

Año 5. Número 11. jul-dic. 2005



Aguas de La Habana



Ahorra AGUA

Vital el Agua, Vital Cuidarla, Vital Ahorrarla.



Sumario

Año 5 No.11 jul-dic. 2005

<i>Carta del Director</i>	1
<i>Reuniones Corporativas</i>	2
<i>Cambios en la Organización</i>	3
<i>Nueva estructura sindical de nuestro centro</i>	
<i>Formación en el exterior</i>	4
<i>Extensión de Sistemas a todos los puestos de trabajo de Palatino</i>	5
<i>Afectaciones de la sequía en la Gestión Comercial</i>	
<i>Aguas de La Habana presente 7 en la Batalla de Ideas</i>	
<i>Vida y Obra de una dedicación 8 hidráulica</i>	
<i>Nuevas Oficinas de Recursos10 Humanos</i>	
<i>Tema Especial: El Agua</i>	11
<i>Campaña «Vital el agua, vital12 cuidarla, vital ahorrarla»</i>	
<i>VII Encuentro Iberoamericano de13 Mujeres Arquitectas e Ingenieras</i>	
<i>Historia de un Salidero</i>	14
<i>Proveedores homologados de Aguas de La Habana</i>	16
<i>Maestría sobre Manejo Integral17 del Agua</i>	
<i>Fórum de Ciencia y Técnica</i>	18
<i>La emulación socialista: En nuestro centro de trabajo</i>	19
<i>El sostenido trabajo por la Mecanización</i>	20
<i>El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	22
<i>Encuentro con los Gobiernos Municipales</i>	23
<i>La Empresa: activa ante los fenómenos atmosféricos</i>	24
<i>Realizado el Ejercicio Cauto 2005</i>	25
<i>Rehabilitación de Conductoras y Redes de distribución de Agua Potable</i>	26
<i>Taller de Reparación de Máquinas Eléctricas</i>	28
<i>El Acueducto del Cotorro representado en el Congreso</i>	30
<i>Grifo Abierto</i>	31
<i>Fuentes Habaneras</i>	32
<i>Not. del Agua</i>	4,12,17, 25, 30, 31

Carta del Director

Complacido el 2005, extrema sequía en el primer semestre y abundancia de lluvias en la temporada ciclónica con penetraciones del mar sin precedentes. Actividad legislativa económica y política altísima. Podría asegurar que ha sido y está siendo, un año que no da tregua en espacio para la tranquilidad. Un año en que se están poniendo a prueba todas las estructuras de la Empresa. Afortunadamente, el trabajo de base está bien hecho, con solidez y resistencia, con estabilidad y previsión, con flexibilidad y adaptabilidad a los cambios.

Las áreas técnicas han sabido aguantar los embates de la sequía con actuaciones de alto nivel estratégico y con rapidez encomiable para reducir, y repito, en plena sequía, el número de habitantes sin agua por red. Hoy, con las beneficiosas lluvias de este verano, tenemos prácticamente toda la población abastecida. Los problemas de los vertimientos y del saneamiento saturado han seguido el relevo de falta de agua. Las inundaciones de cisternas, los colapsos de las fosas y la insuficiencia de las redes de alcantarillado, son ahora los principales problemas a los que estamos respondiendo con un gran nivel de esfuerzo y exigencia personal. Nadie ha quedado al margen de estos retos, todas las áreas de Explotación, Construcción, Ingeniería han debido aplicar respuestas imaginativas y ágiles para enfrentar estos retos de tanta complejidad.

En el aspecto económico, donde los ingresos se han visto reducidos y los costes incrementados, las áreas de Comercial y el área Económica han controlado, casi on-line, las fluctuaciones de ingresos, consiguiendo contener su disminución y sometido a vigilancia extrema a cada una de las líneas de coste, informando a las áreas de sus posibilidades o de necesidades de consumo o ahorro, respectivamente, en la mayoría de los casos. Se espera cumplir con el presupuesto revisado 2005 tanto de divisa como moneda nacional, lo que es un gran éxito para todos.

Otras áreas como Atención al Cliente, con toda su estructura territorial cada vez más afianzada y que se ha demostrado clave en esta temporada ciclónica, las áreas de Mecanización, Logística y Servicios Generales, que con puntualidad y rigor han respondido a las demandas de equipos en operación con la prestación de materiales y piezas, adecuación de espacios y víveres, muchas veces superando barreras externas de carencia de elementos o de baja profesionalidad de algunos proveedores. Sistemas, Seguridad, Asesoría Jurídica, Comunicaciones Institucionales y Defensa no han quedado al margen, han estado en la lucha, colaborando y a veces liderando activamente. No me olvido de Recursos Humanos, lo guardaba para el final, para ellos ha sido un año de bienes: nuevo edificio, posibilidades de aplicar incrementos salariales importantes, baja accidentalidad, completamiento de plantilla y nuevo equipamiento. Ahora, empieza o continúa con mayor énfasis, el trabajo de una evaluación del personal, unos planes de formación explícitos y consensuados, una gran rapidez en la adecuación de los cambios organizativos demandados y la permanente mejora de la seguridad e higiene en el trabajo.

Para todos, mi más sincera felicitación y ahora que próximamente vamos a discutir y aprobar el Plan de Gestión 2006, no debemos de bajar la guardia, sino al contrario, aprovechar esta inercia para impulsarnos a cotas más altas de eficiencia y calidad imprescindibles para alcanzar las metas que todos compartimos.

Solo me queda, dadas las fechas en que estamos, desearles felices fiestas, con el ánimo de que puedan compartirlas con salud y armonía.



ING. JOSÉ MARÍA TURA TORRES
Director General

¡Feliz Año Nuevo!

Reuniones corporativas

Consejo de Administración y Junta General de Accionistas.

El día 28 de octubre se celebró en Barcelona, en el recién inaugurado edificio Torre Agbar, los Consejos de Administración y Junta general de Accionistas de Aguas de La Habana.

Participaron: Jorge Luis Aspiolea, Presidente del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), y Ángel Simón, Director General del grupo Agbar, el Vicepresidente Manuel Navarro; Eulalia López Álvarez, presidenta de la Junta Accionista que (excusó su presencia por motivos familiares afortunadamente resueltos) y los Consejeros por la parte española, Alberto Usobiaga, Juan Antonio Guijarro y los de la parte cubana, Jesús Hernández, Mercedes Rúa, así como el Director General de la Sociedad, José María Tura y Joel Quintana, que fue nombrado Consejero en sustitución de Ramón Rodríguez. Actuó como Secretario General de la Sociedad Ricardo Ramos.



Junta de Accionistas de Aguas de La Habana.

Se chequearon los acuerdos de la reunión anterior, se revisaron las cuentas de resultados y cierre estimado 2005 y se presentaron los presupuestos para

el 2006. Todos los acuerdos se aprobaron por unanimidad en un marco de estrecha colaboración y unidad de criterios.

Consejo de Dirección Ampliado de Aguas de La Habana

El día 10 de noviembre se celebró el Consejo de Dirección Ampliado extraordinario de Aguas de La Habana en las instalaciones de «El Chico», en donde cada área dependiente de la Dirección General presentó un informe de los principales temas pendientes del ejercicio 2005 y, lo más importante, los planes para el año 2006 con los objetivos, actuaciones y necesidades de recursos para conseguirlos. Fue un día de pre-

sentaciones y debates que deben tener su continuidad en los distintos Comités Sectoriales de Seguimiento que la Empresa tiene establecidos.

En las conclusiones, se comunicó que el compañero Jacinto González Camejo, Director de Construcciones se llevará como propuesta a estudiar por el organismo superior, para sustituir al Director Adjunto, Ramón Rodríguez Velázquez, quien cumplirá una nueva misión.

Seguidamente se planteó que este año 2005, ha sido complejo, pero con las nuevas aguas que nos dejaron los cuatro huracanes, los bríos han vuelto a aumentar.

El próximo año será muy fuerte, por el tema económico. Habrá que prestarle mayor atención al control de lo gastado y realizar los procedimientos para el cobro a los clientes del sector residencial, divisa y estatal, en tiempo y forma.

La Empresa hará lo posible y lo imposible por cumplir con sus compromisos en los servicios que brinda y ejecuta para el bienestar de la población capitalina; y en especial los programas de la Batalla de Ideas.

Se puntualizó la necesidad del funcionamiento de la página Web, para darnos a conocer en cualquier latitud del mundo. Prestar especial atención a la mecanización, alimentación y cumplir con todos los cursos de capacitación y maestrías. Finalmente, llamó a prestar una gran atención al cumplimiento estricto del Plan de Gestión 2006.



El Director General realiza las conclusiones del Consejo de Dirección Ampliado.

ING. JOSÉ MARÍA TURA TORRES
Director General

Cambios en la Organización

Se están realizando cambios en nuestra estructura con el objetivo de hacer cada día más eficiente nuestra Empresa, para obtener mejores resultados. Con este fin, paso a comentar que treinta y seis dirigentes han sido objeto de movimientos desde junio del 2005 a la fecha, y de ellos pasan al primer nivel de Dirección, los siguientes compañeros: en la Dirección de Construcción asumió como Jefe de la Base de Rehabilitación, Roberto Lino Castaño Vilán, con la responsabilidad de cumplir con doce funciones básicas, ejecutando los trabajos de construcción y rehabilitación de redes, ejecución de trabajos de obras civiles de la Base de Grandes Conductoras y de la Subdirección de Metraje, así como garantizar las respuestas inmediatas a las situaciones emergentes. Todo ello, según la prioridad recibida por su Director.

En la Dirección Comercial Residencial se designó como Jefa de la Oficina Comercial de Miramar, a Madelín Santana Ensardo; Jefe de la Oficina Comercial de Luyanó, Rafael Rodríguez Valdés y Jefa de la Oficina Comercial de Arroyo Cano, Iraida Mojena Ramos. Todos conformaban la reserva con muchos años de experiencia en la Empresa. Tendrán como objetivo principal realizar los procedimientos más adecuados para el cobro a los clientes del sector residencial. La Subdirección de Calidad y Atención al Cliente reforzó su equipo de Dirección con Israel Betancourt Duarte, como Jefe Territorial del municipio de La Habana Vieja y a Miguel Ángel Valdés López, como Jefe Territorial del municipio Marianao.

Ellos serán responsables de afianzar la nueva estructura de la Empresa en la

base y cumplir con calidad, eficacia y eficiencia todos los servicios que brindamos y ejecutamos. También atenderán el sub-grupo de agua para casos de catástrofe y durante las etapas de la guerra, incorporándose al grupo de la economía a nivel municipal.

Les damos la bienvenida al Lic. Ricardo J. Ramos, Secretario General Letrado Consultor y al Lic. José Antonio Yáñez Balbuena, Jefe del Departamento de Comunicaciones Institucionales, quienes se integran a las áreas de soporte del Director General.

Para todos, los mejores éxitos profesionales y personales en la nueva etapa que empiezan.

ING. JOSÉ MARÍA TURA TORRES
Director General

Nueva estructura sindical de nuestro centro

Durante el mes de octubre del presente año, dando cumplimiento a indicaciones del Sindicato Provincial de Trabajadores de la Construcción, se cumplimentó la adecuación de la estructura sindical de Aguas de La Habana en correspondencia con la de los núcleos del Partido que accionan en la entidad, así como el Buró Sindical en correspondencia con la estructura del Comité del Partido del nivel central de la Empresa, que en lo adelante se subordinarán directamente a los Comités Municipales del Sindicato de Trabajadores de la Construcción.

En elecciones directas fue elegido el Buró Sindical, que queda integrado por:

Yenny Varona Acuña. Secretaria General
Mirtha La Rosa Kindelán. Secretaria de Organización y Finanzas

Eduardo Guerra Ramírez. Secretario de Seguridad y Salud del Trabajo.

Iván José Díaz Bissett. Secretario de Asuntos Sociales y Laborales.

Pedro Maceo Cue. Secretario de Convenio Colectivo de Trabajo.

Luis Rodríguez Sostre. Secretario de Educación, Propaganda, Cultura, Deporte y Recreación.

Reyna Ferro García. Secretaria de Organización del Trabajo y los Salarios.
Caridad Pérez Collazo. Activista.

Como colofón de este proceso se constituyó el Consejo de Secretarios, integrado por representantes de las organizaciones sindicales de base de los ocho municipios de Ciudad de La Habana en que radican colectivos de trabajadores de la Empresa.



Yenny Varona Acuña, nueva Secretaria General del Buró Sindical.

Representan a los municipios:

Playa: Waldemar Marrero.

Lisa: Osiris Brizuela Rivera.

Marianao: Maritza Sabigñón Suárez.

Cerro: Yenny Varona Acuña (Buró Sind.)

Carlos Turiño Pies (Secciones Sindicales independientes)

H. Vieja: Francisco Jiménez Pedroso.

C. Habana: Erick Cejas Pérez.

Plaza: Regla Torres Duarte.

10 de Octubre: Nidia Sánchez Martínez.

Por unanimidad resultó electo Presidente el compañero Francisco Jiménez Pedroso, el cual es miembro además del Comité Provincial del Sindicato de Trabajadores de la Construcción.

El Consejo de Secretarios se subordina directamente al Comité Provincial del Sindicato de Trabajadores de la Construcción.

La compañera Eva Fill Calderón pasará a atender, en su carácter de integrante del Secretariado Provincial del Sindicato de Trabajadores de la Construcción, la totalidad de las organizaciones sindicales del sistema de Recursos Hidráulicos en Ciudad de La Habana.

LIC. EDDY J. LEZANA JIMÉNEZ
Director Recursos Humanos

Formación en el exterior

Continúa la formación de jefes y especialistas en visitas al exterior.



Aelyn Izquierdo, José M. Torres, Ma. Angeles Rabanillo, Ada Ibel Daniel, Jhon Jairo Montoya Cañas (Gerente General de Aguas de Cartagenas) y otros Directivos.

Dando continuidad al programa de formación en el exterior, varios compañeros han viajado en el presente 2005 y se proyecta la salida de otros. En todos los casos el objetivo se centra en la formación de personal de dirección y técnicos, así como intercambio de experiencias que contribuyan a ampliar y perfeccionar su preparación en diferentes especialidades.

