministro de agua a las pequeñas poblaciones, excepto los casos de: E.B.A.R. Casablanca, Imp. Quinta de los Molinos y F.A. El Chico, los cuales por una causa u otra no respondieron. Los trabajos previos de mantenimiento en las redes de saneamiento y alcantarillado, resultaron ser efectivas en la mayoría de las zonas de inundación. Se trabajó con celeridad en el tape y recogida de escombros en los trabajos que se encontraban abiertos, evitándose accidentes y pérdidas de materiales. Se prestó ayuda a los gobiernos municipales con equipos pesados y camiones para el saneamiento de los viales y solares yermos. Debido a la toma de medidas en cuanto a la seguridad del Edificio Central y al buen estado de conservación y mantenimiento de la mayoría de nuestras instalaciones, no hubo en cubiertas, cristales de ventanas, computadoras y víveres pérdidas, sólo pérdida de un número ínfimo de tejas. Se prestó apoyo al resto de los acueductos de la Ciudad con brigadas, equipos, materiales y «meggeado» de los motores eléctricos; también al Acueducto de Cayo Coco. Se prestaron medios de comunicación para mantener informada a la Delegación Provincial y a la Empresa de Aprovechamiento Hidráulico, sobre el estado de las presas. Se mantuvieron las comunicaciones con los principales técnicos y dirigentes, entregándoles baterías nuevas para los trunking, dando prioridad a los grandes grupos de Dirección. También se entregaron baterías de 12v nuevas en las instalaciones con comunicaciones por



Acciones de prevención.

Plantas de Radio, permitiendo las comunicaciones con las mismas, garantizándose el sistema de reporte de la lluvia en los tiempos establecidos. Se prestaron y habilitaron locales de la Sociedad para el uso de los Puestos de Mando de las Zonas de Defensa; así como el apoyo logístico, hasta donde las posibilidades lo permitieron. La disciplina, organización y experiencia de nuestros principales cuadros y dirigentes, así como el esfuerzo desempeñado por todos los trabajadores que intervinieron en las labores previas, durante y posteriores al paso de los huracanes, la recuperación de las afectaciones producidas pudieron ser resueltas en tiempo récord, sin lamentarse la pérdida de vidas humanas, de clientes ni de nuestro valioso personal. Hasta aquí algunas experiencias acumuladas de los trabajadores de nuestra Empresa en tiempo de ciclones dando el paso al frente siempre que sea necesario.



Desobstrucción de alcantarillas ante la inminencia del evento.

ING. WILLIAMS MARTELL MOREJÓN
J'Dpto. Centro de Operaciones

Concentrado de la Defensa.

Tarea priorizada en constante perfeccionamiento

Nuestra Empresa dando cumplimiento al Plan de Preparación para la Defensa del Año en curso, ejecutó las actividades relacionadas con la preparación de sus Cuadros, Dirigentes y Funcionarios.

También realizó los días territoriales de la defensa, logrando una adecuada y sistemática puntualización de las misiones del Grupo de Dirección y la Brigada de Producción y Defensa, con sus tres GTC.

Se realizó el Ejercicio Meteoro 2008, donde se pudo analizar las posibles variantes de protección del personal de la Empresa ante un posible escape de cloro gas.

El Día Nacional de la Defensa, está planificado para los días 29 y 30 de noviembre, y el último día se efectúa un ejercicio de tiro combativo con todo el personal de la Brigada de Producción y Defensa de la Empresa.

Durante el concentrado realizado en el mes de octubre, en que participó el Grupo de Dirección de la Empresa para Tiempo de Guerra y los Jefes de Subgrupo de Abastecimiento de Agua (SGAA), Grupo Económico Social (GES), Consejo de Defensa Municipal



Presidencia del Concentrado de la Defensa.

(CDM), hasta nivel de los Consejo de Defensa de Zona (CDZ) se puntualizó las nuevas misiones de cada uno de los integrantes del Grupo de Dirección y los SGAA GES-CDM hasta nivel de los CDZ, relacionadas con el procedimiento

y tratamiento de la calidad del agua en Tiempo de Guerra; además en dicho marco se proyectó un video relacionado con los métodos y procedimientos de cómo se organizan los Puntos de Abastecimientos de Agua en las comunidades, para las Situaciones Excepcionales y durante los períodos de guerra.

Todas las entidades subordinadas a nuestra Empresa dan cumplimiento a los Planes de Ejecución de los Días de la Defensa, según indicaciones que se emiten a cada nivel.

El concentrado de la defensa fue marco propicio para aglutinar y colegiar todos los temas relacionados con la preparación de la defensa y las metodologías para su implementación. Una actividad priorizada y esencial en la estructura de nuestra Organización en constante perfeccionamiento.



Vista general del Concentrado.

RAMÓN RAMÍREZ

Asesor para la Defensa

Fórum de Ciencia y Técnica

Un movimiento impulsor de ideas y acciones al servicio de la Entidad

El abnegado esfuerzo realizado para lograr objetivos fundamentales en el cumplimiento de los planes de producción, hace que participemos hoy en el más importante evento de nuestra Empresa que es el Fórum de Ciencia y Técnica, donde se reúnen trabajadores de diferentes niveles profesionales con un mismo objetivo, la exposición de las investigaciones que darán soluciones a los problemas presentados y que contribuirán al desarrollo científico-técnico de la Empresa y el País. Es necesario destacar que en el Fórum del año anterior se presentó un total de catorce trabajos, obtuvieron la categoría de Relevante nueve y ocuparon la categoría de Destacados cinco. Fue realmente un Fórum, en sentido general, muy exitoso y esto se debió a la repercusión que tuvo en nuestra Empresa la divulgación y propaganda realizada, así como la posterior aplicación de resultados; también, la participación de los exponentes fue meritoria, y los asistentes apoyaron con entusiasmo y gratitud esta actividad. En este Fórum del 2008, se presentaron un total de diez ponencias las cuales



Jurado Evaluador en plena faena.

