

Año 8. Número 16 ene-jun 2008



**Aguas de
La Habana**



Redes de la Ciudad

**ahorra
AGUA**

**“ 1100 millones de personas en el mundo
no tienen acceso al agua potable.
Tú si tienes,
Cuídala ”**

**Fuente: FAO Foro Manos Unidas
Zaragoza España. Junio 2008**



Sumario

Año 8 No. 16 ene-jun. 2008

<i>Carta del Director</i>	1
<i>Reuniones Corporativas</i>	2
<i>Balance de Aguas de La Habana</i>	3
<i>Cuadros Destacados</i>	4
<i>GIS</i>	5
<i>Historia de la Medición Hidráulica en Cuba</i>	7
<i>Asamblea de Representantes</i>	9
<i>UNAICC</i>	10
<i>Buró Sindical de Aguas de La Habana</i>	11
<i>Octava Edición del Concurso Infantil</i>	12
<i>ANIR</i>	13
<i>Dirección de Cuadros</i>	14
<i>Conciliación Comercial</i>	16
<i>Maestría en Gestión Integral del Agua</i>	17
<i>Defensa</i>	18
<i>Día de la Prensa Cubana</i>	19
<i>Cierre Económico 2007</i>	20
<i>Fotorreportaje Taller de Maquinado</i>	22
<i>Edificación y Montaje</i>	24
<i>Nuevos equipos automotores y maquinaria adquirida</i>	26
<i>La Emulación Sindical</i>	27
<i>Fundadores del Sistema de Acueducto</i>	28
<i>Grifo Abierto</i>	31
<i>Fuentes Habaneras</i>	32
<i>Noticias del Agua</i>	4,8,25,31

Carta del Director

Aprovecho esta ocasión especial para hablar de futuro partiendo del trabajo realizado en estos ocho años de gestión de la Empresa Aguas de La Habana. Brevemente, apuntar los logros obtenidos y la potencialidad que tiene esta Empresa. En primer lugar y lo más importante, resaltar la profesionalidad, motivación y disponibilidad de los diferentes niveles de la plantilla. La organización, la implantación de metodologías y controles en todas las áreas y centros de trabajo y la formación continua, son los complementos vitales que aseguran esta profesionalidad, motivación y pertenencia. La implantación de un alto nivel de informatización en los centros de trabajo, administrativos y técnicos y las eficientes aplicaciones informáticas, es otro de los pilares básicos que se ha logrado construir. Existe pues, a mi entender, el potencial necesario para dar respuesta a los muchos temas que todavía quedan pendientes de resolver. Me refiero al tremendo reto de incrementar los horarios de agua hasta llegar al servicio ininterrumpido a la población, a la vez que reducir drásticamente la producción de agua. Para ello, el trabajo de la rehabilitación de las redes de acueducto debería realizarse conjuntamente con un programa de reducción de pérdidas, a partir del punto de entrega por parte del acueducto, es decir, en las cisternas, aljibes y redes interiores de centros comerciales, estatales, hoteles y viviendas. Asimismo, tenemos que dar respuesta a los problemas urbanísticos originados por las ingentes cantidades de salideros, cuya terminación de obra civil deja mucho que desear. Debemos, por lo tanto, arreglar lo que tenemos pendiente y asegurar que lo que se vaya ejecutando tenga la calidad requerida. Para ello es vital disponer de los materiales de reposición y los equipos de construcción que sean precisos. Finalmente, no podemos olvidar los sistemas de saneamiento y drenaje pluvial, las cuales inexorablemente van pasando al primer plano de preocupación. A mi entender, y a la espera de las importantes inversiones que estas redes precisan, debemos preparar y disponer de los recursos técnicos y humanos para evitar que sigan deteriorándose y que, como mínimo, funcionen al máximo de sus posibilidades. Estas opiniones que aquí han quedado escritas, son también un insignificante legado para el nuevo Director General de Aguas de La Habana, que a partir del 1 de septiembre me sustituirá y al que le avanzo tendrá una etapa repleta de retos y de éxitos, tanto personales como de la Empresa. No puedo finalizar esta carta del Director sin manifestarles mis sentimientos de respeto y de gratitud por la colaboración y el apoyo que han brindado a mi gestión. Con ustedes, la gente de Aguas de La Habana, involucrados algunos y comprometidos la mayoría, han demostrado que todo es posible, los resultados se pueden ver y tocar. Desde mi nuevo destino seguiré apoyándoles en todo lo que esté a mi alcance y les animo a continuar en esta línea de trabajo de superación y mejora continua. No me despido, sólo les digo: Hasta luego compañeros.



ING. JOSÉ MARÍA TURA TORRES
Director General

Reuniones corporativas

Consejo de la Administración y Junta General de Accionistas de Aguas de La Habana.

En horas de la mañana del día 26 de marzo pasado, fueron celebradas, en la Sede de la Sociedad Aguas de La Habana las reuniones del Consejo de Administración y de la Junta General de Accionistas, todas presididas por la Ingeniera Eulalia López Álvarez y fungiendo como Secretario el Licenciado Ricardo Ramos Mesa. Asistieron en ambas sesiones los Consejeros Don Juan Luis de la Puente Gil, Vicepresidente del Consejo, quien acreditó la representación de los Consejeros Don Juan Antonio Gujarrero Ferrer y Don Ciril Rozman Jurado y por su propio derecho Don Alfonso Ferreiro de Ramón y por la parte cubana el Ingeniero Jesús Hernández Lestón, el Ingeniero Joel Quintana Rojas y la Licenciada Mercedes Rúa Díaz y en representación de los Accionistas de la Parte es-

pañola lo hicieron Don Juan Luis de la Puente Gil y Don Alfonso Ferreiro de Ramón y por la Parte cubana el Ingeniero René Mesa Villafaña, Presidente del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos. En calidad de invitados participaron el Ingeniero José María Tura Torres, Director General de Aguas de La Habana y Julio René Hernández, Director General Adjunto.

En el Consejo de Administración, como es habitual, fueron presentados y analizados detalladamente los estados financieros auditados, la memoria explicativa y el informe de gestión, así como la distribución de los beneficios, la constitución de las reservas para cubrir contingencias y de carácter voluntario y el fondo de estimulación a los trabajadores, todo lo cual fue aprobado para su pre-

sentación a la Junta General de Accionistas, la que posteriormente ratificó los acuerdos adoptados por ese Órgano. La Junta General de Accionistas también acordó por unanimidad designar en el Cargo de Consejero a Don Ciril Rozman Jurado en sustitución de Don Alberto Usobiaga Suinaga.

LIC. RICARDO RAMOS MESA

Secretario Consejo de la Administración

Comité de Dirección Aguas Varadero

El día 27 de marzo pasado, en la Sede de la Sociedad Aguas de La Habana fue celebrado el Comité de Dirección de la Asociación Económica Internacional (AEI) Aguas Varadero, presidido por el Ingeniero José María Tura Torres y ejerciendo como Secretario el Licenciado Ricardo Juan Ramos Mesa, contando con la participación de los miembros de este Órgano la Ingeniera Eulalia López Álvarez, Vicepresidenta y los vocales Ingenieros Juan Luis de la Puente Gil y Joel Quintana Rojas.

Asistieron en calidad de invitados los Ingenieros Julio Becerra Infante, Director General y Francisco Pérez Tena, Director General Adjunto respectivamente de la Asociación Económica Internacional Aguas de Varadero y el Ingeniero Domingo Ferráz Santana, Director Comercial de esta entidad.

En esta reunión luego de los análisis y debates correspondientes fueron adoptados los acuerdos principales siguientes: aprobar el informe del ejercicio del 2007, aprobar el fondo de estimulación de los trabajadores y el



Vista Parcial de la sede social de Aguas Varadero.

Reglamento del fondo de estimulación para el año 2008 de la AEI Aguas Varadero.

Entre otros temas, la Dirección de la Asociación presentó el resumen final del proyecto Mantenimientos Especializados 2007 y el seguimiento del mismo para el 2008 y la presentación de Proyectos relevantes de la Gestión Comercial y resumen del Proyecto Tele lectura.

Un encuentro que apunta al mejoramiento del servicio en un área de vital importancia para el país, por ser uno de los polos turísticos más visitados y por constituir un paradigma de los Acueductos del país.

LIC. RICARDO RAMOS MESA

Secretario General del Consejo

Balance de Aguas de La Habana

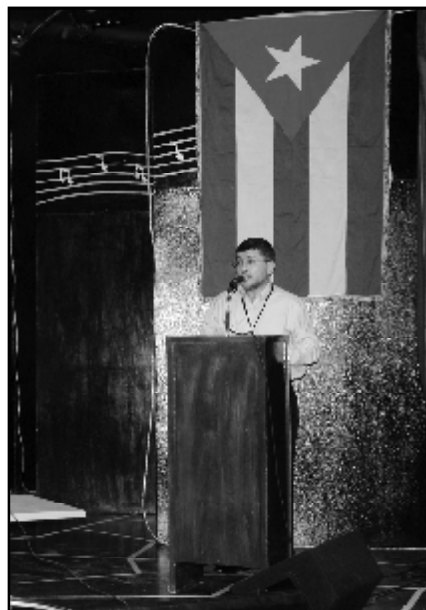
Gestión 2007. Perspectiva 2008.



Julio René, Director General Adjunto, en su intervención en el Balance.

El pasado 13 de febrero de 2008 se efectuó en el Hotel Atlántic, el Balance General de la Empresa Aguas de La Habana, la cual estuvo presidida por René Mesa Villafaña, Presidente del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), Eulalia López, Presidenta del Consejo de la Administración, Jesús Lestón y Manuel Fong, Vicepresidentes, Vladimir Laza, Delegado provincial de Ciudad de La Habana, José María Tura, Director General de Aguas de La Habana y Julio René Hernández, Director Adjunto. La Ing. Eulalia López hace uso de la palabra en su carácter de Presidenta del Consejo de la Administración y da paso al Director General quien anuncia una novedosa presentación a partir del Gescal, aplicación desarrollada por nuestros especialistas y que mide indicadores de calidad de cada área. Cada dirección expuso su gestión del año 2007 y sus perspectivas para el actual año, reflejándose la labor y los resultados de nuestra Organización en coyunturas adversas, evidenciando la entrega y la consagración de técnicos, especialistas y obreros en general. Julio René Hernández, da margen al debate, esencialmente sobre los temas de Atención al Cliente, las quejas, planteamientos y otros de

interés empresarial. El Director General José María Tura Torres también realizó su intervención, donde comentó sobre los indicadores de calidad que se encontraban en rojo y exhortó para el año



Alatorre, Director Comercial, presenta su gestión.

próximo que estos lleguen a verde y amarillo. Explicó sobre las inversiones que realiza la Empresa, resaltó que en el año 2007 se realizaron casi dos millones de USD en inversiones y que en el año 2008 no se llegará a esa cifra, el objetivo y el reto de las inversiones se hará con el máximo de eficiencia para conseguir el máximo resultado.

El Balance cerró con las palabras del Presidente del INRH, Ing. René Mesa Villafaña, el cual habló sobre el fortalecimiento de las estructuras a nivel de municipio y cómo hacerlo cada día mejor. Propuso darle más autonomía a los territorios y potenciar la actividad de Atención al Cliente, comentó sobre la insatisfacción de los mismos y que éste sea un parámetro prioritario en Aguas de La Habana. Afirmó que los municipios que atiende Aguas de La Habana poseen parámetros superiores en relación con los demás municipios. Insistió en el fortalecimiento de los representantes de los municipios (Jefes Territoriales) y señala sobre la mejora de los registros y seguimiento de su limpieza. Elogió la gestión empresarial y comenta que Aguas de La Habana ha sido una escuela para el INRH en cuanto a Sistema de la Información y otras actividades, de igual modo exhorta a la colaboración de la empresa con otras entidades para mejoría de las mismas. Concluyó deseando éxitos en este 2008.

Un Balance que resume toda la gestión empresarial de una Organización orientada a la mejora continua y al perfeccionamiento de sus estructuras internas para conseguir resultados superiores en el servicio que presta a sus clientes, con la certeza que su misión será cumplida.

ING. CARLOS JOA ALMEIDA
J'Dpto Comunicaciones Institucionales.

Cuadros Destacados

Reconocimiento y compromiso con la Organización

La clasificación de Cuadro dada a un cargo dirigente implica el reconocimiento a su jerarquía e importancia dentro de la estructura empresarial. Aguas de La Habana cuenta con 214 cargos de la categoría Dirigente, de ellos, 66 clasifican como Cuadros, en los cuales se incluyen Directores y Subdirectores, jefes territoriales, de bases y de Oficinas Comerciales categoría 1, además el jefe del Departamento de Seguridad y Protección y el jefe del Acueducto de la Universidad de las Ciencias Informáticas (UCI). A los Cuadros o Directivos de la Empresa se subordina, escalonado en sus diferentes instancias, todo el colectivo de trabajadores que la integran.

Comprender la relevancia de estos cargos, dadas sus funciones y responsabilidades, los deberes que asumen y facultades que deben ejercer, nos permite apreciar, en su justa medida, el valor de conceder al compañero que ocupa un cargo de Cuadro el reconocimiento de Destacado. Se es Destacado entre los buenos dirigentes, entre los cumplidores. Se es Cuadro Destacado cuando todos los factores, el Consejo de la Dirección, las organizaciones políticas y sindicales y el colectivo laboral, coinciden en otorgar tal reconocimiento, siempre valorado y aprobado por la Comisión de Cuadros de la Empresa.

Cada año todas las empresas seleccionan sus Cuadros Destacados, en Aguas de La Habana resultaron Destacados un total de 42 compañeros correspondientes al desempeño del 2007. Ellos fueron homenajeados en actividad efectuada el pasado sábado 19 de abril, donde todos recibieron un diploma como reconocimiento y recuerdo.

Desde los primeros años de su creación, hasta el presente, en nuestra Empresa han sido seleccionados 57 compañeros como Cuadros Destacados. De esta cifra, siete ya no

laboran con nosotros por razón de traslados, jubilación y fallecimiento. Muchos Cuadros han ratificado su condición de Destacado a través de estos años; en el 2007 fueron propuestos 18 nuevos compañeros, en tanto 24 ya eran Destacados del 2006 y antes.

El Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH) selecciona anualmente Cuadros Destacados de su Organismo, grupos y empresas, la cual tiene carácter nacional y en la que, cada año, se otorga esta condición a un compañero de Aguas de La Habana. Esta selección parte de una propuesta que hace nuestra Empresa, a través de su Comisión de Cuadros, sobre la cual se valora y decide en la instancia nacional del INRH. Cinco compañeros han recibido hasta el presente esta honrosa condición y la mantienen, ya que los seleccionados de antes se ratifican año tras año. Correspondiente al 2007 se integró a este selecto grupo nuestro compañero Alberto Hidalgo Argüelles, jefe de la Base Centro de Saneamiento y Drenaje Pluvial.

La Revista Aguas de La Habana, recogiendo el sentido de todo el equipo dirigente y de los colectivos de trabajadores en las Direcciones y dependencias, felicita a sus Cuadros Destacados, reconoce su labor y ejemplo, y exhorta a que su espíritu de trabajo, laboriosidad, sentido de pertenencia con su Empresa y esfuerzo continuado en interés de cumplir con los objetivos trazados y las misiones y tareas comprometidas perduren, se afiancen cada día más y constituyan la brújula que nos guíe a todos por el camino del éxito. Nuevas victorias estarán siempre acompañadas de la acción de nuestros Cuadros Destacados, del equipo directivo de la Empresa y de todos nuestros trabajadores.

LIC. EDDY LEZANA
Director de Cuadros

Noticias del agua

Ejercicio Meteoro 2008



El sábado 24 de mayo se efectuó en nuestro centro el ejercicio nacional Meteoro 2008, con una clase de instrucción impartida por nuestro asesor para la Defensa el mayor Ramón Ramírez. En ella se presentaron audiovisuales referentes a la preparación ante Desastres Naturales (Huracanes, Ciclones y otros) así como se presentaron los Planes de Reducción de Desastres (riesgos, vulnerabilidades, etc).

El Cro. Ramírez dio una exhaustiva explicación sobre las diferentes etapas del Plan así como las fases y la composición de los Grupos de Trabajo y Combate. Posteriormente, se realizó una clase práctica sobre la seguridad en los medios de cloración, los procedimientos en caso de fuga de cloro y se destacó la prioridad que le da nuestra Organización a este importante parámetro que es la seguridad laboral.