Los positivos vínculos establecidos con entidades del Grupo Agbar han facilitado el desarrollo de este programa, cuya utilidad se ha demostrado en la práctica del trabajo. Es significativo que, en todos los casos, nuestros viajeros establecen magníficas relaciones de intercambio y comunicación, dando de sí y asimilando las nuevas tecnologías, en un marco de estrecha cooperación y mutua confianza. En la pasada edición de la Revista, se brindó información acerca de las visitas efectuadas en el 2004 y primeros meses de 2005. Posteriormente, en mayo viajó a España Mercedes Calzada Garzón, con el fin de recibir formación en materia de Servicios a Terceros. En agosto visitaron Colombia las compañeras Aelyn Izquierdo Álvarez, Ada Ibel Daniel Ramos y María de los Ángeles Rabanillo. Fue visitada la Empresa Aguas de Cartagena, logrando el objetivo de recopilar información y experiencias novedosas con respecto al desarrollo e implantación de herramientas que propicien el desarrollo comercial. Ha sido significativa la experiencia de enfoque al proceso

encaminada a la satisfacción del cliente, así como del desarrollo de la automatización en el marco del sistema As400. Ivis Grey Salmerón Díaz de la Serna y Natalia Deas Albuerne, marcharon a España al curso de formación para Jefes de Administración efectuado en el mes de septiembre; en este curso se impartieron variadas temáticas, como Contabilidad, Planificación y Control de Gestión, Auditoría, Fiscalidad, Gestión de clientes, Atención al cliente, Tesorería, Inversiones y Normativa Laboral Básica. Está proyectada la salida a España de Freddy Alberna García y Yillian Francisco López, dos aventajados alumnos de la reciente edición de la Maestría en Manejo Integral del Agua, quienes, con el objetivo de intercambiar experiencias en el marco de los estudios concluidos, visitarán empresas del Agua y Universidades. Se trata de lograr un complemento práctico de la Maestría y en tal sentido, recibir conferencias e intercambiar conocimientos sobre desarrollo de tecnologías, así como la realización de prácticas, en contacto con personal de las entidades empresariales y con profesores universitarios y estudiantes que también cursan maestrías. El programa de formación en el exterior continúa, siempre en la perspectiva de fortalecer la preparación de nuestros jefes y especialistas y ampliar su horizonte de trabajo.

LIC. EDDY J. LEZANA JIMÉNEZ
Director Recursos Humanos

Noticias del agua

XXII Encuentro Latinoamericano de Estudiantes de Arquitectura.

El XXII Encuentro Latinoamericano de Estudiantes de Arquitectura 2005 se celebró en La Habana del 2 al 8 de Octubre. Concretaron su participación 500 delegados de más de 15 países entre los que se encontraban: México, Bolivia, Brasil, Costa Rica, Chile, Colombia, República Dominicana, Ecuador, Guatemala, Nicaragua, Panamá, Perú, Puerto Rico, El Salvador, Venezuela y Estados Unidos.

El evento fue organizado por la Coordinadora Latinoamericana de Estudiantes de Arquitectura (CLEA) y la Federación Estudiantil Universitaria de Arquitectura de Cuba (FEU – ARQUITECTURA – CUBA)

Las sedes principales fueron la Facultad de Arquitectura del Instituto Superior Politécnico "José Antonio Echeverría", y el Centro Histórico de La Habana Vieja.



En el marco del evento se organizaron conferencias sobre Arquitectura Latinoamericana, caribeña, y sus raíces. Muy importante fue la conferencia que se impartió en la sede del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos sobre el Acueducto de Albear, por parte del Ing. Santiago Simón Verde, Especialista Principal de la Subdirección de Operaciones de Aguas de La Habana, con el apoyo del video « Renacer de una maravilla », sobre la rehabilitación de dicho Acueducto de septiembre del 2000 a julio del 2002, realizado por el Esp. en medios audiovisuales Carlos L. Santana. Se incluyó también del Editor Diseñador Carlos Joa, las fotografías. Y se hicieron varios talleres sobre proyecto arquitectónico y urbano, y también visitas a obras de rescate patrimonial y social en el Centro Histórico, donde se pudo apreciar el manejo integral en estas acciones.

Ada Esther Portero Ricol

Arquitecta. Master en Ciencias, 1994.
Doctora en Ciencias Técnicas, 2000.
Profesora Auxiliar de Tecnología de la Construcción, Rehabilitación y Mantenimiento de Edificaciones. Decana de la Facultad de Arquitectura, Ciudad Universitaria José Antonio Echeverría. La Habana, Cuba.

Extensión de Sistemas a todos los puestos de trabajo de Palatino.

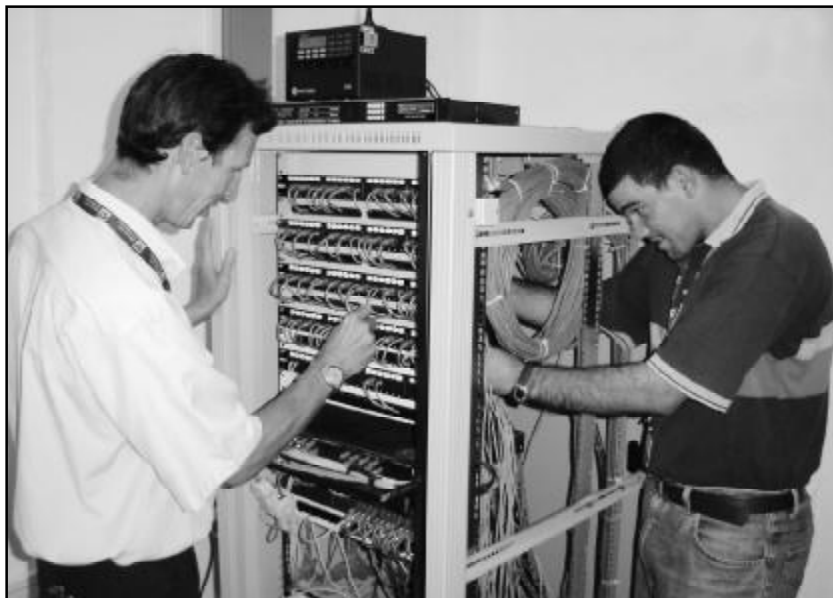
Una red que se expande y progresa para el bien de todos.

Una de las carencias de las que Aguas de La Habana adolecía desde sus comienzos, era la inexistencia de un medio de comunicación física que enlazara al edificio principal de Palatino con el resto de las dependencias ubicadas en el extremo opuesto de la Arcada, (Palatino-Viejo).

Esto provocaba que la Dirección de Recursos Humanos, Mecanización, Laboratorio, Obras Especiales y Almacenes tuvieran que recurrir a telefonía externa para la coordinación de trabajos internos, amén de la imposibilidad del compartimiento de datos y en la mayoría de los casos, la no existencia de una herramienta de trabajo tan básica como es el correo electrónico.

Uno de los objetivos propuestos para el 2005 por la Dirección de Sistemas de la Información, fue realizar un enlace por fibra óptica desde la Sede Central hasta las nuevas dependencias de Recursos Humanos, siendo este nuevo punto distribuidor de red y telefonía hacia el resto de los locales.

Este proyecto, acometido casi íntegramente con recursos propios desde la realización de la obra civil por parte de la Dirección de Ingeniería y Obras, hasta el seguimiento en la instalación de los nue-



El Ing. José Sánchez y el Técnico Omar Vargas en plena instalación.

vos cableados de red y telefonía, brindó la posibilidad de crear 60 nuevos puntos de red de datos conectados con los servicios de la Sede Central (correo electrónico, carpetas y ficheros compartidos) y 27 puntos de telefonía directa a la centralita, destacándose la activa participación de los compañeros Ing. José A. Sánchez

Padrón y el Técnico Omar Vargas Cameiro en estas labores.

Nuevas aportaciones hacen que esta conectividad facilite la instalación en los Almacenes centrales de Inversiones y Mantenimiento, de puestos de trabajo informatizados que en tiempo real pueden despachar los productos, rebajándolos inmediatamente de los stocks de la base de datos central, e incluso la implantación de técnicas automatizadas de gestión de inventario. Este es el caso de la lectura automatizada de los códigos de las mercancías (uso de Códigos de Barras) que agilizarán en gran medida el trabajo de despacho y recuento de existencias, además de asegurar la corrección en la captación de datos.

La Dirección de Sistemas de la Información cuenta con el esfuerzo y la entrega de sus directivos, técnicos y trabajadores, para asumir todas estas acciones con la certeza de perfeccionarlas y extenderlas aún más, para proporcionar una mejora continua en los servicios de redes, telecomunicaciones e intercambio informático en aras de una mayor eficiencia.



Clara Mendoza en su nueva oficina informatizada.

ING. JOSÉ MARÍA TORRES PÉREZ

Director de Sistemas de la Información

Afectaciones de la sequía en la Gestión Comercial

Como bien es conocido por todos a partir del segundo semestre del año 2004 y hasta el mes de agosto del presente año, afrontamos una de las mayores sequías de las que se pueda tener referencia en la historia del país. Es lógico estimar que al no disponer de la misma cantidad del preciado líquido, los usuarios del servicio consumen menos, traduciéndose en la disminución de ingresos para la Empresa. De hecho, los presupuestos realizados para el 2005 tuvieron que ser modificados por esta circunstancia, sumándose a esto los efectos producto de las exoneraciones de usuarios, a quienes se les facturaba en divisa y pasaron a ser parte del maestro de abonados del sector estatal en moneda nacional de acuerdo con el Plan de Desagregación del 2005 y Resoluciones puntuales del Ministerio de Economía y Planificación. Ahora, el interés de este artículo se centra en los efectos de la sequía sobre los grandes clientes y en especial sobre los cien mayores consumidores de nuestras bases de datos en divisa y estatal.

Es importante señalar que durante esta crisis de falta de abastecimiento, los clientes recibieron menor cantidad de agua a través de la red, pero nunca tuvieron que servirse por otros medios. Siempre se les garantizó los niveles necesarios e incluso superiores a lo dictaminado por su índice de consumo. Por lo tan-



LIC. CARLOS SERRANO BAQUERO
Director Comercial

to, la materia de estudio sería establecer el origen de los bajos consumos obtenidos en las facturaciones comparativas entre los mismos periodos de los años 2004 y 2005.

Antes de la temporada de sequía, los usuarios estatales, a quienes se les factura los servicios en Moneda Nacional, excedían sus consumos en un 84% con respecto a su Índice de Consumo. En cambio, el comportamiento de estos mismos usuarios se modificó durante la

sequía, disminuyendo sus consumos en más de 97.000 m3 mensuales, representando un ahorro de consumo de 1.165.424 m3 anuales, y por lo tanto, registrando un sobre consumo del 68% con referencia a su IC., cifra que aún es elevada teniendo en cuenta su nivel de consumo óptimo, pero denota un gran trabajo y preocupación en el manejo del recurso hídrico, teniendo en cuenta que aún después de la sequía estos niveles de consumos se mantienen.

En el caso de los clientes de divisa, quienes en el transcurso del año 2004 ajustaban sus consumos en un 3.5% inferior a su Índice de Consumo, promediaron hasta el mes de agosto del 2005, consumos por debajo de su índice en un 7%, que traducido en metros cúbicos facturados representa una disminución de 133.964 m3.

El efecto más significativo que ha originado la disminución de consumos no ha sido la sequía. Obedece a las acciones emprendidas por las empresas y los organismos centrales del Estado, quienes se ocuparon en crear los mecanismos necesarios para velar por la utilización racional del recurso, situación esta que desde todo punto de vista nos deja como conclusión que estamos inmersos en lo que se denomina la CULTURA DEL AGUA, aunque aún queda mucho por hacer, en especial en el sector estatal.



Taza Chica de Vento totalmente seca (febrero 2005).

Aguas de La Habana presente en la Batalla de Ideas

Obras y Acciones en beneficio de toda la Ciudad.

Aguas de La Habana se mantiene presente en las obras de la Batalla de Ideas y su acción rápida sigue recibiendo el reconocimiento del Partido y del Puesto de Dirección Provincial para las obras de este programa que viene ejecutando nuestro pueblo bajo la máxima dirección del país.

En este último período se garantizó el agua a la Sala de Multicopiado que se construye en el municipio Marianao. La obra, que fue proyectada y ejecutada por nuestra Empresa, tiene una longitud de 980m de tubería de PEAD de 110mm, con un costo de 13.547 CUC y 4899 MN. La solución del drenaje en la zona donde se encuentra dicha obra se realizó por la Subdirección de Proyecto y la acción correspondiente se ejecutará en varias etapas. En la primera etapa, el Dren I, que requiere de la colocación de 457 cajones de hormigón de 2x2m y 85m de tubería de 1.400mm. Este Dren es de gran importancia para solucionar los problemas de inundaciones de los repartos Sanguily y Los Ángeles, ya la obra está siendo atendida por nuestra Subdirección de Inversiones.

Debemos señalar que la Sala de Multicopiado tiene como objetivo impulsar el conocimiento educacional de nuestro pueblo y colaborar en el desarrollo de



El Combinado Poligráfico « Federico Engels», obra objeto de la Batalla de Ideas.

los sistemas educativos de otros pueblos hermanos.

Se ejecutaron 240m de tubería de PEAD de 110mm para garantizar el servicio de la Imprenta Federico Engels, que también juega un importante papel en el desarrollo educacional y cultural del país. Se trabaja en el proceso inversionista para la ejecución de los proyectos de drenaje y alcantarillado del Balcón de la Lisa, importante obra que evitará la contaminación de los pozos de agua que abas-

tecnen al Hospital Frank País, al mismo tiempo que mejora las condiciones sanitarias de la zona, que presenta serios problemas de vertimientos de fosas y pozos de infiltración de residuales. Con dichas obras se beneficiará una población de 32.000 habitantes, así mismo, se resolverán los problemas de inundaciones que sufren los vecinos del área durante la época de lluvias.

Está previsto para el próximo trimestre, la ejecución de un proyecto que garantizará el servicio a la Residencia de Ballet que se construye en Zanja y Aramburo, del municipio Centro Habana, que tendrá capacidad para 4.000 estudiantes. Otros trabajos ejecutados en este último período dentro del marco de la Batalla de Ideas, fueron en la Escuela de Medicina Girón, Genética Médica, Edificio FOC-SA, campamento de Constructores Los Anones por un valor de 24.225 CUC y 55.348 MN. por concepto de Obras de Acueducto.

**ESTAMOS Y ESTAREMOS
PRESENTES EN ESTOS
ESFUERZOS POR UN MUNDO MEJOR**



Hospital «Frank País», beneficiado con las inversiones en Drenaje y Alcantarillado.

ING. CARLOS MOGENA CORDERO
Dirección Ingeniería y Obras

Vida y Obra de una dedicación hidráulica.

Un modesto homenaje al Hombre y su Profesión.

En horas de la madrugada del sábado 27 de agosto en medio de una copiosa lluvia, nos llegó la penosa noticia del fallecimiento del Ingeniero Jacinto González Pérez, hombre de mediana estatura, que en todo momento se creció de modo ejemplar en situaciones cruciales de su vida revolucionaria. Como expresó nuestro Apóstol José Martí... "La naturaleza se postra ante el hombre y le da sus diferencias, para que perfeccione su juicio, sus maravillas, para que avive su voluntad a imitarlas, su exigencia, para que eduque su espíritu en el trabajo, en las contrariedades y en la virtud que las vence".

Procedía de una familia humilde de la Provincia de Cienfuegos y siempre se destacó por su consagración al trabajo, la búsqueda constante de soluciones ante cada problema por complejo que fuera, el ejemplo personal, el tesón y la persistencia, junto a una sencillez y modestia proverbial. Era una persona extremadamente humana, muy exigente y crítico ante lo mal hecho.

Su vinculación a la actividad hidráulica se fue convirtiendo poco a poco en su mayor anhelo para su satisfacción personal y en su entrega diaria a la activi-



Jacinto González, ejemplo de consagración y entrega a su profesión.

dad y el deseo de ser útil. Buscó en el conocimiento, su espíritu universal. Se graduó de Bachiller en Cienfuegos en 1962 en su tierra natal. La Ciudad de la Habana lo vistió como Ingeniero Civil en 1967.

Defendió su título de Candidato a Doctor en Ciencias Técnicas en 1985 en el Instituto de Moscú. En abril de 1994 en Cuba, revalidó en la Comisión Nacional

de grados Científicos el título de Doctor en Ciencias Técnicas.