obtuvieron resultados satisfactorios en las diferentes categorías como son las de Relevantes, Destacados y Mención. También se puede decir que ha aumentado la calidad de los trabajos presentados, y la brillante disertación realizada por los autores, donde aparte

del contenido de las mismas, se pudo apreciar la calidad de cada exposición. De acuerdo al jurado, obtuvieron dos Relevantes, cinco Destacados y se otorgaron tres menciones. A todos los ganadores se les entregaron estímulos según la categoría alcanzada tales como portafolios, juegos de bolígrafos y después de las conclusiones se les ofreció una actividad recreativa con el fin de estimular a todos los autores, coautores, participantes e invitados a este Evento. Cada año en nuestra Empresa se realizan estos eventos que constituyen la piedra angular de la producción, así como el impulso al desarrollo sistemático de las iniciativas e inventivas que desarrollan nuestros trabajadores en las diferentes direcciones de nuestra Empresa, es por ello que ya desde aquí convocamos a la participación masiva para el Fórum del 2009 con el fin de obtener la relación y controlar los trabajos presentados para dar adecuado impulso a los innovadores que necesita la Empresa y el país, así como poder estimular a los que con su esfuerzo y sacrificio luchan por aplicar mejoras en los diferentes frentes de trabajo.



Participantes del Fórum.

JOSÉ LUIS MASOT
Presidente del BIR

Conductores de Ómnibus

Garantes de la puntualidad y de la atención al hombre



Miguel Rojas, Jefe Base de Transporte.

Dice un viejo refrán ...»que rodando las piedras se encuentran»..., y rodando sobre el asfalto de lunes a viernes, a partir de las 5:45 a.m. se puede encontrar a Damián, Raúl y José, cuando inician en sus Ómnibus Volvo la recogida del personal de nuestra Empresa. A pesar de que el parque automotor tiene una explotación para nueve años y ser de segunda mano, esto no ha impedido que el trío de choferes tenga presente el sentido de pertenencia y una palpable responsabilidad para mantener en buen estado técnico a los equipos, a pesar de imprevistos y dificultades mayores con las piezas de repuesto que escasean en el mercado con el consiguiente perjuicio a los trabajadores, por ser impedimento de las salidas normales a los recorridos habituales. Los conductores de ómnibus Pertenecen al Departamento de Cargas dentro de la Base de Transportación, actualmente están incluidos dentro de la Dirección Económica, contando con un Jefe de Base, Miguel Rojas, un Subjefe, Marcial Puentes y un Jefe de

Dpto. de Cargas, Carlos M. Suárez. Como promedio transportan diariamente cerca de 400 trabajadores, comprendidos en tres recorridos: Alamar, Boyeros y Playa, además de

transportar al personal del Hospital Psiquiátrico que realiza labores de jardinería en Aguas de La Habana. Como algo a destacar, está el hecho de que con un esfuerzo extraordinario cubren todos los eventos realizados por nuestra Entidad, además de marchas y desfiles convocados por la Dirección, el Partido, la UJC y el Buró Sindical de nuestro centro con ejemplar actitud. Se resalta que estos tres compañeros no tienen accidentes en la vía desde que están en el desempeño de tan importante tarea. Un consagrado equipo de trabajo que con esfuerzo y dedicación garantizan la puntualidad y la asistencia de nuestros trabajadores cada día a la Empresa.

Fotorreportaje:

ESP. CARLOS SANTANA LANDA

TÉCN. ALEJANDRO COLOMÉ LORENZO

Dpto. Comunicaciones Institucionales



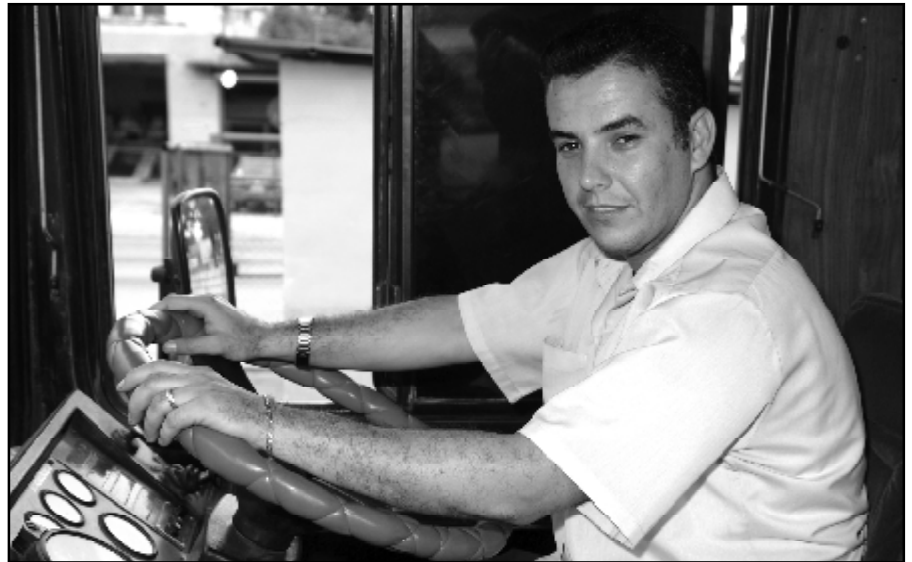
Carlos M. Suárez, Jefe Dpto. de Tráfico.



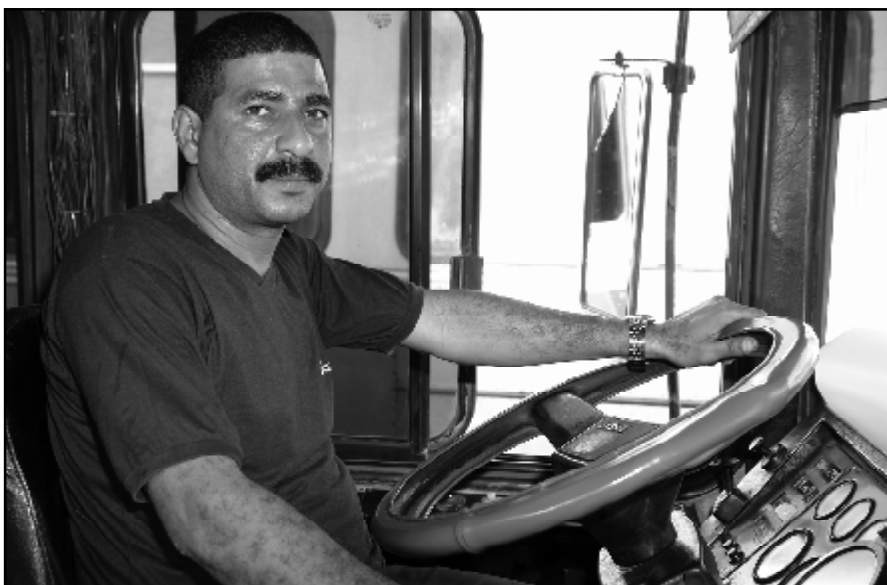
José Luis Ruiz Ruiz, Chofer C, ruta Marianao.