El domingo 25 , la Comisión de Evaluación del ejercicio visitó el territorio de la Lisa, donde extendió una felicitación a los Subgrupos de Agua que participaron en este esencial ejercicio y valoró de positivo el resultado obtenido en la preparación del mismo.



Sistema de Información Geográfica

Un Proyecto Corporativo al Servicio de la Ciudad.

El desarrollo de la gestión de la Empresa Aguas de La Habana, con un alto grado de informatización, continuamente demanda de información ágil y con posibilidades de realizar análisis, esta información se encuentra disponible, en gran medida, en el Sistema de Información Geográfica (SIG) o GIS por sus siglas en inglés. Históricamente, en las empresas de suministro de agua y saneamiento, mantener y gestionar la información de redes ha constituido un problema de difícil solución, por lo que el GIS ha sido una de las tecnologías de punta por las que Aguas de La Habana ha apostado desde su misma fundación. Para su desarrollo e implementación a nivel empresarial se creó un departamento dentro de la subdirección de Sistema de Planeación de la Dirección Técnica, el cual está encargado de la recopilación de la información de redes existente y su análisis, así como la obtención mediante labores de campo de la no disponible. Poco a poco se ha realizado el catastro de las redes hidráulicas del oeste y centro de la ciudad para llevarlas a formato digital

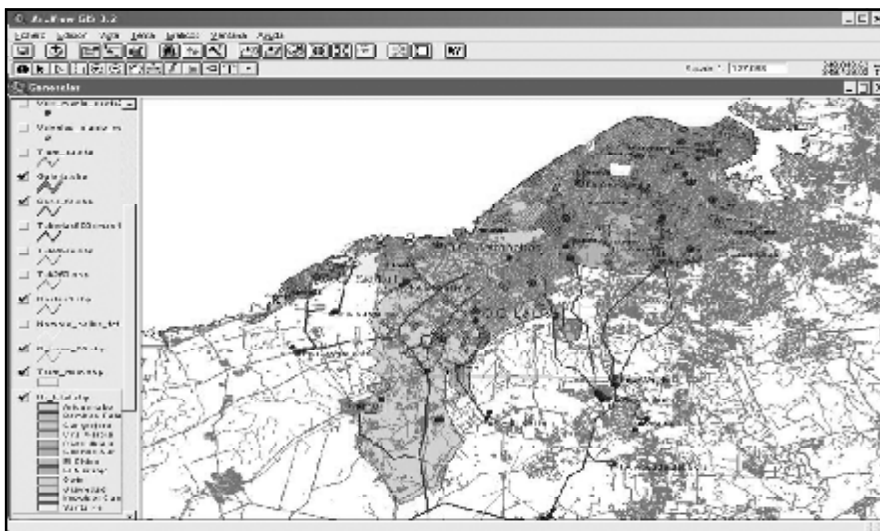


Profesores y estudiantes en el curso de GIS.

sobre una cartografía escala 1:500, adquirida a GeoCuba a un costo superior a los 375 000 USD y que constituye más del 90% de la inversión realizada hasta la fecha en este proyecto.

Al cierre del 2007 se dispone en la base de datos GIS el 83,8% de las redes hidráulicas, esto es más de 1350 km y un número superior a las 6500 válvulas, entre otros elementos de red. Aunque con un menor grado de avance, se cuenta con la ubicación de más de 9000 pozos de registros de alcantarillado y drenaje pluvial, un número cercano a los 10500 tragantes o imbornales y cerca de 550 Km de ambas redes.

Hay que destacar que, el Departamento GIS de Aguas de La Habana ha recibido visitas de todo tipo, ha sido elogiado en las Ferias Expoagua y constituye punto de referencia para diferentes organismos rectores de redes técnicas de la ciudad y el país. Sin embargo en nuestra Empresa su uso se ha visto limitado por diversos factores, circunscribiéndose al propio Departamento y algunas pocas áreas de las Direcciones Técnica y de Explotación. Entre dichos factores se encuentran: el desconocimiento de las bondades de esta tecnología entre



Ventana de la Aplicación Arcview.

especialistas y directivos, la disponibilidad de puestos de consulta habilitados con el software necesario y respaldados con el hardware imprescindible, inexistente capacitación para la explotación de puestos de consulta y la tradicional resistencia al cambio, característica que se genera en cualquier proceso de introducción de nuevas tecnologías.

Estas limitaciones han sido motivo de análisis y toma de acciones que han permitido expandir el Sistema de Información Geográfica GIS, a una mayor cantidad de puestos (59 al cierre del 2007), partiendo de un levantamiento de las necesidades de información, aún en ejecución y de un inventario de las características de hardware disponibles en estos puntos. La mayoría de estos puestos presentan una conexión a la red informática de la Empresa, lo que le permite un rápido acceso a las bases de datos en los servidores, con lo que se garantiza su actualización, en las entidades lejanas a la sede de Palatino las velocidades de transmisión de datos no permiten esta conexión por lo que se ha optado por mover las bases de datos con una periodicidad que permita su renovación. Como vía para elevar la capacitación del personal que opera estos puestos GIS, se impartió un Curso de Formación Básica de ArcView, software utilizado en nuestra explotación GIS, que fue impartido por los profesores Dr. Willy R. Rodríguez Miranda y Dr. Emilio R. Escartin Sauleda, del Departamento de Geociencias de la Facultad de Civil del ISPJAE. El curso, que se efectuó entre el 8 de enero y el 8 de febrero del 2008, se estructuró en dos etapas, una primera desarrollada en las aulas de



Estación Total.

capacitación de la Empresa con todos los participantes, donde se analizaron los aspectos generales de los GIS, sus aplicaciones, ventajas y desventajas y una introducción general al ArcView; la segunda etapa, en grupos más pequeños (18 como promedio) en el área del Departamento GIS, utilizando el equipamiento informático disponible, lo que permitió un adiestramiento teórico y práctico. Para esta parte del curso se trataron los temas de: presentación general de ArcView y sus fundamentos básicos; entrada de datos y gestión de la información; cartografía temática y representación de datos; composición de mapas e impresión; y presentación de la aplicación GIS de la DAS, aplicación desarrollada por el Grupo Agbar y adoptada por Aguas de

La Habana como plataforma para el desarrollo de nuestro sistema.

Participaron en el curso 72 técnicos, de ellos, 52 de nivel superior, de las Direcciones Técnica (40%), Explotación (37%), Atención al cliente (17%) y Comercial (6%). La valoración general del curso, tanto de profesores como de participantes, fue buena, lo que se ha demostrado con la ampliación del uso de la herramienta GIS.

El reto futuro se presenta en dos vertientes, la primera tiene que ver con la ampliación constante de nuestras capacidades de gestión de la información, la aplicación y perfeccionamiento de las bases de datos, la ampliación y profundización de las capacitaciones; la otra está relacionada con hacer cumplir el procedimiento de calidad PO-ING-021, que regula el flujo de información hacia el GIS con el fin de mantener actualizada la base de datos.

Este procedimiento establece que cualquiera de las brigadas o técnicos de operación que actúan sobre las redes, están en la obligación de reflejar los eventuales cambios en los reportes del trabajo realizado y esta información de retorno servirá al GIS de validación y actualización de la información existente, relativa a: ubicación y profundidad de las redes, tipo de material, estado técnico, estado operativo y tipo de válvulas, ubicación de entronques y acometidas, datos de registros, etcétera.

En la implantación GIS, en la que interviene la inmensa mayoría de las áreas de la Empresa, mejora y amplía el tratamiento de la información a todos los niveles y contribuye decisivamente en la elevación de la calidad de los servicios.

Los más eficientes gestores de redes en el mundo utilizan procedimientos similares, conscientes de la importancia del mantenimiento actualizado de la base de datos GIS y reconociendo además, lo difícil de hacer de esta práctica una acción cotidiana a nivel empresarial.

Nuestra Organización ha asumido el reto de desarrollar este proyecto sin precedentes y con ello el compromiso con el futuro de la ciudad.



Topógrafos en levantamiento detallado.

ING. JORGE ALFONSO ORDÁS
Subdirector Sistema de Planeación

Historia de la medición hidráulica en Cuba.

Breve reseña sobre los medidores de agua.

El documento más antiguo sobre el control del agua encontrado fue realizado por Sextus Julius Frontinus y data aproximadamente del año 97 D.C (después de Cristo), cuando en Roma sufrían de falta de agua a pesar de estar abastecidos por nueve grandes acueductos. Esta situación llevó a realizar un control de pérdidas en el sistema de distribución por medio de hidrómetros llamados plumas de agua, que basaban su principio de funcionamiento en el diámetro de entrega y la presión existente. Se fabricaban de bronce y tenían un caudal nominal, además del equivalente sello oficial del acueducto romano.

Alrededor del año 1850, aparecen en Inglaterra los micromedidores domiciliarios, parecidos de cierta manera a los actuales. En aquella época, el agua suministrada era controlada por medio de aforos, distribución conocida como llave de aforo o caño libre. Consistía en un abonado fijo por una cantidad de litros cada 24 h y así la llave quedaba aforada. Con el tiempo se implantaron depósitos caseros para el almacenamiento del preciado líquido, los cuales, desde el punto de vista



Operario en plena labor de montaje.



Metrocontador reparado y su estado anterior.

sanitario, eran antihigiénicos ya que al poco tiempo de su funcionamiento desarrollaban una capa sedimentada en el fondo, que constituía un sitio apropiado para el desarrollo de colonias microbianas.

En el año 1856, la Empresa Alemana Siemens & Halske comenzó a producir medidores de flujo a escala industrial. Los primeros no tuvieron éxito ya que eran de hierro fundido y presentaban problemas de obstrucción por corrosión, fenómeno cuya causa aún no se conocía en aquella época.

La medición de agua en Cuba.

En el año 1860, en Cuba existían unas 90 plumas o pajas de agua de la Zanja Real, que pagaban a razón de 8 y 16 pesos fuertes al año, los cuales fueron redimibles hasta esa fecha por 400 pesos fuertes, habiéndose elevado el precio a partir de dicho año a 450 pesos. El 22 de febrero del año 1902, durante la gobernación de Leonardo Wood, se dictó la Orden Militar # 47, que hacía

obligatorio el Servicio de agua, fijando el costo de la instalación de los servicios y el precio del suministro industrial por metros contadores. La Ordenanza Sanitaria del 12 de enero de 1906 planteaba en su Artículo 150 que...todo propietario de casa de una población donde exista acueducto y cañería de este en la calle, está en la obligación de instalar en la casa plumas de aguas en cantidad proporcionada al número de habitantes de esta y servicio independiente de agua para cada piso que se alquile por separado.

El 19 de octubre de 1912 se dicta el Decreto Presidencial No 943 ...debido a que los desperdicios de agua en la red de distribución en la Ciudad de La Habana constituía un grave perjuicio para el eficaz abastecimiento en la ciudad y al desarrollo y aumento de la población alcanzados con sus ensanches y repartos anexos. Se imponía la necesidad de utilizar íntegramente todo el caudal de agua que conducía el canal de Albear. Había



Visitante alemán se interesa por el Banco de Calibración.

Llegado el momento de organizar completamente y en todas sus partes las atenciones generales del Acueducto de Vento: distribución de agua de esta capital e instalaciones de servicios y metros contadores en la misma. Se plantea entonces el Reglamento para el Abastecimiento de Agua para Ciudad Habana, donde se realiza la clasificación de los servicios plumas o servicios domésticos. Quedó establecido por la Quinta Disposición Transitoria de la Ley del 15 de agosto de 1936 que se asignaría servicio por metro contador a todos los edificios de apartamentos fabricados expresamente con las características propias de esta clase de construcción. A partir de ese momento, se procedería por la administración del acueducto al cobro de los consumos de los metros contadores de esos edificios mediante los recibos para los pagos en firme, en vez de por recibos de depósitos como se venía efectuando. Las fincas urbanas donde existían fuentes de adornos en los patios, piscinas y otras instalaciones no necesarias al consumo doméstico, sino de recreo y lujo, llevarían metro contador si el consumo era mayor de 4 m³/día. Los servicios públicos que se prestaban a los edificios, fuentes públicas y demás propiedades del Estado, provincia o municipio, eran gratuitos. Esta situación se mantuvo durante un largo período de tiempo. Alrededor de los años 70, en Cuba surgieron dificultades con los equipos e instrumentos de medición del agua.

Se realizaron algunos estudios en una zona de Alamar, y con relación al resultado, Fidel Castro comenta...las casas que no pagaban el agua gastaban de cuatro a cinco veces más agua que las casas que la pagaban. Y aquellos a los que se les puso el medidor, no gastaban ni un litro de agua más del necesario...Entonces tenemos en nuestro programa construir una fábrica de medidores de agua y, como lo que interesa no es tanto el cobro del agua como el ahorro del agua...establecer en todas las viviendas que reciban el agua, un medidor...se pueden adoptar dos criterios: o cobrar desde el primer litro o dar alguna cantidad gratuitamente a todos y, a partir de esa cantidad, como se hizo en Alamar, cobrarla...para cobrar sobre todo el despilfarro...La finalidad de la instalación de los hidrómetros es el ahorro de agua, a lo cual deben prestar atención las empresas estatales por ser las que más gastan y obrar en consecuencia para evitar el despilfarro. En el año 1987, la planta productora de metros contadores de Cuba llegó a producir 70 000 unidades, priorizándose la capital del país, lugar de mayores dificultades. Además, se aprueba una tarifa que obliga a obrar con mayor eficiencia en el uso de los recursos hídricos. Para una empresa de acueducto es sumamente importante realizar una correcta elección de los elementos de medición de caudal, teniendo en cuenta que a mayor precisión del medidor, más apropiado será el control de la red. Debe realizarse un estudio anticipado para elegir los aparatos fiables, precisos y adaptados a las necesidades reales, que permitan cuantificar las pérdidas y lograr una operación lógica y racional del sistema de captación y distribución de agua y, posteriormente, someterlos a una correcta política de supervisión metroológica considerando la edad del contador y su funcionamiento en uso, con vistas a establecer un servicio de medición estable, eficiente y con la calidad que necesita y merece el cliente, y que minimice los efectos negativos que en sentido general provocan las pérdidas de agua.

ING. MARÍA ELENA GONZÁLEZ
J'Laboratorio Metrocontadores

Noticias del agua

La UJC celebra el 4 de Abril

El pasado 4 de abril nuestra Empresa celebró el 46 aniversario de la Unión de Jóvenes Comunistas y el 47 de la Organización de Pioneros José Martí con un acto homenaje que realizó el Comité de Base de la UJC de nuestra Empresa. Estuvieron presentes Directivos de la entidad y trabajadores en general. Se realizó un matutino especial en conmemoración a la fecha, ratificando el compromiso de ser fieles a nuestra Revolución y a las conquistas del Socialismo. Los jóvenes ratificaron su compromiso de seguir trabajando con ahínco y entrega, para lograr la mejora continua del servicio que prestamos.



Día de las Madres

El viernes 29 de mayo a las 8:00am se efectuó en el lobby de la Sede Social un emotivo homenaje a todas las madres del mundo y en particular a nuestras madres trabajadoras.

El acto comenzó con la lectura de una carta de José Martí a su madre, donde refleja el respeto y amor infinito por la que penó y vio crecer al más grande de todos los cubanos.

La UJC entregó regalos a las madres que ganaron en sorteo de homenaje, también recibieron el homenaje del PCC y demás organizaciones de nuestra Empresa.

El sencillo, pero sentido acto, concluyó con la exposición de un video realizado por el Departamento de Comunicaciones Institucionales, dedicado a todas las madres trabajadoras de Aguas de la Habana, matizado por poemas de Martí y con el protagonismo de las madres y sus hijos.

Un humilde homenaje a quienes desde sus entrañas crean la vida y alientan la esperanza.

Asamblea de Representantes

Representación Sindical , apuntes y esencias de su gestión.

El pasado 7 de diciembre del 2007, dando seguimiento a los acuerdos del diecinueve Congreso de la CTC, celebramos el último ciclo de Asambleas de Representantes correspondiente al año. La misma estuvo presidida por: José María Tura Torres, Director General, Julio René Hernández, Director General Adjunto, Francisco Jiménez Pedroso, Presidente del Consejo de Secretarios y Magalys Amorós Núñez, Secretaria General del Comité del PCC. Se chequearon nueve acuerdos adoptados en asambleas anteriores, de los cuales seis fueron cumplidos y tres no, estos últimos están incluidos en el plan de inversiones para el año 2008.