Sus brazos se expandieron en el Universo Hidráulico para alcanzar los secretos de la vida, ascendiendo a estas cúspides puras, que nos dan el vigor humano, el esfuerzo laboral, la vida creadora, teniendo como colofón la nominación en el 2004 al Premio Nacional de Ingeniería Hidráulica de vida y obra.

Los trabajadores, especialmente los más sencillos siempre lo recordarán por su destacada personalidad, porque sabía decir la verdad con su estilo puro, personal y vibrante que le hacía ganar el respeto de sus compañeros, amigos y familiares.

Jacinto, en el transcurso de su vida, fue cultivando su carácter e inteligencia, ambas marcharon paralelas en su vida, ya que no se nace hecho. Cada día se perfeccionaba más en lo personal y en lo laboral. Buscó el punto más alto en la plenitud de sus cualidades hasta su último aliento, demostrando ser un hombre estudioso y responsable.

Logró adquirir en su vida una gran experiencia y una alta preparación técnica escalando estos peldaños con esfuerzo, sacrificio y talento natural en cada una de sus funciones.

Se desempeñó como auxiliar de calculista, auxiliar de Ingeniería, Jefe técnico, Jefe de obras, especialista de obras de



Jacinto junto a su esposa y colegas en la entrega del Premio Nacional de Ingeniería.

Ingeniería y Asesor Técnico de Construcciones desde 1959 hasta 1997. A partir del 97 su vida se relacionó con la actividad de Acueducto, Alcantarillado y Drenaje Pluvial, iniciándose como Inversor del Canal de Albear. En el año 2000 en que se crea la Empresa Aguas de la Habana, continúa su labor creadora como Jefe de área de Mantenimiento del Acueducto, Jefe del Departamento Técnico en el área de Rehabilitación de la Dirección de Construcciones.

Como Ingeniero Civil, se sentía muy orgulloso de su trabajo creador en el que dejó sus huellas en las numerosas disciplinas hidráulicas y constructivas en que incursionó, las cuales mencionaba con toda pasión como las Presas Cauto El Paso, Amistad Cubano Búlgara, Montecito -Santa Cruz, Jimagüayu, Gota Blanca; además realizó labores constructivas en estaciones de bombeo, sistemas de riego, torres de presas, canales desviadores y otras obras ejecutivas a través del archipiélago cubano.

Su trabajo como ingeniero también se hizo sentir en 1992 en la hermana República de México donde trabajó en la Hidroeléctrica Agua-Milpa con resultados destacados y su contrato fue prorrogado por los excelentes servicios prestados. Trabajó en importantes obras viales como: ampliación de la carretera de Cienfuegos-Rodas, Cienfuegos-Esperanza hasta la entrada de la Autopista.

Realizó trabajos en la estructura de los puentes de hierro de la Taza de Vento que le sirvieron de experiencia para realizar las obras de mantenimiento y reparación del mismo, lo cual lo aproximó a la realidad de los trabajos de Acueducto, Alcantarillado y Drenaje Pluvial. A pesar de los limitados recursos, se realizaron esfuerzos extraordinarios para mantener los servicios de su objeto social. Con la entrada de recursos a través de Aguas de La Habana, mantuvo su objetivo personal de aplicar sus conocimientos en aras de eliminar el servicio de agua mediante pipas y mejorar la atención de la población en general.

Coordinó con la Dirección Nacional de Tránsito, Redes Técnicas, Vialidad Provincial de Transporte y Seguridad Personal, los trabajos en vías principales, facilitando la celeridad requerida en el proceso de rehabilitación.

Su vida Técnico-Profesional le hizo acreedor de la categoría profesional de alto nivel, cuyo significado mayor fue su trabajo como:

- Miembro de la Comisión de Expertos del Acueducto Provincial de la Capital.
- Miembro de la Comisión Nacional para el rescate de la voluntad hidráulica.



Jacinto en Comisión Técnica del Forum, una de sus últimas instantáneas.

- Integrante de las Comisiones de Expertos de diversas obras hidráulicas.
- Asesor Técnico General del Contingente de Construcciones de Presas
- Integrante de la Comisión de Expertos del Ministerio de Educación Superior para acreditar la carrera de Ingeniería Hidráulica.
- Participó en eventos Nacionales e Internacionales, FÓRUM, Conferencias Científico Técnicas, obteniendo premios por las ponencias expuestas.
- Formó parte de los Tribunales de la UNAICC y la ANIR.

Hasta su fallecimiento, ocupaba el cargo de Presidente del Comité Técnico del Acueducto y Alcantarillado de la UNAICC. Jacinto González Pérez fue un hombre que no conoció límites ni trabas, demostrando su integración revolucionaria con su participación en la defensa de la Revolución, se integró en las Milicias Revolucionarias, siendo movilizado en 1961 cuando la Invasión de Girón. (peinando la zonas de operaciones, desde Aleta del Toro hacia Girón).



Jacinto junto a Profesionales de Alto Nivel.

En 1962 integró el Batallón Universitario con la Artillería de Mortero de 120 mm, en 1965 participó como movilizado en la Base Granma.

Posteriormente se integró a las Brigadas Ingenieriles, B. de Producción y Defensa y MTT. Fue fundador de los Comités de Defensa de la Revolución y de la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba. Ingresó al PCC en 1973 ocupando diversas responsabilidades, como Secretario de núcleos, organizador, miembro de Comisiones Partidistas, sobre diversos temas de nuestra sociedad; así como miembro de la Dirección del Comité PCC de Aguas de La Habana.

Martí escribió una vez:

“El objeto de la vida es la satisfacción del anhelo de perfecta hermosura, porque como la virtud hace hermosos los lugares en que obra, así los lugares hermosos sobre la virtud”. Su virtud paternal le hacía hablar con emoción de sus hijos, su formación y sus logros.

Para Jacinto (PADRE) como lo conocíamos todos, siempre el trabajo y el conocimiento humano fue su virtud sagrada, buscó siempre la verdad en nuestra realidad constante.

Fue el jefe que al dar una orden de trabajo supo impartir sus conocimientos y experiencia, practicando de esta forma un magisterio en su vida útil

Felices aquellos que han podido realizar una noble obra como fue la de Jacinto González Pérez. Sus compañeros lo recordarán con la satisfacción de haber podido contemplar la llama de ese espíritu intenso.

ING. RENÉ GONZÁLEZ ALMEIDA
J' Dpto. Coordinación

Nuevas oficinas de Recursos Humanos

Se concluye una obra tan esperada como necesaria.

A partir del inicio de sus operaciones en abril del 2000, Aguas de La Habana ha acometido un conjunto de importantes obras constructivas en su infraestructura de instalaciones y locales de trabajo, las cuales han creado nuevas y mejores condiciones para el desempeño de las labores de nuestros colectivos de trabajadores. Enmarcada en este importante programa, que responde a la política de desarrollo y modernización de la Empresa, estaba prevista esta construcción, a ejecutarse en las áreas de Palatino, próximo a la Arcada y los tanques de almacenamiento de agua.

En septiembre del 2005 se concluyó la obra y de inmediato el colectivo de Recursos Humanos, radicado en Palatino, tomó posesión de la flamante instalación. Momento muy esperado, pues las áreas en cuestión, que comprenden Cuadros y Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Personal y Nómina, y Organización del Trabajo y los Salarios, estaban ubicadas en locales alejados entre sí, carentes de las facilidades que la nueva instalación les proporciona.

La ejecución civil de esta obra fue ejecutada por la brigada de nuestra Base de Construcción, Reparación y Mantenimiento a Instalaciones, subordinada a la Subdirección de Servicios Generales de la Empresa. Debe significarse que era la primera vez que acometían una obra nueva de esta magnitud, lo cual, tomando en cuenta la magnífica terminación alcanzada, dice mucho del esfuerzo y dedicación que los jefes, técnicos y trabajadores pusieron en este empeño constructivo. Los proyectos de la obra concluyeron sobre la marcha y se enfrentaron varias dificultades, como fue el ciclón que en agosto del pasado año afectó los muros que ya se habían levantado. Algunas labores especializadas fueron contratadas a otras empresas, como ha sido COMETAL, con el montaje de los equipos de climatización y divisiones de pladurt, así como la instalación eléctrica, y con GERSEL, en el montaje de puertas y ventanas.

La activa participación de la Subdirección de Compras posibilitó la oportuna adquisición de todos los recursos materia-



Ramón Rodríguez, en la Inauguración de las Oficinas de Recursos Humanos, junto a directivos y trabajadores.

les para asegurar la ejecución de la obra. En el trabajo de esta brigada constructora, bajo el mando de Daniel Rosario, Jefe de la Base, y Víctor Jiménez, Jefe de Departamento, se destacan los compañeros Francisco Méndez, Jefe de Brigada, Tomás Echevarría, Técnico, y los operarios Amado Echevarría, Rubén Lamar, Alberto Dolores y Miguel Gutiérrez.

Es importante señalar el apoyo brindado

a los constructores por parte del Taller de Electromecánica, con sus equipos, así como también por el colectivo del comedor de Palatino, por los compañeros Sixto Álvarez del Centro de Elaboración, y Froilán Ramos, del Taller de Maquinado, entre otros.

Especial mención merecen los trabajadores de Sistemas de la Información en todo lo referente a las labores ejecutadas para la comunicación de red y telefonía con las áreas de Palatino. Dentro de los objetivos definidos para el 2005, esta Dirección se propuso enlazar el nudo principal de comunicaciones con las áreas de Palatino, pero esto se había pospuesto, pues primero se requería ejecutar la rehabilitación constructiva de las instalaciones de estas áreas.

Se realizó el diseño y montaje del enlace entre el Edificio Central y Palatino mediante la fibra óptica, así como del cableado estructurado que garantizará el acceso e intercambio de información a través de la red, además del incremento de nuevas facilidades de telefonía; para ello se instaló un rack de comunicaciones con nuevos equipos que permitirían las conexiones necesarias para cada nuevo puesto de trabajo.

Para el logro de este proyecto fue necesaria la contratación de servicios a otras empresas, tales como: PC MAX, para



Vista Parcial de las nuevas oficinas.

proyecto y suministro de componentes para el montaje de la red de datos y telefonía; TEL RED, para la instalación y montaje de la fibra óptica y el cableado estructurado; y CUBATEL, para la instalación de cables de cobre que facilitan la comunicación telefónica entre las áreas. Lo anterior explica cómo el colectivo de la Dirección de Recursos Humanos no sólo dispone ahora de una instalación moderna y funcional, sino que su trabajo se ha facilitado significativamente con el acceso a toda la tecnología informática y de comunicaciones de que dispone la Empresa. Esto tiene particular importancia en el caso de las áreas de Recursos Humanos, que, por las características de las especialidades que atienden, se vinculan en una permanente relación de trabajo con todas las dependencias de la Empresa. Los trabajadores de Recursos Humanos tienen sobradas razones para sentirse satisfechos con las nuevas instalaciones y medios de que disponen. Su respuesta al esfuerzo y el trabajo de todos aquellos que intervinieron en la materialización de esta obra se expresará en una gestión cada vez más eficiente y en alcanzar todos los objetivos propuestos con el fin de llevar el capital humano



Nancy Soria y Lelys Casañas en el nuevo Departamento de Cuadro y Capacitación.

de Aguas de La Habana a niveles cimeros en su profesionalidad y resultados de trabajo.

LIC. EDDY J. LEZANA JIMÉNEZ
Director Recursos Humanos

Tema Especial: El Agua

A la mayoría de nosotros nos parece anatural tener acceso al agua potable. La usamos para todo, siempre estuvo ahí y siempre estará, como el aire que respiramos y también así de imprescindible, sin embargo hoy 1.500 millones de personas en el mundo no pueden gozar de este mismo privilegio y es la Organización de Naciones Unidas (ONU), no algún ecologista mal informado, quien afirma que para el año 2025 la demanda de agua potable será el 56% más que el suministro.

La amenaza aislada más poderosa contra las especies de agua dulce es la contaminación provocada por miles y miles de fábricas, centros agrícolas industriales y ciudades que vierten o dejan pasar pesticidas, fertilizantes y herbicidas (incluidos los nitratos y fosfatos), bacterias, residuos médicos, productos químicos y radioactivos en nuestras aguas.

La mitad de los habitantes de nuestro planeta carecen de los servicios sanitarios básicos. Por eso, no tiene nada de extraño que el 80% de las enfermedades que afectan a estos habitantes se adquieran al beber agua no apta para el consumo. El deterioro de la calidad del



agua en el mundo ha provocado también que enfermedades como la malaria, el cólera y la fiebre tifoidea se presenten a menudo en muchos lugares. Concretamente, proliferan en condiciones de elevada densidad de población, escasos servicios sanitarios y pobreza. La crisis mundial de agua es grave y no debería minimizarse. Para la mayoría de las naciones y de los ciudadanos va a suponer un enorme esfuerzo empezar a aplicar las políticas y las prácticas que nos garanticen que en el futuro no faltará agua. Pero hay soluciones. Muchas empresas, grupos comunitarios, pequeños agricultores, científicos y defensores del

medio ambiente están trabajando en alternativas de valor comprobado.

En pocas palabras, los seres humanos tienen que dejar de pensar que el agua es un recurso inagotable que puede utilizarse para satisfacer cualquiera de nuestras necesidades. Cada uno de nosotros podría intentar aprovechar dos veces más cada litro de agua que se extrae de nuestros ríos y fuentes subterráneas. El número creciente de ciudadanos particulares y de grupos de todo el mundo que participan activamente en el proyecto Planeta Azul y en otras organizaciones que luchan por un futuro en el que no falte el agua son de los que creen en la belleza de este sueño: que nuestra crisis global del agua terminará convirtiéndose en fuente de la paz global; que, finalmente, los seres humanos se inclinarán ante la naturaleza y aprenderán a vivir dentro de los límites que nos impone y en paz con los demás.

Las aguas de vida son propiedad común de la Tierra y de todas las especies, por lo que hemos de preservarlas para las generaciones futuras.

Dpto. Comunicaciones Institucionales.

Campaña "Vital el agua, vital cuidarla, vital ahorrarla".

Un hermoso proyecto con estudiantes de la capital.



Una activista de la Campaña explica los cuestionarios a estudiantes de Secundaria.

Como parte de las acciones llevadas a cabo en la coyuntura de sequía que azotó al país, la empresa Aguas de La Habana junto a estudiantes y profesores del Instituto Politécnico Julio A. Mella, realizaron una hermosa e importante campaña de concienciación que se extendió a los quince municipios de Ciudad de La Habana.

"Vital el agua, vital cuidarla, vital ahorrarla", lema que encabezó dicha campaña sensibilizó e impactó a 770 mil habaneros, quienes recibieron en sus casas una encuesta entregada por alumnos de secundaria básica, seleccionados y capacitados para realizar tan vital labor. Es meritorio el trabajo desplegado por los alumnos y profesores del Instituto Politécnico "Julio A. Mella", quienes visitaron 43 escuelas de nivel medio, en las cuales explicaban y orientaban acerca de la campaña y los cuestionarios que entregaban. El entusiasmo y la entrega de éstos, contribuyeron en gran medida al éxito indiscutible de esta importante acción.