**Hombre es algo
más que ser
torpemente vivo,
es entender una
misión,
ennoblecerla
y cumplirla.**

José Martí



Damián Lima DeBergue, Chofer C, ruta Alamar.



Raúl González Martínez, Chofer C, ruta Boyeros.

Homenaje a Gerardo González

Justo homenaje a un hombre de bien

Hay frases en la vida que testimonian el quehacer del ser humano y en muchas ocasiones comentamos que «recordar es volver a vivir», así salen estas letras para una personalidad de nuestra actividad hidráulica, que incursionó los caminos de la ingeniería, dejando huellas a su paso con su constancia laboral y su ética profesional. Nos referimos al inolvidable Ing. Gerardo González Herrera, nacido el 30 de septiembre de 1922 en Ciudad de La Habana, conocida hoy día como la Capital de todos los Cubanos.

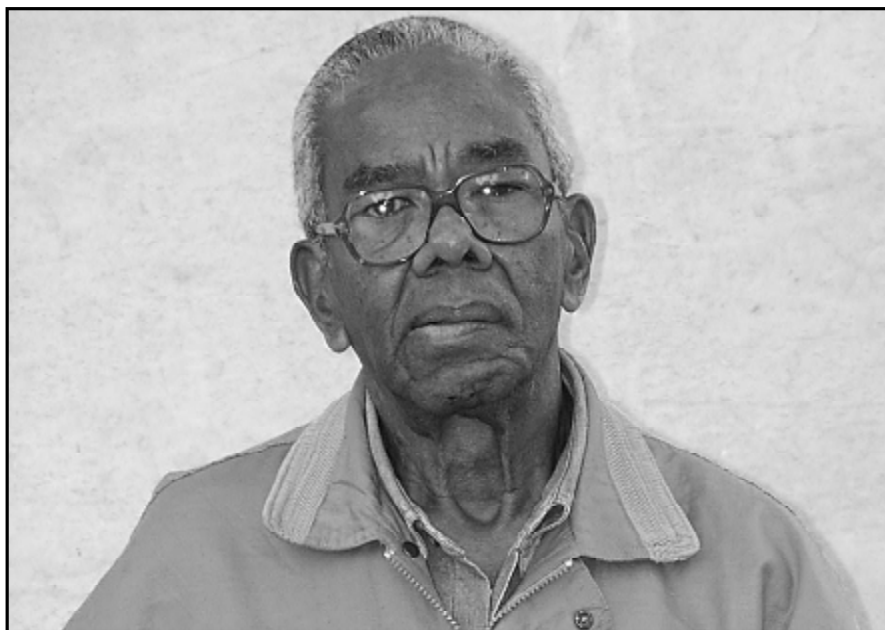
Su existencia abarcó desde 1922 hasta el 2008, superando con sus 86 años el promedio de vida del pueblo cubano; además, su vida laboral fue maravillosa y consagrada, sobrepasando en 56 años de constante trabajo y por encima de lo estipulado por las regulaciones laborales cubanas de 25 o 30 años para el retiro del trabajador, dando muestras de entrega y vitalidad en su labor. En cuanto a su vida familiar, se destaca una unión matrimonial que alcanzó sus Bodas de Oro (50 años).

Con estas sencillas acciones de su vida Gerardo González se superó a sí mismo y marcó a todos un derrotero ejemplar a seguir.

Sus estudios universitarios culminaron en 1946 como Ingeniero Civil, cumpliendo así con las aspiraciones de su familia y especialmente las de su padre, al cual mencionaba en sus conversaciones cotidianas. Un gran esfuerzo y una entrega sin límites, teniendo en cuenta la época que le tocó vivir y las limitaciones para hombres de su raza y su credo.

Su trayectoria laboral comenzó en 1945 cuando se inició como delineante (dibujante), trazando a su vida laboral un desempeño fecundo que lo llevó a resultados excepcionales hasta obtener el Diploma Profesional de Alto Nivel y el Premio Nacional Albear por su Obra y Vida en el año 2001.

¡Qué vida más simple y excepcional la de este hombre! Dijo en una ocasión: “ Me siento realizado. Cuando empiece a fallar diré: Hasta Aquí. Imagino que



Gerardo González cuando recibió el Premio Nacional Albear .

sea después de cumplir los 80 años, el próximo cogerá la batuta. Quiero que me recuerden como un modesto trabajador que dedicó 56 años de su vida, a la Actividad Hidráulica”.

¿ Quién es este hombre, que con el paso de los años dejó sus huellas, tan sencillas y desinteresadas?

Nuestro archipiélago cubano abrió el camino a su andar técnico profesional en sus primeros proyectos en Pinar del Río, Tunas , Baracoa y en la indómita Santiago de Cuba, donde trabajó en el proyecto de la conductora Mogote Gilbert de 24 pulgadas de diámetro y 32 km de longitud, antes de iniciarse el período revolucionario en Cuba.

En 1959, cuando se abre un futuro nuevo para nuestra patria, comenzó a realizar los estudios y la ejecución para abastecer de agua potable al plan Playas del Pueblo que abarcó El Salado, Bacuranao, Mégano y Jibacoa. Al organizarse la Comisión Nacional de Acueducto y Alcantarillado, ocupa cargos que le permitieron desarrollar su eficiencia ejecutiva, capacidad para

dirigir y las cualidades operativas personales en las cuales vieron sus resultados los acueductos de Guanabacoa y Santa Cruz del Norte, en la Provincia de La Habana, y en la cercana provincia de Matanzas los de Canasí, Cárdenas, Varadero, Coliseo, Limonar y Jovellanos.