El Lic. Laureano Cano Inesta, Director de Economía, en su intervención ante el plenario, presentó un informe sobre la gestión de la Empresa durante el año 2007 y las perspectivas para el 2008, en ambas monedas. Insistió sobre la madurez de nuestra gestión económica y exhortó a pasar de la eficacia a la eficiencia con más y mejor servicio a un menor coste.

Guillermo Díaz Jovel, Subdirector de Edificaciones, presentó las principales inversiones realizadas durante el año así como las proyecciones para el 2008, priorizando



Presidencia de la Asamblea de Representantes.

la Base Acueducto Centro y el mantenimiento y mejoramiento de nuestras Oficinas Comerciales.

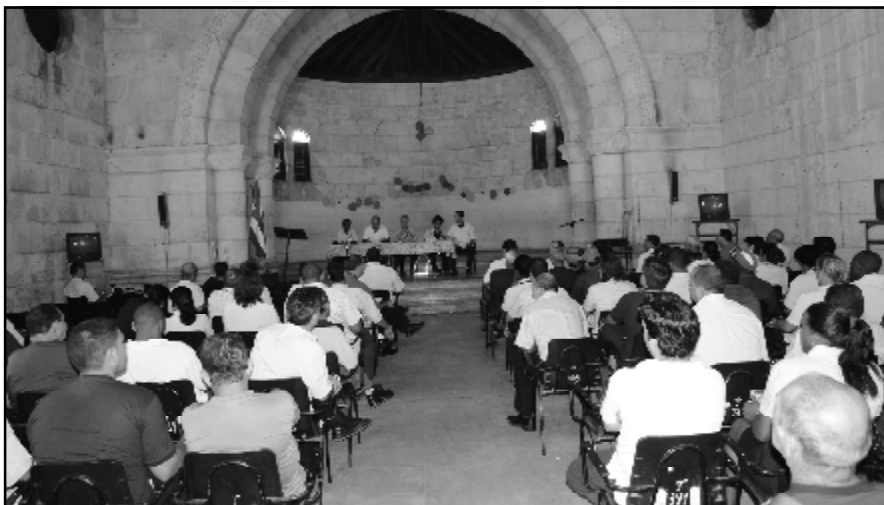
La Organización Sindical para evaluar el trabajo, enfatizó en seguir perfeccionando la Emulación Socialista, atender con sistemadad la afiliación y los compromisos contraídos e identificar cada planteamiento de los trabajadores en beneficio de la buena marcha de la disciplina y de los resultados productivos y de la productividad, así como apoyar de manera firme el combate a las

ilegalidades y el enfrentamiento al delito y la corrupción.

Se tomaron tres acuerdos, a los cuales se le darán el seguimiento adecuado hasta que sean cumplidos.

En su intervención, Julio René Hernández, Director General Adjunto, llamó a intensificar la emulación, cumplir con los planes, seguir discutiendo con la calidad requerida los indicadores económicos en cada asamblea de afiliados, elevar el sentido de pertenencia hacia la Empresa e hizo un llamado a los directivos a darle el curso correspondiente a cada planteamiento de los trabajadores.

En las conclusiones José María Tura, Director General, expresó... En el año 2008 estamos comprometidos a trabajar por la calidad, elevar la productividad en correspondencia con los sistemas de pago, impregnar este tema en todos y en cada uno de los espacios y acciones de nuestra Empresa para lograr un año superior.



Vista Panorámica de la Asamblea de Representantes.

FRANCISCO JIMÉNEZ PEDROSO
Presidente Consejo Secretarios

UNAICC.Sección de Base 105

Breve reseña de la gestión 2007.

La Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba (UNAICC) agrupa a todos los arquitectos e ingenieros del país, en nuestro caso asociados fundamentalmente y por mayoría a la especialidad de Ingeniería Hidráulica; aunque no es la totalidad de los miembros pues estamos constituidos por profesionales de distintas especialidades. En la Empresa Aguas de La Habana son miembros de la UNAICC 139 trabajadores. Posterior a la reciente reestructuración de la Sección de Base en nuestra Institución, se han dado pasos favorables para la participación de la membresía en todas las actividades que forman parte de los programas que se orientan centralizadamente por la instancia provincial, que abarca conferencias técnicas, cursos de postgrado y seminarios, talleres y mesas redondas sobre temas científicos, eventos culturales y recreativos, homenajes y celebraciones, así como reconocimientos y entrega de premios y galardones a profesionales por sus años de servicios y de competencia en proyectos y obras de relevancia e importancia para el desarrollo constructivo en nuestro país o en el exterior. Recientemente participaron ocho afiliados con once ponencias en el Evento Provincial de Ingenieros, previo a la Convención Internacional de la Ingeniería en Cuba (CIIC 2008), en las temáticas Uso Integral del Agua y Medio Ambiente, los trabajos fueron: Consideraciones acerca de la determinación del punto óptimo de fugas.

Autores: MSc. Ing. Anira Díaz-Padrón Camejo y MSc. Ing. Mario Ramos Joseph

Tecnología en función del manejo eficiente del abastecimiento de agua.

Autor: MSc. Ing. Jorge Alfonso Ordás
Efecto de las tarifas en el ahorro de agua.



Vista parcial del Acto de Inauguración del Congreso.

Autor: MSc. Ing. Jorge Alfonso Ordás
Valoración de la Rehabilitación del Canal de Albear.

Autor: MSc. Ing. Jorge Alfonso Ordás
Gestión Integral de pérdidas de agua.

Autor: MSc. Mario Ramos Joseph
Diagnóstico Ahorro de Agua y Energía.
Experiencia Acueducto de la UCI.

Autores: MSc. Ing. Pastor Osvaldo Gómez Mandina y MSc. Ing. Odalys Méndez Valdés

Análisis de Índice de Fugas Nocturnas.
Experiencia Acueducto de la UCI.

Autores: MSc. Ing. Odalys Méndez Valdés y MSc. Ing. Pastor Osvaldo Gómez Mandina

Programa Ahorra Conmigo.

Autora: MSc. Ing. Odalys Méndez Valdés

Calidad del Efluente de la EDAR Quibú.
Periodo 2001-2005.

Autora: MSc. Ing. Lourdes Cordero Alvarez

Planta de Tratamiento Quibú.
Propuesta de Manual de Operadores de Sistemas de Tratamiento.

Autora: Lic. Ada Morúa Fernández

Metodología para la Operación y Mantenimiento de las Redes de Alcantarillado.

Autora: MSc. Ing. Tania Vega García

De forma magistral los ponentes desarrollaron los temas y evacuaron las preguntas que se formularon en la exposición de los trabajos, incentivando en los asistentes expectativas en cada tema. De estos trabajos se escogieron dos ponencias Tecnología en función del manejo eficiente del abastecimiento de agua del MSc. Ing. Jorge Alfonso Ordás y Diagnóstico Ahorro de Agua y Energía. Experiencia Acueducto de la UCI de los autores MSc. Ing. Pastor Osvaldo Gómez Mandina y MSc. Ing. Odalys Méndez Valdés; para que se presentaran en la Convención Internacional de Ingeniería en Cuba (CIIC 2008), que se celebró del 3 al 6 del mes de junio del presente año en el Balneario de Varadero. Con igual maestría se presentaron estos jóvenes en la convención, realizando el prestigio y la seriedad con que despliegan sus tareas, toda vez que las ponencias representan etapas y temas

imprescindibles en que han tenido que volcar su sabiduría y profesionalidad en el logro de los objetivos planteados; con un fin común, eficiencia en la explotación y el ahorro del recurso hídrico. Cada caso requirió un esfuerzo adicional dado por la carencia de documentación y experiencia acumulada que se tenía en cada una de las especialidades en los temas tratados. En eso radica la importancia y novedad de los trabajos puestos a disposición de los profesionales nacionales y extranjeros asistentes a dicho convención internacional, de forma modesta y sencilla, pero con un alto valor científico. El resto de los trabajos, aunque no estuvieron contemplados para desarrollar en la convención por problemas del programa previsto, sí se incluyeron en el CD que contiene la documentación presentada y que fue entregado a todos los delegados. Una copia del CD se encuentra en la Biblioteca de la Empresa y puede ser consultado por los interesados. Estos éxitos representan sólo el retorno de nuestra presencia en este tipo de actividad, pues potencial científico y humano hay en nuestros profesionales para mostrar y propagar nuestras experiencias y



El Ing. Jorge Alfonso en plena exposición.

resultados en el quehacer diario de cada trabajador de Aguas de La Habana, motivaciones y apoyo por parte de los niveles institucionales no nos faltarán, toda vez que tiene que constituir orgullo para toda organización estar representada en cada actividad científica y profesional que se convoque y más aún si la creamos y organizamos a nivel de Empresa como incentivo para la preparación permanente y de forma

más abarcadora de todos los profesionales en nuestra Entidad. Estas, entre otras tareas desarrolladas en el período, nos permitió que a la Sección de Base 105 Aguas de La Habana, le otorgaran la condición de Destacada en el cierre emulativo octubre 2007-marzo 2008 y colcaremos esta estructura entre las Vanguardias en la UNAICC provincial.

ING. MAYDA DOMÍNGUEZ
Presidenta UNAICC

Buró Sindical de Aguas de La Habana

El Miércoles 14 de mayo, durante el Balance Sindical de nuestra Empresa, se dió a conocer el nuevo mandato del Buró Sindical, resultando electos los siguientes compañeros con sus respectivos cargos:

Secretario General, Carlos Santana Landa (DCI), Organizadora, Hilda Ruiz (Dir. Técnica), Emulación, Pedro Maceo (Recursos Humanos), Convenio Colectivo, Yosvani Keyssel (Talleres), Ideológico, Lázaro Báez (Explotación), Asuntos Laborales y Sociales, Ana Hildeliza Tamayo (Comercial), Deporte Cultura y Recreación, Marino Stibens (Logística), Frente Femenino y Trabajo Voluntario, Reina Ferro (Comercial), Organización del Trabajo y los Salarios, Jesús Hirán (Servicios Generales).

Entre los objetivos trazados, se encuentran incluidos los siguientes: Obtener resultados superiores en la atención a los trabajadores, lograr el



Nuevo Buró Sindical electo.

perfeccionamiento de los análisis de los planes de prevención y el fortalecimiento de estimulación moral a los trabajadores, afianzar entre los trabajadores los sentimientos patrióticos, revolucionarios y de

solidaridad, haciendo énfasis en los valores éticos y morales.

KELMA MARTÍNEZ
Téc. en Divulgación y Propaganda

Octava Edición del Concurso Infantil

El agua, la vida y los niños.

Un evento que es ya patrimonio y tradición de nuestra Organización.

Con un novedoso acto y esta vez en un nuevo recinto que dio cobija a este alegre y fructífero evento, se realizó la premiación del concurso El Agua, La Vida y los Niños, ocasión propicia para potenciar y promocionar el ahorro del agua así como la conservación del medio ambiente.



Pedro Plá, Gran Premio (5-10 años).

La participación de niños, padres, patrocinadores, directivos y personal de apoyo en general hizo que esta fiesta de las letras y las artes plásticas, deviniera en concertación y certeza, satisfacción y compromiso de las más nuevas generaciones, con el mejoramiento y la conservación del agua y del medio ambiente.



Richard Duarte, Mención (5-10 años).

Con récord de participación en ambas categorías y trabajos relevantes en ambas modalidades, se realizó la premiación, otorgada por un prestigioso Jurado, que elogia la propuesta y felicita a todo el personal que de un modo u otro participa y apoya este noble empeño.



Ilen Núñez, Segundo Premio (5-10 años).

Un Abril, de bailes y canciones, de futuro y compromisos, de júbilo y savia infantil, quedando el espacio para la próxima edición de un evento que es patrimonio y tradición de la Organización.

KELMA MARTÍNEZ

Téc. en Divulgación y Propaganda



Rolando Mtnez, Gran Premio (11-14 años).

Obras Premiadas:

Artes Plásticas

Categoría de 5 a 10 años

Gran Premio:

Pedro Plá Fagina

Primer Premio:

Rodolfo Viqueira Bernal

Segundo Premio:

Karla Solanch Suárez Maro

Menciones:

Ricardo Duarte Alpízar

Jayron Fernández Cardona

Lázara Pérez Cerulia

Categoría de 11 a 14 años

Gran Premio:

Rolando Martínez Martínez

Primer Premio:

David García Calves

Segundo Premio:

Carlos Alberto Requeira Puentes

Menciones:

Janet Requena Nápoles

Andy Roque Rodríguez

Joan David Perdigón Gallo

Literatura

Categoría de 5 a 10 años

Gran Premio:

Eiris Pláceres González

Primer Premio:

Gabriel Leonard Gestoso

Segundo Premio:

Ilen Mariana Nuñez Casañas

Menciones:

José Carlos Rodríguez Joa

Luis Alberto Hernández Arbelo

Jennifer Díaz Rosales

Categoría de 11 a 14 años

Gran Premio:

Yesenia de la Caridad Sabigñón

Primer Premio:

Janet Requena Nápoles

Segundo Premio:

Yanilsa Piloto Pláceres

Menciones:

Greys Fernández Casañas

Ernesto Vargas Torres

Ulises Lázaro Viciado Morales

Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores

Un movimiento transformador y vigente en nuestra Entidad.

La veracidad de la eficiencia no es más que el comportamiento colectivo en lograr mejores resultados apoyándose en la inventiva de cada trabajador y para ello existe una organización llamada Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores (ANIR) Organización que aglutina a un número de trabajadores para que apoyen organizadamente el desarrollo de la ciencia y la técnica de nuestro país. Es por ello, que nuestra Empresa Aguas de La Habana presenta su Balance del BIR con el fin de transmitir a todos los trabajadores los acontecimientos que se desarrollaron en el período del año 2007- 2008.

En el transcurso del año y medio, se realizaron múltiples actividades en la Organización que fueron fundamentales para lograr los resultados obtenidos, entre ellas está: La actualización y legalización del Libro de Registro de los Innovadores y Racionalizadores de la Empresa, legalización de la Comisión Evaluadora de la Empresa por Resolución, legalización de la custodia del libro de registro por Resolución, la organización



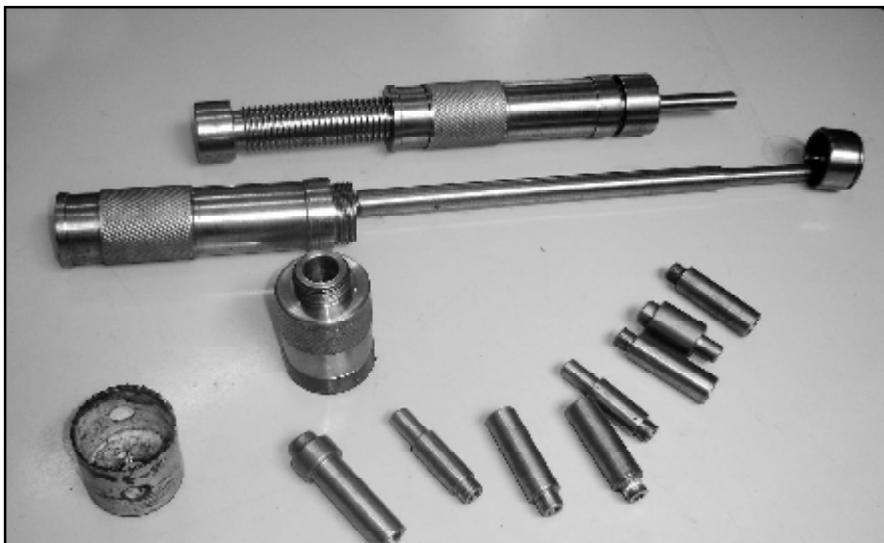
Los Talleres de Mecanización, ejemplo de innovaciones de sus trabajadores.

y creación de los Comité de Innovadores y Racionalizadores(CIR), así como la incorporación del número de aniristas, el pago de 35 trabajos pendientes y actuales de los Talleres Automotores a los autores, coautores y participantes con un total de \$4,385.00, a 26 aniristas, se pagó el 2% a la ANIR Provincial con un valor de \$5,044.23, a

principio del mes de mayo están en proceso 18 trabajos pendientes y actuales para su pago y una propuesta de \$5,577.00, se realizó el pago de la cotización de los cinco Comités de Innovadores y Racionalizadores con un total de \$145.00 y es posible que se incremente en el transcurso del año. En estos momentos se están haciendo los trámites para la creación de dos nuevos CIR el de Electromecánica y del Edificio Central.