El 21 de marzo se efectuó la actividad de cierre de esta campaña, presidida por José María Tura Torres y Ramón Rodríguez Velázquez, Director General y Director General Adjunto, de Aguas de La Ha-

bana, para estimular a estudiantes, profesores y coordinadores de Educación, quienes a su vez, reconocieron la labor de nuestra Empresa y expusieron su disposición para otras acciones futuras en conjunto, que redunden en la mejora continua de nuestro servicio.



Los Directivos de Aguas de La Habana entregan un presente a Mayra Martínez, Subdir. del Politécnico «Julio A. Mella».

Dpto. Comunicaciones Institucionales

Noticias del agua

Sexta edición del Concurso Infantil

«El Agua, la Vida y los Niños».

Bases del concurso:

1. Podrán participar todos los niños y niñas, hasta catorce años, que sean hijos o nietos de los trabajadores de Aguas de La Habana.
2. Las obras que se presenten deben expresar la relación que existe entre el agua, la vida y los niños, con énfasis en las temáticas del ahorro y la conservación de los recursos hídricos.
3. En el concurso literario pueden presentarse poemas, cuentos y composiciones; y en el de artes plásticas se concursará con dibujos y pinturas.
4. Cada niño o niña tiene derecho a presentar una cantidad ilimitada de obras, con la utilización de cualquier técnica y formato.
5. El jurado estará integrado por especialistas de la Casa de la Cultura del Cerro.
6. Se entregará un Gran Premio, dos premios y cinco menciones tanto en lite



ratura como en artes plásticas, por cada una de las dos categorías de edades (niños hasta diez años y niños entre once y catorce años).

7. El plazo de admisión cierra el 28 de febrero del 2006. Los premios se darán a conocer y se entregarán en el mes de abril.

8. Las obras premiadas y seleccionadas serán expuestas en la empresa y se utilizarán con fines promocionales sobre la cultura ambiental. Los resultados también se darán a conocer en la revista Aguas de La Habana.

9. Cada participante debe precisar su nombre y apellidos y el de sus padres o abuelos, escuela, dirección particular y teléfono.

10. Las obras deben ser entregadas o enviadas por correo a: Aguas de La Habana. Departamento de Comunicaciones Institucionales. Fomento/ Recreo y Suzarte. Reparto Palatino, Cerro. Ciudad de La Habana. Código postal 12000.

VII Encuentro Iberoamericano de Mujeres Arquitectas e Ingenieras.

Aguas de La Habana apuesta por la Unidad y el Desarrollo Iberoamericano.

Del 6 al 11 de Junio del 2005 se efectuó en la ciudad de Guatemala, el VII Encuentro Iberoamericano de Mujeres Ingenieras y Arquitectas donde se expusieron diferentes temas relacionados con la Proyección Social, Medio Ambiente, Investigación, Desarrollo, Educación y Globalización, entre otros.

Por la necesidad de que las mujeres profesionales Iberoamericanas tengan un espacio donde intercambiar sus experiencias en el campo de la Ingeniería y la Arquitectura, surgen estos encuentros. El primero fue celebrado en Cuba y se acordó realizar el mismo cada dos años en diferentes países.

Iberoamérica no es sólo una entidad lingüística, sino un espacio donde los problemas nos identifican, pero las soluciones nos hermanan, y esto ha venido ocurriendo a lo largo de los 12 encuentros efectuados, los cuales han crecido en número de asistentes y en calidad de aportaciones científicas, tecnológicas, de investigación y académica, de tal forma que nos permite conocer y admirar a cada una de nuestras especialistas participantes.

Convocado por la UNAICC (Unión Nacional de Ingenieros y Arquitectos de la Construcción de Cuba) al evento de base,



La Ing. María Elena González defiende la ponencia que nos representó en Guatemala.

se presentaron tres trabajos de vital relevancia, «Certificación de Calidad del Laboratorio de Metrocontadores» por la Ing. Mayelín Joa, «Micromedición en el sector Goss» por las Ings. Anira Díaz y Danae Prado. El trabajo presentado por la Ing. María Elena González «Efecto Económico de la puesta en marcha del Laboratorio de Metrocontadores», fue se-

leccionado para ser presentado en el evento. El mismo resume la importancia que tiene para una empresa de acueducto la existencia de un Laboratorio de Metrocontadores de Agua, desde el punto de vista metrológico.

Este VII Encuentro constituyó un maravilloso espacio para el intercambio, la solidaridad, la comunicación, la creación y el enriquecimiento humano y profesional, en aras del bienestar de los pueblos latinoamericanos y entidades, que como la nuestra, gestionan y trabajan por mejorar y perfeccionar el servicio que prestan.

Enhorabuena a estos encuentros, el agradecimiento al Comité Consultivo, al Comité Organizador, la UNAICC y demás entidades involucradas y la felicitación a los profesionales, técnicos y trabajadores todos que hacen posible nuestro proyecto social.



Sesión de ponencias con los participantes y especialistas de nuestra Empresa.

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA
Dpto. Comunicaciones Institucionales

Historia de un salidero: Un enemigo potencial del Acueducto.

El salidero es una de las causas principales de las pérdidas de agua en los sistemas de acueducto y puede estar presente desde el mismo día que inauguramos una nueva instalación. Para conocer los daños que ocasiona es preciso estar vinculado a nuestra organización, porque desde fuera no es posible evaluarlo en toda su magnitud.

El presente material pretende exponer las experiencias vividas por más de diez años de batallas contra este fenómeno en un municipio.

Elaborado con un lenguaje sencillo, contiene apreciaciones de personas que durante años trabajaron o trabajan en su persecución, creando sus propias técnicas con escasos recursos y que refleja, sobre todo, el esfuerzo desplegado durante el período especial para combatirlo y los problemas que crea cuando no se atiende rápido. No por encontrarnos en mejor situación tecnológica y contar con mayores recursos, deja de tener vigencia para nosotros, de ahí que podamos todos reflexionar con este trabajo.

¿Qué es un salidero?

Es un escape de agua que comienza de pronto y su presencia se hace muy notable en las calles de pueblos y ciudades. Desde que se detecta se convierte en un gran problema para todos e inicia su metamorfosis:

- Lo primero que ocurre son llamadas telefónicas de las personas más cercanas al hallazgo, comunicando la gravedad del incidente y la necesidad de atacarlo de inmediato.

- Comienzan a ser reportados hechos fortuitos acaecidos, como por ejemplo, que se cayó una anciana al pasar por allí, o que un hombre en bicicleta por poco va al suelo, que los vehículos al pasar salpican las paredes de las casas y que ha aumentado su caudal, etc.

- Al cobrador del agua, en su recorrido habitual por la ruta, comienzan a planearle que no hay agua producto de que no se ha atendido la queja formulada



Salidero en parque Maceo esquina Malecón.

hace días referente a un salidero de gran envergadura y entonces con una razón que ellos mismos se han otorgado, expresan opiniones para no pagar.

- Pasados algunos días el salidero va ganando en intensidad, ampliando su área de destrucción en la calle, bajando la presión que le sea posible a la red, indignando a los que viven cerca, a los que transitan por el lugar y agravando todo lo que pueda al Acueducto.

- El Delegado del Poder Popular en la circunscripción conoce el hecho, lo informa al presidente del Consejo Popular y a la Asamblea, entonces, el salidero aumenta su prestigio convirtiéndose ya en un fenómeno municipal.

- Pero si el Acueducto no ha podido suprimirlo porque esta cumpliendo otras tareas de mayor importancia, y es como si el dichoso salidero lo supiera, se amplía más y más cada día, ya el tránsito de vehículos se limita por el hueco y el fango, se reportan accidentes y el cobrador, devuelve los recibos de cobros intactos y no va mas a esa cuadra.

- Si se está en el proceso de Rendición de Cuenta del Delegado a sus electo-

res, enseguida sale a relucir la situación y adquiere un peldaño superior en su eficiencia, alcanzando la categoría de "planeamiento de asamblea" y de inmediato queda incluido en el programa de chequeos con los directores de entidades que dirige el presidente municipal.

- Posteriormente se le da respuesta al elector y a la Asamblea, de que será atendido el salidero en un plazo determinado, pero él sigue ahí, vigilante, estable, destructivo, implacable, satisfecho de su poder y del nivel alcanzado.

- Si a pesar de todos estos esfuerzos nos demoramos y alguien, al ver que no ha existido solución decide escribir a la prensa, de pronto y sin pensarlo el susodicho salidero puede llegar al nivel provincial.

¿Cómo es posible que halla sobrevivido durante tanto tiempo?... ¡acabó con la calle!, ¡hay que suprimirlo rápido!...

- El pillo manigüero todavía tiene esperanzas de salvarse porque no conocemos lo que destruyó debajo de la tierra, ni el tamaño del hueco que le hizo a la conductora, en fin, nos complicó.

- Cuando le vamos encima, lo hacemos con todo: brigadas, compresores, herramientas y por supuesto, lo acabamos, porque no puede con nosotros. Cuando nos marchamos del lugar el nivel de satisfacción es alto, pero quedó la huella para la historia en esa calle, el hueco grande en el tubo, la reparación del bache, las molestias que causó su presencia y fue tanto el daño que hizo que nos puede obligar a regresar en un tiempo breve.

El trabajo en un Acueducto, es evitar que esto suceda priorizando y actuando con agilidad y rapidez ante tan enojoso e inoportuno visitante. Cuando aparece un salidero visible en una calle y pasamos por su lado en un vehículo y decimos: ¡Mira un salidero!, él continúa ahí, mirándonos y cada día aumenta. Lo que tenemos que hacer es bajarnos, buscarlo, clasificarlo, hasta tratar de suprimirlo con lo que podamos de ser posible, reportarlo y seguir en consecuencia su posterior tratamiento.

Hay que supervisar las reparaciones en el momento que se están haciendo porque no sabemos como es su calidad después.

Por todo lo anterior, es apreciable la necesidad de exigencia, organización, control en el trabajo y una constante motivación entre los técnicos y operarios.

La vida al frente de un Acueducto se hace muy difícil cuando hay muchos salideros, la presión de agua baja y nos perjudica, pero la presión de las autoridades y el pueblo no puede contenerse. Hay que estar preparados para enfrentarlos, conocer los lugares más vulnerables donde pueden aparecer y también



Reparación de Salidero en Lawton .

poder prevenirlos sobre todo en las conductoras, si cumplimos las normas técnicas establecidas.

Cuando reparamos en una calle lograr la calidad requerida, echar material de relleno seco y después, asfalto para que el trabajo quede bien.

Tenemos que prepararnos técnicamente en este trabajo, generalizar las experiencias acumuladas en todos los municipios y las presentadas al fórum para que se apliquen.

Programar encuentros con los operarios para intercambiar ideas y experiencias,

darles preparación técnica, hacer competencias de habilidades y estimular a los mejores.

En el área de los municipios que atendemos, el promedio de soluciones a los salideros está en unos 1700 mensualmente y quisiéramos llegar al día en que podamos declarar nuestro Acueducto libre de ellos.

Si en algo sirven estas ideas y reflexiones, sean aplicadas y se notarán sus resultados, acá, en Aguas de La Habana, ya hemos comenzado.

Hasta aquí la historia.

El presente y el futuro que nos depara debe lograr dejarlo como una anécdota.

Llegue un saludo y el reconocimiento a todo el colectivo de trabajadores que en el día a día de sus labores dan lo mejor de sí en tan noble e importante tarea.

Un saludo especial al compañero Ernesto Ramos Hernández, Director de la Empresa de Acueducto de Jovellanos, en la provincia de Matanzas, así como a su equipo de trabajo.



Salidero en Marianao .

ESP. CARLOS L. SANTANA LANDA
Dpto. Comunicaciones Institucionales

Proveedores homologados de Aguas de La Habana

Paso esencial para un suministro de calidad.

MATERIAL HIDRÁULICO EVALUACIÓN: "A"		MATERIAL AUTOMOCIÓN EVALUACIÓN: "A"	
PROVEEDOR	CALIFICACIÓN	PROVEEDOR	CALIFICACIÓN
GBM	10	BDC	9.77
REDUCTORES CUÑAT	9.59	MISTRAL	9.74
ACCIN	9.55	LARWEST CANADA	9.71
SPAN TRADING	9.49	IMPORMOVIL	9.39
ASERCO	9.11	ELERS	8.77
DELMA	8.81	MAREGINA	8.71
		ASPRODEX	8.66

Tabla Evaluativa de Proveedores.

La Homologación de un Proveedor debe ser el primer paso antes de realizar un suministro a la Empresa y tiene como finalidad asegurar que dicho proveedor está en condiciones de suministrar, con calidad y cantidad adecuada, cumpliendo con los plazos acordados. Que un proveedor esté homologado por una empresa significa que éste tiene el reconocimiento de que actúa con plena garantía y que se puede afianzar una colaboración amplia con él, basada en la confianza mutua.

Este importante proceso no le ha sido ajeno a nuestra Empresa. A principios de este año fue aprobado por el Comité de Calidad el Procedimiento de Evaluación de Proveedores, el cual rige la metodología, así como los algoritmos necesarios para llegar a los resultados finales. Ya se ha concluido la evaluación a los dieciséis proveedores que, en la Licitación 2005, les fueran adjudicados, aproximadamente, tres millones de dólares. Los criterios y peso de éstos, fueron asignados por el Comité de Contratación por votación de sus integrantes. Calidad, precios, plazos de entregas, cumplimiento de los plazos de entregas, financiación, reclamaciones y rechazos, son los criterios que miden la eficiencia y el grado de compromiso de estos proveedores, para

con nuestra Empresa. La puntuación máxima es de diez y la mínima de cinco puntos.

La evaluación fue realizada a dos estratos de proveedores: Hidráulicos y los de Automoción, por ser éstos los de más peso en cuanto a volumen de negocio; no obstante, aunque en posteriores evaluaciones se tendrán en cuenta otros tipos de suministradores de variadas especialidades, no es posible dejar de



Diploma de Proveedor Homologado.

mencionar en esta oportunidad a dos proveedores, los cuales, a pesar de no estar incluidos en las especialidades de hidráulicos o automoción han mantenido hasta el presente excelentes relaciones comerciales con nuestra Empresa. Ellos son: CARINE TRADING, proveedor que ha garantizado con la eficiencia profesional que lo caracteriza el suministro de los recibos de pago para la actividad de cobro del agua durante un período de tres años ininterrumpidamente. Comenzando en el 2005, se encargarán también de la totalidad del material de enrollado que se utiliza en la Empresa, a través del vínculo comercial establecido con los señores Abel Miguel Carbonell y Alberto González Fernández, Presidente y Representante Comercial respectivamente. El otro proveedor es RODABILSA, quien, con igual profesionalidad, ha garantizado, desde la fundación de Aguas de La Habana, el suministro del material eléctrico, de enrollado y rodamientos entre otros, a través de la gestión comercial sostenida con los señores Jesús Gómez Fernández, Heriberto Méndez Mazó y Diana Gallegos Valdés, Presidente, Vicepresidente y Representante Comercial siguiendo el mismo orden.

A través de este artículo reciban ustedes, Proveedores Homologados de Aguas de La Habana, las felicitaciones y reconocimientos del Comité de Contratación, del Comité de Dirección, así como de todos los dirigentes y especialista de la Dirección de Logística de nuestra sociedad. Exhortarlos a que, para las venideras contrataciones, aumenten su nivel de compromiso y colaboración con nuestro hermoso proyecto de llegar a brindarle a los habitantes de la Ciudad de la Habana, un servicio de abasto de agua de primera calidad, objetivo fundamental de Aguas de La Habana.