Sus conocimientos llevados a la práctica, gracias a su sólida formación técnica y cultural, facilitó la continuación de los trabajos de operación y mantenimiento de acueducto y alcantarillado, que se encontraba en momentos críticos por la salida de técnicos y profesionales del país, incitados por el imperio más poderoso que ha tenido la humanidad. De los cinco ingenieros que se quedaron atendiendo esta actividad que abarcaba a los actuales 15 Municipios de Ciudad de La Habana en la especialidad de acueducto, se destacó el Ingeniero Gerardo González Herrera.

Fue un excelente ejemplo en el cumplimiento de los principios de la ética profesional, de las relaciones y de los valores humanos, sino que los inculcó a otros durante toda su vida. Esto se

refleja en los momentos de tensión en 1987 cuando golpeaba la sequía a la población y a todas las áreas de la economía, sus ideas en gran parte facilitaron las operaciones de acueducto en la etapa del Período Especial, a sus conocimientos profundos de las diversas fuentes de abasto de mayor dimensión que abastecían a la capital, permitían tomar medidas y decisiones adecuadas ante las dificultades, su capacidad operativa abarcaba las válvulas, conductoras y redes de la ciudad, abogando siempre por la solidaridad hidráulica para atenuar y superar el déficit de agua, luchando contra el regionalismo.

Cuando se mira el pasado y el presente, se puede comprobar la experiencia transmitida como asesor primero en la etapa del antiguo Acueducto Provincial y de la Empresa Mixta Aguas de La Habana.

El Ingeniero Gerardo González ejerció la docencia desde 1954 hasta 1959 en la Universidad Masónica «José Martí», impartiendo asignaturas de Hidráulica, Física Superior e Inglés Tecnológico, pero su gran campo docente fue la formación de los profesionales de diversas disciplinas, (que hoy superan con creces a los cinco ingenieros que permanecieron junto a la Revolución) a quienes transmitió su experiencia técnico-profesional y los principios éticos de la solidaridad humana. Hoy podemos ver varias generaciones de excelentes profesionales gracias a sus enseñanzas. No sería fácil terminar este escrito de la Vida y Obra del Ingeniero Gerardo González Herrera, si no sumamos particularidades de su vida



Gerardo junto a su entrañable amigo Oliva.

relacionadas con la cultura y las artes musicales. Mantuvo profunda amistad con figuras nacionales creadores del movimiento musical del Feeling hasta su fallecimiento; personalidades e ingenieros como Antonio «Nico» Rojas, César Portillo de la Luz, Angelito Díaz, Aida Diestro, Alberto, Martha Vera y José Antonio Méndez, realizaban sus encuentros en rincones capitalinos donde concebían notas musicales llenas de sentimiento y romanticismo. Las manos de Gerardo, un hombre de sensibilidad extraordinaria, plasmaba en el teclado las melodías que alegraban las descargas de fines de semana. Sus Bodas de Oro fueron acompañadas por estos amigos y compañeros de su

juventud, la longevidad la hicieron joven y su deseo en vida se ha cumplido, sus restos mortales, incinerados, están junto a su esposa, unidos para toda la eternidad.

Para los compañeros de trabajo de hoy y de siempre, para los futuros trabajadores del Acueducto y Alcantarillado nos dejó un ejemplo, vivir larga vida con entrega desinteresada, cumplir con honestidad y ser hombre de principios consecuentes, ser unidos, alegres y fieles, viviendo en estas corrientes de agua es posible incrementar los años y las metas con hechos cotidianos hermosos y útiles. Desde estas páginas todos nuestros trabajadores queremos evocar la imagen del que siempre fue nuestro maestro, amigo, padre y compañero, el del saludo cotidiano y la sonrisa afectiva, el del consejo sano y el apoyo incondicional.

A nuestro Gerardo por siempre.
Un modesto homenaje a un hombre de bien.



Una de las últimas instantáneas de Gerardo .

ING. RENÉ GONZÁLEZ
J' Dpto. Coordinación

Maestría en Gestión Integral del Agua

Se potencia la superación de nuestros profesionales



Ing. Carlos Pérez en plena defensa de la Maestría.

El martes 18 de noviembre del año en curso se efectuó en el Chico el acto de defensa de la Maestría en Gestión Integral del Agua del diplomante Ing. Carlos Pérez Venegas quien presentó su tesis de grado. Esta categoría científica está auspiciada por la Universidad de Alicante, la Universidad Castilla la Mancha, el Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría (CUJAE) y Aguas de La Habana, Entidad que potencia la capacitación de sus técnicos y profesionales, con la perspectiva de la mejora sostenible y continua del servicio que presta.

El Ingeniero Carlos Pérez Venegas realizó su maestría sobre «Procedimientos de implantación de un Sistema de Información Geográfica (SIG) para la gestión de redes de Acueducto y Saneamiento».

El acto de defensa estuvo presidido por Josep Oller, Director General de Aguas de La Habana, Daniel Preats, Rector de la Universidad de Alicante, España, Orestes Martínez, Vicedecano de la Facultad de Hidráulica de la CUJAE, así como el Jurado que evaluó de sobresaliente la defensa de Carlos Pérez, quien obtuvo el título de Máster en Gestión Integral del Agua.

Josep Oller, en las conclusiones de la ceremonia, extendió una felicitación a

todos los profesionales de nuestra Empresa que han obtenido este título y en especial a Carlos Pérez por su dedicación y entrega desde las funciones que realiza.

Un reto y una meta para todos aquellos que aún no han defendido su Maestría, y que con certeza se enrojarán en este selecto grupo de profesionales de nuestra Organización.

Muestra del interés de nuestra Empresa de capacitar y elevar el nivel de preparación técnico-profesional de nuestros trabajadores, técnicos y profesionales, con la certeza que aportará beneficios palpables en la gestión y el perfeccionamiento del servicio que brindamos, además de constituir un eslabón esencial en la adquisición de las nuevas tecnologías y las novedosas técnicas a implementar. Desde estas páginas una felicitación a todos aquellos que han alcanzado tan alta distinción, quienes con esfuerzo y tesón prestigian a nuestra Organización.