Debemos de aclarar que existe un apoyo incondicional de los aniristas en la participación de los Fórum donde han obtenido las categorías de relevantes y destacados, además se han creado los Comités en Tiempo de Guerra por los diferentes CIR y la participación en los eventos de la Mujer Creadora.

También se presentará para la obtención de la Placa Talentos de Oro a los cinco CIR, ya que se considera que tienen los requisitos correspondientes para obtener la Placa y otros para ratificarla .



Piezas recuperadas por los aniristas de nuestra entidad.

JOSÉ LUIS MASOT
Presidente del BIR

Conozca la Dirección de Cuadros

Una Dirección orientada al perfeccionamiento estructural y funcional de la Organización.

Los cambios organizativos que precedieron el presente año pusieron en tensión la gestión que desarrollamos con nuestros Cuadros, Directivos y Funcionarios.

Nuestra Dirección está integrada por tres Especialistas, una Secretaria y su Director, éste y los especialistas cuentan con más de diez años de experiencia en esta labor, con nivel universitario tres de ellos y con alto sentido de pertenencia a la Organización de la que somos miembros. Para el presente año se propuso un grupo de Objetivos que dieran respuesta a la Misión y Visión del objeto social para la cual fue creada la Empresa. Entre ellos están:

Mantener ocupados los 66 cargos de Cuadros, así como seleccionadas y cumplimentado el proceso de preparación con no menos de dos Reservas por cada cargo de Cuadro. Llevar a Listas para promoción, en el transcurso del año, un total de 53 Reservas. De igual manera completar la selección de dos Reservas por cada cargo de Dirigente no clasificado como Cuadro y desarrollo de su preparación. Mantener todas las Reservas expedientadas con la documentación indicada. Desarrollar los procesos evaluativos de Cuadros y de Dirigentes no Cuadros, año 2007, con la máxima calidad y en los plazos establecidos. Perfeccionar el contenido de las evaluaciones con las experiencias del proceso realizado en el 2006. Ampliar el Plan de Formación para Cuadros y Reservas, demás Dirigentes y Funcionarios. Asegurar la calidad de los Planes de Preparación Individual, así como el desarrollo y aplicación de los componentes indicados en la Estrategia de preparación y superación para los Cuadros. Lograr 4 700 participaciones en diversas acciones formativas y 90% de asistencia al Día de la Preparación. Cumplimentar la selección de Cuadros Destacados, año 2007. Estimular a Cuadros y demás Dirigentes, desarrollando nuevas iniciativas en este sentido. Promover el estudio práctico y observancia de los preceptos del Código de Ética de los Cuadros del Estado Cubano, vinculados al pensamiento y obra de José Martí.



Lic. Eddy Lezana Jiménez, Director de Cuadros.

Selección y movimientos

Mantener una adecuada composición en cuanto a sexo, integración étnica y edad, constituye una permanente directiva en el desarrollo del Sistema de Trabajo con los Cuadros. La plantilla de Cuadros de la Empresa es de 66 cargos, de ellos está ocupado el 98,5%, estando vacante solamente el de Director General Adjunto. A continuación se compara la situación actual de los Cuadros y de las Reservas de Cuadros, con algunas referencias en relación a datos del 31 DIC 2006. Según el sexo: El 41,5 % de los Cuadros son mujeres, 1,5 % mayor que en 2006. En cuanto a las Reservas de Cuadros, el 42,7 % son mujeres, 2,8 % menor que en 2006. A nivel de toda la Empresa, al cierre de abril 2008, el 32,5 % de nuestros trabajadores son mujeres. Según la composición étnica: El 29,2 % de los Cuadros son negros y mestizos, 0,1 % menor que en 2006. En las Reservas de Cuadros, el 33,6 % son negros y mestizos, 3,5 % menor que en 2006. Según la edad: actualmente en los Cuadros el 4,6 % son menores de 35 años, el 18,5 % entre 35 y 40, y 76,9 % mayores de 40. En las Reservas de Cuadros el

9,9 % son menores de 35, el 27,5 % entre 35 y 40, y 62,6 % mayores de 40. En resumen mejora la composición de Cuadros mujeres, no así en sus Reservas, y muy superior al promedio de mujeres a nivel de toda la empresa. Disminución en todo lo referente a negros y mestizos. Existe una baja proporción en Cuadros con edades menores de 40 años, con cierto incremento en las Reservas.

El Proceso del Desempeño Año 2007.

Como se observa en el cuadro siguiente ha sido evaluado el 100% de los Cuadros y Dirigentes no Cuadros previstos a evaluar. Los 18 compañeros no incluidos en el plan de evaluación se debe a que no completaban seis meses en el desempeño del cargo.

Evaluaciones de Cuadros: Total plantilla cubierta, Dic 2007, 64, de ellos a evaluar 55, no se evalúan 9, Total evaluados: 55

Evaluaciones de Dirigentes No Cuadros: Total plantilla cubierta, Dic 2007, 138, de ellos a evaluar 129, no se evalúan 9, Total evaluados: 129.

Con antelación al desarrollo de estos procesos se elaboraron y distribuyeron Indicaciones con orientaciones para su

desarrollo, resumiendo todo lo establecido al respecto por los organismos nacionales. Ambos procesos comenzaron en 1 de diciembre de 2007 concluyéndose el 15 y el 29 de febrero como fechas tope para Cuadros y Dirigentes no Cuadros.

Formación continua.

La Preparación y Desarrollo de nuestros Directivos y Funcionarios está entre las funciones de primer orden de la Dirección. Ella se orienta a partir de la Estrategia Nacional de Preparación y Superación de los Cuadros y sus Reservas que elabora el Gobierno y Estado a través del Ministerio de Educación Superior y se organiza desde cuatro componentes fundamentales que son: el Político Ideológico y Defensa, el Económico, en Dirección y el Técnico Profesional.

Como resultado de las necesidades que surgen al evaluar el desempeño de nuestros directivos anualmente, se conforma el Plan Individual de cada uno que es consolidado en el Plan Anual de Preparación de los Cuadros y sus Reservas, Dirigentes y Funcionarios, organizado de igual forma y en correspondencia con la Estrategia Nacional ya mencionada.

En el presente año, hasta el cierre de abril, se han ejecutado 28 acciones formativas con un total de 1 788 participaciones. Entre las acciones se destacan: El curso de Seguridad y Salud en el Trabajo, el taller de Técnicas de Dirección, la licenciatura en Contabilidad y Finanzas, el seminario para los Activos de Productividad del Trabajo, el curso de GIS, y las sesiones mensuales del Día de la Preparación para Cuadros y Reservas, demás Dirigentes y Funcionarios. Este Día de la Preparación responde a la indicación del Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros que estableció con carácter permanente la planificación de diversos temas ramales de interés para los Directivos y sus reservas que son preparados por especialistas de nuestro Organismo y se realizan un sábado no laborable en el mes para los Directores y Subdirectores y con posterioridad éstos lo imparten al resto de los jefes y reservas. Otra vertiente que atiende nuestra Dirección es la formación académica de un pequeño grupo de directivos que se preparan en la Maestría Manejo Integral del Agua que desarrolla el Centro de Investigaciones Hidráulicas del ISPJAE con participación de la Universidad de Alicante y 3 directivos que trabajan en el Doctorado de la Especialidad Hidráulica igualmente con el CIH – ISPJAE.



Colectivo de trabajadores de la Dirección de Cuadros.

Estimulación

La Estimulación de los cuadros en nuestro Centro se desarrolla conforme con lo establecido en los lineamientos de la Política de Cuadros y está basada en reconocer los resultados del trabajo, así como la conducta y entrega personal con que se ha desempeñado cada compañero. Teniendo en cuenta estos criterios, se realiza el proceso de selección de los cuadros destacados y hasta ahora hemos obtenido un resultado favorable. Cada año se realiza esta selección y para los cuadros seleccionados se efectúa un acto político, donde se hace entrega de diploma de reconocimiento, que reafirma aún más el valor de la estimulación moral y el reconocimiento a los mismos.

También hacemos partícipe de esta estimulación a los familiares, y vecinos del lugar de residencia, enviando al CDR una Carta de reconocimiento de estos compañeros, que fueron seleccionados.

Cuadros Destacados

Tenemos como indicación para dar cumplimiento a la estimulación, ofertar (de acuerdo a las capacidades en las instalaciones que nos envía el Organismo) las mismas a estos cuadros, además de otras iniciativas que desarrollamos y se han venido ofertando como Cabaret, Restaurantes que se hacen extensivas para los que cumplen años.

Comisión de Cuadro.

La Comisión de Cuadros como órgano asesor, tiene dentro de sus objetivos y funciones la responsabilidad de asesorar a los jefes en la instrumentación y

cumplimiento de los principios, las disposiciones legales y los objetivos y lineamientos que se establezcan sobre el sistema de trabajo con los cuadros.

La Comisión de Cuadros está estructurada de la siguiente forma: un Presidente, Vicepresidente, Secretario y seis miembros. La Comisión de Cuadros está constituida por: 4 Directores, 2 Subdirectores, 1 Jefe de Oficina, 1 Jefe de Territorio y 1 Jefe de Base. Composición: 4 mujeres y 5 hombres, de ellos: 5 blanco, 2 negro y 1 mestizo. Recientemente nuestra Comisión analizó el resumen anual del trabajo de la Comisión de Cuadros, valorando los avances logrados y aspectos deficientes por mejorar, muy especialmente los vinculados a señalamientos de los controles que se han recibido. En todo ello se ha trabajado e implementado vías de solución para perfeccionar el trabajo. La Comisión completó y amplió su Plan de Temas correspondiente al 2008.

Código de Ética de los Cuadros del Estado Cubano.

Hemos orientado y se ha cumplido su estudio en los colectivos de dirección de la Empresa, lo cual se ha controlado, inclusive en el seno de la Comisión de Cuadros y se mantiene el cumplimiento de la indicación del MAC acerca de vincular, en las recomendaciones de las evaluaciones, los preceptos del Código de Ética. Se llevó a efecto con los Cuadros el proceso de Autoevaluación -Evaluación con aspectos indicados por el INRH, tarea que se concluyó en la totalidad.

COLECTIVO DE AUTORES

Dirección de Cuadros

Conciliación Comercial

Potenciando la Gestión Comercial y la Atención al Cliente

El Grupo Empresarial de Acueducto y Alcantarillado (GEAAL) realiza de forma periódica reuniones de evaluación con los Directores de Atención a Clientes y/o Comerciales de todas las Empresas de Acueductos del País. En ellas, además de revisar el avance de los diferentes programas, se propicia el intercambio de experiencias y conocimientos que permiten mejorar la atención a nuestros clientes, así como incrementar la calidad en la prestación de los diferentes servicios que se brinda a la población. El pasado mes de enero del 2008, Aguas de La Habana fue seleccionada por GEAAL como sede de tan importante reunión, de tal manera que con el beneplácito del Director General y Director General Adjunto, el pasado día 24 de enero se llevó a cabo el encuentro para realizar la Conciliación de Gestión Comercial y Atención a la Población, con la participación de Directores Comerciales, Jefes de Departamento y Especialistas Técnicos de los Acueductos Provinciales de la región centro-occidental. Acudieron a la cita las entidades de: Pinar del Río, Provincia Habana, Matanzas, Holguín, Villa Clara, Ciego de Ávila, Cienfuegos, Sancti Spiritus, Acueducto del Este, Cayo Coco, Isla de la Juventud, Cotorro y Acueducto del Sur. Por parte de Aguas de La Habana, participó el Lic. José Antonio Yáñez, Director de Atención al Cliente y la Ing. Gilda Pérez Amigó, Directora Comercial Adjunta. Se contó con la presencia de las compañeras Susana Villarreal, Especialista Principal de la Dirección de Cuadros y Maritza Chacón, Secretaria de la Dirección de Cuadros de GEAAL. El programa de actividades se inició con una conferencia estupendamente impartida por el Msc. Ing. Jorge Alfonso, Subdirector de Planeación, que comentó sobre temas relacionados con el desarrollo tecnológico de nuestra Empresa, haciendo énfasis en el Sistema de Información Geográfica (GIS) y el Telecontrol. En el Ranchón El Chico, GEAAL inició la sesión presentando los resultados de las Encuestas de Atención a la Población y



José A. Yáñez Director de Atención al Cliente interviene en el evento.

Gestión Comercial, terminada la presentación de encuestas y resultados se dio paso al análisis y discusión de problemáticas que afectan de manera común a los diferentes acueductos de las provincias de la región centro-occidental. Entre ellos, está el proceso



Virginia Hdez. del Acueducto de Cienfuegos interviene en el encuentro.

de contratación y recontractación, la emisión de facturas a clientes a los cuales se les debita automáticamente a través de banco, contratación de entidades presupuestadas, el ciclo de cobro, los ingresos planificados e ingresos reales, así como los servicios fundamentales a los sectores Estatal y Residencial. Después de la intensa jornada de trabajo, se procedió a ofrecer un almuerzo a los participantes en el que los comensales comentaron sobre los temas tratados; además, se creó un ambiente propicio para fortalecer las buenas relaciones que deben imperar entre los responsables de dirigir las tareas fundamentales de Atención al Cliente, así como las Oficinas Comerciales de los territorios y de los servicios de agua potable y alcantarillado del País.

ING. ENRIQUE ALATORRE
Director Comercial

Maestría en Gestión Integral del Agua

Nuevos profesionales obtienen la categoría de Máster.

Desde que surgió el Diplomado sobre la Gestión Integral del Agua en el Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría, en coordinación y con el auspicio de la Universidad de Alicante, la Universidad de Castilla-la Mancha y la Empresa Aguas de La Habana y su posterior ampliación a la categoría de Maestría, en nuestra Organización han alcanzado el grado de máster dieciséis compañeros. En esta ocasión, el reconocimiento por el esfuerzo y la dedicación mostrados para lograr la categoría científica de Máster en Ciencias en la Gestión Integral del Agua es para la Ing. Tania Vega García, de la Subdirección de Saneamiento, los Ings. Osvaldo Gómez Mandina, Alfredo J. Valdés Varela y la Ing. Martha Ivonne Osorio Pedraja, de la Dirección de Explotación y la Lic. Cándida L. Silva Sánchez de la Subdirección de Laboratorios. A partir de la experiencia de trabajo de la Empresa Aguas de La Habana, la Ing. Tania Vega desarrolló una metodología para la operación y mantenimiento en redes de alcantarillado, que pretende optimizar el funcionamiento de las redes ya existentes, alargar la vida útil de las mismas y reorientar la política de rehabilitación, todo lo cual contribuye directamente a mejorar el servicio a la población, así como disminuir las afectaciones al entorno. Es una metodología ... que es aplicable a todos los sistemas de alcantarillado del país, que se ajusta a las condiciones existentes, a la vez que permite incorporar nuevas tecnologías para obtener diagnósticos cada vez más certeros y mantenimientos más efectivos. La aplicación del modelo HEC-RAS, para el análisis del comportamiento hidráulico del Canal de Albear, fue el tema seleccionado por la Ing. Martha Ivonne Osorio para alcanzar su título de máster. Considerando que una de las principales dificultades, desde el punto de vista hidráulico que posee el Canal de Albear, es lograr la correcta medición de los niveles y el cálculo de los caudales a lo largo de su conducción, la Ing. realizó un estudio



Nuevos Másteres en Aguas de La Habana.

hidrométrico de la sección de aforo del mismo para la estimación de manera fiable de dichos parámetros. La posibilidad de disponer de un modelo matemático, permite a los especialistas encargados de la explotación del Canal, realizar diferentes estudios como la determinación de las pérdidas de agua, el cálculo de los gastos y de los tirantes de circulación en puntos de interés a lo largo de la conducción, entre otros; además de orientar investigaciones futuras que posibiliten definir con certeza el perfil del flujo y rendimiento hídrico actual del Canal. El manejo eficiente de agua y energía en los sistemas de abastos es un requisito indispensable para el desarrollo sostenible de la sociedad. Con el objetivo de proponer un programa integral que posibilite minimizar la explotación de tan preciados recursos y que se disminuyan los costos de operación, el Ing. P. Osvaldo Gómez presentó un estudio de la relación agua, energía y uso eficiente en el acueducto de la Universidad de Ciencias Informáticas (UCI). La investigación posibilitó la obtención de histogramas de consumo y medidas de ahorro que facilitan la instrumentación de una política de uso eficiente de agua y energía para la urbanización universitaria sin perjuicio de la calidad y la satisfacción del cliente.