TÉCN. OSMANY LUIS CARABALLO
Director de Logística

Maestría sobre Manejo Integral del Agua.

Dos ingenieras nuestras reciben título de Máster.



Las Ings. Anira Díaz-Padrón y Yilliam Francisco se unen a nuestra élite profesional.

El Centro de Investigaciones Hidráulicas (CIH) del Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría (ISPJAE), ha graduado a cientos de profesionales y másters en la rama hidráulica, y en esta ocasión, acogió a dos jóvenes ingenieras de nuestra empresa, quienes, después de recibir y vencer los once módulos temáticos con que cuenta el curso de Maestría sobre Manejo Integral del Agua, defendían su tesis final.

El 30 de mayo del 2005 marcó una fecha significativa para estas dos profesionales, quienes vieron fructificar sus esfuerzos, al recibir con calificación de cinco puntos, el título de Máster en Manejo Integral del Agua. La ing. Anira Díaz-Padrón Camejo defendió la tesis "Modelación matemática de la red como estrategia para la sectorización. Un caso de estudio" y la Ing. Yilliam Francisco López presentó la tesis "Aplicación de la Sectorización en la gestión de Acueducto. Experiencias de Aguas de La Habana".

Esta maestría, auspiciada por la Universidad de Alicante, la Universidad de Castilla La Mancha, y la Empresa Aguas de La Habana, está dirigido por el Catedrático de Ingeniería Química, Sr. Daniel Prats Rico, Director del Instituto Universitario del Agua y las Ciencias Ambientales de la Universidad de Alicante y con la coordinación académica del Dr. en Cien-

cias Técnicas, Ing. Orestes González Díaz, Vice-Decano Docente de la Facultad de Ingeniería Civil, ha contribuido a una mayor capacitación de nuestros técnicos y especialistas, así como a la actualización de sus conocimientos, en este complejo e importante campo interdisciplinario.

Nuestra Empresa se nutre y honra con estas dos profesionales, quienes junto a la Ing. Odalys Méndez de la Dirección de Explotación, forman el trío de másters en el Manejo Integral del Agua que conquistamos, y las cuales laboran en la Dirección de Ingeniería y Obras, teniendo la certeza que a ellas se unirán otros especialistas y técnicos nuestros. Otros profesionales con título de Másters en diferentes temas relacionados con la rama hidráulica, también aportan su talento y conocimiento en nuestra organización.

Felicitaciones a todos nuestros másters y profesionales que se superan día a día, para aportar con mayor eficiencia y calidad a este bello proyecto, junto a obreros, técnicos y demás trabajadores, y la exhortación a participar en la segunda edición de esta maestría, convocada por sus organizadores, a partir del mes de noviembre del presente año.

Dpto. Comunicaciones Institucionales

Noticias del agua

Los trabajadores de Aguas de La Habana, dentro de los programas de lucha contra el Cáncer y el Materno Infantil.

Se ha convertido en tradición, la participación masiva de nuestros trabajadores en los programas de lucha contra el cáncer y el materno infantil. Agosto es el marco escogido para cumplimentar los compromisos contraídos, dentro del Plan de Actividades en salud al Día del Trabajador Hidráulico.

Por segunda vez, como parte de las actividades desarrolladas, se hizo entrega de la canastilla confeccionada por los trabajadores de nuestra Empresa a la compañera Anabel González Condés, perteneciente a la Subdirección de Producción y Electromecánica, que felizmente dio a luz un varón, el día 10 de agosto.



Posteriormente la comisión integrada por Eva Fill Calderón, Secretaria General del Buró Sindical; Francisco Jiménez Pedroso, Secretario Organizador; Maritza Sabigñón Suárez, Secretaria de Emulación; Marilyn Echemendía Jiménez, Secretaria General Proyecto y Planeación; Maritza del Toro Hemández, Secretaria General Inversiones; Pedro Alfonso Rodríguez, Secretario General Taller «Armando Mestre»; Carmen Teresa Rodríguez (Teté), Secretaria Organizadora Logística; Mayra Caruana Delgado, Secretaria Propaganda, Cultura, Recreación y Deporte Recursos Humanos y Deisy León Roque, Secretaria de Cultura, Deporte y Educación Proyecto y Planeación, efectuó la donación en la Sala de Oncología del Hospital Materno-Infantil «Juan Manuel Márquez», donde cada niño recibió un juguete y golosinas, fruto del aporte de todas nuestras Secciones Sindicales, el Buró Sindical y la Dirección General de nuestra Empresa. Los niños emocionados al igual que sus padres, médicos y personal paramédicos agradecieron la humanidad del gesto.



Un nuevo año se avecina y estamos seguros que con él, se iniciarán nuevos compromisos, que hablan de la humanidad y solidaridad de nuestros trabajadores, en su ya tradicional integración a estos programas.

LIC. EVA FILL CALDERÓN
Secretaria General Buró Sindical.

Fórum de Ciencia y Técnica

Un movimiento de integración, generador de soluciones que apuntan a la eficiencia y al desarrollo nacional.

El Fórum de Ciencia y Técnica no es una institución estatal ni una entidad administrativa, es un movimiento de integración, que aglutina a los diferentes factores y fuerzas en los centros y territorios, a las instituciones, organizaciones y actividades que pueden cooperar entre sí, así como a las personas de diferentes calificaciones, para aportar soluciones en el campo de la Ciencia y la Técnica. Su propósito es aportar soluciones concretas y de probada utilidad que favorezcan la eficiencia, la vitalidad de cada actividad y el desarrollo del país. Dentro de este movimiento se agrupan los esfuerzos que se realizan para introducir tanto los adelantos de la ciencia y la técnica, como la inventiva popular, en la vida económica y social del país.

Estructuralmente, el Fórum parte de las experiencias en la aplicación de nuevas tecnologías a nivel de base, de los trabajos investigativos e innovadores que surgen en los talleres, fábricas, institutos de investigación, universidades, empresas tanto productivas como de servicio, amas de casa, etc., y que se presentan en los Fórum de Base, y a partir de este momento comienzan a transitar por los diferentes niveles hasta llegar al Fórum Nacional de Ciencia y Técnica, siempre enmarcados en las temáticas afines.

Paralelo al movimiento nacional está el del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH), que aglutina los trabajos que surgen del sector hidráulico y en el que su mayor expresión es el Fórum Tecnológico Ramal.

Aguas de La Habana se incorpora plenamente al Fórum en el año 2003, nutriéndose de trabajos que provienen fundamentalmente de la Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores (ANIR), las Brigadas Técnicas Juveniles (BTJ) y la Unión Nacional de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba (UNAICC) que han contribuido a generalizar soluciones útiles y probadas.

Varios trabajos nuestros han sido premiados a nivel nacional, provincial y ramal, destacándose los dos Premios Nacionales de las BTJ del 2002 y del 2004: "Experiencia en la Ciudad de La Habana para la simulación de redes hidráulicas



Colectivo de Autores que presentaron trabajos al Fórum.

con entrega a depósitos" de Jorge Alfonso y Miguel E. Alfonso y "Aplicación ACIS Fase II" por Aelyn Izquierdo, Víctor Barcaz, Alina Albertus, José Toujague y Leysii González.

El Fórum de Base de la Empresa del 2005 se llevó a cabo el pasado día 29 de junio, donde se presentaron catorce trabajos separados en dos Comisiones,



El Ing. José Ibarrollín defiende su ponencia.

una de Hidráulica y otra de Mecanización y Tecnología, que evaluaron diez ponencias de relevantes y cuatro de Destacadas, y a su vez, el Grupo Empresarial de Acueducto y Alcantarillado (GEAAL) seleccionó siete Ponencias para ser presentadas en su Fórum Nacional que se celebrará del 20 al 22 de octubre en Villa Clara.

El Fórum en Aguas de La Habana es un ejemplo del quehacer cotidiano de todos sus trabajadores, quienes se empeñan en lograr la continuidad de un servicio tan vital e importante, y que a través de este movimiento aportan soluciones para lograrlo.

Felicidades a los seleccionados al Fórum Nacional, a quienes auguramos éxitos, con la convicción que sabrán representar nuestra Empresa con la profesionalidad y la entereza que caracteriza a nuestros trabajadores.

ING. JORGE ALFONSO ORDÁZ

Subdirector de Sistemas y Planeación

La emulación socialista, en nuestro centro de trabajo.

El cierre de la emulación socialista nos trajo buenas nuevas.

La experiencia acumulada en este método fundamental de trabajo de los sindicatos para movilizar conscientemente a los trabajadores, en función de elevar la eficiencia y la eficacia de nuestra Empresa, contribuyó sin lugar a dudas a los resultados obtenidos.

Una vez más, no fue la espontaneidad, lo que presidió la organización de la emulación. Hubo lugares en que el Sindicato y la Administración diseñaron y aprobaron en la Asamblea de Afiliados el Plan de Emulación. Justo reconocer el trabajo de las secciones sindicales en la elaboración de los expedientes para que nuestros mejores trabajadores optaran por categorías emulativas que otorgan los organismos superiores del movimiento sindical.

De los propuestos, obtuvieron la condición de:

Destacados Provinciales.

1. Jorge Suárez García
Oficina Comercial Centro Habana
2. Bertha Aleida Díaz Casino
Subdirección de Servicios Generales
3. Mirtha La Rosa Kindelán
Subdirección de Servicios Generales
4. Oscar A. Fernández González
Subdirección de Logística
5. Leonardo Ramírez Argota
Base Saneamiento Oeste
6. Luis Valdés Puig
Laboratorio
7. Niurka Valdés Argudín
Oficina Comercial Luyanó
8. Aurelio Orestes Collazo Oliva
Base Acueducto Centro
9. Augusto Bejerano Cordero
Base Grandes Conductoras
10. Juan Eduardo Lubin Mayard
Taller "Armando Mestre"
11. Alberto Ruiz Díaz Álvarez
Taller "Armando Mestre"
12. Nidia María Sánchez Martínez
Oficina Comercial Luyanó
13. Jorge Sergio Peña Vázquez
Subdirección de Servicios Generales
14. Pedro Cabrera Alonso
Base Saneamiento Oeste



15. Jorge Ramón Martínez Wilson
Base de Pipas y Tomas de Agua
16. Pedro Villavicencio González
Taller de Electromecánica

Obtienen la condición de Moncadistas:

- Oficina Comercial Jaimanitas
Oficina Comercial 10 de Octubre
Oficina Comercial Habana Vieja
Oficina Comercial Centro Habana
Oficina Comercial Punta Brava
Oficina Comercial Vedado
Dirección Comercial
Subdirección de Servicios Generales
Base Saneamiento Oeste
Base Pipas y Tomas de Aguas
Base Grandes Conductoras
Base Rehabilitación
Base Acueducto Centro
Fuente Abasto Vento
Fuente Abasto Ariguanabo
Fuente Abasto Cosculluela
Taller "Sergio González"
Taller "Armando Mestre"
Taller "Juan Manuel Márquez"
Base Mantenimiento a Instalaciones

Dirigentes Sindicales Destacados:

- Hirán Montero Sánchez
Secretario General (Base Saneamiento Oeste)
Eduardo Guerra Ramírez
Secretario de Seguridad y Salud (Buró Sindical)

- Luis Herrera Detraza
Secretario General (Oficina Comercial Centro Habana)
Guadalupe Cruz Pérez
Secretaria Organización (Taller "Sergio González")
Maritza Sabignón Suárez
Secretaria Emulación (Buró Sindical)
Francisco Jiménez Pedroso
Secretario Organización (Buró Sindical)

Para ellos nuestra felicitación.

Sea extensiva esta felicitación al resto de los trabajadores de nuestra Empresa, los protagonistas de la categoría más importante:

CUMPLIDOR DE LA EMULACION SOCIALISTA.

La emulación debe ser el motor que impulse el entusiasmo y la iniciativa para desplegar las potencialidades creadoras que existen en las masas. Recordemos al **Che** cuando expresó: "La emulación no puede dirigirse por papeles que la reglamenten, la ordenen y le den un molde", en otras palabras, se requiere al diseñar la emulación, "un traje a la medida" y ese traje hay que cortarlo y coserlo en cada lugar, sobre el cuerpo de quienes emulan.

LIC. EVA FILL CALDERÓN

Secretaria General Buró Sindical

El sostenido trabajo por la Mecanización

Gestión Eficiente e Integral del Parque Automotor.

En este pequeño espacio daremos una panorámica del entorno en que se mueve hoy la Sub. Dirección de Mecanización de nuestra Empresa y una idea de la importancia de que todos tomemos conciencia cada día más del cuidado y la correcta explotación de los diferentes Equipos Automotores, de Construcción y Complementarios, que se ponen a nuestra disposición para llevar adelante las tareas propias de Acueducto y Saneamiento.

Nuestra Empresa explota actualmente 814 equipos, propiedad de tres entidades diferentes, de ellos 642 propios de Aguas de La Habana, 145 propios de Aguas del Oeste y 27 pertenecientes a la reserva del país, estando los dos últimos grupos en carácter de arrendamiento. Este gigante sobre ruedas se caracteriza por ser un Parque Automotor envejecido y amortizado con una edad promedio que oscila desde ocho años de explotación para los más jóvenes y hasta veinte años para los más viejos. Dentro de este Parque existen más de 70 marcas diferentes.

Como es de suponer, gestionar y mantener un Parque Automotor de tales dimensiones y características, demanda un altísimo nivel de costes que durante



Camión de Alta Presión Volkswagen.

los años han ido creciendo y hoy oscila alrededor de los 2. 000. 000 USD entre gastos de combustible, mantenimiento y reparación. Este gasto representa aproximadamente el 20% de la facturación de acueducto y alcantarillado en USD de la Empresa. Es precisamente en este entorno tan difícil, donde nos toca hacer una gestión lo más eficiente posible con el menor gasto posible, que nos involu-

cra a todos y va, desde que el chofer u operador introduce la llave de ignición en el interruptor de puesta en marcha del vehículo, hasta la acción racional y estudiada de un Jefe a la hora de tomar decisiones e indicar las acciones productivas a acometer con el vehículo en cuestión. La gestión eficiente e integral del Parque Automotor debe ser nuestro objetivo principal y ésta conducirá a mantener los indicadores fundamentales que miden los resultados de la Mecanización con valores óptimos.

Dentro de los Indicadores fundamentales que hasta el mes de agosto podemos exhibir, están:

a) Haber logrado un Coeficiente de Disponibilidad Técnica, no menor del 90%, lo que pone en una posición ventajosa los equipos disponibles para la ejecución de las diferentes actividades.

b) Haber disminuido el consumo de combustible con respecto al Real consumido, en el 2004, en 14.943 lts (con cierre agosto 2005).

c) Ir incrementando el aprovechamiento de los recursos en explotación como son los neumáticos y baterías, condicionado por la adquisición este año, de las mejores marcas a escala mundial.



Nuevo equipo Minicargador JCB.

d) Mantener el 89% del Parque Automotor con la Inspección Técnica (FICAV) aprobado y el 95% del Parque Automotor con su Licencia Operacional del Transporte.