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA

J' Dpto. Comunicaciones Institucionales

Noticias del agua

Aguas de La Habana en el programa de lucha contra el cáncer



Cada año la Empresa Aguas de La Habana da su modesto aporte para las donaciones a niños afectados con cáncer, los cuales se encuentran hospitalizados por largo tiempo. En esta ocasión nuestros trabajadores llevaron alegría y regocijo a la Sala Infantil del Hospital Oncológico sito en el Vedado, donde compartieron con niños, padres y personal médico quienes quedaron muy agradecidos por este gesto solidario.

El Buró Sindical de nuestra Organización cada año gestiona y viabiliza esta donación, muy apreciada por los niños y sus padres. Golosinas, juguetes y un hermoso cake, que alegraron el día a los niños y adultos.

Aguas de La Habana seguirá realizando acciones como estas que alivien y revitalicen la sonrisa y la esperanza de estos niños y sus familiares.



Rehabilitación de la Arcada

Una obra declarada Monumento Nacional

El pasado 23 de julio del 2008 en nuestra Sede Social se realizó la firma del Proyecto de Colaboración «Conservación y Restauración del Conjunto Patrimonial Depósitos de Palatino: Acueducto de Albear» (Rehabilitación de la Arcada). Este proyecto ha sido suscrito por la Fundación Agbar, el Centro de Estudios e Investigación del Medioambiente, la Oficina del Historiador de la Ciudad de La Habana, la Delegación de Recursos Hidráulicos de Ciudad de La Habana (DPRHCH) y el Ministerio para la Inversión Extranjera y la Colaboración Económica (MINVEC). Participaron en esta firma el Sr. Juan Antonio Guijarro, Patrono de la Fundación Agbar, Jorge Kalaf-Maluf, Vice Delegado de Desarrollo de la Delegación del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos en Ciudad de La Habana, Annet del Rey Roa, Especialista Principal de la Dirección Europa del MINVEC y Nelys García Blanco, Directora de Cooperación Internacional de la Oficina del Historiador de la Ciudad. Este proyecto cuenta con una contribución externa de 49.000,00€, correspondientes a 65 660,00 CUC, aportados por la Fundación Agbar, una



Vista frontal de la Arcada.

contribución local de 145 697,72 CUP aportados por Recursos Hidráulicos y 28 955,14 CUC aportados por la Oficina del Historiador. La ejecución del proyecto tendrá una duración de diez meses, y se inició la misma a partir de la firma del proyecto. Éste se desarrollará en el tramo final del

Acueducto de Albear, sito en Fomento y Recreo, Reparto Palatino, Cerro. Su objetivo principal es: contribuir al rescate y revalorización del patrimonio construido de la Ciudad de La Habana a través del mantenimiento y restauración del conjunto patrimonial de los depósitos de Palatino correspondiente al último tramo del Acueducto de Albear. Las adquisiciones previstas en el proyecto se harán a través de un Comité de Compra (CC) específico para el mismo, el que se creará para este proyecto y estará integrado por todos los implicados. Cualquier modificación que se realice en el proyecto, deberá ser aprobada de común acuerdo por todas las partes firmantes del citado documento. En caso que diera lugar, se suscribirá un Anexo a los Términos de Referencia precisando los motivos que dieron lugar a la modificación y los nuevos acuerdos. Cada parte firmante de este acuerdo tiene sus responsabilidades que darán lugar a un proyecto final; por su parte, la Fundación Agbar informará a la contraparte oficial cubana la disponibilidad de los fondos a invertir en Cuba y los transferirá en dos partidas: 50% a la apertura de la



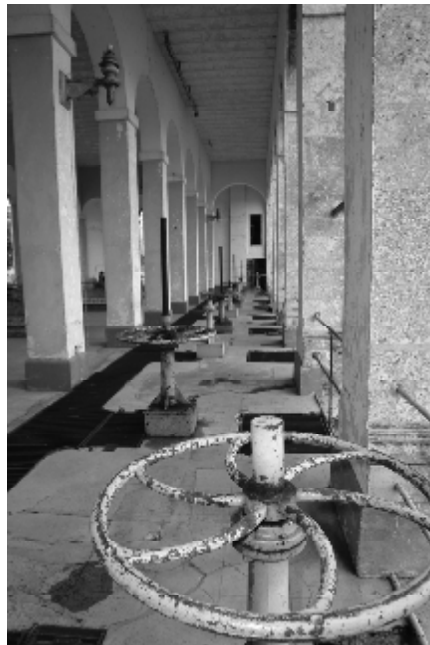
Firmantes de ambas partes en la Arcada.

cuenta específica del proyecto y la mitad restante cuando el grado de avance de la obra se sitúe en el 50%. Por la Fundación Agbar el Codirector del proyecto será D. Juan Luis de la Puente Gil, apoderado general, y estará representado en Cuba en la persona de Josep Oller Hernández, quien realizará visitas periódicas al proyecto para dar seguimiento a su ejecución y chequeará el uso adecuado del financiamiento externo y el cumplimiento de los objetivos del proyecto en coordinación con las partes cubanas, recibirá de su contraparte oficial los informes técnicos narrativos y financieros trimestralmente, así como el informe final, recibirá de su contraparte oficial las facturas originales o copias autenticadas correspondientes a los gastos efectuados de acuerdo al presupuesto aprobado y al financiamiento recibido, podrá divulgar los resultados e impacto del proyecto de común acuerdo con su contraparte oficial, podrá participar en los comités de compras que se efectúen cuando coincidan con las misiones que realicen. Cualquier compra que se realice desde el exterior por la Fundación Agbar deberá consultarse y ser aprobada por el Comité de Compras que informará a su contraparte cubana y al MINVEC con 30 días naturales de antelación de las misiones que se realicen durante la ejecución del proyecto, enviando los datos contentivos en la página principal del pasaporte de cada uno de los integrantes de la misión, se responsabilizará por el pago del visado de cooperación en el caso que el mismo no llegue al respectivo Consulado por causa de una solicitud tardía al MINVEC. Por la parte de la Oficina del Historiador se designa a la Dirección de Inversiones, y en particular, a la Unidad Básica Inversionista de Fénix para dirigir y controlar el proceso inversionista derivado de la ejecución de este proyecto. Esta Dirección es la encargada de aportar parte de los recursos en moneda libremente convertible que requiere el proyecto. Designará como Codirector del proyecto por la parte cubana a la Arq. Pilar Vega Rico, Jefa de la UBI Fénix, perteneciente a la Oficina del Historiador, quien con su equipo de trabajo controlará la ejecución de las acciones previstas en el mismo mediante el seguimiento de su cumplimiento y administrará los recursos dispuestos en el proyecto. Designará a la Empresa Constructora Puerto Carenas, la cual realizará la obra constructiva, a partir de contar con la mano de obra especializada, y dará