El trabajo presentado por el Ing. Alfredo J. Valdés investiga y caracteriza la relación entre los consumos de agua y el conjunto de acciones realizadas para la gestión, en usuarios con diferentes tipos de servicio, en el sector doméstico. La Lic. Cándida L. Silva presentó un estudio comparativo de la calidad del efluente de la EDAR Quibú con y sin la adición de residual de hemoderivados. Su importancia radica en que la planta puede tratar residuales de otras industrias para evitar la contaminación de aguas subterráneas, ríos y de esta forma proteger el medio ambiente.

Alcanzar el título de Máster en Gestión Integral del Agua significó para todos actualizar y aumentar los conocimientos adquiridos y completar su formación en este complejo campo interdisciplinario. Todos estos trabajos contribuirán a una mejora continua en la gestión de los servicios que brindamos. La Dirección General, conjuntamente con la Dirección de Recursos Humanos y los especialistas del Grupo de Formación y Desarrollo felicitan una vez más a estos profesionales, que hoy representan un ejemplo para los nuevos aspirantes que optan por el título de Máster en la Empresa Aguas de La Habana.

LIC. NORMA GARCÍA CID
Especialista Recursos Humanos

Control Gubernamental y Listos para la Defensa en la III Etapa

Una actividad consolidada y prioritaria.

Cumplimentando el Plan de Preparación de la Economía para la Defensa, según lo establecido en la Ley y Decretos, así como las diferentes Resoluciones emitidas por el Ministerio de las Fuerzas Armadas Revolucionarias (MINFAR) y el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), nuestra Empresa se encuentra desarrollando un proceso de actualización de toda la documentación para la Defensa con vista a recibir el Control Gubernamental y la condición Listo para la Defensa, de acuerdo a la Resolución No 3 del Ministro de las FAR.

Para ello nos proponemos, antes del mes de septiembre del año en curso, dar cumplimiento a los siguientes parámetros: entrenar a los Directivos, Jefes de Entidades y los Jefes de Subgrupo de Abastecimiento de Agua (SGAA), el Grupo Económico Social (GES), el Consejo de Defensa Municipal (CDM) hasta nivel de los Consejos de Defensa de Zona (CDZ), en la planificación y organización de las actividades para el paso a Tiempo de Guerra (TG), demostrar cómo se realiza el Despliegue Movilizador de las



El Asesor para la Defensa dando instrucciones del Ejercicio.

fuerzas y recursos para asegurar el paso a TG y cumplimiento de las misiones asignadas, comprobar el completamiento de las plantillas y estructuras para TG, chequear el estado de las Reservas Movilizativas y su acumulación, comprobar la preparación del personal en las acciones durante el rechazo del enemigo penetrado en el objetivo y el rescate de heridos, la aplicación de

primeros auxilios, así como la extinción de incendios de medias proporciones, comprobar las acciones del personal para su protección durante un ataque aéreo, mostrar la documentación para la preparación de la defensa, demostrar el cumplimiento de las acciones de abastecimiento de agua en una Zona de Defensa.

Por los positivos resultados obtenidos en la actividad de la defensa durante el año 2007 y por decisión de la comisión del INRH y la Delegación, se hace extensivo una felicitación a nuestra Entidad y en especial al Departamento de Comunicaciones Institucionales, por su destacada y disciplinada participación y apoyo en todos los eventos desarrollados por la Delegación de Ciudad de La Habana en esta importante tarea.



Punto de Abastecimiento de Agua en el terreno.

RAMÓN RAMÍREZ PÉREZ
Asesor para la Defensa

Día de la Prensa Cubana

El Círculo de Periodistas de la Construcción recorre obras e instalaciones de la Organización.



Periodistas entrevistan a Miguel A.Hdez. Jefe del Dpto. Producción Oeste.

En homenaje al Día de la Prensa Cubana, el 14 de marzo, fueron invitados a nuestra Empresa un numeroso grupo de periodistas representantes del Círculo que atiende el sector, los cuales recorrieron instalaciones renovadas y obras que ejecutan nuestras brigadas de rehabilitación de redes.

La rehabilitación de redes de Punta Brava, fue uno de los lugares visitados, donde fotógrafos y reporteros se interesaron por la envergadura de los trabajos, la población beneficiada y el impacto en las vías de esta comunidad. En la Oficina Comercial de Punta Brava fueron recibidos por directivos y trabajadores, quienes dieron exhaustiva explicación de la gestión comercial, así como de los programas de rehabilitación, la satisfacción de los usuarios, las inversiones mediatas y otros temas de interés de la Prensa. En este fructífero encuentro, participaron el Ing. Humberto González, Subdirector de Construcciones Hidráulicas, Fernando Dueñas, Subdirector de inversiones, Zulema Pacheco, Jefa Territorial de La

Lisa y otros dirigentes municipales, quienes ofrecieron una panorámica general de la gestión empresarial a los distinguidos visitantes.

Posteriormente los periodistas se trasladaron hacia la Fuente de Abasto de Ariguanabo donde fueron recibidos por Miguel Ángel Hernández, Jefe de la Fuente, quien hizo una valoración de

los trabajos de remodelación y modernización de esta importante instalación, enfatizando en la operación y resaltando el mejoramiento sostenible de las condiciones de trabajo y la atención al trabajador en esta fuente.

Como colofón los periodistas fueron invitados a un almuerzo, compartiendo con técnicos y directivos donde recibieron obsequios y souvenirs e intercambiaron en amena charla estrecharon aún más las relaciones de trabajo con la Prensa Especializada, confirmando el compromiso de una comunicación y divulgación de nuestra gestión empresarial al servicio de los habaneros.

Una actividad acorde con los principios y la filosofía de nuestra Organización, que potencia la relación y el intercambio con la comunidad y las autoridades gubernamentales, a la cual se suma este vínculo con los medios de prensa de la ciudad, gestores y promotores de divulgar el quehacer cotidiano de nuestra Entidad.

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA
J'Dpto. Comunicaciones Institucionales



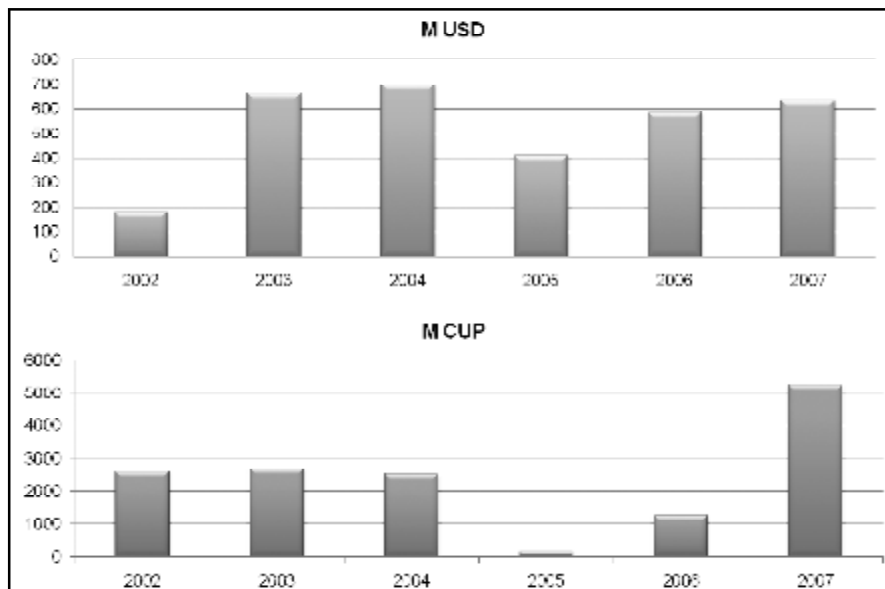
Irene Izquierdo, (Tribuna de La Habana), recoge impresiones de la Comunidad.

Cierre Económico 2007

Una Sociedad sólida en términos económicos y financieros.

La Sociedad en términos económicos y financieros ha logrado mantener una robusta estabilidad a lo largo del ejercicio 2007. Fruto de un buen comportamiento de la facturación y gestión comercial, un control en los gastos directos de las actividades y de estructura de la Sociedad, así como una contabilidad saneada y depurada, las cuales han permitido una liquidez para afrontar los compromisos adquiridos por la Sociedad de forma planificada. Todo esto significa que estamos en el camino correcto. Camino que nos obliga a prestar mucha atención en mantener nuestra estructura de costes, consiguiendo eficiencias adicionales, las cuales requieren del esfuerzo de todos los miembros de la Organización. Hasta el 31 de diciembre de 2007 la Utilidad obtenida por la Sociedad, ha ascendido a 636,1 miles de USD y 5.273,9 miles de CUP. Tanto el resultado en divisa como en moneda nacional aumentó con respecto al ejercicio anterior en 48,5 miles de USD y 3.988,6 miles de CUP respectivamente.

La Empresa, por quinta vez, constituye el Canon de Infraestructura, partida que se obtiene del resultado del ejercicio, cuando este es positivo por encima del

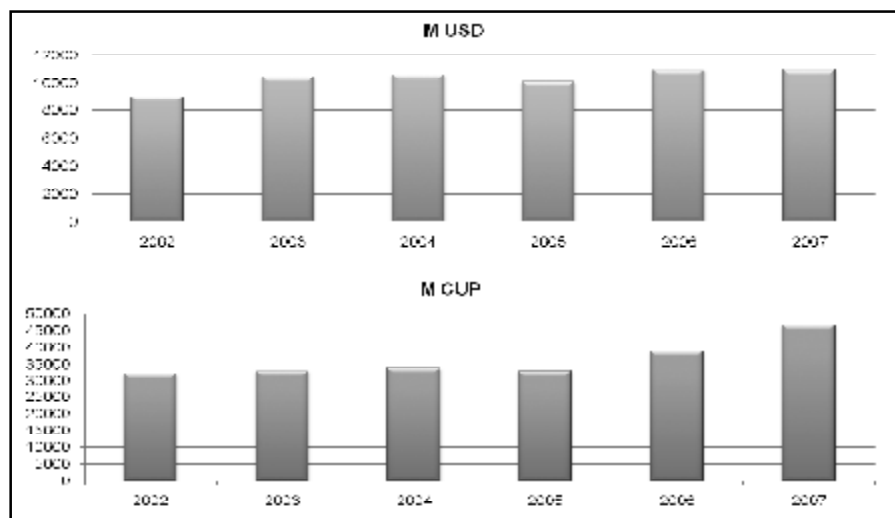


Evolución de Utilidades.

2% del capital social, el 50% se destinará a crear este fondo, pagadero al Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH). En el 2007 el Canon de Infraestructura ha ascendido a 636,1 miles de USD y 5.273,9 miles de CUP. En divisa el Canon ha sido un 8,2% superior al 2006. Con respecto al Canon del ejercicio 2006 (587,6 miles de USD) se procedió a su ingreso en la cuenta única del Banco

Central de Cuba, al igual que el Canon del ejercicio precedente y de momento, no han podido ser reinvertidos en la infraestructura hidráulica de la Ciudad de la Habana.

El volumen de facturación de agua y alcantarillado, que es la principal actividad, alcanzó los 11.033,6 miles de USD y 46.827,1 miles de CUP, frente a los 10.045,4 miles de USD y 38.947,3 miles de CUP del año anterior. Este crecimiento de nuestros ingresos en CUP es el resultado del cambio de tarifas en los abonados metrados del sector presupuestado por el estado y por la subvención de tarifas del Ministerio de Finanzas y Precios (MFP) para los abonados tarifados del sector presupuestado y los abonados del sector comercial. En el año 2007 estaban subsidiados por el presupuesto, las tarifas de abasto de agua establecidas en la Resolución No. 42/2007 del MFP, que es de 0.30 pesos/M3 al sector no metrado según consumo contratado, y de 0.35 pesos/M3 para el servicio metrado de las instalaciones comerciales, de servicios y otros. Las exoneraciones acumuladas ascienden a 1.123,5 miles de USD por lo que la facturación del ejercicio 2007, de no haberse producido exoneraciones, habría ascendido a 12.157,1 miles de USD.

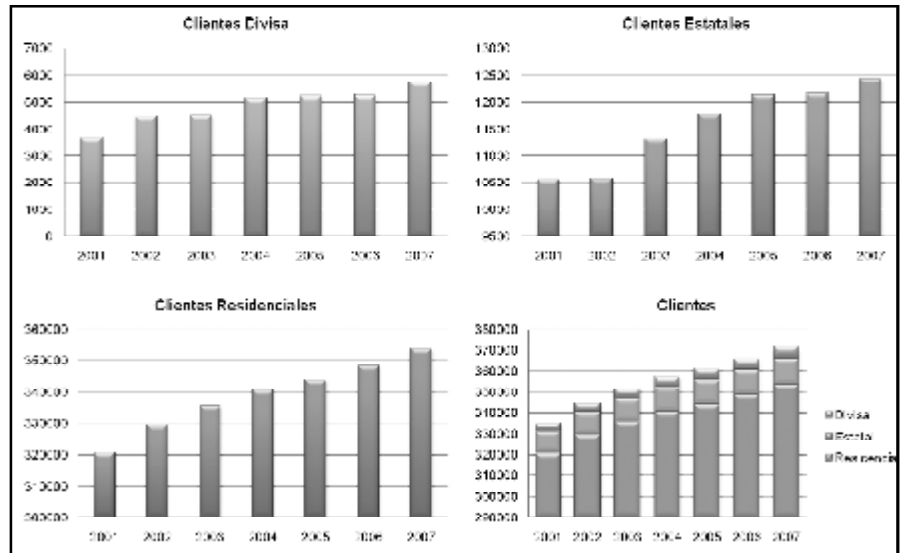


Evolución de Ingresos de Agua y Alcantarillado.

La actividad de obras de infraestructura continúa ejecutándose, y en este año se destinaron recursos por un monto global de 481,86 miles de USD y 1.194,5 miles de CUP. Todas estas obras se han logrado ejecutar con medios humanos y equipos propios. El Programa de Rehabilitación ha contado desde sus inicios hasta el ejercicio 2006, con el crédito otorgado por el accionista privado Canaragua (Grupo Aguas de Barcelona). El ejercicio 2007 se ha caracterizado por la financiación que ha otorgado el Estado Cubano para la rehabilitación masiva de redes de acueducto a nivel nacional.

Los costes de estructura han sufrido un aumento del 8,2% y pasan de 2.092,2 miles de USD en el 2006 a 2.263,6 miles de USD en el 2007. Este aumento de costes se explica básicamente por el incremento del coste en divisa de los servicios de protección (SEPSA) y por la intensa compra en herramientas que ha realizado la Sociedad a efectos de dotar adecuadamente al área de Producción de Agua. En el ejercicio 2007, la Sociedad destinó 285 miles de USD a la compra de herramientas. Con respecto a la dotación a la amortización se ha cerrado el ejercicio 2007 con un nivel de gasto por dotación con un importe de 1.109,7 miles de USD frente a los 1.122,6 miles de USD ejecutados en el ejercicio 2006.

El proceso inversionista en el que está la Sociedad hace que continúe dotándose de nuevo equipamiento. La inversión propia acometida durante el ejercicio 2007 ha ascendido a 1.941,2 miles de USD frente a los 1.517,8 miles de USD ejecutados en el ejercicio



Evolución de Clientes.

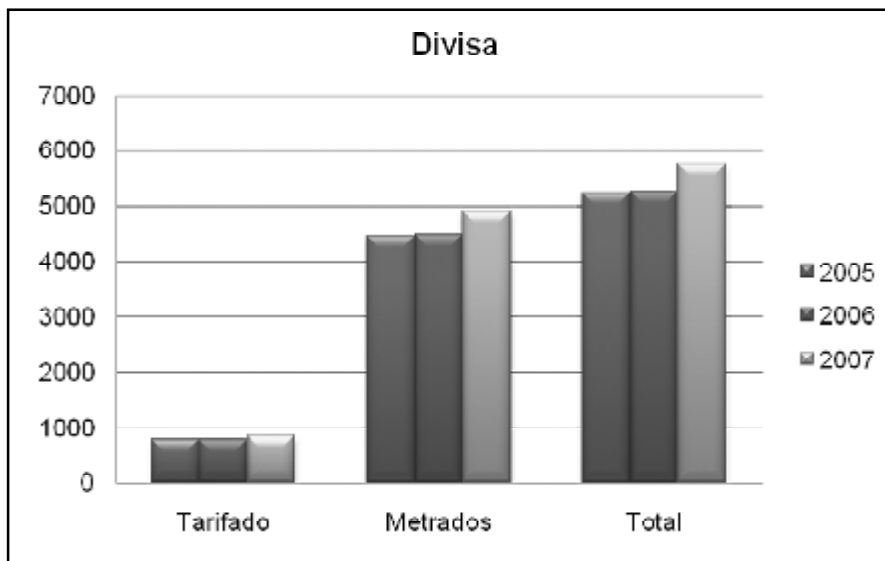
anterior. Este incremento de la inversión ha sido posible gracias a la mejoría del flujo de caja de la Sociedad, básicamente por los incrementos de facturación y recaudo obtenidos en el ejercicio 2007. La Empresa financia estas inversiones con recursos propios y dependen de su capacidad de generar tesorería destinada para este fin. El objetivo de la Sociedad es mantener anualmente un ritmo de inversión propia capaz de compensar la amortización del ejercicio a efectos de que el valor de nuestros activos fijos netos no disminuya con el paso del tiempo.