Estos resultados se logran con un chequeo casi diario de cada equipo paralizado, desde las bases de explotación donde están nuestros especialistas, hasta los talleres automotores, donde se ejecutan las acciones de mantenimiento y reparación, combinado con la acción del aseguramiento logístico que es una premisa indispensable para nuestro trabajo.

Este año sin duda alguna, hemos podido constatar la mejora sustancial en los abastecimientos de repuestos en general, los nuevos sistemas de licitación anual, adjudicación y suministros por reposición con proveedores previamente seleccionados. Ya casi en la totalidad de las líneas, se ha propiciado una disminución de los tiempos de paralización de los equipos en talleres, lo cual no quiere decir que aún no prevalezcan algunas dificultades y cuestiones a perfeccionar. Tengamos presente, por ejemplo, las dificultades para adquirir los repuestos para equipos de fabricación RUSA, muchos de ellos conforman la flota de Equipos Especiales de la Empresa, como camiones Pipas de Agua, Limpia Fosas, etc. Aunque palpables han sido los esfuerzos por incrementar los repuestos fundamentales inventariados en nuestros almacenes, cuando no existen las piezas en el país, el proveedor más rápido demora no menos de un mes en suministrar las partes solicitadas, ejemplo clásico de esto constituyen los repuestos de carrocerías para resolver las roturas de los equipos marca PEUGEOT.

No podemos dejar de mencionar la actividad de Mantenimiento y Reparación que se desarrolla dentro de los talleres automotores, que tienen la difícil misión de, sin pasarse de los presupuestos aprobados, resolver con la calidad requerida y el menor coste posible los diferentes mantenimientos y paralizaciones que se produzcan. Esta actividad tiene un Presupuesto aprobado de 1.025.000 USD para el año que, aunque parezca una cifra enorme, para un Parque Automotor viejo, depreciado y tan diverso, resulta muy difícil su ajuste. Hasta agosto del 2005 tenemos ejecutados 748.200 USD, esperamos culminar el año dentro de la cifra aprobada. Paralelamente, en los Talleres Automotores se desarrollan esfuerzos por seguir haciendo uso de las inventivas, racionalizaciones y cuanta so-



Retroexcavadora JCB de nueva adquisición.

lución esté a nuestro alcance. En cada uno de nuestros talleres existe un colectivo de ANIRISTA. Este año han presentado trabajos a nivel de base los talleres «Armando Mestre» y «Sergio González». El trabajo presentado por el taller «Sergio González» fue premiado a nivel de base y tiene posibilidades de continuar compitiendo a nivel municipal.

La Dirección de nuestra Empresa, apoyada y con la previa autorización del Consejo de Administración, anualmente realiza un esfuerzo por destinar un monto de dinero a Inversiones en equipamiento nuevo. Este año la inversión en vehículos, maquinarias y vehículos especiales ascenderá a 705.000 USD. Esta cifra no supone una reposición rápida de todo el Parque Automotor que lo necesita, es un monto de dinero con el cual progresivamente podremos ir adquiriendo equi-

pamiento nuevo, lo que nos permitirá mejorar nuestros indicadores con eficiencia, ejemplo de esto es toda la Técnica Volkswagen, con motores Cummins, que hemos adquirido para Camiones de alta presión, camiones volteos de 5 a 10 m³ y camiones plataformas, la que se encuentra trabajando en las Bases con resultados satisfactorios. Con estas nuevas adquisiciones hemos dejado de arrendar nueve equipos pertenecientes a la Empresa Aguas del Oeste, equipos que tienen un alto nivel de envejecimiento y consumen mucho combustible. Hoy estamos enfrascados en los preparativos para incrementar el Parque Automotor, de acuerdo a las nuevas indicaciones sobre el incremento de la rehabilitación del Acueducto de la Ciudad durante los próximos cinco años. Este no nos toma desprevenidos pues hemos venido trabajando durante los últimos tres años en la mejora y ampliación de las instalaciones de nuestros talleres, lo cual nos permitirá asumir sin dificultades el mantenimiento y la reparación. Sin duda alguna en nuestras condiciones, la Mecanización es arma fundamental e indispensable para nuestra Empresa. Del cuidado que le demos a los equipos y la racionalidad con que se explo-ten, obtendremos los mejores resultados.



Camión de Volteo VW.

ING. JUAN CARLOS GONZÁLEZ DÍAZ
Subdirector de Mecanización.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Antecedentes de un Sistema Integral.

Con el decursar de los años, el desarrollo industrial ha ido en constante crecimiento. La concienciación de la importancia de la seguridad en el trabajo se ha logrado por medio de la imposición de legislaciones, con honrosas excepciones que han incorporado a su idiosincrasia y cultura, esta necesidad. En la actualidad, la tecnología se hace cada vez más sofisticada y los accidentes cada vez más complejos, por su progresión de causas. El incremento de la población mundial se refleja en un crecimiento de la población laboral inexorablemente y por tanto, los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo aumentan, lo que ha motivado que organizaciones mundiales y muchos estudiosos del tema, denominen a este incremento como la PANDEMIA SILENCIOSA ya que, es un fenómeno al cual no escapa ningún país y, a diferencia de las grandes catástrofes, accidentes del tránsito, etc. no suelen tener la divulgación y propaganda que esos hechos tienen. A partir de la segunda mitad del siglo XX comienza a experimentarse en el mundo una tendencia a la utilización de técnicas empresariales de avanzada, que llevan aparejadas la adopción de sistemas de gestión. Esta nueva señal llevó a los empresarios a cambiar su visión y apreciación de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en su organización o grupos de organizaciones, dirigiendo su atención no ya al accidente o la enfermedad del trabajo, sino a los Riesgos que pueden ocasionarlo. Diversas teorías han permitido a los analistas determinar que en la medida que el empresario invierta en el mejoramiento de las condiciones laborales, así como incorpore a la gestión general de su organización las actividades y funciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo, en esa misma medida, disminuirá la probabilidad de la ocurrencia de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo; dicho de otra forma: adoptar un Sistema de Gestión en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (S.G.S.S.T); pero ¿Qué es un Sistema de Gestión en esta materia? Conforme a lo definido en la Norma Cubana 18000 de 2005, "es la parte del



Manipulación de válvula defectuosa en cilindros de cloro.

Sistema de Gestión General que comprende el conjunto de los elementos interrelacionados e interactivos, incluida la política, organización, planificación, evaluación y plan de acciones, para dirigir y controlar una organización con respecto a la seguridad y salud en el trabajo".

Además de las ventajas enunciadas anteriormente, la aplicación de un SGSST tiene también otros efectos colaterales en los trabajadores:

- a) Un comportamiento de mayor aceptación hacia el empresario y al staff de dirección;
- b) Un incremento de la productividad y la eficiencia del trabajo;
- c) Mayor sentimiento de pertenencia hacia la organización; etc.

Al principio, hubo resistencia a esta tendencia, pero, al analizar los costos directos e indirectos asociados a la accidentalidad que, en muchos casos son elevadísimos, se justificaba transitar por este camino. Para comprenderlo mejor, utilicemos las mismas cifras de la accidentalidad ocurrida en España durante el 2002. La cifra total de accidentes ocurridos en ese país tuvo un costo de 10 964 millones de euros; esta cifra equivalió al 1,57 % del Producto Interno Bruto de España.

Cuba ha comenzado a dar pasos para

la asimilación de estas tendencias y de esta manera insertarse en este contexto mundial. El momento cumbre en este objetivo se alcanzó con la aprobación, en enero del 2005, de las Normas 18000; 18001; 18002 y 18011, que son adopciones de Normas Internacionales y que constituyen documentos técnicos normativos que disponen las particularidades para la aplicación de Sistemas de Gestión de SST; asimismo, se encamina en el proceso de certificación de estos sistemas como vía para alcanzar los niveles que existen en el mundo.

Situación de nuestra Empresa teniendo en cuenta estas nuevas tendencias.

La Empresa Aguas de La Habana transita por el camino de un Sistema de Gestión de SST. Lo que veremos a continuación, así lo demuestra:

- Posee una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobada por el Director General.
- Posee elaborado el Programa del Sistema de Gestión que será puesto a la aprobación de la Alta Dirección próximamente.
- El Sistema de Gestión tiene aprobado su Manual de aplicación por el Comité de Calidad de la Empresa y existe uno disponible para cada trabajador.
- Trabaja por la elaboración del Manual

de Procedimientos y los Registros del Sistema.

- Desde el 2001 tiene aplicado un Sistema de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos Laborales puesto en vigor por un Procedimiento Operativo de Calidad que ha permitido conocer y evaluar los riesgos existentes en ella, y establecer las medidas protectoras que conforman el Plan de Prevención o Medidas;
- Actualiza y controla de forma periódica la aplicación del procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos Laborales y el Plan de Medidas derivado de éste.
- Trabaja por integrar a las funciones de cada uno de sus integrantes, las relativas a la SST.
- Trabaja por implementar todas las restantes etapas que permitan la aplicación exitosa del Sistema de Gestión.
- Se propone para el 2007 solicitar la certificación de su Sistema de Gestión a las organizaciones certificadoras que se aprueben por el país.

Conclusiones:

Resultan innegables las ventajas que ofrece para cualquier organización moderna la aplicación de un Sistema de Gestión de SST, pero, de nada sirven las buenas intenciones. Lo fundamental, es el cambio de mentalidad de todos los



Chapeadores de los taludes en Vento con dispositivos de seguridad para labores en alturas.

miembros de la organización, desde la alta dirección, hasta el trabajador de línea para que sean capaces de interpretar las ventajas que posee la aplicación, funcionamiento y control del sistema y despojarse de los arcaicos e infuncionales conceptos que prevalecen en al-

gunos niveles intermedios y bajos de dirección, que solo sirven para justificar lo mal hecho y fomentar violaciones en esta materia

ZENÉN SUÁREZ ALLENDE

Esp. en Seguridad y Salud en el Trabajo

Encuentro con los Gobiernos Municipales

La nueva estructura territorial creada en abril para potenciar la atención a nuestros municipios, ha seguido el curso previsto de implantación y consolidación con la incorporación de los recursos humanos y técnicos que se precisaban, así como la mejora continua de los procedimientos y asignación de prioridades.

Para reforzar más esta nueva estructura, el Director General acompañado por los Jefes Territoriales y otros mandos de la Empresa, han participado en asambleas municipales, con la presencia de todos los delegados del Poder Popular y Consejos de la Administración a ese mismo nivel. Se ha expuesto la situación del abastecimiento y del saneamiento, las medidas de ahorro de consumo a emprender, las inversiones de rehabilitación del Acueducto de agua potable y los recursos económicos disponibles para inversiones de saneamiento. Pero el punto más importante de su discurso se cen-



Vista parcial de la Asamblea del municipio Playa.

tró en la explicación del funcionamiento de la estructura territorial y de la asignación de prioridades, con el especial men-

saje de una comunicación fluida entre los municipios (Playa, La Lisa, Mariana, Centro Habana, La Habana Vieja, El Cerro, Diez de Octubre y Plaza de la Revolución) y la Empresa para tener perfectamente identificadas las necesidades y sus prioridades.

Comentó el especial seguimiento a las prioridades que desde la Dirección General se hace todos los lunes, a partir de las 10:00 a.m. Igualmente respondió a las preguntas que los asistentes le formularon. Se concluyeron los encuentros con el objetivo de reforzar la estructura de los Jefes Territoriales y el apoyo municipal para la realización de reuniones de trabajo y recorridos de una forma periódica y formal. Fue un paso más dentro del camino que hay que recorrer para obtener la credibilidad de esta estructura que justo acaba de comenzar a andar.

LIC. JOSÉ ANTONIO YAÑEZ BALBUENA

J^o Dpto. Comunicaciones Institucionales

La Empresa, siempre activa ante los fenómenos atmosféricos

En la unidad está la fuerza y nuestro prestigio.

La Empresa Aguas de La Habana, durante la temporada ciclónica, en que nos afectaron cuatro fenómenos atmosféricos (Dennis, Katrina, Rita y Wilma), garantizó el cumplimiento de los cuatro ciclos del Plan de Reducción de Desastres, estos son: La prevención, los preparativos, la respuesta y la recuperación.

Estos ciclos fueron conciliados con todos los integrantes del grupo de dirección de la Empresa, los jefes de cada entidad subordinada, así como con los ocho jefes territoriales que en situaciones excepcionales atienden el Subgrupo de Agua de los diferentes municipios (Playa, La Lisa, Marianao, Plaza de la Revolución, El Cerro, Diez de Octubre, Centro Habana y La Habana Vieja)

Intensas jornadas de trabajo caracterizaron la labor. Diariamente se tomaron acuerdos para solucionar todos los problemas que se presentaron. Entre las principales tareas realizadas se pueden citar: limpieza y mantenimiento de registros, desobstrucción de alcantarillas, limpieza de cisternas, tape de cortes peligrosos, limpieza y mantenimiento de fosas, limpieza y desobstrucción de tragantes pluviales, y también la extracción de las aguas del túnel de Línea y de Quinta Avenida.



Grupo Directivo decide las acciones a tomar en tiempo de Catástrofe.

Se amplió el servicio de agua con la flota de pipas de Aguas de La Habana, con el apoyo de otros organismos. El servicio del preciado líquido se le garantizó a las instalaciones de salud, Centros de Elaboración de Alimentos y a la población más afectada.

Como es habitual en estos casos de

desastres naturales, estuvieron activados el Centro de Operaciones, Incidencias de los Servicios y el Puesto de Dirección de atención al cliente residencial. Sirva este mensaje para llevar el Reconocimiento a todos los trabajadores de la Empresa de Aguas de La Habana que estuvieron involucrados en ésta humana labor, a los Jefes Territoriales, al Grupo de Dirección y a las demás entidades subordinadas a nuestra Empresa.

También reconocer el preciado apoyo de las áreas de Mecanización, Logística, Seguridad y Salud del Trabajo, Informática, Economía y Servicios Generales; así como al Comité para el Aseguramiento al Abastecimiento de Agua (Triple A), que garantizó de forma eficiente la distribución del preciado líquido, como parte de nuestro objeto social

Finalmente, para estos huracanes, el agradecimiento por dejarnos una gran cantidad de agua acumulada en las presas y otras fuentes de abasto.



Inundación de la Avenida del Puerto (municipio de La Habana Vieja).

LIC. JOSÉ ANTONIO YÁÑEZ BALBUENA

J' Dpto. Comunicaciones Institucionales

Noticias del agua

Curso de Habilitación para Inspectores Integrales 2005.

En el mes de octubre y cumplimentando el plan de capacitación de la Dirección Comercial Residencial se impartió el Curso de Habilitación para Inspectores Integrales de la actividad de Acueducto, el mismo fue impartido por los Ingenieros José Ramón Díaz Otero, Lourdes Calves Somosa, Valia Cerulia Romero, Nancy Chávez, Odalys Delgado Pelegrín, Ana Remis Castro y Mima R. Carrazana Téllez quien además se ocupó de toda la parte organizativa del mismo.



El curso estuvo compuesto por una parte teórica donde se impartieron aspectos sobre facturación, cobro, acueducto, alcantarillado y drenaje pluvial y una parte práctica donde realizaron inspecciones de todo tipo, siempre en situaciones reales en la Oficina Comercial de Cerro.

La clausura fue el 31 de octubre donde se les entregó el certificado que los acredita como Inspectores.