Caseta de captación del Canal de Albear.

seguimiento a su ejecución mediante chequeos periódicos. Designará a su Dirección de Cooperación Internacional como responsable de la coordinación del proyecto en la persona de su directora, Nelys García Blanco, quien tendrá a su cargo las siguientes funciones: Coordinará las actividades programadas para el seguimiento de la implementación del proyecto, realizará el seguimiento y las evaluaciones periódicas sobre la marcha del proyecto, operará de forma conjunta con la Fundación Agbar la cuenta bancaria creada en el BFI para la ejecución del financiamiento de este proyecto, elaborará los informes técnico-narrativos y financieros, que se entregarán al



Válvulas de apertura.

MINVEC, a la Fundación Agbar y a Recursos Hidráulicos trimestralmente, los días 20 de marzo, junio, septiembre y diciembre, así como el informe técnico financiero final, acompañará esta información con una copia del documento de Estado de Cuenta emitido por el Banco Comercial donde se encuentre abierta la cuenta bancaria del proyecto, facilitará la disponibilidad de los recursos financieros necesarios para la ejecución, en particular, aquellos que aporta el cooperante, constituirá y convocará al Comité de Compras para la valoración de las ofertas presentadas con vistas a la adquisición de los medios previstos en el proyecto.

Solicitará al MINVEC con 30 días naturales de antelación el visado D1 para los cooperantes que integren las misiones que se realicen durante la ejecución del proyecto, enviando los datos contentivos en la página principal del pasaporte de cada uno de los integrantes de la misión y el programa de trabajo a desarrollar. Se responsabilizará ante las autoridades de inmigración cubanas de que todo el personal extranjero que venga al país en actividades de cooperación, vinculado a los proyectos que desarrolla con esa contraparte externa, sea con el visado D1 establecido para estos casos. Aportará los recursos humanos y materiales que se requieren para el desarrollo de esta iniciativa y que cada unidad organizativa pondrá a disposición de la misma según lo demanden las funciones que hemos referido con anterioridad. Por la parte del Instituto de Recursos Hidráulicos de La Habana,

designará a la Delegación Provincial de la Ciudad de La Habana para el seguimiento al cumplimiento del proyecto. Esta Delegación será la encargada de aportar los recursos en moneda nacional requeridos en el mismo y tendrá como Codirector del proyecto a Jorge Kalaf-Maluf, Vicedelegado de Desarrollo e Inversiones, quien tendrá a su cargo las siguientes funciones: participará en el seguimiento y las evaluaciones periódicas sobre la marcha del proyecto, facilitará la disponibilidad de los recursos financieros necesarios para la ejecución, en particular, aquellos en moneda nacional mediante el pago a la Oficina del Historiador, previa presentación de facturas y certificaciones de obra a partir de las acciones de rehabilitación constructiva que se realicen, participará en los Comités de Compras para la valoración de las ofertas presentadas con vistas a la adquisición de los medios previstos en el proyecto, aportará los recursos financieros en Moneda Nacional que se requieren para el desarrollo de esta iniciativa según lo demanden las funciones que hemos referido con anterioridad. El Ministerio para la Inversión Extranjera y la Colaboración Económica (MINVEC), brindará todas las facilidades para la ejecución del Proyecto en el marco de la legislación y disposiciones cubanas vigentes, respecto a la cooperación internacional, ofrecerá los servicios de la Empresa Ejecutora de Donativos (EMED), acreditada ante la aduana, para realizar los trámites de importación y extracción de los productos e insumos



Juan Antonio Guijarro y Jorge Kalaf -Maluf en la firma del Proyecto.

y para gestionar con las autoridades agrícolas y de salud los controles sanitarios, veterinarios y fitosanitarios de los productos e insumos importados. Valorará, previo acuerdo con las contrapartes, la entidad que asumirá la transportación y manipulación interna. Asimismo, brindará los servicios de procuración y contratación para los suministros que puedan adquirirse a nivel local a través de su Empresa Ejecutora de Donativos (EMED). Se responsabilizará con la obtención de las exenciones correspondientes a los gastos de aduana e impuestos. Ofrecerá todas las facilidades de acuerdo con la Legislación vigente en Cuba para la tramitación de visas que requiera el

personal de la Fundación Agbar que viaje a Cuba por requerimientos del proyecto. La permanencia de dicho personal estará en función de los requerimientos del proyecto. Solicitará la apertura de la cuenta bancaria habilitada a nombre del proyecto. Participará en los Comités de Compras, realizará controles y supervisiones a la ejecución del proyecto, solicitará a través del mecanismo de ventanilla única de CONAS S.A a las autoridades de inmigración cubanas y del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social los visados, los permisos de residencia y de trabajo y sus actualizaciones de acuerdo a la legislación y los plazos establecidos para cada caso. Realizará los trámites necesarios ante las autoridades de inmigración cubanas a través del mecanismo de ventanilla única de CONAS S.A para los cambios de clasificación migratoria en los casos que el visado D1 que haya sido solicitado en los plazos establecidos, no llegue en tiempo a los respectivos Consulados. Este proyecto quedará vigente hasta la culminación del mismo, para de esta manera facilitar la conservación de una obra tan antigua, orgullo de la institución y de la Ciudad.