La gestión de inventarios ha mejorado los niveles de servicio obtenidos. El nivel de inventarios ha disminuido de manera significativa. El inventario a cierre de ejercicio 2007 de los almacenes de mantenimiento y de

inversiones asciende a 3.325,2 miles de USD frente a los 3.580,9 miles de USD a cierre de ejercicio 2006. Los niveles de inventario deben continuar decreciendo a lo largo del ejercicio 2008.

El nivel de endeudamiento a largo plazo está controlado a través de un único crédito con el Grupo Aguas de Barcelona, accionista de la Sociedad, el cual se amortiza periódicamente según lo establecido en contrato. El interés aplicado está indexado a la evolución del London Interbank Offered Rate (LIBOR) a 90 días. Durante el período comprendido entre el 1 de enero del 2007 hasta 31 de diciembre del 2007, y atendiendo a los ajustes derivados de la anterior evolución, la tasa media ponderada que ha soportado la Sociedad por este crédito ha sido del 9,215%, frente al 9% del ejercicio 2006.

La Empresa destina el 5% de su Utilidad a la reserva legal, tal y como establece la legislación vigente en el país. En este ejercicio quedarán constituidas unas reservas por importe de 174,8 miles de USD y 4344.5 miles de CUP de forma acumulada.



Evolución de Abonados.

LIC. LAUREANO CANO
Director Económico

Taller de Maquinado

Reconocimiento a la consagración de un colectivo vital.



Colectivo de trabajadores del Taller de Maquinado.

Este colectivo es portador de varios reconocimientos por parte de la dirección a que pertenecen y también de la Dirección de Aguas de La Habana, así como de otros acueductos, que han reconocido el esfuerzo y la eficiencia. Pero quizás, al decir de muchos, el logro mayor ha sido el de haber sabido mantener por más de 50 años el parque de máquinas herramientas ya obsoleto y depreciado, gracias al esfuerzo de sus propios innovadores que han sabido hacerlo con tesón y resultados palpables. Por estas cualidades, este taller opta por la condición de "Talleres Moncadistas", ejemplo palpable de una fundación alrededor de un núcleo sólido, que provoca una mezcla de consagración y experiencia, irrigando con sangre y conocimiento nuevo el tronco de un taller que se ha estado confirmando vanguardia.

Personas, que por una u otra razón, han pasado en tránsito o temporalmente por este lugar específico de nuestra Empresa, han podido medir el ambiente, la manera de ser de sus integrantes y la filosofía que se esconde detrás de los tornos, fresas, taladros, seguetas, recortadoras, prensas hidráulicas, amoladoras y el olor viviente del metal recién cortado.

Adjunto a la Subdirección de Producción y Electromecánica, perteneciente a la Dirección de Explotación, cuenta con una plantilla aprobada de 17 trabajadores, tiene cubiertos 14 puestos de trabajo: 1 dirigente administrativo, 1 ingeniero y 12 obreros directos a la producción. Cuenta con 2 militantes del PCC, 6 integrantes de la ANIR, 1 miembro del Buró Sindical a nivel de Empresa y una Sección Sindical organizada.

Tiene como objetivo fundamental realizar las reparaciones y la construcción de piezas para equipos electromecánicos (bombas y equipos de bombeo), así como los montajes del equipamiento nuevo, conexiones, bridas, platillos, etc., garantizando el abasto de agua a la ciu-

dad. Paralelamente, se atienden necesidades de otros acueductos, como el Acueducto del Sur, Acueducto del Este, Acueducto del Cotorro y Aguas Varadero, indistintamente, además de atender necesidades de otros organismos del Estado, cuando se ha solicitado la colaboración.

Fotorreportaje:

ESP. CARLOS SANTANA LANDA
Dpto. Comunicaciones Institucionales



Tania Alfonso Echavarría entrega herramientas a Osvaldo Valdés.



Diego Ramos cilindrando camisa para bomba de agua.



Roylan Ramos refrentando chumacera.



René Vázquez barrenando platillo de bomba de agua.



Armando Ortega confeccionando roscas.

**El elogio oportuno,
fomenta el mérito.**

José Martí



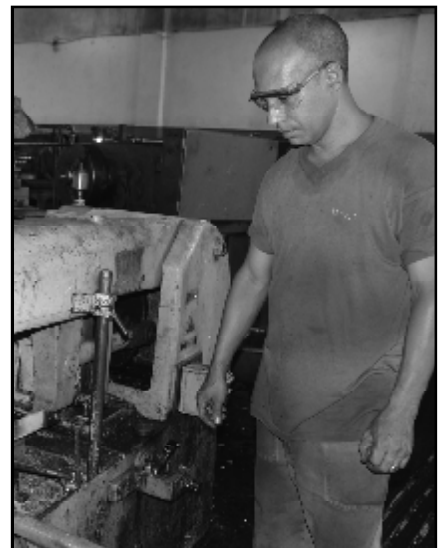
Geovanni Kessel rematando bordes de conformadora de bobinas.



Sergio Acosta construyendo torpedillo.



Teresa Rivero confeccionando croquis.



Francisco Valdés corta ejes de mochetas.

Edificación y Montaje

La mejora de las instalaciones, reto y compromiso.

La Subdirección de Edificación y Montaje tiene como objetivo principal aglutinar a todos los agentes que intervienen en las inversiones propias y de infraestructura, de tal forma que bajo un mismo mando se organicen y coordinen todos los pasos del proceso inversionista. La misma está constituida por las siguientes áreas: Departamento Técnico, Base de Edificaciones y Base de Obras Especiales. Es decir, una sola organización que se encarga de la reparación, construcción y mantenimiento de las instalaciones y edificaciones de nuestra Empresa, rehabilitación y construcción de conductoras (polietileno) de grandes diámetros, revisión y mantenimiento de emisarios submarinos, trabajos subacuáticos y otros de alta peligrosidad y actividades de montaje de sistemas hidráulicos. Para garantizar el cumplimiento de estos trabajos fue necesaria la creación del Departamento Técnico cuyos especialistas elaboran la documentación técnica que rige las ejecuciones en cada caso, éstas son defectaciones, cronogramas y presupuestos. Dándole seguimiento a lo previsto en la documentación técnica, tomando decisiones durante la



Colectivo de Trabajadores de la SubDirección de Edificación y Montaje.

ejecución de las obras y velando que los trabajos se ejecuten con calidad y en el tiempo programado. Atiende además el adiestramiento de los trabajadores u operarios para la ejecución de trabajos o tareas de alta complejidad, tal es el caso de montajes especializados, restauración de estructuras y otras que requieran la

aplicación de tecnologías o productos especializados.

En estos últimos años la misión fundamental en cuanto a los trabajos de mantenimiento, ha estado encaminada a mejorar paulatinamente las instalaciones con que contaba la Empresa para de esta manera ir capitalizando su patrimonio y brindar una mejor imagen, igualmente se ha trabajado en las Bases y Talleres, sobre todo en los de mecanización, por su impacto directo en la producción.

Aunque se ha trabajado paralelamente en el rescate de las distintas Bases, aún queda la Base de Acueducto Centro lugar cuya solución definitiva conlleva a una gran inversión, que debe ser asumida por un tercero y es prioridad de la alta dirección de la Empresa.

Para este año, nuestro Plan Inversionista está dirigido en su gran mayoría a una mejor imagen corporativa de las Oficinas Comerciales, trabajos que ya hoy brindan sus frutos, como lo son, las remodelaciones de la Oficina Comercial de Santa Fé, La Lisa y Oficina Comercial de Plaza, incorporando próximamente la de



Socio-Administrativo de Cuenca Sur, objeto de remodelación.

Luyanó y Centro Habana, esto será efectivo para todas, realizando acciones de mejoras constructivas y de condiciones de trabajo. De esta manera contribuimos a que la imagen positiva de la Empresa siga presente para mantener y brindar un servicio de óptima calidad a toda la ciudad.

En igual sentido y de una manera más compleja, hemos acometido trabajos de reparaciones capitales como lo fueron el Centro de Elaboración de Alimentos y actualmente el Socio-Administrativo y Cocina Central de Cuenca Sur, ésta última con fecha de terminación a principios del segundo semestre.

También y de manera más especializada, continuamos con la puesta en marcha de la segunda etapa del EBAR de Casablanca, obra de gran complejidad técnico-constructiva y que culminará con una estación de residuales de gran eficiencia y tecnologías de punta.

Dentro de esta gama de actividades constructivas, ocupa gran importancia la de los trabajos subacuáticos ejecutados por un equipo de buzos certificados, los cuales han enfrentado obras difíciles en espacios confinados y alturas, además tienen la tarea de reparar e inspeccionar los emisarios de Flores y la Puntilla respectivamente, así como la terminación del Sifón del Almendares. Dentro de estos trabajos especializados, están también la construcción de conductoras de polietileno de grandes diámetros entre 315 mm a 900 mm como lo ha sido la conductora de 3 km en Villa Clara y la conductora de 400 mm Rincón Universidad de las Ciencias

Informáticas de 7 km, esta última con fecha de entrega en julio.

Un tema medular y en el cual debemos de ir creando mejoras, lo es la reorientación de nuestros indicadores de calidad, los cuales deben ser herramientas fundamentales para lograr una mayor eficiencia y calidad de nuestros servicios.

Desde estas páginas hacemos un reconocimiento a todos los trabajadores de nuestra Subdirección, que durante este tiempo han obtenido logros en el cumplimiento de las tareas asignadas, reconocer igualmente, la cooperación de todas las direcciones en nuestros resultados y sobre todo, ratificar nuestro compromiso con la Alta Dirección de la Empresa en empeños mayores.

Una Subdirección al servicio de la Organización, con la certeza de la mejora de las edificaciones y de los montajes que demandan de nuestra entrega y esfuerzo, con la convicción que la imagen y las condiciones de nuestros trabajadores serán una realidad palpable.

GUILLERMO DÍAZ JOVER

SubDir. Edificaciones y Montaje

Noticias del agua

Exposición Fotográfica 8vo Aniversario



En el mes de abril quedó montada una Exposición Fotográfica en el lobby de la Sede Social, en conmemoración al 8vo. Aniversario de la Sociedad Aguas de La Habana, la cual comenzó su gestión el 1ro de abril del año 2000. En los primeros pasos de la Empresa se implementó una estructura que permitía engrandecer un singular proyecto, complejo y trascendental.

La muestra fotográfica hace un recorrido gráfico de los principales eventos y acciones durante estos arduos ocho años de trabajo y consagración, desde la fundación hasta las tareas de rehabilitación que hoy se acometen en la Ciudad.

Una exposición que permaneció durante todo el mes de abril, motivo sustancial para la gestión y las acciones futuras que potencien este noble y vital empeño.

Redes Vedado

Como parte de la Rehabilitación de Redes de la Ciudad se realizaron trabajos en las conductoras de redes en la calle 17 desde G hasta J en el capitalino municipio Plaza de la Revolución, con el objetivo de aumentar el caudal en la zona baja del edificio Focsa y sus alrededores. Se realizó el trabajo mancomunado con ETECSA y la Empresa del Gas, previendo daños a los trabajadores, ya que en esa zona se encuentran líneas con energía eléctrica y conductoras de gas. Se utilizó primeramente la zanjadora y luego el trabajo a pico y pala hasta 50 cm de profundidad para evitar riesgos.

Una zona vital de la ciudad que recibe los beneficios de la extensa rehabilitación de redes proyectada para mejorar el servicio.



Nuevo Archivo Técnico reconstruido por Edificación y Montaje.

Nuevos Equipos Automotores y Maquinaria Adquirida

Una inversión necesaria que apunta al mejoramiento del servicio.

Aguas de La Habana cuenta con un parque automotor de 824 equipos, de ellos algo más de 600 son de transporte. Para mantener un adecuado coeficiente de disponibilidad técnica, la Sociedad hubo de erogar en el pasado año más de 1.3 millones de dólares. La edad promedio de la flota supera los 12 años. Con más de cinco años de explotación y hasta diez, se encuentra el 55 % y con más de 10 años, el 15.6%. Estos porcentajes indican que más del 70% del parque total está sin valor residual, es decir, están depreciados totalmente. Con el fin de reducir costes de mantenimiento y reparación, se hace necesaria la renovación del parque que excede los cinco años de explotación. Para ello, el Consejo de Administración aprobó en 2007, la inversión de 476 382 dólares para sustituir quince equipos de los más antiguos con que contaba la flota.

Este proceso inversionista continúa en el actual ejercicio. El Consejo de Administración ha aprobado la inversión de 562 322 dólares por concepto de reposición del parque automotor. Además se ha conseguido un crédito ascendente a 746 500 USD proveniente del grupo AGBAR el cual



Carro de Alta Presión de nueva adquisición.

asciende la cifra total de la inversión a 1 308 822 dólares. El acuerdo de inversión emitido por el Consejo de Administración de la Sociedad, ha sido ratificado por el Ministerio de Inversión Extranjera (MINVEC) como organismo rector de la inversión en el país.

La compra comprenderá la adquisición de cincuenta equipos, la gran mayoría de estos son medios de transporte y un número menor son equipos complementarios, como compresores y generadores.

Nuestra Sociedad está llamada a incrementar la satisfacción de nuestros clientes. Realizar las obras en el menor tiempo posible, con la menor afectación a nuestros abonados y al menor coste posible, tiene que ser un objetivo respaldado con recursos humanos, materiales y tecnológicos, de ahí la importancia que reviste la inversión para reponer gradualmente el parque automotor de nuestra Empresa.

Acciones inversionistas que apuntan al mejoramiento del servicio que prestamos con la certeza del beneficio a nuestros abonados y a la ciudad en general, misión y objetivo de nuestra Organización.



Retroexcavadora New Holland.

OSMANY LUIS CARABALLO
Director de Logística

La Emulación Sindical

Eslabón fundamental en la movilización de los trabajadores.