Inauguración de la Segunda Edición de la Maestría en Manejo Integral del Agua.

El pasado 4 de noviembre, en el teatro del Centro de Investigaciones Hidráulicas (CIH) quedó inaugurada la Segunda Edición de la Maestría en Manejo Integral del Agua. Presidieron la actividad Gustavo Cobreiro, Rector de la Ciudad Universitaria «José A. Echeverría»; José María Tura Torres, Dir. General de Aguas de La Habana; Luis Córdova, Decano de dicha facultad; Dr. Daniel Prats, Dir. del Instituto de Agua y Ciencias Ambientales de la Universidad de Alicante y otros cuadros del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH) y empresas que pertenecen al sector hidráulico.

La Maestría está organizada por el Instituto Superior Politécnico «José A. Echeverría», la Universidad de Castilla La Mancha y la Empresa Aguas de La Habana.

El curso va dirigido a profesionales de organismos públicos y de empresas, y a universitarios graduados que precisen adquirir, completar o actualizar su formación en este complejo campo interdisciplinario.

Realizado el «Ejercicio Cauto 2005»

La Defensa, tarea primordial en nuestra Empresa.

Dando cumplimiento al plan de actividades principales de preparación de la economía para la defensa, de nuestra Empresa y en el marco del «Ejercicio Cauto 2005», así como el día de la Defensa Territorial. Se realizó una clase demostrativa del proceso de la documentación operativa para tiempo de guerra de la Empresa y los subgrupos de Agua y sus representantes ante los Consejos de Defensa.

Se organizó y realizó en estrecha coordinación con el consejo de defensa municipal de Playa, un ejercicio de abastecimiento, extracción, tratamiento y distribución del agua para tiempo de guerra o situaciones excepcionales, en el Consejo de Defensa de Zona 01.

El desarrollo de la clase y el ejercicio contó con una amplia participación del Consejo de Defensa, Grupo de Dirección de la Empresa, los Jefes que responden por las Carpetas Operativas para Tiempo de Guerra y los Jefes y Segundos Jefes de los subgrupos de Agua y sus representantes.

El Director General Adjunto de la Empresa Aguas de La Habana, Ing. Ramón Rodríguez Velázquez, realizó una amplia explicación de la importancia de la organización de estos ejercicios, para enfrentar desastres naturales o durante las etapas de la Guerra.

Estuvieron presentes, entre otros, el Presidente del Consejo de Defensa Municipal de Playa, el Asesor para la Defensa de la Delegación Provincial del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos en Ciudad de La Habana, y los asesores para la Defensa de las demás empresas de Acueducto y Alcantarillado.



Una Brigada de Producción y Defensa en el abastecimiento de agua.

Las conclusiones estuvieron a cargo, del Presidente del Consejo de Defensa Municipal de Playa, compañero, Humberto Camilo Hernández Suárez, quien destacó la importancia de este ejercicio, para engrasar los mecanismos a ejecutar para casos de Catástrofes y las diferentes etapas de la Guerra.

Estuvieron presentes, entre otros, el Presidente del Consejo de Defensa Municipal de Playa, compañero, Humberto Camilo Hernández Suárez, quien destacó la importancia de este ejercicio, para engrasar los mecanismos a ejecutar para casos de Catástrofes y las diferentes etapas de la Guerra.

ESP. RAMÓN RAMÍREZ PÉREZ.

Asesor para la Defensa



El co. Ramírez explica el contenido de las carpetas operativas para tiempo de guerra.

Rehabilitación de Conductoras y Redes de distribución de Agua Potable.

Avanza con sus beneficios, venciendo retos y dificultades.

Al crearse en enero del 2000, la Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado, Saneamiento y Drenaje Pluvial S.A. se da un paso en un nuevo tipo de gestión, cuyo objeto social es desarrollar los servicios antes mencionados y otros, vinculados a esta actividad, así como el desarrollo y mejoramiento de las estructuras y redes en Ciudad de La Habana.

Para el desarrollo del proceso de rehabilitación de redes y conductos que abastecen de agua potable al Centro y el Oeste de Ciudad de La Habana, se tuvo en consideración la experiencia durante años anteriores y la introducción de capital para las inversiones y tecnologías de punta.

Se dieron los primeros pasos en el año 2000 con 5,6 Km. de Redes, incrementándose sucesivamente en los ocho municipios que atiende la Empresa. En el 2001 se incrementó siete veces lo realizado en el 2000. Y nueve veces en el 2002, manteniendo el 2003 y el 2004 valores estables diez veces superiores al año 2000. Se demostró así la capacidad productiva de las fuerzas propias de la Empresa en la actividad de montaje e instalaciones hidráulicas, y de la necesidad de mejorar ampliamente los trabajos de Obras Civiles, de corte y tape, con nue-



Retroexcavadora en obra de Vía Blanca.

vos equipos de construcción con el fin de alcanzar el reto productivo de las instalaciones hidráulicas.

En general, consideramos la rehabilitación como un amplio conjunto de actividades necesarias para transformar un sistema de abasto de agua defectuoso o inadecuado, en otro que alcance la calidad de servicio requerido.

En estos cinco años se ha aprendido, y se profundiza cada vez más en el desarrollo de técnicas de rehabilitación, se analizan los costos comparativos entre

las alternativas, como la necesidad manual en casos extremos, la utilización de la zanjadora, por su extraordinaria rapidez en el zanjeado, comparado con la retroexcavadora, y la reducción de los anchos de corte y los costos de excavación y tape, así como la técnica de rehabilitación sin zanja por medio del topo, en zonas de redes complejas y complicadas. Se considera el impacto sobre el entorno, las regulaciones urbanas, la reposición del pavimento y de otras redes afectadas, que pueden condicionar los plazos de ejecución de obras.

Como parte del proceso de desarrollo del objetivo fundamental de la Empresa de mejorar el sistema de suministro de agua por tubería al 100 % de la población y objetivos socio-económicos, el programa de rehabilitación se ha venido desarrollando desde el comienzo del segundo semestre del 2000, siendo una actividad de mantenimiento de Acueducto de la Dirección Técnica, pasando posteriormente a la creación, en el 2001, de una Subdirección de Obra que empezó a aglutinar los mejores exponentes de mantenimiento que tenían gran experiencia laboral en montajes hidráulicos y que estaban asimilando las nuevas técnicas de trabajo en la aplicación de tubería de polietileno de baja y alta densidad, así como la introducción de nuevos equipos de construcción. También pasó a inte-



Rehabilitación de redes con el Topo, en el Centro Histórico de La Habana Vieja.

grar esta Subdirección el Departamento de Obras Especiales que contaba con personal especializado en buceo profesional, creándose la Base de Obras Civiles. Que empezó de forma estoica, sin Base y sin facilidades temporales, integrándose además el mantenimiento de Grandes Conductoras y la centralización de Equipos Pesados para atender las Obras Civiles.

A lo largo de estos primeros meses del 2001, la estructura se había consolidado y ya se apreciaban los buenos resultados de la nueva organización. Se ha pasado de un promedio de 2.5 Km/mes rehabilitado (hasta el mes de octubre del 2005) a 5 Km. / mes. Esto ha sido motivado fundamentalmente, entre otras razones, por el empleo de nuevas tecnologías para la instalación de redes.

Durante los años 2001,2002 ,2003,2004 y 2005 se estuvo preparando la estrategia de alcanzar 40 Km anuales y de ir incrementando paulatinamente a 50 km,60 y 70 Km anuales, dada la experiencia que se venía acumulando en el montaje hidráulico donde en ocasiones se había sobrecumplido los 5 km mensuales así como el aprovechamiento óptimo de la tecnología adquirida y, sobre todo, el empuje laboral del personal que sin el completamiento de las plantillas y con la voluntad de vencer los obstáculos surgidos durante la marcha en los cronogramas de Obras asignados. Al analizar los antecedentes productivos sobre el aprovechamiento de la jornada laboral y del aseguramiento técnico material de las brigadas, estas llegaron a superar el plan mensual de los 5 km/mes ,llegando en varias ocasiones a cifras superiores a los 6 km /mensuales y en meses en que las condiciones meteorológicas se le permitieron llegar a valores de 7 km/mes y en una ocasión tocaron las puertas de 8 km mensuales y rompieron la barrera de los 60 km /anuales.

Uno de los retos que tiene que vencer el ambicioso y beneficioso plan de rehabilitación para los ocho municipios que atiende la Empresa Aguas de La Habana, es equilibrar la diferencia del avance productivo del montaje Hidráulico debido a su asimilación de la tecnología de punta y de la técnica a su disposición, que lo hace superior a las Brigadas de Movimiento de Tierra y Tape, de Reposición de Pavimento y Aceras así como de Tape de Obras Especiales, que al no poseer desde su inicio la técnica y tecnología necesarias para equilibrar el avance productivo de las instalaciones hidráulicas y que en el transcurso de los años han ido reduciendo esta diferencia y ba-



Zanjadora, equipo de mínimo impacto al entorno.

riando cada vez más las críticas sobre las terminaciones de obras. al suministrarse los equipos compactadores y las herramientas complementarias que garantiza una calidad de terminación de los cortes y tapes de obras.

Entre las mayores dificultades presentadas para alcanzar los objetivos de la Empresa está el aseguramiento de los materiales de Construcción: hormigón, mejoramientos, aridos etc.

Para mejorar los aspectos señalados, se profundiza cada vez más en la formación del personal de obra civil, mejorar sus instrumentos de trabajo, incorporar nuevas técnicas en equipamiento y agilizar los niveles de gestión de los suministros esenciales y la búsqueda de alternativas de Proveedores que garanticen una continuidad de suministro .

En el aspecto organizativo se han dado pasos para que el Jefe de Frente, asuma la responsabilidad del montaje hidráulico, movimiento de tierra y tape y asegure una entrega de calidad para la terminación de hormigoneo y asfalto. En los casos que se ha aplicado, este sistema ha sido fundamental para la eficiencia de obra y se han reportado buenos resultados, los cuales han servido de estímulo para barrer las deficiencias productivas que surgen. También se busca una concentración, adecuada de los recursos, tanto humanos, como de medios y equipos, reduciéndose los cronogramas de ejecución ajustándolo a las realidades de ejecución.

El Plan de Gestión anual de rehabilitación ha alcanzado a todos los Municipios del Oeste y Centro de la Capital, beneficiando a los Consejos Populares más afectados, del preciado líquido.

La experiencia laboral acumulada en

nuestro proceso de rehabilitación ha sido solicitada a través del INRH para apoyar Obras del resto de las empresas de Acueducto del Este,Sur y Cotorro de nuestra Capital. Se ha apoyado al Acueducto de Manzanillo, Aguas de Varadero, Aguas de Cayo Largo y a otras dependencias socio-económicas interesadas en mejorar la eficiencia de sus redes.

Para lograr y mantener un programa de rehabilitación, ha de estar necesariamente acompañado de un suministro estable de materiales para las obras y aseguramiento de la alimentación con calidad, pues esta actividad lleva un número importante de horas de trabajo diario. Para que la afectación del servicio sea mínima y se cumpla el cronograma de ejecución, se hace necesaria la participación de otras direcciones como Logística de Aguas de La Habana.

Por último, el proceso de rehabilitación entró en una nueva etapa de desarrollo al crearse la Dirección de Construcción, con su propia cuenta contable, para su identificación y su eficiencia económica. En estos momentos están en condiciones de enfrentar el reto productivo de multiplicar por tres veces el plan mensual para dar respuesta a las necesidades de la Ciudad en un Plan inicial de cinco años donde se verán indudablemente beneficios y realizaciones.

ING RENÉ GONZÁLEZ ALMEIDA

ING.JACINTO GONZÁLEZ CAMEJO

Dirección de Construcciones

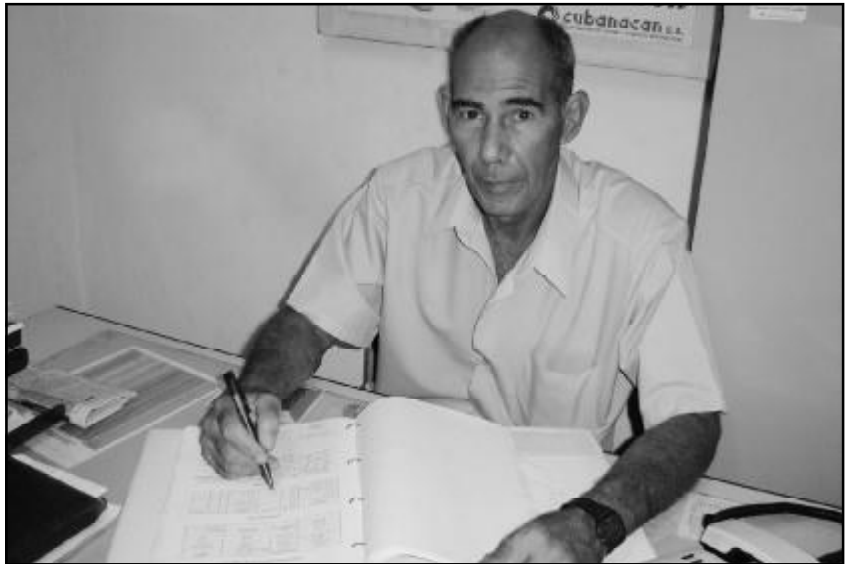
Taller de Reparación de Máquinas Eléctricas

Un consagrado colectivo, garantes de la producción de agua.

Entre estatores, rotores, bobinados, barnices, y el ajetreo propio de un taller, se desarrolla este aguerrido colectivo, quienes se encargan de la reparación y el mantenimiento de las máquinas eléctricas de nuestra Empresa.

Reciben un motor defectuoso de una estación de bombeo y como avispas caen sobre él, con el ímpetu y la certeza que de allí saldrá en óptimas condiciones y en el menor tiempo posible, para ser nuevamente instalado y garantizar la continuidad de la producción de agua. Este pequeño, pero incansable colectivo integrado por quince trabajadores, distribuidos en sus tres brigadas: la brigada de Alto Voltaje, la brigada de Bajo Voltaje, y la brigada Mecánica, atienden con esmero y profesionalidad el trabajo del taller, reduciendo ostensiblemente el índice de roturas.

Además participan en otras labores inherentes a nuestra Empresa, como son: trabajo en la Brigada de corte de hielo para hecharle a las pipas en movilizaciones y marchas; limpieza de los Tanques de Palatino; trabajos de remodelación; limpieza de Fuentes de Abasto; etc.



José Colomé Paiva, Jefe de Taller de Máquinas Eléctricas.

El Taller de Máquinas Eléctricas subordinada a la Subdirección Producción y Electromecánica, dirigida por el Ing. Humberto Monguía, es un pequeño colectivo, con tareas de gigantes, los cuales por su entereza y entrega a este her-

moso y vital proyecto, honran y enorgullecen a nuestra organización.

Fotorreportaje:

ING. CARLOS A. JOA ALMEIDA

Dpto. Comunicaciones Institucionales



Silvano Valdés, Jefe de Brigada, culmina un motor de 200 hp. del Rincón.



Rey J. Guerra, enrollador «B» y Roberto Au, enrollador «C», bobinando un motor de Santa Fé.



Antonio Milanés, enrollador «A», labora en la Conformadora Neumática, fabricada en nuestro centro.