Vista aérea de la Arcada.

KELMA MARTÍNEZ PUIG

Técn. Divulgación y Propaganda

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA

J'Dpto. Comunicaciones Institucionales

Reconocimientos recibidos

Proyecto Familiar Comunitario

Otorga Reconocimiento a la Base Acueducto Oeste de Aguas de La Habana por su notable atención y aporte en obras pequeñas dedicadas a dar, compartir y motivar a otras familias a producir alimentos, desarrollando el amor hacia los demás.

Miguel Angel Figueredo
Director

Consejo de la Administración Municipal de 10 de Octubre.

Ciudad de La Habana, 9 de Diciembre del 2008

Año 50 de La Revolución.

A: Avilio Guevara Morales
Dir. General Adjunto
Aguas de La Habana

Por este medio queremos extender un reconocimiento a la Dirección Territorial de Aguas de La Habana del municipio 10 de Octubre por las labores realizadas en la recuperación de los daños producidos por los eventos meteorológicos. Recientemente nuestro municipio se ha visto seriamente amenazado debido a un brote de Dengue, participando Aguas de La Habana activamente en la batalla contra a este vector.

Aristides Hernández González
Presidente AMPP-CAM
Municipio 10 de Octubre

Ciudad Habana 16 de diciembre de 2008

«Año del 50 aniversario de la Revolución»

A: Trabajadores Oficinas Comerciales Residenciales

En el mes de agosto nuestra Empresa recibe la misión de realizar un diagnóstico sobre la situación que guardan las instalaciones para almacenar el agua en domicilios o entidades estatales, a decir, cisternas y tanques elevados. El propósito fue determinar el impacto de las pérdidas de agua en estas instalaciones.

Las actividades fueron encomendadas al equipo de Oficinas Comerciales, las cuales se realizaron con optimismo y espíritu de trabajo en equipo por los Colectivos de las Oficinas Comerciales Residenciales en los plazos y con la calidad que le fue requerido, teniendo en cuenta las acciones que se realizaban de recaudo, facturación y captación de clientes.

Por lo anterior, el Consejo de Dirección Comercial hace llegar un RECONOCIMIENTO por la labor realizada a todos y cada uno de nuestros compañeros, así como, a todos los compañeros de la Dirección que de una forma u otra participaron en esta importante tarea.

Consejo de Dirección
Dirección Comercial

Novena Edición del Concurso Infantil

El Agua, La Vida y los Niños.

Bases del Concurso:

1. Podrán participar todos los niños y niñas, hasta 14 años, que sean hijos o nietos de los trabajadores de Aguas de La Habana.
2. Las obras que se presenten deben expresar la relación que existe entre el agua, la vida y los niños, con énfasis en las temáticas del ahorro y la conservación de los recursos hídricos.
3. En el concurso literario pueden presentarse poemas, cuentos y composiciones; en artes plásticas, se concursará con dibujos y pinturas.
4. Cada niño o niña tiene derecho a presentar una cantidad ilimitada de obras, con la utilización de cualquier técnica o formato.
5. El jurado estará integrado por especialistas de la Casa de la Cultura del Cerro.
6. Se entregará un Gran Premio, dos premios y cinco menciones tanto en literatura como en artes plásticas, por cada una de las categorías de edades (niños hasta diez años, niños entre once y catorce años).
7. Los niños que han obtenido el Gran Premio en ediciones anteriores no repetirán este premio.
8. El plazo de admisión cierra el 28 de febrero del 2009. Los premios se entregarán en el mes de abril.
9. Los resultados se darán a conocer en la revista Aguas de La Habana.
10. Cada participante debe precisar su nombre y apellidos, el de sus padres o abuelos, dirección particular y teléfono.
11. Las obras deben ser entregadas o enviadas por correo a: Aguas de La Habana. Departamento de Comunicaciones Institucionales. Fomento s/n e/ Recreo y Suzarte. Reparto Palatino, Cerro. Ciudad de La Habana. Código postal 12000.



Fuente Clepsidra del Hotel Habana Libre Tryp



Vista panorámica de la Fuente.

Desde su nacimiento como proyecto a finales de la década de los años 50, el actual hotel Habana Libre Tryp fue concebido como una instalación que a partir de la propia fachada, respirara arte por todos lados.

Para lograrlo, los encargados de ejecutar la maqueta original instaron a un grupo de pintores y ceramistas del patio a dejar su impronta en lo que constituye en la actualidad un genuino reservorio de la plástica cubana contemporánea. No obstante, algunas involuntarias omisiones, y a pesar de los avatares del tiempo y de ciertas circunstancias adversas, la mayoría de esas obras –verdaderas joyas– permanecieron en sus sitios hasta nuestros días. Obras artísticas de diferentes generaciones de creadores cubanos ocupan las áreas del hotel, como pinturas, murales, cerámicas... todas distribuidas en el interior de esta edificación. Tres son los murales que hoy decoran el hotel Habana Libre Tryp. Ocupando el frontispicio, está el de Amelia Peláez (1896-1968), una impresionante naturaleza muerta que, confeccionada con la técnica del mosaico veneciano, confiere un toque de identidad y colorido no sólo al edificio, sino también a toda la confluencia de

las céntricas calles de L y 23. Fue restituido en 1997 luego de meses de trabajo de especialistas cubanos (del Centro de Diseño Ambiental) y mexicanos, quienes rescataron la obra de 69 metros de largo por 10 de alto, conformada por seis millones

setecientos mil pequeñas piedras de pasta de vidrio que combinan ocho tonos de azul, además del blanco, negro y gris. El original, hecho en Italia, debió ser retirado 14 meses después de inaugurado el hotel porque el material adhesivo careció de fuerza para soportar el peso, lo que provocó desprendimientos y percances. Otro mural del pintor Cundo Bermúdez (1940) cubría la fachada lateral por la calle 23, abarcando la pared desde el restaurante El Polinesio hasta la calle M, pero éste se deterioró y retiró. Igualmente, como parte de una remodelación en 1994, al ser modificadas y ampliadas las habitaciones, se eliminaron las terrazas donde estaban colocadas las mesas que decorara la escultora y ceramista Marta Arjona (1923). Dentro del edificio, en el bar Las Cañitas, se encuentra el mural cerámico –de terracota esmaltada, tocado con pintura– de René Portocarrero (1912-1985). Conformado por once paneles, se denomina Historia de Las Antillas y tiene 19,30 metros de largo por 4,50 de alto. Tanto la obra de Amelia como la de Portocarrero datan del momento mismo de la puesta en



Detalles de su diseño y efecto contraluz.