Si partimos del Concepto de Principio, momento primero en el existir de algo, base, fundamento o causa, comprenderemos la importancia de tener conocimiento pleno de los principios básicos para la organización de la Emulación Socialista. Los principios no se pueden violar, ello conlleva a errores que conducen hacia otros resultados que se alejan del objetivo de la Emulación Socialista que está en función de contribuir a la eficiencia económica de cada objetivo laboral. Según el diccionario, Emular: Tomar ejemplo de otro y actuar como él con afán de superación. La Emulación Socialista es uno de los principales métodos de trabajo de los sindicatos para lograr la participación de forma consciente, activa, entusiasta y permanente de los trabajadores en la batalla de cada colectivo laboral por la elevación de la eficiencia económica. Cuando todo nuestro pueblo se encuentra inmerso en el proceso de recuperación y consolidación de la economía, el sindicato tiene entre sus prioridades la puesta en práctica de acciones que contribuyan a transformar la manera de pensar y actuar de los trabajadores. Es la Emulación el instrumento que nos permite estimular el esfuerzo para alcanzar resultados superiores. La Emulación Socialista es la base de todas las emulaciones y compromisos para impulsar el cumplimiento de los indicadores y objetivos de trabajo en los Colectivos Laborales durante el año, constituye un método de trabajo dirigido a lograr la incorporación activa y consciente de los trabajadores a las tareas de la producción, los servicios y la defensa de la Patria Socialista. No es una tarea más, sino que forma parte de nuestras prioridades, pues es un método para desarrollar la labor política e ideológica, es formadora de conciencia y vía para favorecer a la educación económica de los trabajadores en el cumplimiento de su deber cotidiano. El Che, entre otras definiciones la catalogaba como... un arma para aumentar la producción y es instrumento para profundizar en la conciencia de las masas. En primer término es preciso lograr que en todos los centros de

trabajo esté organizada y funcionando, un objetivo fundamental para lograr su rol movilizador y de motivación, lo que se traduce en que sea masiva, es decir que estén comprometidos todos los trabajadores. Cada trabajador al hacer sus compromisos individuales, a partir de los parámetros que da el Sindicato, hace los compromisos de trabajo para el año. En cada Asamblea de Afiliados, se debe hacer el análisis y se debe seleccionar a los trabajadores cumplidores en el mes de la Emulación Socialista, lo mejor que puede suceder en la Emulación es que todos lleguen a la meta paralelamente, romper el estambre final entre todos. Ese gran pelotón que cumple con su deber diario es el verdadero sostén de la economía. Ellos constituyen los que en la Emulación llamamos Cumplidores. No siempre le damos a todos su valor, siempre se hablan de los Vanguardias, que lo merecen, pero no se habla de la gran masa, cantera de quienes marchan de punteros ya que para que una gran orquesta suene bien no depende de un solista, sino del acople de todos los instrumentos. Lo más importante es que todos los afiliados sean cumplidores, pues ello decide la concreción de las metas propuestas en cada centro laboral, de manera similar, una entidad satisface sus metas o logra la eficiencia del servicio, si todos cumplen con su deber diario, es decir si cada uno hace bien lo que le corresponde en su puesto de trabajo, y no solo un grupo de los más destacados. La mejor Emulación es la que influye y compulsa los resultados en la disciplina laboral, técnica, administrativa y financiera, la productividad del trabajo, la calidad de la producción o el servicio, los costos y gastos, el ahorro energético y otros recursos materiales, la seguridad y salud de los trabajadores, el control económico y la no manifestación de hechos de delito y corrupción... La emulación, un verdadero aparato movilizador de las masas... base fundamental del desarrollo de la conciencia socialista y de los logros de la productividad. Estas líneas de pensamiento las debemos tener presente cada Dirigente Sindical y cada Dirigente Administrativo en su radio de acción ya que si

una sección sindical no funciona bien, no se puede pensar que esté bien la emulación. A la hora de evaluar los resultados emulativos individuales y colectivos, debe hacerse con rigor para que no desestime a quienes cumplen en tiempo, con calidad y eficiencia, hay que concederla a quien se lo merezca. Ser cumplidor implica haber obtenido resultados satisfactorios en el trabajo y la disciplina. El sindicato y la administración están llamados a compartir la responsabilidad, de que se concreten compromisos evaluables en correspondencia con las peculiaridades de cada puesto de labor, chequear sistemáticamente la marcha de la emulación. Para hacer la elección de un trabajador debe haber rigor en la evaluación, que predomine la justeza sin haber tendencia de paternalismo. Todas las organizaciones sindicales de base de nuestra Empresa desde ahora deben comenzar a profundizar en el tema ya que de una buena preparación hoy, dependería en buena medida cómo se lleve a la práctica para la próxima etapa emulativa del año 2008. Esto vale, igualmente, para los dirigentes administrativos, quienes de conjunto con el sindicato son responsables de esta tarea en el colectivo laboral.

El acuerdo 5 992, del Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros, certificado el 27 de abril, refrenda la responsabilidad administrativa en la organización de la Emulación Socialista. Su texto no sólo incluye lo concerniente a la elaboración de los informes, sino también aspectos tan importantes como la realización de chequeos emulativos ágiles, creativos y entusiastas, e incluso la necesidad de promover el reconocimiento a las mejores experiencias y resultados sobresalientes de colectivos y trabajadores.

La Emulación Socialista es un sistema, si violamos sus preceptos, deterioramos sus objetivos y aparecen el descontento, las insatisfacciones y el poco estímulo a emular. Ella parte de los compromisos y se sustenta en la evaluación sistemática y justa.

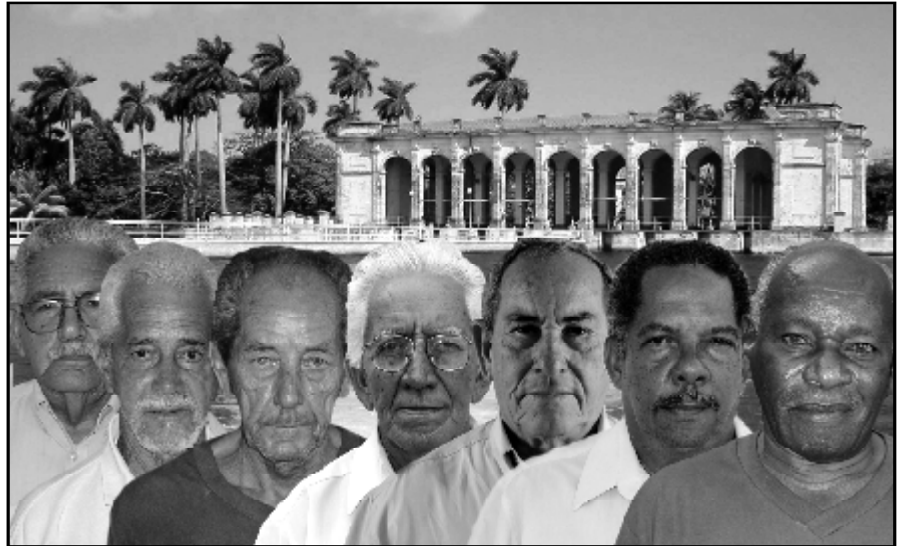
MARITZA SABIGNÓN

Comisión de Emulación SNTC

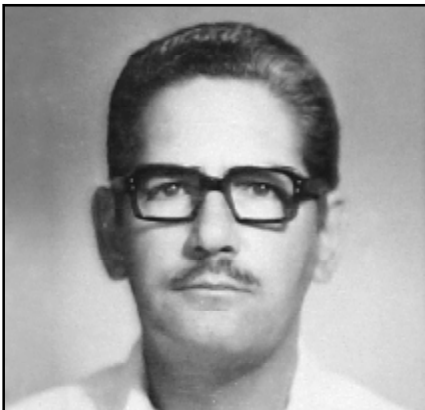
Fundadores del Sistema de Acueductos

Longevos del sector, enciclopedias vivientes en Aguas de La Habana.

Una de las principales características del sector hidráulico en nuestro país, ha sido la permanencia de muchísimos de sus trabajadores durante toda una trayectoria laboral, pasando de padre a hijo, de tío a sobrino y de hermano a primo, las mañas, secretos y habilidades de oficios, que son específicos de nuestra rama. Señal inequívoca de entrega, empeño y sentido de pertenencia. Al triunfo de la Revolución, se crea la CONACA, Comisión Nacional de Acueducto y Alcantarillado, primer organismo estatal cuya función específica era la de atender el mantenimiento y operación de los acueductos y sistemas de alcantarillado existentes, proyectar y ejecutar las obras necesarias para dotar de dichos servicios a las poblaciones que carecieran de los mismos. De esta forma, atendiendo a un interés colectivo, se empieza a gestar la integración del Acueducto Metropolitano. Alrededor nuestro, acompañándonos en el bregar cotidiano, contamos con compañeros que son enciclopedias vivientes en toda su magnitud por la longevidad en la actividad de Acueducto y Alcantarillado. Es objetivo nuestro que podamos conocerlos mejor interactuando con la rica experiencia que poseen y el contexto histórico en el que cada uno comenzó su andar laboral en el sector hidráulico.



De izquierda a derecha: Jorge Oliva, Luis Sostre, Diego Ramos, Raúl Chávez, Eduardo Guerra, Miguel Rojas y Ciro Covarubias.



JORGE DEMETRIO F. OLIVA LORA.
(Ingeniero Civil)

Mi actividad como Ingeniero Civil (especialista en hidráulica), se puede considerar dividida en cinco periodos: Desde el 15 de julio de 1959 hasta julio

de 1967 en el Distrito No. 4 (Alcantarillado de la Ciudad de La Habana), perteneciente a la Comisión Nacional de Acueducto y Alcantarillado y luego a la Empresa de Acueducto y Alcantarillado perteneciente al INRH. Comencé como proyectista de alcantarillado y drenaje pluvial, elaborando varios proyectos y desde enero de 1961 laboré como jefe del Departamento de Proyectos. En este período realicé varios, de alcantarillado y drenaje pluvial de la Ciudad de La Habana. Desde julio de 1967 hasta diciembre de 1975 trabajo en la Empresa CONACA (INRH) y en el DAP como jefe de la Sección de Proyectos de Alcantarillado y Drenaje Pluvial en la Provincia de La Habana. A partir de 1969 se incorporan a la sección cuatro Ingenieros búlgaros (hidráulicos) y uno de la especialidad de Estructura. Desde el año 1976 al 1992 estuve en la provincia de Ciudad de La Habana en el Poder Popular, como jefe de Sección de Proyectos de Alcantarillado y Drenaje Pluvial, elaborando

directamente con la colaboración de técnicos medios y de Ingenieros cubanos, innumerables proyectos de drenaje y lagunas de estabilización, colectores y redes de alcantarillado. Desde el año 1993 al 2000, continué en la provincia de la Ciudad de La Habana, en el Poder Popular, pero esta vez con la ausencia de los ingenieros búlgaros, como jefe de la Sección de Proyectos de Alcantarillado y Drenaje Pluvial, laborando directamente con la colaboración de un técnico medio y de un ingeniero cubano, proyectos de emisarios y lagunas de estabilización, drenaje pluvial, colectores, lagunas anaerobias y facultativas, ramal de alcantarillado, rehabilitación de red de alcantarillado y otros proyectos medianos y pequeños. Desde el año 2000 continué en la Empresa Mixta Aguas de La Habana, como Especialista A en Hidroeconomía. Como asesor y proyectista de alcantarillado y drenaje pluvial he realizado disímiles proyectos de red de alcantarillado, drenaje pluvial,

rehabilitación de emisarios, ramal de alcantarillado, conexiones del drenaje pluvial, proyectos de embalse y pozos de descarga. En mi actividad profesional, he asistido a varios cursos y conferencias, he participado como Tutor en varias Tesis de Grado del ISPJAE y de Técnicos Medios, soy Fundador de la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba, (UNAICC). Ostento la medalla Armando Mestre desde 1985, la Giraldirilla de la Ciudad de La Habana desde el 23 de enero de 1993, otorgada por la Administración de la Provincia Ciudad de La Habana, Premio Albear desde el 23 de enero de 1996, otorgado por la Administración de la Provincia Ciudad de La Habana y la UNAICC, la Condición de Profesional de Alto Nivel en el año 2003, otorgado por la UNAICC y decenas de reconocimientos del MICONS, INRH y Sindicato.



LUIS RODRÍGUEZ SOSTRES
(Levantamientos Topográficos)

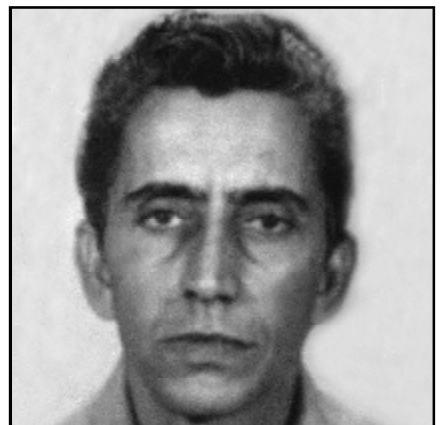
Comencé a trabajar en los primeros días de enero de 1959 en el acueducto, acababa de cumplir los 22 años de edad y eran los inicios del triunfo de nuestra Revolución. En esos momentos nuestra Empresa se llamaba Acueducto Municipal de La Habana y comencé como Cadenero Portaminas. En el mismo primer día de labor el compañero que era jefe de la comisión de Estudios Topográficos y que a su vez manejaba el Jeep de dicha comisión, me pregunta...Sostres, me dijeron que Ud. tiene Licencia de conducción... Sí, le respondí... y me dijo... entonces no hay más que hablar, a partir de hoy es nuestro chofer, ya que

dentro de poco me graduaré de Ingeniero y me tengo que marchar. Casi todos los trabajos de levantamientos topográficos que hacíamos eran en La Habana campo, Acueducto de Güira de Melena, Bejucal, Alquizar, San Antonio de los Baños, La Salud, Quivicán, San Felipe, San Antonio de la Vegas, San José de las Lajas, Catalina de Güines, Güines, San Antonio de Río Blanco, Jaruco, Santa Cruz del Norte, Bainoa, Cuatro Caminos, Jamaica, Conductora del Gato, Madruga, Aguacate, Guanajay, Artemisa, Central Camilo Cienfuegos (antiguo Hersey), Caraballo, Conductora El Benigno, Melena del Sur, Batabanó, Punta Brava, Bauta, Caimito, Vereda Nueva, Surgidero de Batabanó, Conductora de Cosculluela y sus respectivos pozos, y además, la Isla de la Juventud. Le han seguido en el trabajo de levantamiento topográfico los pozos de Cuenca Sur y su conductora, el Canal de Albear, la conductora de Fernando VII, conductora de Jesús del Monte, replanteo en la ampliación del Malecón Habanero, conductora de Ariguanabo y sus pozos, Secundarias Básicas y Preuniversitarios en el campo para las redes y lagunas de oxidación, conductora vieja de 42 pulgadas y la nueva que sale de Palatino (Serafines). En el mes de abril del año 2000 nace Aguas de La Habana. Continuamos ininterrumpidamente trabajando en los levantamientos de los municipios, Cerro en sus respectivos Consejos Populares, Marianao en Pocito, Palmar, Los Angeles, Pogolotti y Belén. Ahora estamos haciendo el municipio 10 de Octubre con los consejos Vista Alegre, Lawton, Luyanó, Jesús del Monte y Acosta. También este año se han hecho los levantamientos de los poblados de Cruz de Piedra nuevo y viejo, del municipio La Lisa, desvío Conductora Torre 19, conductora del pozo Rincón 4 y solución del alcantarillado de la Ave. 31, calle 198, por la Ave. 23 hasta calle 214 y trabajos derivados de nuevas viviendas en construcción. Tengo la satisfacción de ser reconocido entre mis compañeros por mantener el detalle, durante años, de cantarles las felicidades con guitarra en las fechas de sus nacimientos.



DIEGO RAMOS HORTELA (Tornero)

Comienzo mi vida laboral en el año 1960 en una brigada de acueducto y alcantarillado, cuando por ese tiempo se le llamaba de libre contratación, hasta el 2 de febrero del propio año en que quedo fijo. Trabajé de cuatro a cinco años en una brigada de albañilería, donde se le daba mantenimiento a los distintos departamentos de la Empresa. En el año 1964 paso a trabajar como ayudante y aprendiz, comienzo a superarme técnica y culturalmente realizando distintas evaluaciones, pasando por diferentes escalas de Tornero: A, B, C hasta llegar a Mecánico de Taller A, plaza que ocupo en la actualidad. Como tal, elaboro piezas y accesorios para la reparación y mantenimiento de motores y bombas de las estaciones de bombeo y captación de la empresa Aguas de La Habana y otros acueductos, a los cuales también les prestamos nuestros servicios. Así se resume mi vida laboral por espacio de 48 años, ininterrumpidamente entre máquinas herramientas y el orgullo de ser un hidráulico por tantos años de mi vida.



RAÚL CHAVEZ (Taller de electrónica)

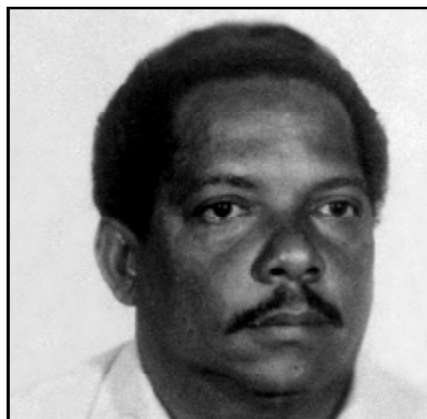
Comienzo a trabajar en el Acueducto de Albear el 3 de abril de 1959, como operador de la Estación de Bombeo de Palatino, siendo ubicado posteriormente en el impulsor de Peñalver. En el año 1965 me traslado al taller de electrónica y me inicio en la actividad de reparación y mantenimiento de los equipos de comunicaciones. Participo como apoyo a otras provincias en esta actividad, en la que me mantengo hasta 1989, cuando se fusionan las actividades de Comunicaciones y la Automatización. En estos momentos continúo trabajando en la reparación, instalación y mantenimiento de todos los equipos de Comunicaciones de la Banda de 7 mts y del Sistema de Trunking de la Empresa Aguas de la Habana, teniendo además, una participación muy importante en la construcción de todos los paneles electrónicos que emplea nuestro sistema de Telecontrol. Se me ha otorgado la medalla Armando Mestre.