Tamara Giró, encargada administrativa, ejecuta datos estadísticos del Taller.



Caridad Ramírez, empleada de servicio, eslabón vital en el Taller.

«El Hombre se ennoblece con el trabajo que de sus manos sale»

José Martí



Javier Lay, barnizando un motor de Cuenca Sur.



Armando Rodríguez, Jefe de Brigada Mecánica y Roberto Griñán, mecánico «A», reparando motor de cloro de Ariguanabo.

Noticias del agua

Celebrada la clausura del curso de mandos directos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo del 2005.

Presidido por José María Tura Torres, Director General y por Ramón Rodríguez Velázquez, Director General Adjunto, se celebró el pasado 29 de septiembre, la clausura del Curso de Mandos Directos en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al 2005. En el evento fueron reconocidos un grupo de compañeros que resultaron mejores alumnos, al alcanzar 100 % de asistencia y 100 puntos en la evaluación final del mismo. En las conclusiones, el Director General Adjunto enfatizó en la importancia de que todos los conocimientos recibidos fueran transmitidos a los trabajadores subordinados y que todos debemos convertirnos en fieles veladores y cumplidores de las exigencias de seguridad y salud en el trabajo establecidas.



El Partido en la Vanguardia

El sábado 15 de octubre se realizó la Asamblea de la Militancia del PCC de nuestra Empresa, la cual fue presidida por el Primer Secretario del Buró Municipal Orlando García Torres y la participación de otros miembros del Buró. Durante la sesión que contó con el 100% de los miembros de nuestro Comité, este se fortaleció con la inclusión de la Militante Marta Julia González Vargas.

Los temas discutidos fueron: Política de Cuadro, Corrupción, ilegalidades y el Delito y además el Proceso Inversionista.

En las conclusiones el compañero Yariel Muñiz Ferrer, miembro del Buró que atiende nuestra actividad, planteó que hay que exigirle a la Administración que cumpla con lo que está orientado y responda a las situaciones y actividades concretas del Centro. Por otro lado afirmó que hay que trabajar con los militantes y no militantes, resaltando sus virtudes y cualidades.

El Acueducto del Cotorro representado en el Congreso.

Delegado Sindical de estos tiempos.



Reinaldo L. Hernández de la Victoria, primer delegado directo al Congreso Sindical.

Por su ardua labor, Reinaldo Lázaro Hernández de la Victoria fue elegido el primer delegado directo del sindicato municipal de trabajadores de la construcción y del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos en el Cotorro.

A Reinaldo Lázaro es difícil encontrarlo inactivo y al conversar con él, uno se pregunta, ¿cómo le resulta posible cumplir tantas actividades y lo más importante, hacerlas bien?

Actualmente trabaja como Inspector Integral de la Dirección General en la Empresa de Acueducto y Alcantarillado del municipio capitalino del Cotorro, perteneciente al INRH. Precisamente en dicha entidad y en presencia de decenas de sus trabajadores fue electo Delegado directo a la conferencia municipal de la CTC, con vista al XIX Congreso Obrero que se celebrará en la Ciudad de La Habana, en abril del 2006.

Como él mismo señaló: "Ser electo delegado al encuentro obrero, más que un reconocimiento a mi persona, es un premio al colectivo".

Hace tres años asumió el cargo de Secretario General del Buró Sindical, es miembro del Comité Municipal y Provincial del Sindicato de Trabajadores de la Construcción en la capital y en el noveno Congreso del SNTC, celebrado en este año 2005, resultó electo miembro del Comité Nacional del Sindicato de Trabajadores de la Construcción del país.

La opinión que le merece sus compañe-

ros de trabajo, va reflejada en la actitud, constancia, preocupación, y ocupación ante cualquier problema que tenga o que plantee cualquier trabajador.

Como persona es querido, y es un ejemplo dentro de su colectivo obrero. Cumple satisfactoriamente su trabajo, en él se destaca la ayuda constante que ofrece a sus subordinados del sindicato, sus cualidades de ser atento, muy humano y organizado en cada tarea que desempeña. Ha ostentado su condición de Vanguardia Nacional de su Sindicato por tres años consecutivos, y si todo lo anterior fuese poco, es también representante de acueducto en la Zona de Defensa #3 de este territorio y secretario organizador del CDR de su cuadra.

Hernández de la Victoria opina: "Es una tarea difícil, porque demanda mucho sacrificio y requiere de tiempo adicional y fácil, porque lo que se hace con amor, con ahínco y dedicación, sale adelante. Debemos arribar a esta nueva cita, con metas superiores de trabajo en cuanto al funcionamiento, estructura y otros temas. Nuestro objetivo supremo es hacer cada vez más fuerte e irreversible a nuestra sociedad revolucionaria y socialista, por ser una conquista de los trabajadores, guiado por nuestro Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, máximo inspirador de nuestro movimiento sindical".

IRIS VICTORI TIEL

Corresponsal y Pta. Buró de Prensa del PCC. Cotorro.

Reconocimientos recibidos

Ing. José María Tura Torres
 Director General de la Empresa Mixta
 Aguas de La Habana.

Por medio de la presente le hacemos saber que nuestra entidad se encuentra satisfecha por los trabajos realizados por parte de ustedes en el contrato firmado por ambos para las 150 soldaduras de la tubería de polipropileno en el Emisario Canasi, las cuales cumplieron con la calidad requerida y el plazo previsto.

Atentamente,

Ernesto González Roque
 Esp. «A» en Obras Hidrotécnicas
 SERMAR S.A.

Empresa Aguas de La Habana
 A: Dpto. Comunicaciones Institucionales

La presente es portadora del agradecimiento de la Dirección y el Claustro de profesores de la Facultad de Arquitectura por la donación de material didáctico realizado por ustedes, que serán utilizados para mejorar la calidad de la docencia que se imparte en la formación de los futuros Arquitectos de nuestra patria

Sin más, le saluda,

Fraternalmente,

Dra. Arq. Ada Esther Portero Ricol
 Decana.

Empresa Aguas de La Habana
 A: Subdirección de Atención al Cliente

Considero de excelencia la dedicación y atención probada por ustedes para dar solución a la situación presentada en nuestra edificación. La cantidad de recursos materiales, financieros y humanos prestos a la disposición de solucionar el problema, ha dado muestra de la seriedad y responsabilidad con que acometen su misión. Deseo lean este reconocimiento ante la asamblea de trabajadores y destaquen con nombres y apellidos a todo el personal que ha intervenido en tales trabajos. Le saludo, revolucionariamente, y ¡ojalá!, que otras empresas la imiten.

Muchas gracias
 Luis Restivo Mateo

Ing. Ramón Rodríguez Velázquez
 Director Adjunto de la Empresa
 Aguas de La Habana.

Compañero:

Con fecha 4 de julio del presente año, hube de presentar en esa entidad, queja dirigida a Ud. por la desatención del asunto de la referencia.

En esta oportunidad le escribo para, haciendo honor a la justicia, hacerle llegar nuestra satisfacción por su pronta atención y solución del problema planteado, manifestándole a la vez, nuestra confianza en los Cuadros de la Revolución.

Le pido, en nombre de mis vecinos, y en el mío propio, transmitir este mensaje al resto del colectivo que contribuyó a resolver la situación que impedía la entrada de agua en el lugar donde vivo.

Revolucionariamente,

María del Pilar Irola Hernández

Atte: Ing. José María Tura Torres
 Director General de la Empresa
 Aguas de La Habana.

Estimado Señor,

Por este medio quisiera expresarle nuestra gratitud y respeto, puesto que en el día de hoy recibimos en la cancelería nuestras facturas correspondientes al mes de abril.

Hemos podido constatar que de vuestra parte no sufrimos ninguna alteración adicional al monto total de dicha factura y que el precio anterior en USD ha sido respetado por su institución. Además ofrecen la posibilidad de pagar en CUC disminuyendo entonces la cifra final de un 8% correspondiente a la tasa oficial que se le proporcionó a esta moneda.

Lo exhortamos junto a su colectivo de trabajadores a continuar laborando con la misma profesionalidad que han demostrado siempre.

Atentamente,

Cécile Thoen de Vielma
 Primera Secretaria

Jornada Camilo y Che

El viernes 28 se celebró, en el vestíbulo del Edificio Central, la clausura de la Jornada Ideológica Camilo-Che, con una participación masiva de todos nuestros trabajadores y dirigentes. En el mismo usaron de la palabra Sergio Suárez Calzadilla y Ángel Marichal Corbea, quienes destacaron la trayectoria revolucionaria de nuestros dos comandantes. En horas de la tarde, una representación de nuestro colectivo laboral, participó en la actividad central que organizó el Ministerio de las Fuerzas Armadas Revolucionarias (FAR), frente a la Biblioteca Nacional en recordación de la efeméride. Todos los participantes marcharon en una peregrinación hasta el malecón habanero, donde se le depositaron flores en el mar al inolvidable Comandante Camilo Cienfuegos Gorriarán.



Resultados del 2do. Fórum Ramal del Grupo Empresarial de Acueducto y Alcantarillado (GEAAL)

Durante los días 10, 11 y 12 del mes de noviembre, se celebró el Segundo Fórum Ramal del GEAAL en la Escuela de Capacitación «Faustino Pérez», en la Ciudad de Santa Clara. Se presentaron en el evento seis ponencias que resultaron **Relevantes** en el Fórum de Base de Ciencia y Técnica de nuestra Empresa y los resultados fueron:

Trabajos Relevantes:
 Ileana Llerena y Odalys Méndez

Trabajos Destacados:
 Milagros Martín y María Elena González

Menciones:
 Mayelín Joa y Anira Díaz-Padrón

Felicitaciones para estas compañeras.

Fuentes del Palacio Aldama



El Palacio de Aldama es considerado como el edificio de carácter privado más bello y representativo de la época colonial. Con él culmina el estilo neoclásico de la arquitectura cubana. Erigido como residencia del acaudalado español Don Domingo de Aldama y Arréchaga, fue construido en 1840 por el Arquitecto e Ingeniero Manuel José Carrera, dominicano de nacimiento. Se encuentra ubicado en la manzana delimitada por las calles Amistad, Calzada de Reina (Avenida Simón Bolívar), Estrella y Águila, frente al antiguo Campo de Marte, hoy Parque de la Fraternidad. La mansión en realidad agrupaba dos casas, una de Don Domingo y otra de su hija Rosa, casada con el eminente

intelectual y polígrafo Domingo del Monte, lográndose la unidad arquitectónica por un altísimo y majestuoso portal de 56 metros, a todo lo largo de la calle Amistad, de estilo dórico. Aportan maestría y belleza, por la concepción y decoración interior, dos grandes patios en cada uno de los cuales se colocó una fuente de mármol blanco de Carrara, de las que solamente una ha llegado a nuestros días.

La casa consta de piso bajo, principal y entresuelo, los muros son de sillería incluyendo los tabiques interiores. La escalera principal está construida con bloques de mármol de Carrara, ajustados entre sí sin ningún elemento externo de sostén.



Publicación interna de la **Sociedad Concesionaria para la Gestión y Fomento de los Servicios de Acueducto, Alcantarillado, Saneamiento y Drenaje Pluvial, S.A.** (Aguas de La Habana).

Año 5. Número 11. jul-dic. 2005

Director: Ing. José María Tura Torres

Consejo editorial:

Ing. Ramón Rodríguez Velázquez
Ing. José María Torres Pérez
Ing. Miguel E. Alfonso Fleites
Ing. Jacinto González Camejo
Ing. Gilda Pérez Amigó
Lic. Laureano Cano Iniesta
Lic. Carlos Serrano Baquero
Lic. Eddy Lezana Jiménez
Téc. Julio René Hernández Álvarez
Téc. Osmany Luis Caraballo

Edición: Dpto. Comunicaciones Institucionales

Maquetación y Diseño Gráfico:

Esp. Mayra Carruana Delgado

Fotografía: Ing. Carlos Alberto Joa Almeida

Colaboración en la redacción:

Lic. Ada Ricol Millán
Lic. José Antonio Yáñez Balbuena
Esp. Carlos Luis Santana Landa

Redacción:

Aguas de La Habana.

Departamento de Comunicaciones Institucionales. Fomento y Recreo. Reparto Palatino, Cerro. Ciudad de La Habana, Cuba. CP 12000. Tel.: (537) 643 4950, ext.512 E-mail: Jayanez@ahabana.co.cu

El contenido de la revista no puede ser reproducido mediante ningún medio mecánico o electrónico sin permiso por escrito del editor. La correspondencia, el canje y la solicitud de ejemplares deben ser dirigidos a la redacción.

Agradecemos la cooperación de los trabajadores y otros colaboradores para la realización de la revista, así como del **Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INRH)**, de la República de Cuba, y **Canaragua S.A.**, del **Grupo Aguas de Barcelona (Agbar)**.



Los techos artesonados con pinturas de estilo pompeyano, pisos de mármoles de distintos diseños y colores, lámparas de cristal, cuadros, esculturas y otros tesoros, fueron destruidos en 1868 por los voluntarios españoles, en represalia por haberse sumado Miguel Aldama, hijo de Don Domingo, a la lucha emancipadora por la Independencia.

Después de ser saqueado por los opositores de las contiendas independentistas de los cubanos en el siglo XIX, en la etapa republicana fue utilizado como fábrica de tacacos y por una firma bancaria.

En la actualidad radica en sus instalaciones el Instituto de Historia de Cuba, adscrito al Comité Central del Partido Comunista de Cuba.

ESP. CARLOS L. SANTANA LANDA

Dpto. Comunicaciones Institucionales



Aguas de La Habana

Colectivos



Taller "Sergio González"



Base Acueducto Centro



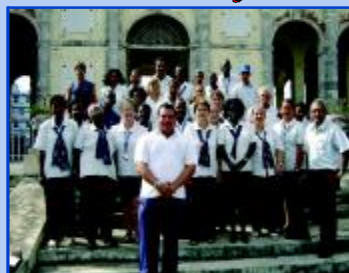
Dirección Comercial



Fuente de Abasto Ariguanabo



Base Saneamiento Oeste



Subdirección Servicios Generales

**D
e
s
t
a
c
a
d
o
s

P
r
o
v
i
n
c
i
a
l
e
s**



Aguas de La Habana

Colectivos



Taller "Armando Mestre"



Taller "Juan Manuel Márquez"



Base Grandes Conductoras



Base de Rehabilitación



Base Mantenimiento a Instalaciones

Destacados

Provinciales



**Aguas de
La Habana**

Vanguardias Nacionales de nuestra Empresa



*Abel Sánchez Valdés
Taller "Armando Mestre"*



*Aldo D. Hassen Peláez
Servicios Generales*



*Alexis Díaz Mansilla
Vento-Aguada*



*Eduardo González de la Cruz
Base de Pipas*



*Iván Pelegrín Taupier
Subdirección. Laboratorio*



*Rubén Lima Aguilá
Base Saneamiento Oeste*



*José M. Bejerano Cordero
Base Grandes Conductoras*



*Juan N. Delgado Betancourt
Base Acueducto Centro*



*Juan Barrios Lloret
Base Saneamiento Oeste*



*Belkis del Carmen Gari Machado
Oficina Comercial Habana Vieja*



*Emilio Lorenzo Valdés
EDAR Quibú*



*Julio Luis Chacón Gómez
Base de Rehabilitación*