Piezas de cristal que representan las horas del día.

funcionamiento de la instalación, o sea, de 1958. Posteriormente, en 1973, a la entrada del restaurante buffet Las Antillas, se colocó el tercer mural: el antológico Carro de la Revolución, de Alfredo Sosabravo (1930), que consta de 525 piezas de arcilla roja esmaltada. A las puertas del Salón de la Solidaridad, también en el segundo lobby, hay cuatro cuadros, de gran formato –unos 2,5 por 1,5 metros cada uno– de la pintora cubana Flora Fong (1949), cuya temática son las vegas de tabaco. Óleos de Portocarrero, Mariano Rodríguez (1912-1990), Bermúdez, Hugo Consuegra (1929) y Roberto Fabelo (1950) decoran la afamada suite La Castellana, en el piso 22, que fuera desde enero hasta marzo de 1959 una

de las ocasionales moradas de Fidel y sus más íntimos colaboradores», según narra Antonio Núñez Jiménez en su libro En marcha con Fidel. Razones de sobra tiene este establecimiento turístico para que, después de disfrutarlo, muchos de sus ilustres huéspedes le hayan conferido la merecida condición de hotel para el arte. Desde 1997, en el amplio vestíbulo está situada la fuente electroacústica llamada Clepsidra, de la escultora cubana Rita Longa (1912-2000). Tal como indica su nombre, evoca el reloj de agua que usaron los griegos y romanos antes de que existiera el reloj de arena. En su confección se empleó el acero inoxidable y el cristal ; con un núcleo



Vista frontal del Hotel Habana Libre Tryp.



Aguas de La Habana

Publicación interna de la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado, Saneamiento y Drenaje Pluvial, S.A. (Aguas de La Habana).

Año 8. Número 17. jul-dic. 2008

Director: Ing. Josep Oller Hernández

Consejo editorial:

Ing. Avilio Guevara Morales
Ing. Enrique Alatorre Saldívar
Ing. Gilda Pérez Amigó
Ing. Alejandro Vilá
Ing. Maura Casañas Alfonso
Lic. Laureano Cano Iniesta
Lic. Eddy Lezana Jiménez
Lic. José Antonio Yáñez Balbuena
Téc. Roberto Francia Manzano
Téc. Julio René Hernández Álvarez

Editor: Ing. Carlos A. Joa Almeida

Maquetación: Téc. Kelma Martínez Puig

Fotografía y
Diseño Gráfico: Téc. Alejandro Colomé Lorenzo

Compilación: Espec. Carlos Santana Landa

Redacción:

Aguas de La Habana.

Departamento de Comunicaciones Institucionales. Fomento y Recreo. Reparto Palatino, Cerro. Ciudad de La Habana. Cuba. CP 12000. Tel.: (537) 643 4950, ext.512 E-mail: cjoa@ahabana.co.cu

El contenido de la revista no puede ser reproducido mediante ningún medio mecánico o electrónico sin permiso por escrito del editor.

La correspondencia, el canje y la solicitud de ejemplares deben ser dirigidos a la redacción. Agradecemos la cooperación de los trabajadores y otros colaboradores para la realización de la revista, así como del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), de la República de Cuba, y Canaragua S.A., del Grupo Aguas de Barcelona (Agbar).



central de metal; con doce piezas de cristal que representan las horas del día; segundos antes de cada hora se pone en acción su combinación de luces, sonido y agua; se escucha una pieza del músico electroacústico Juan Blanco y se enciende la luz en el cristal correspondiente. Esta pieza mide nueve metros de alto y uno de diámetro.

Dueña del tiempo y el espacio, la «Clepsidra» ubicada en el lobby principal de este hotel, nos invita a realizar un viaje en el tiempo, ése que observó a la misma cima de la colina de 23 y L desnuda, para después construir el Habana Hilton, hoy Habana Libre.

ESP. CARLOS L. SANTANA LANDA
Dpto. Comunicaciones Institucionales



**Aguas de
La Habana**

COLECTIVOS

Vanguardias Nacionales 2008



Base Acueducto Centro



Ofic. Comercial - Territorial Habana Vieja

Enero

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Febrero

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Marzo

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Abril

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Mayo

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



**Aguas de
La Habana**

Junio

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



Julio

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

2009

Agosto

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Septiembre

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Octubre

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Noviembre

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Diciembre

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Datos Mundiales sobre el Agua

- Desde 1900, la población mundial se ha triplicado, pero la cantidad de agua dulce utilizada se ha sextuplicado.
- La población mundial crece, en promedio en 85 millones anuales. Mundialmente, el consumo de agua se duplica cada año.
- El agua ocupa hoy en el mundo el 70% de la superficie de la tierra, pero solamente poco más del 2% es agua dulce y de estos 1400 millones de km³ de agua que existen en el Planeta Tierra, el 0,001% es utilizable.
- Solo el 5% de las aguas residuales en todo el mundo son objeto de tratamiento para purificarlas y reciclarlas.



- Para resolver la situación actual se requiere invertir unos 180 mil millones de dólares anuales.
- Doce millones de personas mueren anualmente de enfermedades relacionadas con la falta de agua.
- De acuerdo con las Naciones Unidas, una de cada 5 personas en el mundo no tiene acceso al agua potable, mientras que alrededor de 2400 millones carecen de condiciones adecuadas de salubridad.
- El Banco Mundial estima que para el 2035, la mitad de la población mundial vivirá en países donde habrá graves problemas por la falta de agua.

El ahorro de Agua



FALTA TU
gota

PAURA

Programa de Ahorro y Uso Racional del Agua



FALTA TU
gota

fuentes
habaneras

Fuente del Habana Libre