EDUARDO GUERRA RAMÍREZ,
(Balancista)

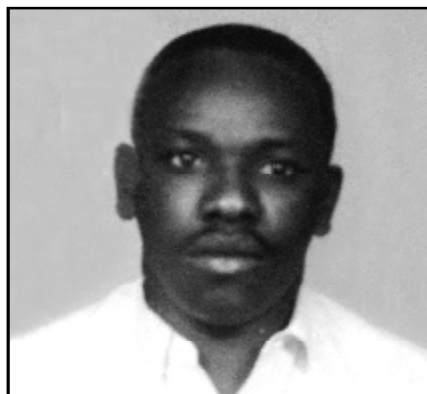
Comencé a trabajar en el acueducto de La Habana en marzo de 1959, recomendado por Armando Acosta Cordero, para la plaza Ayudante General; en breve tiempo me formé como plomero. En el año 1964 se constituyó la Brigada Tricontinental para la zafra en las provincias de Pinar del Río y Camagüey. Durante diez años estuvimos cortando caña en la brigada de obreros que representaba al Acueducto y al Sindicato de la Construcción, ostentando todos los años el Título de Brigada Millonaria. En 1970 cursé estudios en Protección e

Higiene del trabajo, graduándome como Técnico. En esa actividad me mantuve durante 16 años.



MIGUEL ROJAS (Jefe Taller Electromecánica)

Comencé a trabajar en 1962 en Cuenca Sur, en una plaza que se llamaba entonces CLASE CUARTA, y que era como un utility, aunque allí me desempeñaba como Mecánico General. Así estuve hasta 1965 cuando vine para los acueductos de La Habana campo, desempeñando la plaza de mecánico. Atendía equipos de Playas del Este y además a objetivos de la economía como centrales, campamentos, canteras, etc. He salido al extranjero dentro de mi trayectoria: a Hungría, especializándome en motores y tratamiento de agua, a Nicaragua como asesor de acueducto, a México para realizar compras de equipos y además a España. Ostento las medallas Armando Mestre y la medalla por los años de servicio, entre otros reconocimientos.



CIRO COVARRUBIAS (operador K y 9)

Empecé limpiando tragantes en 1960 con las palas largas en Miramar. Después pasé a la planta de 5ta. y Cero y posteriormente, por espacio de siete años, a la planta de Fontanar. Crearon la zona 4 y me llevaron a trabajar para Bauta, Fontanar y Casa Blanca, hasta que se creó Aguas de La Habana y empecé a trabajar en la planta de K y 9 en el Vedado. Era Operador y me hice en Casa Blanca, Operador de Diessel, accionando en ocasiones la Planta completa, pues era Jefe de Turno. Los primeros equipos a los que me enfrenté eran norteamericanos, de la Westinghouse, por carbones. Bastante trabajo que me dieron y tuve que aprender aprisa, así hacía de operador, otras de electricista y de todo lo que fuese necesario. A veces de madrugada, se me encendían los carbones y tenía que hacer de electricista hasta que llegaran los compañeros de electromecánica. Después me enfrenté a los motores italianos, ruidosos por excelencia y a los que a más de uno les afectó los oídos, por suerte, no me ocurrió ese percance porque siempre cuidé de tener el protector para ruidos puesto. Cuando estaban funcionando en Casa Blanca, se sentían en el muelle de Caballería, al otro lado de la Bahía... no es mentira, es pura realidad... calculen el volumen de ruido de que hablo. Los dejé cuando vine para acá para K y 9. Esto es lo que más me gusta. Después de una vida entera, yo estoy enamorado de mi oficio de operador, para mí esto es un trabajo lindo, lindo. En el año 2000 comienza sus operaciones Aguas de La Habana, entidad en la que se mantienen laborando estos colosos como el primer día. Otros tantos, ya por la cuenta de más de 40 años en el Sector, han quedado en lista, fuera de estas páginas por problemas de espacio. Hemos reflejado aquellos más veteranos, con más de 45 años, como merecido reconocimiento a toda una generación dedicada al noble empeño de entregar agua para la vida, imprescindible para el ser humano, las plantas y los animales .

ESP. CARLOS SANTANA LANDA

Dpto. Comunicaciones Institucionales

Reconocimientos recibidos

Ciudad de La Habana, 3 de enero del 2008.

A: Aguas de La Habana.

Gilberto Smith Duquense, Presidente Vitalicio de la Federación de Asociaciones Culinarias de la República de Cuba, felicita a la compañera Olga Lidia Méndez, operadora de la estación de bombeo de alcantarillado de Aguas de La Habana por ser una estupenda trabajadora, ya que cuando le toca su turno se pone a limpiar toda el área que está alrededor de su puesto de trabajo. Ella dice que se siente muy feliz en ver todo limpio, pienso que es una actitud digna de imitar y espero que se le haga llegar a través de su colectivo de trabajo, pues pienso que es bueno que todos nos preocupemos por mantener nuestra ciudad limpia y hermosa.

Felicidades a la compañera por esta actitud tan positiva.

Ciudad de La Habana, 11 de abril de 2008.

El Comité Municipal del Partido Comunista de Cuba, (PCC) otorga un Reconocimiento a Aguas de La Habana por su contribución y apoyo en los preparativos, organización y desarrollo de la Asamblea Municipal del Partido en Plaza de la Revolución.

Ciudad de La Habana, 24 de abril de 2008.

El Delegado a la Asamblea Municipal de Centro Habana, Pedronilo Bolaños Noriega, de la Circunscripción 43, Dragones, envía un especial reconocimiento a la compañera Dulce Rosales Agustín, ingeniera hidráulica de la Empresa Aguas de La Habana, por los servicios prestados a su comunidad.

Ciudad de La Habana, 24 de marzo del 2008.

A: Aguas de La Habana

Valentín Valle Graupier, Delegado de la Circunscripción 38, Consejo Rampa, municipio Plaza, le hace llegar un reconocimiento por sus continuados aportes y servicios con calidad en el mantenimiento por tucipiones de alcantarillados, tuberías albañales y salideros de agua potable.

Ciudad de La Habana, 10 de marzo del 2008.

A: Aguas de La Habana.

María Antonia Ramírez Guui, Delegada de la Circunscripción 109 del Consejo Popular San Agustín, La Lisa, le hace un especial reconocimiento a los Compañeros Pedro Miró, Norberto García y Antonio de Fe, todos pertenecientes a la Empresa, los cuales en días pasados realizaron un trabajo en condiciones muy difíciles. En todo momento mantuvieron su ética profesional, fueron respetuosos, ágiles y extremadamente preocupados y disciplinados.(carro alta presión HVA317). Compañeros con esta actitud son merecedores de elogio por lo que a solicitud de los vecinos afectados se hace llegar a la Empresa y así que se haga extensiva dicha actitud. Se aprovecha la cobertura para dar Reconocimiento a la Dirección de la Base de Saneamiento Oeste, quienes se sensibilizaron con la situación aquí creada con rapidez y prontitud.



Día Internacional de los Trabajadores



El primero de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores, la Empresa Aguas de La Habana estuvo presente con un numeroso y entusiasta grupo de trabajadores, los cuales desde horas bien tempranas de la madrugada se concentraron en la Sede Social de donde partieron los ómnibus hacia el punto de concentración correspondiente.

Desde la calzada de Ayestarán y 20 de Mayo de manera compacta y organizada, marcharon hasta la avenida Carlos III donde vieron amanecer el Día de los Trabajadores y de allí se dirigieron hasta la misma Plaza de la Revolución, por donde desfilaron entre consignas, canciones, carteles y con la alegría de celebrar un Primero de Mayo con el compromiso y la certeza del mejoramiento de nuestro servicio.

Una vez más, los trabajadores de Aguas de La Habana estuvieron presentes en la primera línea de la Batalla de Ideas, en este glorioso día, donde todos los trabajadores cubanos dieron su confirmación al proyecto por el mejoramiento humano y al espacio que crea el país a todos sus trabajadores en esta difícil y polémica coyuntura mundial, donde las guerras, la crisis alimentaria y energética hacen que se vislumbre un panorama complejo para el proletariado mundial.



Fuente Hotel Nacional

En nuestra incursión al Hotel Nacional de Cuba y acompañados por la Licenciada Estela Rivas Vázquez, historiadora en funciones, conocimos de la rica historia y hospitalidad que acompaña a dicho inmueble.

Fue construido por el gabinete de arquitectos Mc Kim, Mead and White y ejecutado por la compañía constructora Purdy and Henderson, inaugurado el 30 de diciembre de 1930. Toma su nombre Nacional de Cuba porque a pesar de ser operado por varias compañías norteamericanas era propiedad del estado cubano, condición mantenida siempre.

Catalogado como ecléctico, muestra en toda su arquitectura el uso de materiales cubanos: mármoles, maderas duras y preciosas, piedras de jaimanita y tejas de barro, entre otros. Ocupa una posición privilegiada en el montículo de la Loma de Taganana, con una visual perfecta e irrepetible de la Bahía de La Habana.


Sus jardines atesoran en la actualidad una muestra de la fauna cubana: pavos reales, gallinas guineas, palomas y totíes, que se les pueden ver revolotear en una Fuente Central, situada a la salida posterior del edificio, a la izquierda, la Sala Vedado y a su derecha la Sala Taganana.

Esta fuente se incorporó al hotel en sus inicios, siendo su construcción por encargo. Es de origen sevillano, réplica de la fuente del Parque de las Palomas o Parque María Luisa en Sevilla, España, desconociéndose su autoría. Consta de un pedestal que sostiene una taza coronada con un sencillo surtidor de donde brota ininterrumpidamente un chorro de agua, que al llenarla, cae por sus bordes formando una peculiar cortinilla en forma circular.

Remata un zócalo o poceta, estilo Morisco Mozá-rabe, que se diferencia del original en la peculiaridad de los arabescos de las lozas que lo conforman, debido a posteriores restauraciones.



Vista Aérea de la Fuente del Hotel Nacional (foto de época).



Aguas de La Habana

Publicación interna de la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado, Saneamiento y Drenaje Pluvial, S.A. (Aguas de La Habana).

Año 8. Número 16. ene-jun. 2008

Director: Ing. José María Tura Torres

Consejo editorial:

Téc. Julio René Hernández Álvarez
Ing. Enrique Alatorre Saldivar
Ing. Gilda Pérez Amigó
Ing. Alejandro Vilá
Ing. Maura Casañas Alfonso
Lic. Laureano Cano Iniesta
Lic. Eddy Lezana Jiménez
Lic. José Antonio Yáñez Balbuena
Téc. Osmany Luis Caraballo
Téc. Roberto Francia Manzano

Editor: Ing. Carlos A. Joa Almeida

Maquetación y Diseño Gráfico:

Departamento de Comunicaciones Institucionales

Fotografía: Téc. Alejandro Colomé Lorenzo

Compilación: Espec. Carlos Santana Landa



Redacción:

Aguas de La Habana.
Departamento de Comunicaciones Institucionales. Fomento y Recreo. Reparto Palatino, Cerro. Ciudad de La Habana, Cuba. CP 12000.
Tel.: (537) 643 4950, ext.512
E-mail: gjoa@ahabana.co.cu

El contenido de la revista no puede ser reproducido mediante ningún medio mecánico o electrónico sin permiso por escrito del editor.

La correspondencia, el canje y la solicitud de ejemplares deben ser dirigidos a la redacción.

Agradecemos la cooperación de los trabajadores y otros colaboradores para la realización de la revista, así como del **Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH)**, de la República de Cuba, y **Canaragua S.A.**, del **Grupo Aguas de Barcelona (Agbar)**.

Esta sencilla fuente es el centro de la vida cultural del hotel, formando parte activa de la decoración de los jardines, engalanándose con flores en los momentos de las actividades. Ha sido un testigo en el tiempo de la presencia en sus alrededores de innumerables personalidades de la vida cultural y política nacional e internacional. Terminamos esta incursión en el precioso entorno que respira cubanía por sus cuatro costados, un clásico por distinción Monumento Nacional insigne del Grupo Hotelero Gran Caribe.

ESP. CARLOS L. SANTANA LANDA
Dpto. Comunicaciones Institucionales



Aguas de La Habana

Equipo Directivo



Julio René Hernández
Dirección Técnica



Isaacs Álvarez Rodríguez
Jefe Dpto. Seguridad y Protección



Zunilda Díaz Rodríguez
Sub. Proyectos y Planeam



Humberto González Acosta
Sub. Construcciones Hidráulicas



Guillermo Díaz Jover
Sub. Edificación y Montaje



Fernando Dueñas Agustín
Subdirector de Inversiones



Daniel Rosario Molina
Jefe Base de Edificaciones



Jorge Alfonso Ordás
Sub Sist. Planeación



Maura Casañas Alfonso
Directora Rec.Humanos



Roberto Francia Manzano
Director Sist. de la Información



Aelyn Izquierdo Álvarez
Sub. Desarrollo y Mto



Alejandro Vilá Noya
Dir. de Explotación



Reynaldo Suárez Suárez
Sub. Mto a Acueductos



Raúl Amargós León
Jefe Base Saneam. Oeste



Dagne Quiñones Mariño
Sub. Laboratorios



Andrea Miranda López
Sub. de Metraje



Osvaldo Gómez Mandina
Jefe Acueducto UCI



Alberto Hidalgo Argüelles
Jefe Base Saneam. Centro



Ramón Valdés Lee
Jefe Base Acueducto Centro



Elieser Rojas Parra
Jefe Base Acueducto Oeste



Antonio Castillo Pérez
Sub. de Operaciones

Octava Edición del Concurso Infantil



Carlos A. Requeira
2do Premio 11 a 14 años



Pedro Pla Fagina
Gran Premio 5 a 10 años



Andy Roque Rodríguez
Mención 11 a 14 años



David García Calves
2do Premio
11 a 14 años



Rodolfo Viqueira
1er Premio
5 a 10 años



Karla S. Suárez
2do Premio
5 a 10 años



Richard Duarte Alpizar
Mención 5 a 10 años



Jayron Fernández
Mención 5 a 10 años

El Agua, la Vida y los Niños



**Aguas de
La Habana**

Vanguardias Nacionales en el 2007



Bienvenido Díaz
Taller Armando
Mestre



Janier Carón
Taller Armando
Mestre



Maritza Sabigñón
Taller Armando
Mestre



Jorge Luis Gala
Base Acueducto
Centro



José E. Bosch
Base Acueducto
Centro



Caridad Sánchez
Oficina Comercial
Jaimanita



Gladis Marín
Oficina Comercial
Habana Vieja



Juan Fis Fuentes
Base Saneamiento
Oeste



Nidia M. Sánchez
Oficina Comercial
Luyanó



Rigoberto Amable
Fuente de Abasto
Cuenca Sur



Andrés Díaz Casén
Taller de Maquinado



**Aguas de
La Habana**





Aguas de La Habana

Año 2007



Guillermo Aguilera García
Jefe Base de Metraje



Jorge Suárez García
Jefe Territorio Plaza



José A. Yáñez Balbuena
Director Atención Cliente



Dulce M. Rosales Agustí
Jefa Territ. Centro Habana



Zulema Pacheco Pineda
Jefa Territorio La Lisa



Jesús E. Bello Labrada
Jefe Territorio Playa



Manuel A. Manso Pacheco
Jefe Territorio Marianao



Rogelia Lara Rojas
Jefa Ofic. Plaza-Tejas



Dalia S. Cairo Sáez
Jefa Ofic. Habana Vieja



Ada Ibel Daniel Ramos
Sub. de Facturación



Inés M. Crespo Estrada
Sub. Gestión Comercial



Gilda Pérez Amigó
Dtora Comercial Adjunta



Osmany Luis Caraballo
Director de Logística



Niurka Martínez Bravo
Sub de Compras



Juan Carlos González Díaz
Sub. de Mecanización



Aleido M. Iglesias Hernández
Sub. Servicios Generales



Reynaldo Méndez Valdés
Sub. de Almacenes



Miguel Rojas Rodríguez
Jefe Base de Transportación



Ivís Grey Salmerón Díaz
Sub. de Finanzas



Natalia Deás Albuérne
Sub. Control de Gestión



Eddy J. Lezana Jiménez
Director de Cuadros



El ahorro de Agua



FALTA TU
gota

PAURA

Programa de Ahorro y Uso Racional del Agua



FALTA TU
gota

fuentes
habaneras

Fuente del Hotel Nacional